

## Fenaban propõe 5% de reajuste. Assembleia dia 29 (quarta-feira), 18h30, no Sindicato

### Caixa Federal e Banco do Brasil: debate e votação das propostas de aditivos

A Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) apresentou no último dia 25 a sua proposta completa para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que prevê reajuste de 5% (reposição da inflação estimada em 3,78%, mais 1,18% de aumento real) sobre salários e verbas (PLR, tíquetes, etc). A Fenaban concordou também com a CCT para todos os bancários dos setores públicos e privados, incluindo os hipersuficientes (trabalhador com salário superior ao dobro do teto do benefício previdenciário, com curso superior completo), invenção da nova legislação trabalhista (Lei nº 13.467/2017).

A proposta da Fenaban, apresentada no terceiro dia da nona rodada, que começou no último dia 23, prevê ainda CCT válida por dois anos, com reposição da inflação acumulada entre os meses de setembro de 2018 a agosto de 2019, mais 1% de aumento real.

**Assembleia:** O Sindicato realizará assembleia nesta quarta-feira (29) para avaliar as propostas da Fenaban,



Comando e Fenaban negociam: nona rodada

da Caixa e do BB. A assembleia será na sede do Sindicato, às 18h30.

#### Direitos garantidos

- Mantida a PLR integral para bancárias em licença-maternidade e afastados por doença ou acidente.
- Parcelamento do adiantamento de férias em três vezes, a pedido do bancário.
- CCT válida para todos os bancários, incluindo os hipersuficientes (quem

ganha mais de R\$ 11.291,60).

- Mantido o direito ao adiantamento emergencial para quem tem recurso ao INSS por 120 dias.
- Mantida a proibição da divulgação de ranking individual de desempenho.
- Bancário demitido não precisará mais requerer o pagamento da PLR proporcional se tiver conta corrente ativa no banco; os demais terão pra-

- zo para solicitar o pagamento.
- Mantido o salário substituído.
- Mantido o Vale-transporte equivalente a 4% de desconto sobre o salário base.
- Prazo de até 30 dias para apresentar o recibo para reembolso do auxílio-creche; os bancos queriam que esse prazo fosse menor, de 10 dias.
- Mantido o pagamento do adicional de insalubridade e/ou periculosidade.
- Intervalo de descanso: para jornada de 6h, poderá ser de 30 minutos (hoje é 15 minutos); exceto para teleatendimento e telemarketing.
- Mantido o vale-cultura, caso o governo retome o programa.
- Realização do terceiro Censo da Diversidade, levantamento fundamental sobre o perfil da categoria para a promoção da igualdade de oportunidades.
- Data-base:** O Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban negociam a renovação da CCT; a atual tem validade até o dia 31 deste mês de agosto. A data-base dos bancários é 1º de setembro.

Julio César Costa

#### CAMPANHA NACIONAL

## Banco do Brasil concorda com Aditivo para todos

O Banco do Brasil concordou em renovar o Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), mantendo os direitos a todos os funcionários, durante a nona rodada de negociação da pauta específica com os sindicatos, realizada no último dia 25, em São Paulo. A exemplo da Fenaban, o BB propôs Aditivo válido por dois anos. Quanto ao reajuste, será o negociado na mesa única com os bancos; ou seja, 5% (inflação estimada em 3,78% mais 1,18% de aumento real) neste ano e reposição da inflação e aumento

real de 1% em 2019. A diretora do Sindicato Elisa Ferreira participou da rodada com representante da Federação dos Bancários de SP e MS. Veja a seguir alguns pontos do novo Aditivo.

**Intervalo de descanso:** jornada de 8h, poderá ser reduzido para 30 minutos, facultativo. Jornada de 6h, mantido modelo atual, sem registro de ponto. No caso de horas extras, o tempo mínimo de intervalo para o funcionário com jornada de 6h poderá ser de 30 minutos; hoje, é de uma hora.

**Banco de horas:** Os funcionários terão seis meses para a compensação das horas extras com folgas, sendo um dia acumulado para um dia folgado, e caso a compensação não aconteça em até seis meses, o saldo de horas será convertido em espécie e pago no mês subsequente com o devido adicional de hora extra, ou seja, uma hora e meia.

**PLR:** Mantido o mesmo modelo de PLR e o pagamento do primeiro semestre, assim como nos anos anteriores, será logo após a assinatura do Aditivo.

**GDP (Gestão do Desempenho Profissional):** Mantido os três ciclos avaliatórios consecutivos com desempenhos insatisfatórios para efeito de descomissionamento.

**Mesas temáticas:** Saúde e Segurança no Trabalho, mantida; novas, Teletrabalho e Escritórios Digitais e Entidades Patrocinadas de Bancos Incorporados.

**Luto:** Falecimento de padrastos e madrastras, um dia.

**Vale-transporte:** Opção pelo recebimento em dinheiro ou cartão magnético.

Fonte: Contraf-CUT

## Edital assembleia geral extraordinária

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, registro sindical nº 006.132.02541-7, por seu presidente abaixo assinado, **convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, sócios e não sócios**, da base territorial deste sindicato, dos municípios de Aguai, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizara no dia 29 de agosto de 2018, às 18:00h, em primeira convocação, e às 18:30h, em segunda convocação, no endereço da sede do sindicato a Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1. Avaliação e deliberação sobre a proposta apresentada pela FENABAN em 24/08/2018.

2. Deliberação acerca de paralisação das atividades por prazo indeterminado.

Campinas, 26 de agosto de 2018

**Ana Stela Alves de Lima**  
Presidente

Edital publicado na edição do dia 26/08/2018 do jornal Correio Popular

## SAÚDE

### Economus renova parceria com Unimed Americana

O Economus renovou a parceria com a Unimed Americana válida para os beneficiários residentes em Americana, Santa Bárbara d'Oeste e Nova Odessa, segundo comunicado em sua página no Facebook, postado no último dia 20. O atendimento "continua sendo prestado normalmente". O Economus é o plano de saúde dos funcionários da Nossa Caixa, incorporada pelo Banco do Brasil em 2009.

### Ingresso para Expoflora

O Sindicato está vendendo ingressos à 37ª Expoflora, que foi aberta no último dia 24 e se estende até o dia 23 de setembro, em Holambra. Na tesouraria do Sindicato, R\$ 26,00 cada ingresso; na portaria da Expoflora, R\$ 48,00. Importante: o número de ingressos a venda é limitado. Informações: 3731-2688 ou com os diretores que visitam sua agência.

# Caixa Federal: plano de saúde e PLR Social mantidos

A Caixa Federal apresentou aos sindicatos sua proposta completa, que prevê a manutenção do Saúde Caixa nos moldes atuais e da PLR Social, durante a oitava rodada de negociação para renovação do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), realizada no último dia 25. O diretor do Sindicato Carlos Augusto (Pipoca) participou da mesa como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

**Saúde Caixa:** Mantido o modelo de custeio (custos administrativo e fiscal, responsabilidade da Caixa); 70% dos custos assistenciais também sob a responsabilidade do banco. **Empregado:** custeio do convênio com mensalidade de 2% sobre a remuneração-base e 20% de coparticipação sobre o valor dos procedimentos médicos, limitado a R\$ 2.400 ao ano. A implementação do teto de 6,5% da folha de pagamento e proventos será a partir de 2021.

Os atuais dependentes indiretos com idade de 24 anos ou mais serão mantidos no Saúde Caixa até os 27 anos, com o custo de R\$ 110,00 ao mês. Futuramente a limitação será de 24 anos. Retirado o ponto que condicionava a cobertura do Saúde Cai-

xa aos filhos e enteado dependentes indiretos com renda inferior a R\$ 1.800,00.

#### Novos empregados

Os empregados admitidos após 31 de agosto de 2018, no entanto, não terão direito ao Saúde Caixa nos moldes atuais. A Caixa assegurará aos empregados admitidos após 31 de agosto e seus dependentes, assistência à saúde submetido à legislação vigente.

**PLR:** Mantida a PLR social (4% do lucro líquido apurado no exercício de 2018), distribuído em valores iguais para todos os empregados. PLR pela regra Fenaban (90% da remuneração-base vigente em primeiro de setembro de 2018 acrescido do valor de R\$ 2.355,76, limitado ao valor de R\$ 12.637,50). Antecipação de 50% do valor da PLR devida a ser paga em 20 setembro. Pelo acordo atual, a porcentagem da antecipação é de 60%.

**Gestante:** Mantida a titularidade da função gratificada das gestantes, das empregadas em licença-maternidade.

**Adicional noturno em jornada mista:** Mantido o pagamento das horas efetuadas após às 7h.

**VA, VR e Cesta Alimentação durante licença médica:** mantidos.

**Isenção de tarifas:** mantidas.

**Ausências permitidas:** Mantidas para participação em seminários, congressos ou outras atividades, desde que previamente autorizado pelo gestor, e que não implique custos para o banco.

Mantida ausência por até 12 ou 16 horas por ano, conforme a jornada de 6 ou 8 horas, respectivamente, para levar cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho, enteado menor de 18 anos ou dependente menor de 18 anos a consultas e procedimentos médicos. A Caixa suprimiu a ausência permitida de até dois dias por ano para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro, filho, enteado, pai ou mãe.

**Intervalo intrajornada:** A Caixa retirou a proposta que previa estender o intervalo intrajornada para empregados com jornada de até 6 horas para 30 minutos, sendo que 15 minutos ficariam dentro da jornada e outros 15 ficariam fora da jornada. Também recuou na proposta de reduzir redução do intervalo de 1 hora para 30 minutos para empregados com jornada acima de 6 horas.

**Funcef:** Mantida a incorporação ao REB ao novo plano da Funcef.

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

**farmácia dos Bancários** **Ofertas**

Rua Ferreira Penteado, 460, Centro - Campinas /SP

**Validade: até 31 agosto de 2018**

**Medicamentos**

<b>Pantoprazol 40mg 28caps Biosintética</b>	de R\$ 113,30 <b>por R\$ 7,58</b>
<b>Cimegripe 400mg 20caps</b>	de R\$ 18,66 <b>por R\$ 4,04</b>
<b>Resfenol 20cap.</b>	de R\$ 39,98 <b>por R\$ 3,94</b>
<b>Ciflogex Diet 12 pastilhas</b>	de R\$ 15,13 <b>por R\$ 6,83</b>
<b>Expec Xarope 120ml</b>	de R\$ 31,51 <b>por R\$ 10,08</b>
<b>Lavitan Cabelo e Unhas 30cp</b>	de R\$ 22,23 <b>por R\$ 18,81</b>
<b>Lavitan Senior cl60</b>	de R\$ 23,40 <b>por R\$ 19,80</b>
<b>Lavitan A-Z cl 60</b>	de R\$ 25,83 <b>por R\$ 18,94</b>
<b>Lavitan mais Mulher cl90</b>	de R\$ 34,11 <b>por R\$ 28,86</b>
<b>Lavitan vitamina D GTS 30ml</b>	de R\$ 17,25 <b>por R\$ 12,65</b>
<b>Bepantriz pom. 30gr</b>	de R\$ 17,54 <b>por R\$ 9,20</b>

**Genéricos com até 70% de desconto.**

Serviço de entrega em Campinas\*  
**Região:** O pedido deve ser feito via telefone: **(19) 3731-2688.**  
Os medicamentos/produtos serão entregues pelos diretores que visitam as agências da região toda semana.  
\*Mediante pagamento de taxa.

**Tudo em 2 vezes, sem juros:**  
cheque 30/60 dias.  
Cartões Visa e Mastercard

**Sindicato dos Bancários**  
Campinas e Região

**Enquanto durar o estoque**