

# O BANCÁRIO


09 de fevereiro de 2026 – nº 1661



*Cada Movimento Conta*

 Facebook: @bancarioscps  youtube.com/bancarioscps  Threads: @bancarioscps

 Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 99666-0276 (atendimento)

 Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417  [www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br)

## Lucros crescem, mas Santander começa 2026 com demissões e sobrecarga

O ano mal começou e o clima já pesou no Santander. O banco tem promovido, nas primeiras semanas de 2026, desligamentos abruptos e sem transparência. Os diretores do Sindicato atenderam trabalhadores de carreira, com anos — e até décadas — de dedicação, dispensados de forma repentina, inclusive por justa causa, o que gerou apreensão e indignação entre os funcionários.

Para o Sindicato, os casos não são isolados. Eles refletem uma lógica de gestão baseada em pressão constante, metas elevadas e instabilidade permanente, que empurra trabalhadores ao limite até que o vínculo se torne descartável.

*"O Santander segue desrespeitando os trabalhadores e clientes brasileiros com demissões, fechamento de agências e a ampliação da terceirização", destaca a diretora do Sindicato, Patrícia Bassanin.*



A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander cobra do banco mais transparência nos dados, incluindo divulgação nos números de funcionários nas empresas do conglomerado.

## **Conquistas do Sindicato**

O Santander confirmou o pagamento da segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) para 27 de fevereiro, juntamente com a folha salarial do mês, a remuneração semestral (PPE) e os valores referentes ao segundo semestre.

Além da segunda parcela da PLR, que é assegurada na CCT, os empregados também receberão a Programa Próprio de Resultados Santander (PPRS), outra conquista histórica do movimento sindical garantida no ACT vigente.

## Sindicato acompanha reestruturação do BB e orienta bancários a procurarem a entidade

O Sindicato acompanha com atenção a nova fase do movimento de reestruturação do Banco do Brasil, oficializada em reunião com integrantes da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB (CEBB) no final de janeiro.

Segundo o banco, o processo tem como foco a ampliação do atendimento e o fortalecimento do relacionamento com clientes, em linha com as transformações do mercado. Para este ano, a instituição anunciou a intenção de criar 1.100 novos cargos comissionados em todo o país e de expandir suas estruturas, sem previsão de fechamento de agências.

*"O Sindicato está acompanhando o processo, com a preocupação*



*de assegurar que não haja funcionários prejudicados", afirma a diretora Maria Aparecida Silva (Cida).*

## Áreas estratégicas

Durante a reunião, o banco confirmou reforço em áreas consideradas estratégicas, como o segmento agro, com ampliação do modelo Agro Assistido e especialistas dedicados, além do atendimento digital para pessoas jurídicas e setor público, investimentos e a criação de novas agências High Estilo, com carteiras especializadas.

O processo terá duração prevista de até 18 meses e contará com rodadas municipais e nacionais para adequação dos quadros. O Sindicato reforça que acompanhará de perto os impactos da reestruturação, para garantir que não haja transferências arbitrárias, prejuízos no atendimento aos clientes, nem mudanças que afetem a saúde mental e física dos bancários.

**A orientação é clara:** diante de qualquer dúvida, pressão ou prejuízo, procure imediatamente o Sindicato e fale com os diretores.

## Eleições Cassi 2026

Entre os dias 13 e 23 de março, os associados da Cassi participarão do processo eleitoral que definirá os integrantes da Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento, além dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade.

**O Sindicato manifesta apoio às chapas 2 e 55**, que defendem como eixos de gestão a transparência, a defesa dos direitos dos associados e o fortalecimento de uma Cassi sustentável, com qualidade no atendimento e na rede de saúde.

## Parceria com a Unimed

A Cassi ampliou, desde 2 de fevereiro, a rede de atendimento em Pedreira e Socorro por meio de parceria com a Unimed Nacional. A iniciativa integra a expansão da rede no interior do país e alcançou cerca de 340 municípios. Os associados foram comunicados por e-mail e podem acessar orientações pelo aplicativo da Cassi e pela central telefônica.

## Bradesco atende Sindicato e corrige sistema de pontuação

O Bradesco atendeu à reivindicação do Sindicato e alterou o sistema de pontuação de atendimentos e de comercialização de produtos financeiros nas agências, corrigindo uma distorção que prejudicava os bancários.

*"Após a migração de clientes para o ambiente digital, muitos bancários das agências deixavam de receber a pontuação, que era direcionada indevidamente ao canal digital. O Sindicato cobrou que o crédito fosse atribuído a quem, de fato, realizou o trabalho", explica o presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues, bancário do Bradesco.*

Em resposta à reivindicação sindical, o banco informou em janeiro que a pontuação passou a ser direcionada ao PADE (Programa de Avaliação de Desempenho) do bancário responsável pelo atendimento ou pela venda.




## Reestruturação e demissões em janeiro

Apesar da conquista, o ano começou em clima de apreensão diante de demissões na região, em diferentes segmentos, e de informações sobre novos fechamentos de agências, intensificando a reestruturação em curso.

Após ser questionado pelo Sindicato, o Bradesco informou que as dispensas recentes estariam relacionadas a baixo desempenho, com feedbacks prévios, e assegurou que não haverá demissões em decorrência direta da reestruturação, mesmo com a previsão de fechamento de agências.

"Estamos acompanhando o processo e mantemos o diálogo com os bancários e com o banco, que garantiu o remanejamento dos trabalhadores das agências que vierem a ser fechadas", destaca o diretor do Sindicato, Daniel de Abreu. Segundo ele, a recente inauguração da Plataforma Prime Digital em Campinas reforça a aposta do Bradesco no atendimento remoto, realizado por canais como WhatsApp, telefone e e-mail, sem atendimento presencial. "É fundamental entender o impacto desse modelo sobre o emprego", completa.

**O Sindicato orienta que os bancários procurem a entidade sempre que necessário e conversem com os diretores diante de qualquer dúvida ou situação relacionada à reestruturação.**



## Bancários cobram negociação permanente com a Caixa

A reunião da Comissão Executiva dos Empregados (CEE) com a Caixa, realizada no último dia 02/02, abriu o ano com uma pauta extensa, antecipando os principais desafios de 2026. Entre eles, estão: os impactos de mudanças implementadas sem negociação prévia, como as alterações na Plataforma PJ, a criação de novas estruturas de atendimento e reflexos no Plano de Funções Gratificadas (PFG).

A falta de transparência no pagamento dos deltas da promoção por mérito e da premiação do Super Caixa também é uma preocupação uma vez que o banco condiciona o crédito à conclusão da apuração do Resultado. Caixa, prevista apenas para o final de março.

A CEE mantém a defesa de que os valores sejam pagos como complementação salarial referente a janeiro,



evitando prejuízos aos empregados. "*O trabalho é para a continuidade, especialmente considerando que teremos campanha nacional este ano e renovação do ACT do Saúde Caixa*", avalia o diretor Carlos Augusto (Pipoca).

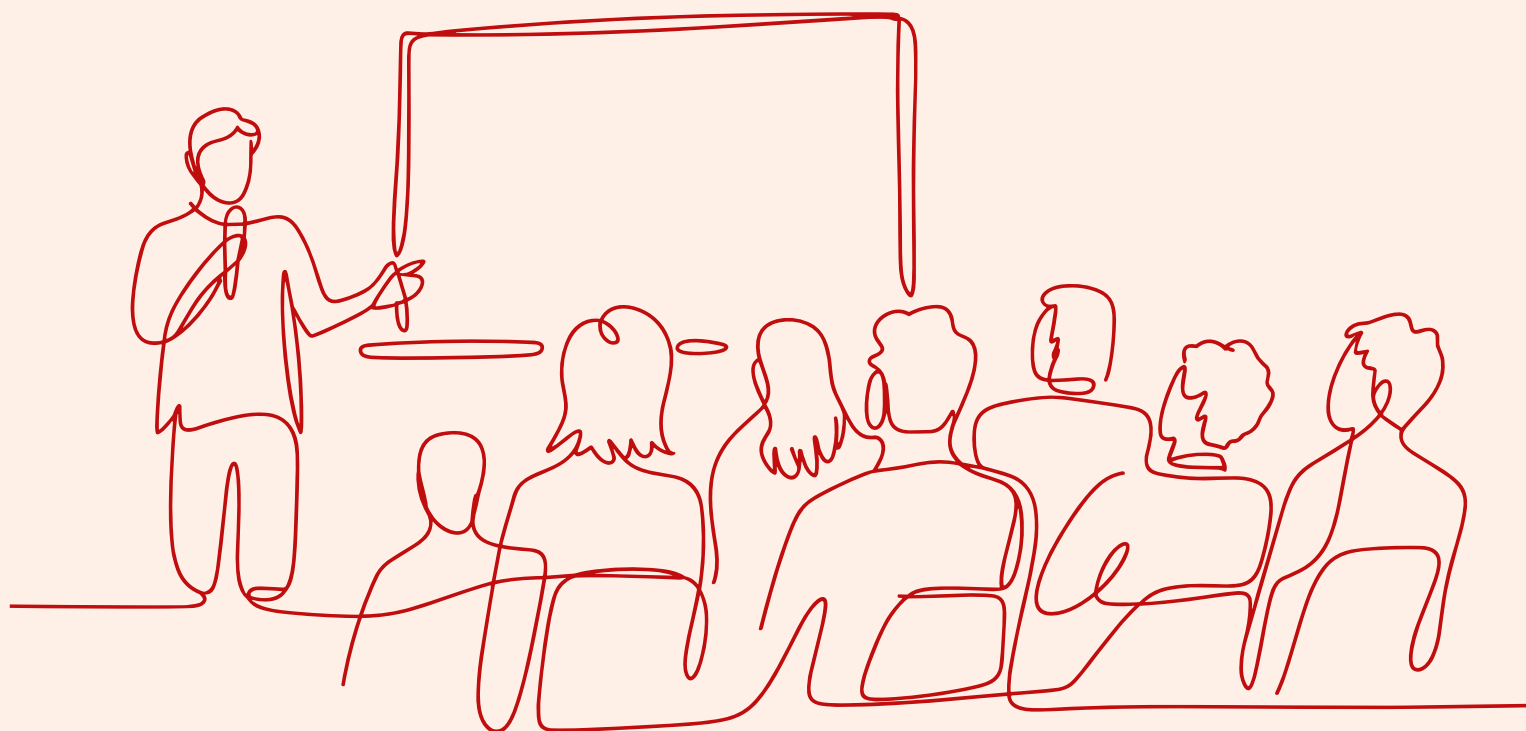
O movimento sindical reforça a necessidade de debate sobre o Plano de Funções Gratificadas, já que há empregados realizando tarefas sem a devida remuneração, além de alertar para casos de sobrecarga de trabalho e impactos na rentabilidade das agências.

Outro tema sensível na Caixa é o projeto piloto de migração da função de caixa para assistente, implantado no Sul do país. A CEE pede negociação antes de qualquer ampliação no País. "*O importante é que o empregado esteja atento e fale com o Sindicato sobre mudanças ou qualquer alteração que o prejudique*", destaca Pipoca.

**Acompanhe o site do Sindicato para mais informações.**



## Sindicato percorre agências do Itaú para apresentar avanços do ACT 2026



A diretoria do Sindicato tem visitado agências do Itaú para dialogar com a categoria sobre os avanços do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026, aprovado em janeiro, e reafirmar a importância da negociação.

Entre os principais pontos do novo ACT está a inclusão da cláusula que trata da gestão ética da tecnologia e do monitoramento digital no ambiente de trabalho. A medida é resultado direto das discussões realizadas em 2025, após a demissão de mais de mil trabalhadores em home office.

Para a diretora do Sindicato, Daniele Miyachiro, a nova cláusula representa um avanço concreto na proteção

dos trabalhadores. *"Essa conquista nasce de um debate duro, após demissões baseadas em critérios pouco transparentes de monitoramento. O ACT agora estabelece limites"*, afirma.

Com a cláusula, o acordo restringe a fiscalização aos equipamentos fornecidos pelo banco e determina o respeito aos princípios de finalidade, proporcionalidade, transparência e privacidade, em conformidade com a legislação vigente e a LGPD. No teletrabalho, fica expressamente proibida a captura de imagens e áudios para controle de jornada.

Outro avanço apresentado nas visitas às agências é a ampliação do número de bolsas de educação, para graduação ou pós-graduação (Especialização ou Mestrado), fortalecendo a política de qualificação profissional. *"A ampliação das bolsas é um incentivo importante para a formação dos bancários"*, destaca Daniele.

Vale lembrar que o Itaú confirmou o pagamento da segunda e última parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e dos programas próprios para o dia 27 de fevereiro. O valor é referente ao exercício de 2025 e segue as regras estabelecidas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2024–2026.

## Presidente do Sindicato participa da Caravana Internacionalista de Solidariedade em Cuba

O presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues, integrou no mês de janeiro a edição 2026 da Caravana Internacionalista de Solidariedade em Cuba, organizada pelo ativista Thiago Ávila.



crédito: arquivo pessoal

A expedição reuniu um grupo formado majoritariamente por voluntários brasileiros em uma série de ações solidárias no país. *"Visitar Cuba é uma experiência que certamente amplia o debate sobre solidariedade internacional, em um contexto muito maior do que ideologias políticas. Faz a gente pensar em qual é o nosso papel e em como podemos construir um mundo melhor para todos"*, conta Lourival.

A caravana percorreu o país de Havana a Santiago, com iniciativas que incluíram doação de medicamentos, atividades de apoio e presença em espaços comunitários

e de saúde. A ação também promoveu intercâmbios com a população local, possibilitando contato direto com a realidade vivida pelos cubanos.

*"A experiência permitiu conhecer de perto o funcionamento do sistema de saúde cubano e ampliar o debate sobre o direito à saúde e as condições de vida dos trabalhadores, trazendo reflexões importante para o Brasil", destaca Lourival.*

Para ele, a vivência evidenciou os impactos das restrições históricas impostas pelos Estados Unidos à Cuba, que afetam o cotidiano da população, com reflexos no acesso à internet, na escassez de medicamentos, na precariedade de estruturas e na redução do turismo, uma das principais fontes de renda do país.

*"Ao mesmo tempo, a caravana nos destacou aspectos como a trajetória histórica de Cuba, a capacidade de resistência diante das dificuldades e o forte senso de coletividade do povo cubano."*

Em nome dos voluntários, o Sindicato agradece às doações de medicamentos feitas pelos bancários.

## Certificações 2026

O Sindicato abre em março as primeiras turmas presenciais de 2026 para as novas certificações CPA, C-Pro R e C-Pro I, já adequadas às mudanças da Anbima. As aulas começam no dia 10 de março, em parceria com o professor Alexandre Milanezzi (do CDHP), e as inscrições já estão abertas. O cronograma com datas, horários e valores já está disponível no site do Sindicato. Bancários sindicalizados possuem desconto nas mensalidades. Utilize QR Code para mais informações.



# Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

## Bradesco

Lourival (19) 99933-9486  
Eduardo (19) 99883-7257  
Daniel (19) 99778-9954  
Gustavo (19) 99910-5842  
Jacó (19) 97129-7128  
Silva (19) 99784-8089  
Vagner (19) 99941-1288

## Banco do Brasil

Kátia Tavernaro (19) 99891-6937  
Linda (19) 99916-7511  
Marcos Eduardo (19) 99762-9114  
Cida (19) 99926-3556

## Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087  
Marcelo Lopes (19) 99919-5485  
Lilian (19) 99693-2439  
Silvio (19) 99947-1087

## Itaú

Vander (19) 99981-0455  
Daniele (19) 99862-1263  
Alex Viana (19) 99921-6298  
Simone Patette (19) 99883-7986

## Santander

Stela (19) 99655-2354  
Cristiano (19) 99913-6735  
Patrícia (19) 99616-7066

## Assessores

Carla: (19) 99608-4214  
Noel: (19) 99849-5547  
Walter: (19) 99798-3571



**(19) 97118-1837**

Adicione este número na agenda  
"Contatos" de seu celular.



**(19) 99814-6417**



**Baixe nosso Aplicativo  
(BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS  
BANCÁRIOS**  
CAMPINAS E REGIÃO