

Desigualdade salarial entre homens e mulheres no setor bancário, aponta Caged

Os bancos contrataram 1.283 mulheres em janeiro deste ano, com salário médio de R\$ 3.116,41. Esse valor corresponde a 71,8% da remuneração média recebida pelos 1.316 homens contratados no mesmo mês.

A diferença salarial entre homens e mulheres também foi constatada nos desligamentos. As 991 mulheres desligadas dos bancos recebiam, em média, R\$ 5.649,80; valor equivalente a 76,3% do salário médio dos 956 homens desligados dos bancos. Os dados acima constam de análise do Dieese (De-

partamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos) do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados do Ministério do Trabalho, divulgado no último dia 2, às vésperas do Dia Internacional da Mulher (8 de março).

Os bancos criaram 652 postos de trabalho no citado mês de janeiro, em todo o país. Foram admitidos 2.599 bancários e demitidos 1.947. O estado de São Paulo registrou 64% das admissões, 41% do total de desligamentos e apresentou o maior saldo positivo no emprego bancário, com 588 postos abertos. Os piores

salvos foram registrados no Rio de Janeiro (-49 postos) e Rio Grande do Sul, com o fechamento de 33 postos de trabalho bancário.

Os bancos múltiplos com carteira comercial (Itaú, Bradesco, Santander e Banco do Brasil) foram responsáveis pela abertura de 592 dos 652 postos de trabalho criados em janeiro. “Mas todas as classes de atividade econômica do setor bancário apresentaram saldo positivo em janeiro de 2018”, destaca o Dieese.

Reflexo da reforma trabalhista

As demissões sem justa causa re-

presentaram 56,6% do total de desligamentos. As rescisões dos contratos de trabalho solicitadas pelos bancários representaram 32,7%. E foram registrados cinco casos de demissão por acordo entre empregado e empregador. “Essa modalidade de demissão foi criada com a aprovação da Lei 13.467/2017, a Reforma Trabalhista, em vigência desde novembro de 2017”, frisa o Dieese. Os bancários desligados nessa modalidade “apresentaram remuneração média de R\$ 2.182,40, bastante inferior à média (R\$ 6.512,12)”.

SAÚDE E PREVIDÊNCIA

Economus apresenta resultado de 2017. Sindicato quer discutir deficit

O Economus apresentou os resultados dos planos de saúde e previdência em 2017, durante Encontro realizado no último dia 26 de fevereiro, na sede do Sindicato. No período de 3h30, o diretor superintendente, Maurício Fernandes Leonardo Júnior, e o diretor de Seguridade, Maurício Messias, esmiuçaram os planos e esclareceram dúvidas. O Encontro reuniu mais de 50 pessoas, em sua maioria aposentados, e também contou com a participação do diretor administrativo do Instituto de Seguridade Social, Adilson Nascimento Ferreira.

Para a diretora do Sindicato, Maria Aparecida da Silva (Cida), ao abrir a discussão dos resultados dos planos de saúde (Plus, Plus II, Economus Família, Ecosáude II e Novo Feas) e previdência (PrevMais e BDs) com os participantes, “a diretoria executiva do Economus deu um passo importante, apontou os problemas. Agora, cabe aos sindicatos e às entidades representativas dos participantes reivindicar à patrocinadora a abertura de um processo de negociação. É necessário construir soluções para os problemas detectados; entre eles, o deficit do BD saldado”.

Júlio César Costa



Encontro na sede do Sindicato

DIREITO

Justiça suspende efeitos da revogação do RH151 pela Caixa Federal

A desembargadora do trabalho Maria Regina Machado Guimarães, do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região (TRT Brasília) concedeu no último dia 28 de fevereiro liminar em mandado de segurança ingressado pela Contraf-CUT, onde determina a “ime-

diata suspensão dos efeitos da revogação do RH 151”.

A desembargadora determina também a suspensão das “alterações ocorridas nos normativos internos RH 184 (versão 038) e RH 115 (versão 054), com determinação de que a Caixa deve

aplicar os respectivos normativos acima, quanto a incorporação da gratificação de função, nas hipóteses de dispensa sem justo motivo”. Segundo o Departamento Jurídico do Sindicato, a decisão vale para todo o país.

RH151: prevê a incorporação da grati-

ficção, quando:

a) a dispensa da função gratificada/cargo comissionado efetivo/função comissionada, por interesse da administração (sem justo motivo).

b) o exercício da respectiva função por período maior ou igual a 10 anos.

DIREITO

Sindicato discute manutenção de plano de saúde com aposentados do Santander

O Sindicato realizou no último dia 28 de fevereiro, na sede em Campinas, reunião com um grupo de aposentados do Santander, beneficiários de liminar que suspendeu alterações no plano de saúde. O advogado do Sindicato, Nilo Beiro, prestou todos os esclarecimentos referentes ao trâmite da ação na Justiça. A reunião foi coordenada pelas diretoras do Sindicato Vera e Fátima Domingues.

Ação na Justiça

O Sindicato ingressou ação na Justiça no dia "26 de fevereiro de 2014, pleiteando a manutenção do plano de saúde dos aposentados nas mesmas condições de pagamento, reajustes e padrões de quando estavam na ativa nos termos do artigo 31º da Lei 9656/1998. A ação tramita na 11ª Vara do Trabalho de Campinas e foi parcialmente procedente, com concessão de liminar nos termos do pedido e se encontra atualmente no Tribunal Superior do trabalho (TST) aguardando julgamento de recurso", esclarece o advogado Nilo Beiro.

Entre outras alterações, contribuições por faixa etária, a partir de 2014. Já em fevereiro deste ano, o Santander reajustou o plano de saúde. Justificativa: aumento dos custos em função da sinistralidade. Para o banco, o reajuste foi de 21%. Porém, segundo cálculos dos aposentados, o percentual não é fixo, varia de 18% a 27%.

CONVÊNIO

Terapia de bolso

Orientação psicológica online. Bancário sindicalizado tem desconto de até 49%. Site: www.terapiadebolso.com.br. Blog: www.blog.terapiadebolso.com.br. Contato: eliasbalthazar@terapiadebolso.com.br.

Bradesco Indaiatuba é campeão do Torneio em comemoração aos 64 anos do Sindicato

Júlio César Costa



Time Bradesco Indaiatuba

O time Bradesco Indaiatuba sagrou-se campeão do Torneio de Futebol Soçaite realizado no último dia 3, no Clube, em comemoração aos 64 anos de fundação do Sindicato; o time Acéfalos ficou com a taça de vice-campeão. Em terceiro lugar, LBS; e em quarto lugar, Eisenbahn. Marcel, do Bradesco Indaiatuba, foi o artilheiro com seis gols.

Além do torneio, que reuniu oito times, foram realizados jogos de salão (dama, dominó e xadrez). E, dentro do programa Qualidade de Vida, avaliação corporal e orientações por fisioterapeutas.

Curso de paternidade

nos dias 21 e 22 deste mês de março, no Sindicato.

Gratuito.

Exclusivo para sindicalizados. Inscreva-se: atendimento@bancarioscampinas.org.br

Eleição Cassi, entre os dias 16 e 28 deste mês de março. Vote na Chapa 1, Em Defesa da Cassi.

Diretora do Sindicato, **Elisa Ferreira**, é candidata à reeleição para o Conselho Deliberativo.

Demissão? Antes de homologar a rescisão do contrato de trabalho, procure o Sindicato.

Informações do Sindicato via **WhatsApp**. Cadastre-se no site: www.bancarioscampinas.org.br

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região
farmácia dos Bancários
Rua Ferreira Penteadado, 460, Centro - Campinas /SP

Ofertas

Validade: até 13 de abril de 2018

Medicamentos

Pantoprazol 40mg 28caps Sandoz
R\$ 12,80
Clopidogrel 75mg 28cpr Sandoz
R\$ 14,32
Atorvastatina 20mg 30cpr Sandoz
R\$ 12,52
Rosuvastatina 10mg 30cpr Sandoz
R\$ 14,35
Rosuvastatina 20mg 30cpr Sandoz
R\$ 28,73

Dermocosméticos

Avene Cleanance gel 200ml
R\$ 51,40
Nutraplus H Ureia 10% 120ml
R\$ 26,70
Lavitan Cabelo e Unhas 30cpr
R\$ 15,39
Loreal Expertise FPS40 com Repelente 120ml
R\$ 34,60
Episol SEC 60 100gr
R\$ 79,00

Serviço de entrega em Campinas*
Região: O pedido deve ser feito via telefone: (19) 3731-2688.

Os medicamentos/produtos serão entregues pelos diretores que visitam as agências da região toda semana.

*Mediante pagamento de taxa.

Tudo em 2 vezes, sem juros:
cheque 30/60 dias.
Cartões Visa e Mastercard

Sindicato dos Bancários
Campinas e Região