

3 de julho de 2023 – nº 1622

BANCÁRIO

BancoParaTodos



Credito Fotos: Banco de Imagem do Sindicato.

 **App BancáriosCPS: convênios**



Baixe em
Apple Store

 Facebook: @bancarioscps  YouTube.com/bancarioscps  Twitter: @bancarioscps

 Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 97118-1837

 Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • www.bancarioscampinas.org.br

App BancáriosCPS: convênios 



Baixe em
Google Play



Sindicato no Dia Nacional de Luta

Sob a coordenação do Comando Nacional dos Bancários, o Sindicato realizou no último dia 28 de junho ações em toda base para o Dia Nacional de Luta. O objetivo foi mobilizar a categoria bancária e a população brasileira contra o constante fechamento de agências do Bradesco, Itaú e Santander nos últimos meses.

Durante o Dia de Luta, os diretores do nosso sindicato estiveram reunidos com bancários e com clientes nas cidades de Amparo, São João da Boa Vista, Sumaré, Indaiatuba



Crédito fotos: Banco de Imagem do Sindicato.

e Mogi Guaçu para conversar sobre este cenário e como ele é incompatível com a lucratividade do setor.

"Diante do fechamento de muitas agências desses bancos, nós já estávamos fazendo essas lutas individuais, com um Dia de Luta para cada banco, mas desta vez decidimos por uma ação conjunta nacional para tentar reverter esse quadro", conta Lourival Rodrigues, presidente do Sindicato.

"Trata-se também de uma mobilização em defesa de emprego digno para a categoria. Os bancários estão exaustos e doentes pelo excesso de metas e pela redução de funcionários", completa Ana Stela Alves de Lima, vice-presidente do Sindicato.

O fechamento de agências, além de acarretar em demissões e, consequentemente, em sobrecarga de trabalho

A realidade em números

Em carta aberta entregue à população, durante o Dia Nacional de Luta, o Sindicato lembrou que o Bradesco, mesmo com um lucro de R\$ 20 bilhões em 2022, fechou 1.276 postos de trabalho, 93 agências e 174 unidades de negócios.

Já o Itaú, que é o maior banco do País em ativos, com lucro recorrente de R\$ 30,8 bilhões em 2022, fechou no ano passado 240 agências físicas. Nos primeiros três meses de 2023, outras 103 foram encerradas no Itaú.

No Santander foram encerradas 100 unidades no Brasil em 2022, com aumento da terceirização como fonte de exploração no banco.

aos que permanecem nas instituições financeiras, prejudica toda à sociedade brasileira que também é afetada quando o Banco deixa de oferecer um atendimento de qualidade e acessível para todos.

"O Dia Nacional de Luta é contra essa realidade de desrespeito ao trabalhador bancário e aos clientes", ressalta Stela, ao lembrar que os bancos fecham postos de trabalho mesmo com lucros recordes.

Na data, o movimento sindical lançou a campanha #BancoParaTodos.

Mesmo com lucro recorrente de R\$ 30,8 Bi em 2022, Itaú segue fechando agências e demitindo trabalhadores

Apesar do lucro recorrente de R\$ 30,8 bilhões, somente em 2022, o Itaú segue fechando agências, demitindo trabalhadores e prejudicando à população brasileira, dificultando o acesso aos serviços bancários e descumprindo seu papel social.

Exemplo recente desse descaso do banco foi o fechamento no último dia 22, da agência na região do Campo Grande, em Campinas, segundo maior distrito da cidade.

A decisão do Banco ignora os apelos do Sindicato, da população e até mesmo da Câmara de Vereadores de Campinas, que após alerta da instituição sindical aprovou uma

moção de Apelo, dia 19 de junho, para que a agência seguisse funcionando.

As contas dos correntistas, assim como pensionistas e aposentados,

foram automaticamente transferidas para a unidade do Ouro Verde, que fica aproximadamente 20 minutos (de carro).

"Sabemos que o fechamento irá prejudicar muito a população do bairro, visto a grande quantidade de comércio que existe no local e também de clientes que precisam desse serviço, sendo o Itaú o banco com maior número de atendimentos no Campo Grande", lamentou Daniele Miyachiro, dirigente do Banco Itaú.

Representantes do Sindicato protestaram em 17 de junho contra a decisão do Banco, em frente à Agência do Campo Grande, quando distribuíram uma carta aberta à população.

O Banco fechou 343 agências físicas entre janeiro de 2022 e março de 2023. Somente na base do Sindicato de Campinas, serão sete unidades com atividades encerradas até 15 de julho. *"Mesmo sendo o maior banco do país em ativos e obtendo alta de 14% nos lucros, a instituição insiste no fechamento de agências físicas", diz a dirigente.*





Sindicato coloca mais dinheiro no bolso de bancário do Itaú

Bancários do Itaú aprovaram, em assembleia realizada no último dia 14 de junho, acordo coletivo mediado pelo Sindicato com o Banco para pagamento da PCR (Participação Complementar nos Resultados) em 2023 e 2024.

Com 96% dos votos favoráveis, foi definido o valor mínimo de R\$ 3.515,00 em 2023, a ser pago pelo Banco em 27 de setembro – mesmo dia do adiantamento da 1ª parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados).



"A renovação do acordo da PCR é importante conquista do Sindicato para os bancários", destaca Daniele Miyachiro, dirigente do Banco Itaú. "Os membros da COE (Comissão de Organização dos Empregados) negociaram em reuniões anteriores para que o valor da correção fosse maior do que a proposta inicial do banco", completa.

Em 2022, vale citar, a PCR foi de R\$ 3.316,32.

"Também é importante destacar que o valor da PCR não é compensado na PLR da CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) e que o benefício será pago linearmente para todos os funcionários do Itaú, independentemente dos resultados dos programas próprios.", destaca a dirigente sindical.

Conforme aprovado pelos trabalhadores, o acordo 2023/2024 adota os seguintes índices de lucratividade: caso o ROE (Retorno sobre Patrimônio Líquido) seja de até 22%, o pagamento da PCR será de R\$ 3.515,00, caso o percentual seja maior que 22,1%, o valor passa a ser de R\$ 3.684,42 – neste caso a diferença será paga junto com a segunda parcela da PLR em 2024.

Já a parcela da PCR em 2024, seguirá os valores estabelecidos acima com correção no percentual definido na cláusula de reajuste salarial da convenção coletiva da categoria, referente ao período 2023/2024.

O acordo é válido para todos os sindicatos filiados à FEEB SP-MS (Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários dos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul).



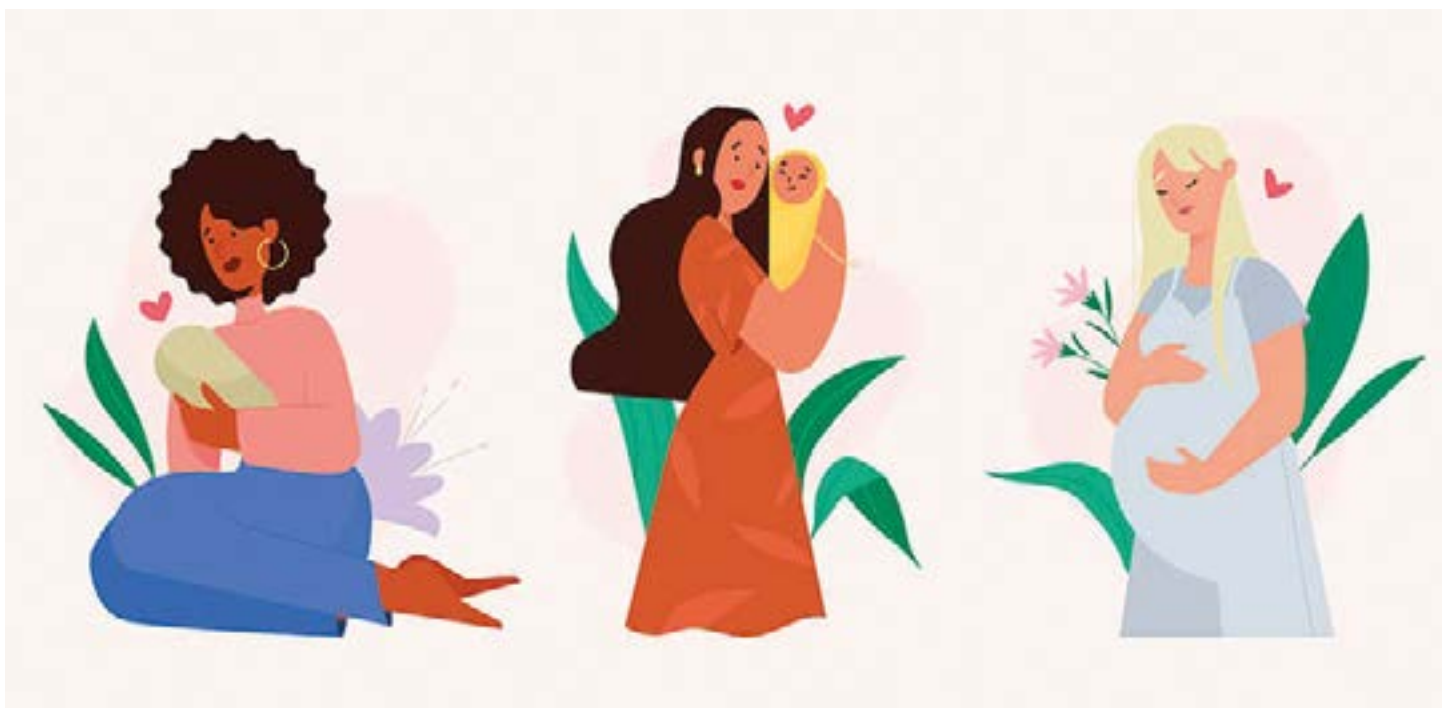
Departamento Jurídico responde

Minha filha nasceu prematura e precisou ficar internada no hospital por mais de 30 dias, como fica a minha licença-maternidade?

Resposta: A licença-maternidade é um benefício social que busca proteger a saúde física e psíquica não só do recém-nascido (ou da criança, quando em casos de adoção tardia) como também da mãe.

Trata-se de um período importante de primeiros cuidados e momentos familiares, que deve ocorrer com segurança e cautela para que se estabeleça a afetividade.

Após uma longa discussão judicial sobre a situação dos



nascimentos prematuros - em que a mãe e recém-nascido eram privados de fruir em sua plenitude os primeiros dias junto à família em seus lares -, o Supremo Tribunal Federal deferiu liminar em 2020 para que o pagamento do salário-maternidade ocorra durante todo o período de internação e por mais 120 dias, contados a partir da data da alta da internação do recém-nascido e/ou da genitora, o que acontecer por último.

Em 2021 a decisão do STF passou a ser lei, através da Portaria Conjunta nº 28, de 19 de março de 2021.

Assim, respondendo à pergunta inicial, nas situações de nascimento prematuro com necessidade de internação, a licença-maternidade será paga durante todo o período de internação e por mais 120 dias após a alta médica.

Havendo dúvidas, entre em contato com o jurídico do sindicato.

Plantão jurídico: O Departamento Jurídico do Sindicato presta atendimento presencial, às terças e quintas-feiras, no período das 9h às 12h. Agendamento prévio via telefone: (19) 99666-0276.



Caixa dá início a negociação sobre promoção por mérito

O Grupo de Trabalho de Promoção por Mérito realizou no último dia 20 de junho a 1ª reunião de definição dos critérios para pagamento dos deltas às empregadas e empregados do banco em 2023-2024.

Segundo o coordenador do GT, pela parte dos trabalhadores, João Paulo Pierozan, o objetivo do debate é definir parâmetros que permitam a distribuição linear de ao menos um delta aos trabalhadores no período.

Dirigente do Sindicato e representante da Federação dos Empregados em Estabelecimentos Bancários dos estados de Mato Grosso do Sul e São Paulo (FEEB SP-MS), Marcelo Lopes, destacou ser ponto positivo o início das negociações já no mês de junho.

"Teremos mais tempo para construir uma proposta que, de comum acordo, permita uma avaliação justa dos trabalhadores e valorize a todos não apenas pela parte comercial, mas também pelo atendimento social que a Caixa precisa realizar", observou Marcelo Lopes.

Em anos anteriores, as negociações ficaram concentradas no último trimestre.

"Estou muito esperançoso que de fato a gente consiga negociar este ano e sair com uma proposta de promoção por mérito justa e definida o quanto antes possível para que o empregado tenha tempo de cumprir os critérios e garantir seu delta."

A próxima reunião foi pré-agendada para o próximo dia 27 de julho.

CEE/Caixa pede explicações ao Banco sobre mudanças do RH 184

A Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa pediu, em reunião realizada em 16 de junho, que representantes do banco esclarecessem as mudanças no normativo RH 184, anunciadas dias antes.

O normativo trata sobre o exercício de função gratificada/cargo em comissão e a maior preocupação da Comissão está no fato de que as alterações foram realizadas sem qualquer tipo de negociação, nem mesmo comunicação prévia, com a representação.

De acordo com os dirigentes sindicais, trabalhadores mostraram-se preocupados com as mudanças, e por este motivo o Banco emitiu um comunicado, afirmando que são alterações favoráveis aos bancários.

A Caixa assegurou não ter a intenção de descomissionar quem estiver em tratamento de saúde, mesmo após os 180 dias, e, após reunião com a CEE, aceitou rever a redação do normativo.

Vale lembrar que a manutenção da gratificação de função, especialmente em casos de adoecimento dos bancários, está há anos entre as prioridades do movimento Sindical nas negociações com o Banco.

"Por isso é muito importante que, em caso de dúvidas, o bancário entre em contato com o Sindicato para saber sobre sua situação e o quais são seus direitos", destaca Gabriel Musso, dirigente sindical da Caixa do SEEB Campinas.



Sindicato realiza em julho inscrições para eleição de delegados sindicais do BB

Tem interesse em ser delegado sindical do BB? Então anote aí: o Sindicato realiza nos dias 25 e 26 de Julho as eleições para o cargo. O período de inscrição ocorre entre 17 e 20 deste mês, por e-mail.

Os eleitos assumirão em 7 de agosto de 2023 o mandato com validade de um ano.

Para participar da eleição, é requisito ser sindicalizado há pelo menos 6 meses e trabalhar efetivamente na base territorial do Sindicato.

Os candidatos deverão enviar, no período de inscrição, um e-mail informando nome, matrícula funcional, unidade agência/departamento, cidade, e-mail e telefone de contato para o endereço: presidencia@bancarioscampinas.org.br.

O regulamento está disponível no site www.bancarioscampinas.org.br ou pelo aplicativo do Sindicato.

Festa dos bancários 2023: já atualizou seus dados no Site ou APP BancáriosCPS?

A organização da edição 2023 da Festa dos Bancários está a todo vapor. Com data confirmada para 26 de agosto, no Clube dos Bancários, uma das novidades deste ano é o show da dupla sertaneja Otávio e Rafael.

Mais detalhes a gente conta em breve, porém a dica agora é correr e atualizar os dados de seu cadastro (incluindo os dependentes, se tiver) no site ou aplicativo do Sindicato (APP BancáriosCPS). Feito isso, basta esperar pela abertura das inscrições para validar sua presença neste evento tradicional de nosso Sindicato.



Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

Bradesco

Lourival (19) 99933-9486
 Eduardo (19) 99883-7257
 Daniel (19) 99778-9954
 Gustavo (19) 99910-5842
 Jacó (19) 97129-7128
 Silva (19) 99784-8089
 Vagner (19) 99941-1288

Banco do Brasil

Elisa (19) 99891-6937
 Linda (19) 99916-7511
 Marcos Eduardo (19) 99762-9114
 Cida (19) 99926-3556

Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087
 Marcelo Lopes (19) 99919-5485
 Lilian (19) 99693-2439
 Silvio (19) 99947-1087

Itaú

Vander (19) 99981-0455
 Daniele (19) 99862-1263

Santander

Stela (19) 99655-2354
 Cristiano (19) 99913-6735
 Patrícia (19) 99616-7066

Assessores

Carla: (19) 99608-4214
 Celso: (19) 99682-9076
 Noel: (19) 99849-5547
 Walter: (19) 99798-3571



(19) 97118-1837

Adicione este número na agenda "Contatos" de seu celular.



(19) 99814-6417



**Baixe nosso Aplicativo
 (BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS
BANCÁRIOS**
CAMPINAS E REGIÃO