

Mapa da desigualdade no mundo e no Brasil, segundo a Oxfam

A ONG britânica Oxfam divulgou no último dia 22 o relatório “*Compensem o trabalho, não a riqueza*”, elaborado com base em entrevistas com mais de 70 mil pessoas em 10 países que representam um quarto da população mundial. Confira alguns números sobre concentração de renda e desigualdade social no mundo e no Brasil. E mais: renda do trabalho e papel dos sindicatos.

Bilionários

- Em 2017 registrou-se o “maior aumento no número de bilionários da história, com um bilionário a mais a cada dois dias. Atualmente, há 2.043 bilionários (em dólares) em todo o mundo. Nove entre dez deles são homens”.

- Em 12 meses (2016-17), “a riqueza desse grupo de elite aumentou US\$ 762 bilhões. O que é suficiente para acabar mais de sete vezes com a pobreza extrema”.

- “O 1% mais rico continua a deter mais riqueza que todo o restante da humanidade”.

- No mundo, “82% de toda riqueza gerada no ano passado ficaram nas mãos do 1% mais rico e nada ficou com os 50%

mais pobres”.

- Em 2017, o Brasil “ganhou mais 12 bilionários, que agora somam 43 pessoas”.

- A fortuna desses super-ricos brasileiros cresceu 13% e somou R\$ 549 bilhões.

- Os cinco homens mais ricos do Brasil (Jorge Paulo Lemann, Joseph Safra, Marcel Herrmann Telles, Carlos Alberto Sicupira e Eduardo Saverin) concentravam o mesmo patrimônio que os 50% mais pobres da população (cerca de 100 milhões de brasileiros).

- “No Brasil, uma pessoa que ganha um salário mínimo precisaria trabalhar 19 anos para ganhar o mesmo que uma pessoa do grupo do 0,1% mais rico ganha em um mês”.

Mulheres: sem remuneração

“Enquanto os bilionários no mundo viram suas fortunas aumentarem em US\$ 762 bilhões em um ano (2017), as mulheres fornecem, anualmente, US\$ 10 trilhões em cuidados não remunerados para susten-

tar a economia global”.

Trabalho escravo

- A Organização Internacional do Trabalho (OIT) “estimou em 40 milhões o número de pessoas escravizadas em 2016, 25 milhões das quais em situação de trabalho forçado”.

- “Quatro milhões de pessoas em situação de trabalho escravo são crianças”.

- “Mais de 500 milhões de jovens sobrevivem com menos de US\$ 2 por dia”.

Precário, sem direito

- “O trabalho temporário e precário é norma nos países em desenvolvimento e uma realidade cada vez mais visível em nações ricas. Os empregados temporários recebem salários mais baixos e têm menos direitos e menor acesso à proteção social. As mulheres e os jovens são os mais propensos a aceitar empregos desse tipo”. No Brasil, a chamada reforma trabalhista, que virou lei em novembro do ano passado, legalizou o trabalho precário.

Morte no trabalho

- Segundo a OIT, “mais de 2,78 milhões de trabalhadores morrem todos os anos em decorrência de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais – um a cada 11 segundos”.

Tributar os super-ricos

A Oxfam apresenta uma série de propostas visando construir uma sociedade mais justa, uma economia mais humana. No que se refere à tributação, “priorizar impostos que não são pagos pelos super-ricos na medida justa”.

- Impostos sobre fortunas, imóveis, heranças e ganhos de capital.

- Aumentar as alíquotas e a tributação de rendas elevadas.

- Adotar um imposto global sobre fortunas; ou seja, bilionários devem financiar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 das Nações Unidas (ONU). No Brasil, lucros e dividendos de empresas são isentos de impostos.

O que é Oxfam: “confederação internacional de 20 organizações que trabalham em rede em mais de 90 países (incluindo o Brasil), como parte de um movimento global em prol de mudanças necessárias e no intuito de construir um futuro livre da injustiça da pobreza”.

Fonte: Oxfam, Época Negócios, El País e BBC

Ação sindical combate desigualdade

- “Trabalhadores organizados constituem um contrapeso ao poder da riqueza e têm desempenhado um papel fundamental na criação de sociedades mais igualitárias e democráticas”.

- Os sindicatos aumentam salários, direitos e proteções não apenas para os integrantes da categoria profissional, mas também para todos os trabalhadores de uma sociedade.

MOBILIZAÇÃO

157 anos: ato em defesa da Caixa 100% pública

A data de fundação da Caixa Federal, 12 de janeiro, foi registrada em Campinas com atos em defesa do banco 100% público e pela valorização dos empregados nas agências Centro, Largo do Rosário e Conceição. A comemoração foi definida em reunião do Comitê Estadual em Defesa da Caixa em São Paulo, realizada no último dia 10, para lançar a campanha “Defenda a Caixa você também”.

Para o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na Comissão Executiva dos Empregados (CEE Caixa), Carlos Augusto (Pipoca), que participou da reunião do Comitê, o movimento em defesa da Caixa se in-



Agência Conceição

tensificou a partir das reestruturações promovidas pela direção do banco e do anúncio do governo federal em privatizar a instituição, transformando-a em sociedade anônima. “Ao longo de 2017, promovemos reuniões com os funcionários antes do horário de abertura das agências, estendendo

o movimento aos clientes e população em geral por meio da distribuição de materiais em Campinas, Jaguariúna, Paulínia, Indaiatuba e outros municípios da região”, explica Pipoca.

Após forte pressão, o Conselho de Administração da Caixa Federal, reunido no último dia 7 de dezembro, em Brasília, decidiu excluir da proposta de alteração do estatuto o item que transformava a instituição em sociedade anônima (S/A), como pretendia o governo Temer.

O texto final com as mudanças no estatuto, sem incluir a Caixa Federal como S/A e votado no Conselho, agora precisa ser aprovado pelos órgãos reguladores.

Júlio César Costa

CONVÊNIOS

Viaje com Classe

Agência de Viagens e Turismo. Bancário sindicalizado tem desconto em viagens em grupos. Acesse: www.viajecomclasse.com.br. Rua Frei Manoel da Ressurreição, 280-B, Jardim Guanabara, Campinas. Fones: (19) 3324-2050 ou 99236-8095 com Lea ou 99215-9101 com Luciane.

JJV Pintura e Reparos

João Manoel Simão. Pinturas, elétrica, hidráulica e reparo civil. Bancário sindicalizado tem desconto entre 5% e 10%. Rua Índia, 709, Parque das Nações, Americana. E-mail: jjv.pinturaereparocivil@hotmail.com. Fones: (19) 99453-7552 (WhatsApp) e 98820-6424.

Damásio Educacional Campinas

Bancário sindicalizado tem desconto: cursos preparatórios (25%); pós-graduação telepresença (20%) e cursos IBMEC online (15%). Avenida Dr. Jesuíno Marcondes Machado, 495, Nova Campinas, Campinas. Fone: (19) 3295-4941. E-mail: campinas@unidades.damasio.edu.br. www.damasio.com.br.

CURSOS

CPA 10 e 20 em Campinas

(terças e quintas-feiras)

Início: 20 de fevereiro de 2018

Término:

13 de março (CPA 10)

29 de março (CPA 20)

Horário: 19h às 23h (intervalo de 15 minutos)

Prazo de inscrição: 16 de fevereiro de 2018

Informações:

atendimento@bancarioscampinas.org.br

Custo para sindicalizado

CPA 10: R\$ 342,00 (3 parcelas de R\$ 114,00)

CPA 20: R\$ 534,00 (3 parcelas de R\$ 178,00)

Sindicato dos Bancários 
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: ANA STELA ALVES DE LIMA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETOR DE IMPRENSA: LOURIVAL RODRIGUES

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 10.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Funcionários fecham SR após Santander adotar medidas sem discussão com sindicatos

Júlio César Costa

Em protesto contra medidas adotadas sem discussão com os sindicatos, os funcionários da Superintendência Regional e da agência Barão de Itapura do Santander em Campinas paralisam os serviços no último dia 20 de dezembro até às 16h. Entre outras medidas, o banco espanhol mudou a data de pagamento dos salários, passando do dia 20 para o dia 30; alterou os meses de pagamento do 13º salário (antes, fevereiro e novembro; agora maio e dezembro) e implantou acordo individual de Banco de Horas Semestral.

Em carta aberta aos funcionários e clientes, intitulada “Negociar é a solução”, o Sindicato destaca que a “decisão da diretoria do Santander é, no mínimo, estranha; choca-se



com o histórico de negociações com os representantes dos trabalhadores bancários. O que mudou? O diálogo ainda é a melhor alternativa para resolver qualquer conflito na relação capital e trabalho. O diálogo avança; não recua. A Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria bancária e o próprio

Aditivo à CCT, que trata de questões específicas dos trabalhadores do banco espanhol, são os melhores exemplos”.

A SR Regional instalada em Campinas engloba as regionais de Limeira, Piracicaba, Jundiá e Sul de Minas e os setores Área de Risco e Rede Staf.

SEGURANÇA

Prefeito de Campinas veta troca de porta giratória por escâner

O prefeito de Campinas, Jonas Donizette, vetou na íntegra o Projeto de Lei (PL) que obrigava os bancos a instalarem máquinas para escaneamento corporal nas agências, em substituição as portas giratórias com dispositivos detectores

de metais.

De autoria do vereador Cidão Santos (Pros), o PL foi aprovado pela Câmara Municipal no dia 29 de novembro. Segundo a assessoria do vereador, busca-se agora derrubar o veto.

Porta de segurança: as conhecidas portas giratórias tornarem-se obrigatórias em todas as agências instaladas em Campinas a partir da Lei nº 7605, de 9 de setembro de 1993, sancionada pelo prefeito José Roberto Magalhães Teixeira.

Itaú instala porta de segurança em São João

O banco Itaú instalou porta giratória com detector de metais na agência 022, em São João da Boa Vista, conforme de-

termina a lei municipal nº 3.983, de 27 de abril de 2016. O maior banco privado do país, comandado pelas famílias Setubal, Vi-

llega e Salles, foi o último a cumprir a lei municipal. A porta foi instalada na primeira semana do mês de dezembro de 2017.

IGUALDADE

Sindicatos entregam proposta de programa pela diversidade nos bancos à Fenaban

Os sindicatos entregaram à Fenaban proposta de programa pela diversidade nos bancos, durante reunião da Comissão Bipartite de Igualdade de Oportunidades, realizada no último dia 12 de dezembro, em São Paulo. A criação do citado programa foi decidida em reunião realizada no último dia 19 de setembro.

Entre as propostas, realização anual do censo da diversidade; o último é de 2014. O objetivo do censo é traçar uma radiografia da categoria, visando corrigir distorções e construir um ambiente de trabalho igualitário, democrático. Em outros termos, “garantir a igualdade de oportunidades a todos, sem discriminação de qualquer nature-

za, especialmente nas questões de gênero, raça, orientação sexual e pessoa com deficiência”. A Fenaban se comprometeu em analisar a proposta de programa.

Programa: Leia a íntegra da proposta apresentada pelos sindicatos no site: www.bancarioscampinas.org.br.

Reestruturação: Dia de Luta em Defesa do BB



Agência Centro



Plenária no Sindicato

O Dia Nacional de Luta em Defesa do Banco do Brasil, 19 de janeiro, foi marcado em Campinas com manifestações nas agências Centro, Dr. Quirino e Francisco Glicério. Em carta distribuída aos funcionários e clientes, o Sindicato condena a falta de transparência do BB que, no último dia 5, anunciou novas medidas que afetam a vida profissional dos funcionários, sem discussão alguma com os representantes dos trabalhadores bancários.

Depois de 13 meses do lançamento do Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentiva (PEAI) e

medidas que reduziram salários, fecharam agências e descomissionaram funcionários, a diretoria do BB implantou o Programa de Melhoria de Relacionamento e Atendimento e o Programa de Adequação de Quadros (PAQ). Na antevéspera, dia 3, lançou o Programa Extraordinário de Desempenho Gratificado (PDG), também sem discussão com os sindicatos.

A prometida “melhoria” corta e cria funções, com foco na ampliação do atendimento digital e agências Estilo, em detrimento das chamadas agências Varejo. Já o PAQ, voltado aos Postos Efetivos (PE) e

caixas (em praças com excesso) e comissionados (em funções com excesso nas unidades), prevê remoções e desligamentos.

E o PDG foi estendido aos escriturários, caixas, supervisores, assistentes e assessores; antes era restrito à cargos gerenciais e diretivos. O PDG cria uma remuneração variável sem reflexo na aposentadoria e demais direitos. Além disso, vincula o funcionário a uma remuneração por produtividade, que resulta em pressão por metas. E mais: no recente pacote de medidas, o BB anunciou também mudanças na Diretoria de Distribuição Sudeste

(Disud) e o Plano de Identificação de Talentos (PIT), que certifica postos efetivos e caixas executivos conforme a formação, curso e participação no GAME. O PIT é focado na área negocial.

Plenária

Na véspera do Dia de Luta, o Sindicato realizou plenária na sede em Campinas para discutir as mudanças impostas pelo processo de reestruturação.

Plantão Jurídico

Em caso de dúvida ou esclarecimento, agende consulta com o advogado, na secretaria do Sindicato. Fone: (19) 3731-2688.



Agência Dr. Quirino



Agência Francisco Glicério

Videoconferência: sindicatos negociam com Banco do Brasil

Em mesa de negociação por videoconferência, realizada no último dia 12 nas GEPES locais, com a participação de representantes das federações de bancários, os dirigentes sindicais cobraram detalhes do processo de reestruturação e condenaram o fechamento de vagas, remoções compulsórias e corte de gratificações de

caixas.

Os diretores do Sindicato Elisa Ferreira e Marcos Eduardo representaram a Federação dos Bancários de SP e MS na mesa instalada na GEPES Campinas. Pela primeira vez realizou-se uma videoconferência com todas as federações de bancários, gerentes das GEPES e representantes da diretoria do BB.

Resultado

O BB concordou em manter o módulo avançado para a gerência média que necessite assumir um cargo com código diferente, na lateralidade. E garantiu que o Programa de Adequação de Quadros (PAQ) não irá resultar em descomissionamento porque o número de vagas em comissão equivale à quan-

tidade de funcionários que serão realocados.

Caixa: prioridade no TAO

Os dirigentes sindicais cobraram prioridade para os caixas no TAO (Talentos e Oportunidades) e manutenção da gratificação aos excedentes, por quatro meses. O BB assumiu compromisso em analisar a reivindicação.

Dia 26, Encontro discute resultado do Economus

O Sindicato irá realizar no próximo dia 26 de fevereiro, na sede em Campinas às 18h30, Encontro com a diretoria do Economus. Na pauta, apresentação e discussão do resultado obtido em 2017.

Torneio de futebol em comemoração aos 64 anos do Sindicato, no Clube

Denny Cesare

O Departamento de Esportes do Sindicato realiza no dia 3 de março, no Clube, Torneio de Futebol Soçaite em comemoração aos 64 anos de fundação do Sindicato (27 de fevereiro).

O período de inscrição já está aberto e se estende até o dia 26 de fevereiro. Os interessados podem se inscrever via telefone (3731-2688),

no Setor de Atendimento, ou por e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br e esportes@bancarioscampinas.org.br. Cada time pode inscrever, no máximo, 12 atletas; dois deles podem ser convidados (não é permitida a participação de jogador profissional)

Participantes: sindicalizado, dependente e sócio usuário do Clube.



Denny Cesare

EVENTO

Matinê de Carnaval no Clube

O Sindicato realiza Matinê de Carnaval nos dias 11 (domingo) e 13 (terça-feira) de fevereiro, no Clube.

Horário: das 14h30 às 17h30.

Animação: Banda Canta Brasil.

Desfile: No último dia das folias do Rei Momo, desfile de fantasia às 15h30. Participe.

Aviso: O Clube estará aberto na segunda-feira, dia 12, e fechado na quarta-feira, 14 de fevereiro.

Informações do Sindicato via WhatsApp. Cadastre-se no site: www.bancarioscampinas.org.br



Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

farmácia dos Bancários

Rua Ferreira Penteado, 460, Centro - Campinas /SP

Ofertas



Validade: 29/01/18 a 28/02/18

Medicamentos

Omega 3 1000mg 120caps.
Lab. Catarinense

R\$ 22,00

Sinvastacor 10mg 30cpr

R\$ 4,93

Omeprazol 20mg 28caps EMS

R\$ 13,77

Glifage XR500 30cpr

R\$ 6,67

Neosaldina 30drag

R\$ 21,29

Dermocosméticos

Minesol Oil Control 70

R\$ 69,60

Loreal Facial FPS30 Toque Seco

R\$ 30,50

Nivea Q10 Plus Antisinais Perolas

R\$ 46,00

Effaclar Gel Conc. 150ml

R\$ 41,50

Sundown FPS50 200ml

R\$ 34,50

Serviço de entrega em Campinas*

Região: O pedido deve ser feito via telefone: **(19) 3731-2688.**

Os medicamentos/produtos serão entregues pelos diretores que visitam as agências da região toda semana.

*Mediante pagamento de taxa.

Tudo em 2 vezes, sem juros:
cheque 30/60 dias.
Cartões Visa e Mastercard

Sindicato dos Bancários
Campinas e Região