

BANCÁRIO

Sindicato DOS BANCÁRIOS CAMPINAS E REGIÃO

NO BB, NÓS VENCEMOS
A AÇÃO DOS "15
MINUTOS DA MULHER"!

NO SANTANDER,
CONQUISTAMOS MAIS
UM ACORDO ADITIVO!

UNIDOS
PODEMOS
MUITO



 App BancáriosCPS: convênios

Baixe em
Apple Store



 Facebook: @bancarioscps  YouTube.com/bancarioscps  Threads: @bancarioscps

 Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 99666-0276 (atendimento)

 Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • www.bancarioscampinas.org.br

App BancáriosCPS: convênios 



Baixe em
Google Play



Direito assegurado: Sindicato vence ação coletiva dos "15 minutos da mulher" no BB

O Sindicato mantém até 18 de outubro o plantão jurídico na sede, de segunda a sexta-feira, das 8h30 às 16h, para bancárias beneficiadas com a ação coletiva dos 15 minutos da mulher no Banco do Brasil.

"Essa vitória no processo dos 15 minutos da mulher reforça o compromisso do Sindicato em defender a categoria bancária, garantindo seus direitos", destaca o presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues.

O Sindicato venceu o processo em última instância, sem chances de recursos para o banco, que sugeriu um acordo para pagamento das horas devidas aprovado em assembleia. Cerca de mil trabalhadoras da base territorial serão beneficiadas com o processo e receberão os devidos valores após homologação do acordo.

A ação, vale lembrar, foi ajuizada em agosto de 2011 e, portanto, abrange o período de 2006 até 2017. Ela contempla também as bancárias oriundas da Nossa Caixa e

determina o pagamento do intervalo de 15 minutos nos dias em que a bancária realizou horas extras anotadas no cartão de ponto.

E-mail

Quem preferir pode tirar dúvidas sobre a ação também através do email: intervalomulhersindcps@lbs.adv.br . Neste caso, importante informar nome, CPF e telefone de contato.



Conquista: bancários do Santander renovam aditivo específico até 2026

Após exaustivo processo de negociação, no qual o banco tentou retirar direitos, os bancários do Santander conquistaram mais uma renovação do Acordo Coletivo de Trabalho específico do banco – aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária, no âmbito da Campanha Nacional 2024.



O novo acordo, com validade de dois anos (2024-2026), mantém todas as cláusulas do aditivo anterior, inclusive a garantia de não compensação do programa próprio de remuneração variável da PLR (prevista na CCT geral dos bancários).

"Finalmente conquistamos a manutenção da mencionada cláusula no aditivo. Além disso, cláusulas novas foram inseridas", destaca a diretora do Sindicato Patrícia Bassanin, representante da Feeb-SP/MS na comissão de empresas dos funcionários. *"A manutenção deste aditivo é uma importante vitória para os funcionários do Santander",* completa.

A vice-presidente do Sindicato, Ana Stela Alves de Lima, também avalia a renovação do aditivo como muito positiva. *"Nós dirigentes sindicais temos a sensação de dever cumprido ao entregar mais um acordo coletivo aos trabalhadores, mas sabemos que a luta não termina aqui. Questões importantes como metas abusivas e outros temas con-*

tinuam na pauta com o banco. A conclusão desse processo é de que unidos podemos muito", diz.



Conheça as novas cláusulas:

- 1) Isenção de coparticipação nos planos de saúde para os funcionários PCDs que aderirem ao programa "Do Seu Jeito" oferecido pelo banco.
- 2) Suspensão de aplicação/cobrança de metas por 30 dias para os funcionários que se afastarem por mais de 180 dias, incluindo bancárias que retornarem de licença maternidade.
- 3) O funcionário será sindicalizado na base sindical onde trabalha efetivamente.
- 4) A cada trimestre o banco fornecerá às Confederações informações funcionais atualizadas dos funcionários ativos.

A assinatura do acordo ainda depende de aprovação em assembleia.

Acompanhe o site do Sindicato para mais informações.



Itaú comemora 100 anos de “vida” mas ignora cada vez mais a saúde dos bancários

O Itaú Unibanco celebrou no mês de setembro seu centenário, consolidando-se como o maior banco da América Latina, com ativos que ultrapassam R\$ 2,9 trilhões e uma carteira de crédito superior a R\$ 1 trilhão.

No entanto, com relação aos funcionários, o cenário é de retrocesso, com índices cada vez mais altos de adoecimento por conta de um modelo de gestão sustentado em metas inalcançáveis, sobrecarga de trabalho e assédio moral recorrente.

Tem mais (mostrando que não basta deixar o bancário doente), o Sindicato alerta para ou-

Foto meramente ilustrativa



tra prática preocupante adotada pelo Itaú Unibanco nos últimos meses: que é a oferta de uma "indenização" para trabalhadores afastados pelo INSS por motivos de saúde ou em período de estabilidade provisória garantida por lei, em troca da rescisão do contrato de trabalho.

"É uma situação delicada, pois estamos falando de trabalhadores que, em muitos casos, não estão em condições ideais para tomar decisões tão importantes sobre o futuro de sua relação de emprego. A estabilidade é um direito conquistado justamente para garantir que o bancário tenha segurança durante o período de recuperação", destaca a diretora Daniele Miyachiro.

Ela explica que um dos principais pontos de questionamento é a falta de transparência do banco na condução da prática. Os bancários relatam que a oferta recebida é verbal (incluindo a promessa de manutenção do plano de saúde após a demissão) e que, mesmo sem nenhuma garantia, o trabalhador é orientado a passar pela Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) e concordar com a quitação total de quaisquer débitos trabalhistas.

Desta forma, o trabalhador fica impedido de questionar judicialmente no futuro qualquer direito remanescente. *"Por isso, o Sindicato recomenda que os bancários procurem o departamento jurídico e conversem sobre a proposta. A decisão é sempre do bancário, mas acreditamos que cada caso precisa ser analisado individualmente até como uma garantia de assegurar todos os direitos devidos",* reforça.

A diretora Simone Patette endossa a orientação de procurar o Sindicato como forma de receber a melhor orientação. *"Hoje no Itaú vemos que, apesar do lucro, o quadro de bancários é insuficiente, com sobrecarga de trabalho e desgaste físico e emocional dos bancários. Além disso, o banco ignora os relatos de assédio ou abuso, até mesmo feitos ao ombudsman, aumentando a pressão e levando o trabalhador ao afastamento para, então, desligá-lo. Isso é muito errado!", completa.*



Protesto contra desmandos do Santander na Cabesp mobiliza banespianos em São Paulo

Banespianos realizaram importante protesto no último dia 25 de setembro, em São Paulo, contra a atual gestão do Santander na Cabesp, o plano de saúde dos ex-funcionários do Banespa.

O ato reuniu cerca de 300 pessoas em frente ao prédio que abriga a Cabesp como forma de pressionar o banco a adotar uma gestão mais transparente.

O Sindicato esteve presente representado pelos diretores Cristiano Meibach e Ana Stela Alves de Lima, além dos aposentados Toninho e Leide. *"Estamos aqui para pedir que o Santander respeite os representantes eleitos da Cabesp e do Banesprev, que respeite o estatuto e que respeite os usuários do plano"*, disse Cristiano.

Uma das principais críticas do movimento sindical é justamente a segregação dos representantes eleitos pelos usuários, que foram alocados em andares separados das demais diretorias no prédio. Outro ponto é a movimentação do

Santander para empossar uma suplente não associada à Cabesp, o que desrespeita o estatuto da entidade.

"Há tempos, as práticas adotadas pelo Santander na gestão da Cabesp, especialmente após a privatização do Banespa, têm sido alvo de manifestações e comunicados da representação sindical. Exigimos respeito aos aposentados, pensionistas e a todos que dependem da Cabesp para cuidados com a saúde", diz Stela.



Funcionários do Mercantil aprovam acordos de PLR e Auxílio Bolsa Educacional

Em assembleia geral realizada on-line no último dia 30 de setembro, os funcionários do Banco Mercantil da base territorial do Sindicato aprovaram, com 77% de votos favoráveis, os acordos que regulamentam o Programa Próprio de Participação nos Lucros e Resultados (PPPLR) para 2024 e o Auxílio Bolsa Educacional para 2024 e 2025.

A aprovação é uma vitória da categoria após quase cinco meses de negociações quando os Sindicatos conquistaram a redução da meta de lucro do banco, que passou de R\$ 700 milhões para R\$ 630 milhões. Além disso, o número de bolsas educacionais oferecidas foi ampliado, de 120 para 160.

O pagamento da antecipação da PLR já foi realizado no dia 20 de setembro, e a segunda parcela do programa próprio está prevista para fevereiro de 2025.

Banco Inter

Também foi aprovado em assembleia virtual, na base do Sindicato, no dia 27 de setembro, o Acordo Coletivo de Trabalho do

Banco Inter para pagamento do Programa Complementar de Participação nos Resultados (PCPR) referente ao exercício social de 2024. O resultado contou com 100% de aprovação.





Em parceria com a PUC-Campinas, Sindicato oferece gratuitamente acolhimento em saúde mental

O Sindicato firmou no mês de setembro uma parceria com o curso de psicologia da PUC Campinas que oferece gratuitamente aos bancários sindicalizados acolhimento em saúde mental.

O objetivo da iniciativa é proporcionar uma escuta qualificada aos trabalhadores que enfrentam violência no ambiente de trabalho, colaborando para o bem-estar e a saúde emocional da categoria.

"Agora, além do atendimento jurídico que o Sindicato já disponibiliza para bancários afastados por motivos de saúde, teremos também esse acolhimento em saúde mental. A nossa intenção é reafirmar para o trabalhador que ele não está sozinho, ou desamparado, e que pode buscar esse apoio do Sindicato", explica o diretor de saúde, Gustavo Frias.

O projeto, chamado "Trabalho Bancário e Desgaste Mental", será inicialmente até dezembro, com oferta de atendimentos presencial ou on-line, em grupo ou indivi-

dual, feito pelos alunos do 4º e 5º ano da graduação de psicologia, sob sigilo dos dados do bancário participante.

"Não é um espaço de psicoterapia, mas é um espaço para a gente poder pensar em estratégias de enfrentamento nesse contexto do trabalho bancário que é tão adoecedor", completa a professora Ana Carolina Lemos Pereira.

Para participar, basta o trabalhador utilizar QR Code ao lado.





Vem aí Agenda 2025

O Sindicato escolheu o cuidado com o meio ambiente como o tema da Agenda 2025, cuja capa ilustra o planeta Terra sendo protegido por mãos humanas.

2025 é o ano da COP-30, quando representantes de vários países do mundo estarão reunidos no Brasil em busca de soluções para a redução na emissão de gases do efeito estufa, com olhar especial para a floresta amazônica.

Além disso, a categoria bancária já se mobiliza para auxiliar na construção de políticas públicas que pensem no meio ambiente e no futuro da humanidade.

Sindicalize-se, garanta sua agenda e faça parte da nossa luta para proteger o planeta!



RECREAÇÃO com a Equipe Cama de Gato

(das 13h às 17h)

Corrida do saco
Brincadeiras de roda
Jogos com desafios
Gincanas divertidas
Atividades com água

*Distribuição de sorvetes para crianças até 12 anos
(limitado a dois por criança).*

Distribuição de algodão doce e pipoca a todos.

Às 17h, show de mágica e ventriloquia.

Inscrições pelo APP de 07 a 17 de outubro

Rua: Nazaré Paulista, 858

Jd. das Paineiras – Campinas – SP

Fone: (19) 99747-6517

Cama
Elástica

Piscina de
Bolinhas

Balão
Pula Pula

19 de
outubro,
das 11h às 18h

Clube
SINDICATO DOS
BANCÁRIOS
CAMPINAS E REGIÃO



Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

Bradesco

Lourival (19) 99933-9486
 Eduardo (19) 99883-7257
 Daniel (19) 99778-9954
 Gustavo (19) 99910-5842
 Jacó (19) 97129-7128
 Silva (19) 99784-8089
 Vagner (19) 99941-1288

Banco do Brasil

Kátia Tavernaro (19) 99891-6937
 Linda (19) 99916-7511
 Marcos Eduardo (19) 99762-9114
 Cida (19) 99926-3556

Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087
 Marcelo Lopes (19) 99919-5485
 Lilian (19) 99693-2439
 Silvio (19) 99947-1087

Itaú

Vander (19) 99981-0455
 Daniele (19) 99862-1263
 Alex Viana (19) 99921-6298
 Simone Patette (19) 99883-7986

Santander

Stela (19) 99655-2354
 Cristiano (19) 99913-6735
 Patrícia (19) 99616-7066

Assessores

Carla: (19) 99608-4214
 Noel: (19) 99849-5547
 Walter: (19) 99798-3571



(19) 97118-1837

Adicione este número na agenda
 "Contatos" de seu celular.



(19) 99814-6417



**Baixe nosso Aplicativo
 (BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS
BANCÁRIOS**
CAMPINAS E REGIÃO