



# FIM DA 6X1!

**APOIAMOS A SEMANA DE 4 DIAS PARA TER MAIS TEMPO LIVRE!**

**ISSO VAI QUEBRAR AS EMPRESAS E PROVOCAR DESEMPREGO!**



**LUCROS**

crédito: Estúdio L&L/ Max Francioli.

 **App BancáriosCPS: convênios**



Baixe em  
Apple Store

 Facebook: @bancarioscps  YouTube.com/bancarioscps  Threads: @bancarioscps

 Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 99666-0276 (atendimento)

 Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • [www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br)

**App BancáriosCPS: convênios** 



Baixe em  
Google Play



## **Fim da Escala 6x1: Por que manter o debate vivo é essencial para os trabalhadores no Brasil?**

**O debate sobre o fim da escala 6x1, na qual se trabalha seis dias para apenas uma folga na semana ganhou força no Brasil, com ampla repercussão nas redes sociais e nos noticiários,** após a proposição de uma PEC (Proposta de Emenda à Constituição), pela deputada federal Erika Hilton (PSOL), com a proposta de limitar a jornada de trabalho no País para 36 horas semanais.

Para "*além dos trâmites legais*", que, sabemos, é um processo que ainda levará tempo até ter um desfecho, o debate sobre o fim da escala 6x1 merece atenção de todos os trabalhadores ao ampliar uma necessária reflexão sobre a vida humana e o direito de todos nós em ter tempo de vida, seja com a família, seja para cuidar de si ou ter momentos de lazer.

*O Movimento VAT (Vida Além do Trabalho), criado no Tik Tok, que lidera a campanha pelo fim do 6x1 no Brasil, defende a escala 4x3, na qual se trabalha 4 dias na semana e se descansa 3 dias – a mesma proposta apresentada pela*

*categoria bancária durante a Campanha Nacional 2024 e que já é uma realidade em diversos países do mundo.*

No Reino Unido, um estudo revelou que, ao reduzir um dia de trabalho (sem alterações nos salários), muitas empresas ampliaram o faturamento. Isso porque os trabalhadores alegaram maior satisfação, a partir do momento que tinham mais tempo para cuidar da saúde ou ficar com a família – e ainda reduziram gastos com, por exemplo, alimentação no trabalho, transporte ou creche dos filhos.

No Brasil, a categoria bancária demonstra que, com avanços tecnológicos, é possível implementar uma jornada de quatro dias semanais sem redução salarial e com benefícios para todos.

Historicamente organizada e com importantes conquistas, a categoria serve de exemplo com uma Convenção Coletiva de Trabalho que garante proteção e benefícios acima da legislação, graças à mobilização dos trabalhadores, à estrutura sindical unificada e ao apoio popular.

A mesma fórmula que pode levar ao fim da escala 6x1, com exemplo de que "a economia não será quebrada", e entendendo que a vida não é apenas trabalho. Junte-se a essa luta por condições de trabalho mais humanas e equilibradas!



## Movimento sindical se organiza contra "cambalacho" do Santander Brasil

*O movimento sindical não irá se calar diante dos "cambalachos" do Santander no Brasil, que, mesmo registrando lucros extraordinários, insiste em precarizar as condições de trabalho e retirar direitos dos empregados com terceirizações no setor.*

**A resistência dos trabalhadores vem sendo articulada pelos Sindicatos de todo o Brasil com uma série de medidas que buscam denunciar para o povo brasileiro**





**a falta de respeito do Banco com seus trabalhadores no Brasil. Um exemplo foi o "tuitaço" no dia 26 de novembro, com a grafia em espanhol #SantanderExigimosRespeito**, haja vista se tratar de uma atividade internacional.

Nos nove primeiros meses de 2024, o Santander obteve um lucro líquido gerencial de R\$ 10 bilhões, um aumento impressionante de 40,5% em relação ao mesmo período do ano passado. Entre julho e setembro, o lucro foi de R\$ 3,7 bilhões, 10% superior ao trimestre anterior.

Apesar desse desempenho excepcional, o banco encerrou o terceiro trimestre com 55.035 empregados, após fechar 706 postos de trabalho em 12 meses, sendo 568 apenas no último trimestre. Enquanto isso, a base de clientes aumentou em 3,4 milhões, alcançando 68,8 milhões.

*"Ainda que alcance lucros astronômicos, o Santander segue cortando postos de trabalho e transferindo funcionários para outras empresas do conglomerado. Essa estratégia fraudula direitos trabalhistas tão duramente conquistados pela categoria em anos de luta e organização", diz a diretora do Sindicato, Ana Stela Alves de Lima.*

*"Reiteramos o compromisso em lutar contra o desmonte dos direitos trabalhistas e por condições dignas para os bancários, exigindo que o Santander assuma sua responsabilidade e trate seus trabalhadores no Brasil com o mesmo respeito e valorização dos funcionários de sua sede na Espanha", completa.*



## Sindicato cobra Itaú sobre agências transformadas em espaços comerciais

O Sindicato acompanha com cautela mudança implementada recentemente pelo Itaú que transforma as agências em "espaços comerciais", implicando na retirada dos gerentes administrativos e dos líderes de tesouraria e na terceirização dos serviços de caixas eletrônicos.



A reestruturação, que é nacional, já atingiu cinco agências da base do Sindicato e gera preocupação não só pelo possível impacto à população como também com relação a segurança dos trabalhadores, uma vez que prevê a retirada dos vigilantes.

Em conversa com os bancários, o Sindicato apurou que a reestruturação gera tensão entre os trabalhadores. Um dos pontos levantados é o de que, ao menos até a publicação dessa matéria, a autorização para a entrada dos terceirizados para a manutenção dos caixas eletrônicos estava sob responsabilidade dos Gerentes Gerais da Agência.

*"Esses trabalhadores, que já acumularam a função do gerente administrativo e do líder de tesouraria, postos eliminados com esse modelo de atendimento implantado pelo Itaú, vão ter que responder também pela entrada dos terceirizados? Não faz sentido", diz a diretora Daniele Miyachiro.*

O Sindicato questionou o Itaú também para saber se, em caso de possível ausência do Gerente Geral, quem o substituiria na autorização dos terceiros, e se haverá uma adaptação nas agências para entrada independente do banco, porém não houve retorno do Itaú até agora. *"Salientamos que a segurança do bancário é nossa prioridade e seguiremos cobrando o banco",* destaca a diretora.

O Itaú justifica que a mudança implementada irá otimizar os recursos e melhorar a experiência dos clientes, oferecendo um ambiente mais voltado para o autoatendimento e com uma gama mais diversificada de serviços comerciais. Alega também que sua decisão reflete a crescente digitalização do setor bancário.



## Intransigente, Caixa emperra negociações de questões rejeitadas durante Campanha Nacional

Desde a retomada das negociações de questões específicas sobre caixas e tesoureiros, em outubro, a direção da Caixa vem surpreendendo negativamente os integrantes da Comissão Executiva dos Empregados (CEE), que representam os trabalhadores.



Isso porque os pontos rejeitados pelos bancários durante a Campanha Nacional dos Bancários e que, portanto, ainda dependem de aprovação para estarem no ACT/Caixa, não estão sendo debatidos com a seriedade que se esperava pelo banco.

Pelo acordo feito durante a Campanha, o prazo para solução dessas pendências era de até 50 dias. "O que chama atenção é essa postura intransigente do banco em insistir em soluções que retiram direitos. A Caixa criou o caos, mas não quer colocar fim a ele! Quem criou a função do cai-



xa-minuto ou permitiu que o tesoureiro de 6h trabalhasse por 8h?", crítica o diretor do Sindicato Carlos Augusto (o Pipoca), que participa das negociações.

Nas últimas duas reuniões, a Caixa repetiu propostas já apresentadas, que não contemplam os trabalhadores. Entre os pontos polêmicos está a exigência de que novos caixas e tesoueiros renunciem ao direito de recorrer à Justiça por quebra de caixa, gerando insegurança entre os empregados.

Diante desse cenário, os representantes sindicais apresentaram uma contraproposta e aguardam resposta o quanto antes. A CEE reforça que não aceitará perdas de direitos, como as relacionadas à 7ª e 8ª horas e a orientação do Sindicato é para que a categoria esteja atenta para futuras deliberações.



## **Sindicato participa de seminário da Rede Lado sobre direitos e trabalho**

Realizado em novembro, o seminário "Em que mundo você vive: direito sem trabalho, trabalho sem direitos?", organizado pela Rede Lado, reuniu especialistas do setor em São Paulo para amplo debate sobre o futuro das relações trabalhistas e, conseqüentemente, da vida humana.

O Sindicato esteve presente no evento, representado por diretores e funcionários. "Os temas debatidos são atuais e estão relacionados aos desafios do mundo do trabalho, especialmente diante de novas formas e da desregulamentação, como vemos com a Uberização", diz o presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues.

A programação do evento contou com quatro painéis que abordaram questões como precarização e informalidade, representação sindical, conflitos geracionais, reconfigurações da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), avanços tecnológicos e saúde e adoecimento dos trabalhadores, entre outros temas.

(Com informações Rede Lado)



## Eleições para delegados sindicais no BB

O Sindicato realizará, nos dias 11 e 12 de dezembro, as eleições de 2024 para definir os delegados sindicais do Banco do Brasil. O mandato terá início em 2 de janeiro de 2025 e será válido por um ano.

Interessados em concorrer devem realizar inscrição prévia nos dias 5 e 6 de dezembro, até as 23h59, pelo e-mail [presidencia@bancarioscampinas.org.br](mailto:presidencia@bancarioscampinas.org.br). É necessário informar nome, matrícula funcional, unidade (agência/departamento), cidade, e-mail pessoal e telefone para contato.

Os candidatos devem ser sindicalizados há pelo menos seis meses e estar trabalhando efetivamente na base territorial do Sindicato. Utilize o QR Code para acessar o edital na íntegra, disponível no site do Sindicato.





## Bancários aprovam orçamento para 2025

Bancários da base do Sindicato aprovaram, em assembleia geral ordinária, realizada no último dia 25 de novembro, presencialmente na sede, em Campinas, a Proposta Orçamentária para o exercício de 2025.

No mesmo dia, também foi aprovada, após leitura e discussão (com instrução e parecer do Conselho Fiscal) a prestação de contas do exercício de 2023. "O Sindicato se fortalece com transparência, democracia, participação e unidade", destaca o presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues.

**Saiba mais no site do Sindicato.**

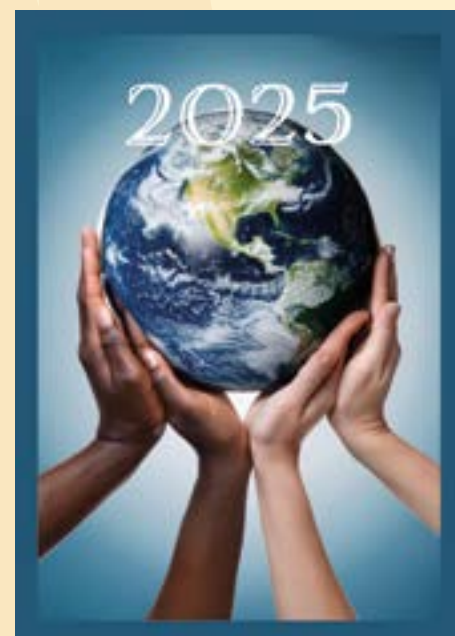


## Sindicato inicia distribuição da agenda 2025 com foco no meio ambiente

Os diretores do Sindicato iniciaram em novembro a distribuição da Agenda 2025, uma cortesia exclusiva para os sindicalizados da base. O tema deste ano é o cuidado com o meio ambiente, com uma capa que ilustra o planeta Terra protegido por mãos humanas.

A imagem simboliza a importância da preservação ambiental e das ações sustentáveis para garantir o futuro das próximas gerações, reafirmando a responsabilidade de todos nós com mudanças.

A escolha do tema da Agenda do Sindicato é em sintonia com a realização da COP 30, que será no Brasil, no estado do Pará, em 2025. O evento reunirá representantes de diversos países para discutir e buscar soluções globais para a redução na emissão de gases de efeito estufa.



**Vamos juntos nessa jornada em defesa do meio ambiente!**





## Festa das crianças agitou o Clube em novembro

O Sindicato realizou no último dia 23 de novembro a Festa das Crianças 2024, com grande participação dos bancários sindicalizados e seus dependentes menores de 12 anos. "Pensamos sempre com muito carinho na festa das crianças porque é uma oportunidade de lazer para a família", destaca a diretora Daniele Myiachiro.



Excepcionalmente a edição deste ano foi transferida de outubro para novembro, após alerta meteorológico da Defesa Civil para a data inicial (em 19/10). O evento é uma homenagem ao Dia das Crianças e já está entre os mais aguardados do calendário do Sindicato.

As crianças aproveitaram o dia com muitas brincadeiras, recreação com a equipe Cama de Gato, brinquedos infláveis, show de mágica e distribuição grátis de sorvetes, algodão doce e pipoca. "Esperamos que os bancários tenham se divertido tanto quanto a gente. Ficamos muito felizes com tantas famílias presentes no Clube".

# Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

## Bradesco

Lourival (19) 99933-9486  
 Eduardo (19) 99883-7257  
 Daniel (19) 99778-9954  
 Gustavo (19) 99910-5842  
 Jacó (19) 97129-7128  
 Silva (19) 99784-8089  
 Vagner (19) 99941-1288

## Banco do Brasil

Kátia Tavernaro (19) 99891-6937  
 Linda (19) 99916-7511  
 Marcos Eduardo (19) 99762-9114  
 Cida (19) 99926-3556

## Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087  
 Marcelo Lopes (19) 99919-5485  
 Lilian (19) 99693-2439  
 Silvio (19) 99947-1087

## Itaú

Vander (19) 99981-0455  
 Daniele (19) 99862-1263  
 Alex Viana (19) 99921-6298  
 Simone Patette (19) 99883-7986

## Santander

Stela (19) 99655-2354  
 Cristiano (19) 99913-6735  
 Patrícia (19) 99616-7066

## Assessores

Carla: (19) 99608-4214  
 Noel: (19) 99849-5547  
 Walter: (19) 99798-3571



**(19) 97118-1837**

Adicione este número na agenda  
 "Contatos" de seu celular.



**(19) 99814-6417**



**Baixe nosso Aplicativo  
 (BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS  
BANCÁRIOS**  
CAMPINAS E REGIÃO