

Bradesco corrige salário de promovido

O Bradesco iniciou a correção dos salários dos funcionários promovidos, segundo informou a gerente de Relações Sindicais, Eduara Cavalheiro, em recente reunião de negociação com os sindicatos, realizada na matriz do banco em Osasco. A gerente Eduara, vale lembrar, assumiu compromisso em analisar o problema, durante reunião realizada no dia 23 de maio do ano passado em Campinas.

Para o diretor de Imprensa do Sindicato, Lourival Rodrigues, a medida adotada pelo Bradesco aten-



Maio de 2016: Dia de Luta na agência Centro, em Campinas

de uma antiga reivindicação dos funcionários. “Até o anúncio dessa decisão em corrigir os salários dos funcionários promovidos, o processo de regularização demorava até 24 meses. Ou seja, o funcionário exercia a nova função, mas o salário permanecia o mesmo. O que era desestimulante, negativo. Agora, com a correção, o reajuste, em alguns casos, chega a quase 20%”. **Aviso:** O funcionário promovido que continuar sem reajuste salarial deve comunicar o Sindicato.

DIREITO

Sindicato entra na Justiça para impedir desconto do dia da greve geral no BB e Caixa Federal

O Sindicato ingressou ações na Justiça contra a Caixa Federal e o Banco do Brasil, na semana passada, visando o não desconto do dia da greve geral contra as reformas da Previdência Social e trabalhista (28 de abril, sexta-feira) e do sábado e domingo subsequente. A ação contra a Caixa Federal, com pedido de tutela de urgência, foi ingressada na 12ª Vara do Trabalho de Campinas, no último dia 10; a ação contra o BB, com o mesmo pedido, foi ingressada na 5ª Vara no dia seguinte (11).

Nas duas ações, o Sindicato pleiteia que os três dias não sejam considerados como faltas. Às vésperas da greve geral, a Caixa Federal, em mensagem eletrônica aos empregados e em comunicado aos gestores, destaca que não reconhece o movimento grevista e orienta classificar o dia da greve como ‘falta não justificada’, com reflexo no



pagamento do sábado e domingo (repouso semanal remunerado). No Banco do Brasil, o mesmo procedimento. Em comunicado aos administradores das unidades de trabalho, o banco orientou classificar a participação na greve geral como falta injustificada (308).

Entre os argumentos usados pelo

Sindicato, o direito de greve, assegurado pelo artigo 9º da Constituição Federal, e a Lei de Greve (nº 7.783/1989) que, em seu artigo 7º, prevê a suspensão do contrato de trabalho durante a paralisação. O desconto ou compensação dos dias parados, na situação prevista no citado artigo 7º, deve ser regido por

acordo coletivo. Aliás, como tem ocorrido nos últimos anos no encerramento da campanha nacional para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e aditivos, quando os sindicatos e a Fenaban negociam os dias não trabalhados durante a greve. Vale lembrar que os sindicatos solicitaram no último dia 2 abertura de negociações com o BB e Caixa Federal para tratar da greve geral.

O Sindicato argumenta ainda que a participação dos bancários na greve geral foi decidida em assembleia, realizada no último dia 19 de abril, e os bancos foram previamente comunicados, conforme estabelece a Lei de Greve. Em outros termos, a categoria bancária exerceu um direito constitucional e não pode ser punida ao manifestar, democraticamente, posição contrária às reformas propostas pelo governo federal.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Sorocorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia **18 de maio de 2017**, às 18h00, em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Eleição de Delegados para a 15ª Plenária Estatutária - Congresso Extraordinário e Exclusivo da CUT/SP.

Campinas, 15 de maio de 2017

Ana Stela Alves de Lima
Presidente

EDITAL ASSEMBLEIA EXTRAORDINÁRIA ESPECÍFICA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados bancários, associados ou não, que prestam serviços no Banco Bradesco S/A, na base territorial deste sindicato, dos municípios de Campinas, Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Sorocorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a Assembleia Extraordinária Específica que se realizará no dia **18 de maio de 2017**, às 18h30, em primeira convocação, e às 19h00, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte pauta: aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho sobre Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, com vigência compreendida no período de 11/04/2017 a 10/04/2019; Acordo Coletivo de Trabalho referente às áreas de Análise de Crédito, de Atendimento e de Suporte do Banco Bradesco Financiamentos, com vigência compreendida no período de 11/04/2017 a 10/04/2019; e Acordo Coletivo de Trabalho referente ao "Programa de Capacitação Designado CIPA", com vigência compreendida no período de dois anos iniciando-se em dezembro de 2016 até dezembro de 2018, a serem celebrados com o Banco Bradesco S/A.

Campinas, 15 de maio de 2017

Ana Stela Alves de Lima
Presidente

Sindicato consulta funcionários do BB sobre impacto da reestruturação

Entre os dias 15 e 29 deste mês de maio, o Sindicato irá consultar os funcionários do Banco do Brasil para saber qual o impacto do processo de reestruturação nas carreiras e nas unidades de trabalho. A consulta estará disponível apenas no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br) em dois formulários: situação funcional e condições de trabalho. Os dados informados, cabe destacar, serão mantidos em sigilo.

O resultado da consulta será apresentado ao Banco do Brasil, durante

mesa de negociação a ser realizada no próximo dia 1º de junho, em Brasília. E mais: após análise jurídica, o Sindicato pretende apresentar denúncia contra o BB no Ministério Público do Trabalho.

O processo de reestruturação implantado em novembro do ano passado, resultou em redução de salários ao cortar cargo e/ou função; bagunçou a vida funcional. E o Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentivada (PEAI), lançado junto com o processo de reestruturação, que teve a

adesão de 9,4 mil funcionários, intensificou o ritmo de trabalho nas unidades. No que se refere ao ambiente, às condições de trabalho, piorou ao desativar o setor denominado Manutenção Predial em Campinas. Na base do Sindicato, a reestruturação fechou 23 agências e transformou cinco em postos de atendimento.

Participe. Sua opinião e informações são fundamentais, decisivas, para tomada de medidas cabíveis contra o processo de reestruturação.

SAÚDE

Sindicatos apresentam contraproposta de questionário de avaliação do PCMSO

Os sindicatos apresentaram à Fenaban contraproposta de questionário de avaliação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), durante a segunda reunião da Comissão Paritária de Saúde no Trabalho realizada no último dia 8, em São Paulo.

Na primeira reunião, ocorrida no último dia 13 de março, diante de um questionário incompleto elaborado pela Fenaban, os sindicatos assumiram compromisso em apresentar uma contraproposta.

Para o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Ban-

cários de SP e MS na Comissão, Gustavo Frias "o questionário elaborado pelos sindicatos, entre outros pontos, irá identificar o médico e a qualidade do atendimento".

O diretor Gustavo destaca que o questionário aborda inclusive questões referentes aos riscos da atividade profissional, abertura de CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho) e garante ao bancário o recebimento de cópia do exame médico periódico, de retorno ao trabalho ou de mudança de função. Os representantes da Fenaban disseram que o questionário será avaliado e, posteriormente, de-

batido na terceira reunião da Comissão, a ser realizada em julho próximo. A Comissão está assegurada pela cláusula 68ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Denúncia

Em resposta à denúncia referente aos bancos que não convocam os funcionários para exame de retorno após alta do INSS, apresentada pelos sindicatos na primeira reunião, no dia 13 de março passado, a Fenaban disse que essa prática não deve ocorrer. E, em caso de reincidência e falta de solução por parte dos bancos, os sindicatos devem acionar a Fenaban.

ANBIMA

Inscrição para cursos CPA 10 e 20 até dia 19

Termina nesta sexta-feira, dia 19, o prazo de inscrição para os novos cursos preparatórios ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de maio, junho e julho. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever no site www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão às terças e quintas-feiras (dias 23, 25 e 30 de maio; e 1º, 6, 8 e 13 de junho), no período das

19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 28h. As aulas do CPA 20 serão também nos mesmos dias: às terças e quintas-feiras (dias 23, 25 e 30 de maio; 1º, 6, 8, 13, 20, 22, 27 e 29 de junho; e 4 de julho), nos períodos das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 48h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 342,00; em três parcelas de R\$ 114,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 570,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 534,00; em três parcelas R\$ 178,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 890,00.

Importante: Não é cobrada taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20). Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

Assembleia dia 18 elege delegados a Plenária da CUT

O Sindicato realiza assembleia nesta quinta-feira (dia 18), na sede em Campinas, para eleger os delegados a 15ª Plenária Estatutária, Congresso Extraordinário e Exclusivo da CUT São Paulo. A assembleia terá início às 18h30. A 15ª Plenária será realizado nos dias 21 e 22 de julho, em São Paulo.

Assembleia dia 18 vota acordo sobre ponto eletrônico com Bradesco

O Sindicato realiza nesta quinta-feira, 18 de maio, assembleia com os funcionários do Bradesco. Na pauta, três acordos: ponto eletrônico; áreas de análise de crédito, de atendimento e de suporte do Bradesco Financiamentos; e Cipa. Assembleia será na sede do Sindicato, às 19h.

Edital publicado na edição do dia 15/05/2017 do jornal Correio Popular