



App BancáriosCPS: convênios

O BANCÁRIO

Sindicato dos Bancários CUT
Campinas e Região

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região - www.bancarioscampinas.org.br - Facebook/Bancarioscps - 10/12/2018 - Nº 1553

Sindicato recupera mais de R\$ 12 milhões em ação contra Caixa Federal, referente ao intervalo para mulheres antes da jornada extra

O Sindicato distribuirá R\$ 12.600 milhões entre 637 empregadas da Caixa Federal no dia 17 deste mês de dezembro, a partir das 17h. O valor corresponde a uma indenização estabelecida pela Justiça do Trabalho, referente ao pagamento dos 15 minutos de intervalo (para mulheres) antes da jornada extraordinária, direito que não era respeitado pela Caixa Federal. Cada empregada receberá, em média, R\$ 20 mil. E mais: R\$ 600 mil serão depositados nas contas do FGTS das 637 empregadas.

A decisão judicial, após julgar ação coletiva do Sindicato, beneficia todas as empregadas que trabalhavam na Caixa Federal na base territorial da entidade sindical em **30 de agosto de 2011** e tenham re-



Julio César Costa

cebido pagamento de horas extras a partir de **30 de agosto de 2006**.

Histórico

O Sindicato ingressou a ação coletiva no dia 30 de agosto de 2011, exigindo o pagamento dos 15 minutos de intervalo antes da jornada

extra, direito que não era cumprido pela Caixa Federal. O intervalo estava garantido no artigo 384 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que estabelecia o direito apenas às mulheres. A nova legislação (lei 13.467/2017) não prevê

mais o direito, revogado pela reforma trabalhista de 2017.

A juíza da 8ª Vara do Trabalho de Campinas, Solange Denise Belchior Santaella, julgou procedente o pedido do Sindicato no dia 3 de setembro de 2012; em 2013, o Tribunal Regional do Trabalho confirmou a sentença. Em 2016, o Tribunal Superior do Trabalho, em Brasília, manteve a decisão.

Para o diretor Jurídico do Sindicato, Gustavo Frias, a vitória das empregadas da Caixa Federal mostra que o papel do Sindicato é decisivo no embate com os patrões. “A função do Sindicato é defender os direitos dos bancários em todas as esferas, seja na mesa de negociação ou na Justiça. Vencemos mais uma importante batalha”.

SINDICATO

Unidade na luta garante direitos

2018 foi um ano difícil. Depois de duas duras batalhas no ano anterior contra as reforma trabalhista e da Previdência Social, 2018 começou com uma ‘nova’ Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), que passou por uma “profunda e extensa reforma”, mais de 150 mudanças que nos remete não para o futuro, mas para o passado.

Entre as mudanças, terceirização irrestrita, contratos de trabalhos precários (trabalho intermitente; teletrabalho), prevalência do negociado sobre o legislado, enfraquecimento dos sindicatos, e fim da homologação da rescisão dos contratos de trabalho nas entidades sin-

dicais.

Diante desse quadro, quais seriam as estratégias para enfrentar as novas regras no mundo do trabalho e o desemprego? Como organizar os trabalhadores, em particular, os trabalhadores do ramo financeiro?

O Comando Nacional dos Bancários decidiu antecipar a deflagração da Campanha para não ultrapassar a data-base (1º de setembro). Decisão acertada.

A Convenção Coletiva de Trabalho 2016-2018 perderia validade no 31 de agosto, dado que a nova CLT acabou com a ultratividade das normas coletivas, que assegurava a prorrogação do acordo coletivo du-

rante o processo de negociação.

Após dois meses de preparação à 20ª Conferência Nacional, incluindo encontros regionais e Conferência Interestadual, coordenados pela Federação dos Bancários de SP e MS, e três meses de negociação entre o Comando e a Fenaban, históricos direitos foram mantidos na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com vigência de dois anos (2018-2020). E mais: os mesmos direitos foram estendidos aos chamados trabalhadores hipersuficientes. Em tempos de retirada de direitos, fomos vitoriosos.

A luta, no entanto, não acabou. Em 2019, novo governo, novos de-

safios. O Sindicato, conforme decidiu o 6º Congresso dos Bancários, Financeiros e Cooperativistas, realizado no último dia 24 de novembro, irá atuar em defesa dos interesses da categoria em duas frentes prioritárias: uma geral, reforma da Previdência Social; outra, específica, o avanço das novas tecnologias na execução dos serviços bancários, que tem resultado no fechamento de postos de trabalho.

Nos novos embates, o Sindicato conta com o apoio dos trabalhadores do ramo financeiro.

A Diretoria

Agenda e calendário 2019: O Sindicato inicia a distribuição nesta semana. A agenda e calendário são mimos exclusivos dos sindicalizados. **Aposentados:** A agenda e o calendário devem ser retirados na sede (Campinas) e nas subseções: Americana, Amparo, Mogi Guaçu e São João da Boa Vista.

Assembleia para ratificar resoluções do 6º Congresso

O Sindicato realizará assembleia para discussão e ratificação das resoluções do 6º Congresso dos Bancários, Financeiros e Cooperativistas de Campinas e Região, no dia 14 deste mês de dezembro, às 19h, na sede em Campinas.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Pelo presente, o **Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região** convoca os senhores associados desta entidade para Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no próximo dia **14 de dezembro de 2018**, às 18h30, em primeira convocação, caso não haja a presença mínima de 2/3 dos associados, em segunda convocação às 19h00, com qualquer número de associados presentes, à Rua Ferreira Penteadado, 460, nesta cidade, com a seguinte Ordem do Dia:

- Ratificação das deliberações do 6º Congresso dos Bancários, Financeiros e Cooperativistas, realizado no dia 24/11/2018, em Campinas, incluindo as alterações estatutárias.

Campinas, 9 de dezembro de 2018
Ana Stela Alves de Lima
Presidente

Edital publicado na edição do dia 09/12/18 do jornal Correio Popular

Contraf e BB renovam acordo sobre CCV

A Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e o Banco do Brasil assinaram a renovação do acordo sobre a Comissão de Conciliação Voluntária (CCV), no último dia 28. O papel da CCV é formalizar acordos extrajudiciais sobre as 7ª e 8ª horas.

O acordo "guarda-chuva", que mantém os parâmetros do anterior, permite aos sindicatos a adesão e instalação da CCV e tem validade até dezembro de 2020. **Fonte:** Contraf-CUT

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: ANA STELA ALVES DE LIMA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETOR DE IMPRENSA: LOURIVAL RODRIGUES

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Sindicato garante reintegração de bancário adoecido, no Bradesco de Itatiba

O Sindicato garantiu recentemente a reintegração do gerente-geral da agência do Bradesco em Itatiba, em tratamento de saúde, após negociação com a analista de Relações Sindicais, Priscilla Wallace, e com o gerente regional de Jundiaí, Samuel. "Felizmente, a demissão foi revertida antes da homologação da rescisão do contrato de trabalho", destaca o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues. O gerente-geral foi demitido em novembro último. Porém, o exame demissional o considerou "inapto" porque está em tratamento de saúde. Inclusive o Bradesco

já havia sido comunicado sobre o quadro de saúde do gerente-geral, logo após exame médico de rotina da própria instituição financeira. "Sem dúvida, uma conquista", avalia Lourival Rodrigues.

Homologação

A legislação trabalhista em vigor desde o dia 11 de novembro de 2017 (reforma trabalhista) acabou com a obrigatoriedade da homologação da rescisão do contrato de trabalho no Sindicato. O Bradesco, no entanto, manteve o procedimento. No caso dos demitidos de bancos que não realizam mais as homologações no Sindicato, a

orientação é que procurem a entidade sindical antes ou mesmo após as homologações com base na atual legislação trabalhista. Documentos exigidos: carteira de trabalho, os últimos doze holerites, e o extrato do FGTS. Os advogados do Sindicato poderão verificar a legalidade das demissões e o pagamento de direitos devidos; incluindo os cálculos dos valores a serem ou que foram creditados.

Para Lourival Rodrigues, a "ação do Sindicato pode reverter demissões ou mesmo recuperar valores não pagos pelos bancos".

Atendimento Jurídico com hora marcada na sede e subdeses. **Plantão na sede. Saúde:** segunda-feira, das 14h às 17h. **Cível:** quarta-feira, das 14h às 17h. Fone: (19) 3731-2688

INDAIATUBA

Dupla Robson e Claudinei vence Torneio de Truco



Julio César Costa

A dupla Robson (Bradesco Monte-Mor) e Claudinei (convidado) sagrou-se campeã do Torneio de Truco, realizado pelo Sindicato em Indaiatuba, no dia 1º deste mês de dezembro. A dupla Valdir (Bradesco) e Junior (convidado) recebeu o troféu de vice-campeã.

Realizado na Chácara João Lourenço, o Torneio de Truco reuniu 12 duplas e contou com a participação de mais de 100 pessoas de Indaiatuba, Elias Fausto e Monte-Mor.

NEGOCIAÇÃO

Sindicatos e BB instalam mesas temáticas

Os sindicatos e o Banco do Brasil instalaram no último dia 26 de novembro as mesas temáticas sobre saúde e segurança no trabalho, teletrabalho e escritórios digitais e entidades patrocinadas de bancos incorporados; as mesas estão previstas no Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), assinado no dia 31 de agosto deste ano. A diretora do Sindicato, Elisa Ferreira, participou da reunião como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

Próximas mesas

As mesas temáticas têm calendário de reuniões trimestrais e a próxima rodada está agendada para o final do mês de fevereiro de 2019. Em janeiro será realizada uma reunião para apresentação e debate sobre a ampliação das praças da Unidade de Varejo (UNV) e as consequências do novo modelo para os funcionários das agências.

Leia a matéria completa no site do Sindicato: www.bancarioscampinas.org.br.

COE cobra do Itaú resposta sobre PCR

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) cobrou novamente do Itaú uma resposta para nova proposta de PCR (Programa Complementar de Resultados), que prevê a distribuição de 2% do lucro líquido aos funcionários, durante reunião realizada no último dia 6.

A proposta foi apresentada no dia 8 de

novembro e a resposta seria dada na citada reunião do dia 6. O banco alegou que ainda estuda a proposta e em breve apresentará seu parecer. O vice-presidente do Sindicato, Mauri Sérgio, integrante da COE, participou da reunião.

O Itaú pagou no último dia 20 de setembro o valor de R\$ 2.662,66 a título de

PCR.

Bolsas de estudo

A COE cobrou também do Itaú o reajuste do valor da bolsa de estudo e a ampliação do benefício. Atualmente, o valor da bolsa é de R\$ 390,00, pago a 5.500 funcionários. A resposta será dada em breve.

EDITAL ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA ESPECÍFICA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, Registro Sindical nº 006.132.02541-7, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados bancários, associados ou não, que prestam serviços no conglomerado do **Banco Itaú S/A**, na base territorial deste sindicato, dos municípios de Campinas, Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia extraordinária específica que se realizará dia **14 de dezembro de 2018** às 16:30h, em primeira convocação, e às 17:00hs, em segunda convocação, na sede da entidade, à Rua Ferreira Penteadado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte pauta: aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho que Regula o Sistema Alternativo Eletrônico de Jornada de Trabalho (Ponto Eletrônico) com vigência de dois anos a partir da data de 11/09/2018, a ser celebrado com o conglomerado do Banco Itaú S/A.

Campinas, 10 de dezembro de 2018

Ana Stela Alves de Lima
Presidente