

# BANCÁRIO

## MANTER O NÍVEL DE EMPREGO PARA MELHORAR O SERVIÇO

COMO INOVAÇÃO, AGORA UTILIZAMOS INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL!

MAS A FILA CONTINUA A MESMA!

E CADÊ OS FUNCIONÁRIOS?

BANCO



crédito: Estúdio L&L/ Max Francioli.

App BancáriosCPS: convênios



Baixe em  
Apple Store

Facebook: @bancarioscps YouTube.com/bancarioscps Twitter: @bancarioscps

Instagram: @bancarioscps WhatsApp: (19) 97118-1837

Canal denúncia mulher: (19) 99814-6417 • www.bancarioscampinas.org.br

App BancáriosCPS: convênios



Baixe em  
Google Play



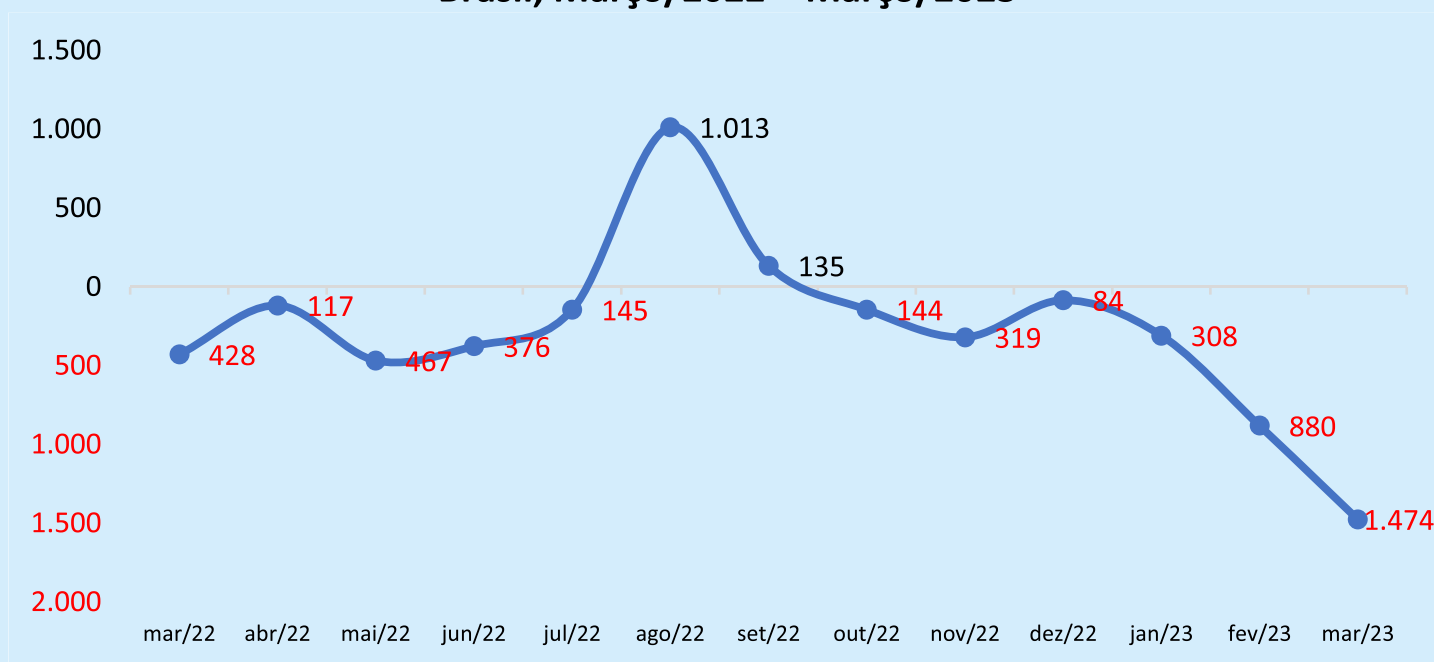
## Saldo negativo de emprego no setor bancário pelo sexto mês consecutivo

*O Setor Bancário eliminou postos de trabalho pelo sexto mês consecutivo. Apenas no mês de março de 2023 foram extintas 1.474 vagas – o maior número desde novembro de 2020, quando mais de 2 mil vagas foram fechadas em consequência da pandemia de Covid-19. Os dados são de levantamento do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), com base no Novo Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged). No primeiro trimestre de 2023, os bancos eliminaram 2.662 vagas na categoria. No mesmo período do ano passado, ocorreu a abertura de 3.160 vagas.*

Em sentido contrário, o ramo financeiro, excluindo a categoria bancária, apresentou saldo positivo em março, com abertura de 925 postos de trabalho – número 68,5% inferior ao registrado no mesmo mês do ano anterior. Nos últimos 12 meses, foram criados 28,5 mil postos de trabalho, uma média de criação de 2,3 mil postos por mês. As atividades financeiras que mais criaram postos em março foram: crédito cooperativo (831 vagas); holdings de instituições não-financeiras (351); e outras sociedades de participação, exceto holdings (92).

Para melhor compreensão da movimentação de emprego por áreas, a partir da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), o Dieese separou a categoria pelas seguintes áreas específicas: administração e afins, atendimento ao público, tecnologia da informação; e bancária/financeira. Em todas, observou-se saldo negativo para o mês de março e para o primeiro trimestre de 2023.

**Saldo do Emprego Bancário com Ajuste  
Brasil, Março/2022 – Março/2023**



Fonte: Novo Caged - MTE

Elaboração: Dieese – Rede Bancários

O setor que mais eliminou vagas foi área bancária/financeira, com variação negativa de 2.092 postos de trabalho nos primeiros três meses do ano, e 1.165 em março. O agrupamento área administrativa e afins eliminou no trimestre 478 vagas. O setor de tecnologia da informação, também apresentou queda das contratações, com saldo negativo de 94 vagas, o que, segundo o Dieese, "sugere o esgotamento das contratações ou mesmo o agravamento das terceirizações". O único saldo positivo foi no agrupamento classificado como "demais", com 147 novos postos de trabalho.

Considerado o período de 12 meses, o saldo negativo de empregos no setor bancário foi de 3.166 vagas. Em todas as atividades bancárias ocorreu saldo negativo no primeiro trimestre de 2023 e no mês de março. No documento, o Dieese ressalta que, no resultado de março para o setor bancário, ocorreu elevado número de demissões, "39,5% superior à média de desligamentos do ano de 2022, e baixo número de contratações, 16,5% inferior à média de admissões do ano de 2022".

### Movimentação do Emprego Bancário por Área Brasil, Março/2023

Área Ocupacional	Admissões		Desligamentos		Saldo	
	mar/23	1º Tri/23	mar/23	1º Tri/23	mar/23	1º Tri/23
Administrativa e afins	321	1.060	488	1.538	-167	-478
Atendimento ao público	7	54	50	196	-43	-142
Bancária / Financeira	1.987	5.731	3.152	7.823	-1.165	-2.092
Caixa de Banco / Escriturário	614	1.929	569	2.025	45	-96
Tecnologia da Informação	299	1.104	351	1.201	-52	-97
Demais	45	397	92	250	-47	147
<b>Total Geral</b>	<b>2.659</b>	<b>8.346</b>	<b>4.133</b>	<b>11.008</b>	<b>-1.474</b>	<b>-2.662</b>

Fonte: Novo Caged - MTE

Elaboração: Dieese – Rede Bancários

## Faixa etária, sexo e remuneração média

No recorte de gênero, o saldo foi negativo tanto entre homens quanto entre mulheres. No entanto, o número de admissões entre os homens foi 11,7% superior em relação ao de mulheres. Enquanto os desligamentos foi 6,1% superior entre os homens em relação às mulheres.

Em relação à faixa etária, foi observado saldo positivo apenas nas faixas até 24 anos, com ampliação de 269 vagas. Para as demais faixas, a partir de 25 anos, o fechamento foi de 1.743 vagas.

## Saldo do Emprego Bancário por faixa etária e sexo com ajuste Brasil, Março/23

Faixa Etária	Admitidos			Desligados			Saldo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Até 17 anos	2	9	11	1	3	4	1	6	7
18 a 24 anos	359	338	697	230	205	435	129	133	262
25 a 29 anos	371	307	678	435	374	809	64	67	131
30 a 39 anos	451	427	878	766	793	1.559	315	366	681
40 a 49 anos	156	144	300	397	426	823	241	282	523
50 a 64 anos	62	29	91	279	197	476	217	168	385
65 ou mais	2	2	4	20	7	27	18	5	23
<b>Total</b>	<b>1.403</b>	<b>1.256</b>	<b>2.659</b>	<b>2.128</b>	<b>2.005</b>	<b>4.133</b>	<b>725</b>	<b>749</b>	<b>1.474</b>

Fonte: Novo Caged – MTE

Elaboração: Dieese – Rede Bancários

## Admitidos, desligados e diferença do salário médio da Categoria Bancária Brasil, Março/2023

	Admitidos			Desligados			Diferença Salário Médio (%)
	Nº de Trab.	Part. (%)	Salário Médio (em R\$)	Nº de Trab.	Part. (%)	Salário Médio (em R\$)	
Bancos Comerciais	61	2,3%	4.139,34	66	1,6%	6.195,31	66,81%
Bancos de Investimento	6	0,2%	7.883,05	13	0,3%	11.052,74	71,32%
Bancos Múltiplos, com Carteira Comercial	2.540	95,5%	6.771,29	3.928	95,0%	8.049,32	84,12%
Bancos Múltiplos, sem Carteira Comercial	44	1,7%	6.030,63	87	2,1%	10.640,54	56,68%
Caixas Econômicas	8	0,3%	15.906,00	39	0,9%	5.960,72	266,85%
<b>Total</b>	<b>2.659</b>	<b>100,0%</b>	<b>6.728,48</b>	<b>4.133</b>	<b>100,0%</b>	<b>8.063,40</b>	<b>83,44%</b>

Fonte: Novo Caged – MTE

Elaboração: Dieese – Rede Bancários

A remuneração média também sofreu movimentação para baixo. O salário médio do bancário admitido em março foi de R\$ 6.728,48, enquanto o valor médio do grupo de desligados foi de R\$ 8.063,40. Logo, o salário médio do admitido correspondeu a 83,44% do desligado.

Fonte: *Contraf-CUT*

<https://contrafcut.com.br/noticias/setor-bancario-apresenta-saldo-negativo-de-emprego-pe-lo-sexto-mes-consecutivo/>



## Bradesco: sindicatos lançam Campanha contra fechamento de agências e demissões

A Comissão de Organização dos Empregados do Bradesco (COE), reunida no último dia 18 de maio, aprovou uma Campanha Nacional contra o fechamento de agências, demissões e desrespeito no atendimento aos clientes, em duas etapas.



O lançamento ocorreu seis dias depois (dia 24), com manifestações nas redes sociais, tuitaço, com postagem da hashtag #avergonhacontinuabradesco. No último dia 31, foram realizadas reuniões com os funcionários e distribuição de carta aberta à população em agências de quatro cidades: Campinas, Americana, Mogi Mirim e Indaiatuba, denunciando a redução de locais de trabalho e vagas, que prejudica o atendimento aos clientes.

O presidente do Sindicato, Lourival Rodrigues, que participou da reunião da COE, disse: *"É preciso denunciar o descaso do Bradesco, mobilizar os funcionários em defesa de melhores condições de trabalho"*.

**#AVERGONHACONTINUABRADESCO**



## Caixa Federal: extinção da cultura de assédio

Reunida com o vice-presidente de Pessoas (Vipes), Sérgio Mendonça, no último dia 19 de maio, a Comissão Executiva dos Empregados da Caixa Federal (CEE) cobrou o fim da cultura de assédio na instituição financeira.

*"A Caixa é um banco público e sua principal característica é o atendimento de beneficiários de programas sociais do governo e clientes de baixa e média renda, não tem sentido a cultura organizacional atual, que reconhece apenas quem comercializa produtos e marginaliza quem cumpre o papel social do banco", disse o diretor da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), Rafael de Castro.*





**PQV:** A CEE condenou o Programa de Qualidade de Vendas (PQV), classificado como inaceitável, por não resolver a questão de uma possível venda malfeita, alegada pela Caixa Federal. Para a coordenadora da CEE, Fabiana Uehara Proscholdt. *"É preciso acabar com a cultura do assédio, das cobranças pra bater meta a qualquer custo. O que o banco precisa fazer é oferecer condições de trabalho e treinamentos adequados aos empregados, precisa, urgentemente, contratar novos empregados para aliviar a sobrecarga dos colegas"*.

Para os representantes dos empregados, os problemas registrados nas agências e outras unidades seguem na linha de retrocesso desenfreado da gestão anterior. A coordenadora da CEE destacou: *"para a reconstrução da Caixa que o Brasil precisa, a medida de gestão mais emergencial é o respeito e a valorização do corpo funcional do banco. A gestão tem que, de fato, ser humanizada. Precisamos debater sobre assédio moral e sexual em um grupo específico para encontrar soluções para os problemas"*.

**Volta da Vipes:** A recriação da Vipes, que havia sido extinta no primeiro semestre de 2021, ainda sob a gestão de Pedro Guimarães, foi classificada como um fato de importância simbólica e histórica, uma vez que ocorreu a partir de uma reivindicação dos empregados.

*Fonte: Contraf-CUT/Fenae*





## Caixa Federal: fim da função minuto

A Comissão Executiva dos Empregados (CEE) e representantes da Caixa Federal se reuniram no último dia 18 de maio para discutir questões específicas de caixas, tesoureiros e avaliadores de penhor. O banco público informou que está analisando o fim da designação das funções por minuto, porém depende de uma reorganização da gestão; a medida gera impactos financeiros.

**Gaveta de numerários:** Um dos pontos cobrados em reuniões anteriores, o problema das gavetas de numerários, que "engole" cédulas e causa diferença de caixa será resolvido. A Caixa Federal definiu que será feito ajuste em unidades-piloto e que os representantes dos empregados poderão participar indicando quais serão estas unidades.

Com relação aos caixas, outra reclamação foi sobre os scanners que substituíram os leitores de código de barras. Os equipamentos apresentam falhas. O banco disse que a substituição foi feita



atendendo demanda de gestores e que os equipamentos foram instalados há menos de dois anos.

**Tesoureiros:** A CEE questionou sobre uma possível redução da jornada de tesoureiros, de oito para seis horas, com orientação para que não sejam autorizadas horas-extras para estes profissionais. O banco disse que não existe nenhuma orientação neste sentido e que é preciso analisar casos específicos.

**Avaliadores de penhor:** A Caixa Federal já implementou algumas das demandas dos avaliadores de penhor, como a habilitação; nos próximos dias, SISAG para autenticar guias de penhor de valores superiores a 10 mil reais. A demanda foi apresentada na reunião passada.

**Mudança de mobiliário:** A reunião também tratou sobre a adaptação de agências para pessoas com deficiência (PCDs). O banco informou que serão aplicados R\$ 115 milhões para mudança de mobiliário de 500 a 600 agências e que a adaptação para PCDs levará em conta a exigência de legislações municipais. Serão mesas e cadeiras autorreguláveis, para que o empregado regule da forma como ficar melhor para ele. Não foram considerados apoio para os pés.

*Fonte: Contraf-CUT*





## 10º Campeonato de Férias: coloque seu time em campo



O Departamento de Esportes do Sindicato promoverá a 10ª edição do Campeonato de Férias dos Bancários, modalidade Futebol Soçaite, entre os dias 4 e 29 de julho, no Clube dos Bancários em Campinas.

A exemplo de edições anteriores, os jogos serão disputados no período noturno, durante a semana; a semifinal e final serão realizadas no sábado, 29 de julho. As inscrições devem ser feitas entre os dias 23 de maio e 16 de junho, através do link ([www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br)). Cada time poderá inscrever, no máximo, 12 atletas. Será permitida a inscrição de um convidado não bancário por time, sendo vedada a participação de jogadores profissionais. Não serão aceitas inscrições fora do período acima.

**Quem pode participar:** sindicalizados e seus dependentes, sócios usuários, sócios contribuintes e convidados não bancários.

Em caso de dúvidas, contatar a diretora de Esportes, Lilian Minchin (19) 99693-2439.

**Histórico:** O Campeonato de Férias, no formato atual, é realizado desde 2012 e conta com a participação de times de todos os bancos e de várias cidades da base do Sindicato. Em média, reúne mais de 100 atletas e movimentava muito o Clube, tornando o mês de julho numa época muito festiva para os sindicalizados e dependentes.

O Campeonato faz parte do calendário de eventos do Sindicato, que já realizou neste ano um Torneio de Futebol alusivo à fundação da entidade, em fevereiro, e o primeiro Torneio de Beach Tennis, em março, que foi um sucesso.

*"Esperamos superar o número de times inscritos e realizar um grande Campeonato. Mobilize sua unidade, monte seu time, participe", destaca a diretora de Esportes, Lilian Minchin*



## EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca seus associados, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia 15 de junho de 2023, às 18h00, em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Eleição de Delegados para o 16º CECUT e 14º CONCUR.

Campinas, 05 de junho de 2023

**Lourival Rodrigues da Silva – Presidente**

# Ligue para os diretores e assessores do Sindicato.

## Bradesco

Lourival (19) 99933-9486  
 Eduardo (19) 99883-7257  
 Daniel (19) 99778-9954  
 Gustavo (19) 99910-5842  
 Jacó (19) 97129-7128  
 Silva (19) 99784-8089  
 Vagner (19) 99941-1288

## Banco do Brasil

Elisa (19) 99891-6937  
 Linda (19) 99916-7511  
 Marcos Eduardo (19) 99762-9114  
 Cida (19) 99926-3556

## Caixa Federal

Pipoca (19) 99889-3087  
 Marcelo Lopes (19) 99919-5485  
 Lilian (19) 99693-2439  
 Silvio (19) 99947-1087

## Itaú

Vander (19) 99981-0455  
 Daniele (19) 99862-1263

## Santander

Stela (19) 99655-2354  
 Cristiano (19) 99913-6735  
 Patrícia (19) 99616-7066

## Assessores

Carla: (19) 99608-4214  
 Celso: (19) 99682-9076  
 Noel: (19) 99849-5547  
 Walter: (19) 99798-3571



**(19) 97118-1837**

Adicione este número na agenda "Contatos" de seu celular.



**(19) 99814-6417**



**Baixe nosso Aplicativo  
 (BancariosCPS: convênios)**



**SINDICATO DOS  
BANCÁRIOS**  
CAMPINAS E REGIÃO