

Sindicatos discutem nova reestruturação com BB

Os sindicatos se reuniram com o Banco do Brasil, no último dia 22, para cobrar esclarecimentos sobre o novo processo de reestruturação, que prevê fechamento de agências e Plano Extraordinário de Aposentadoria Incentivada (PEAI), anunciado em pleno domingo (20).

Os sindicatos reivindicaram a manutenção dos salários e dos funcionários envolvidos nas mesmas praças; ampliação do período de pagamento do VCP (Verba de Caráter Pessoal) e inclusão dos caixas – o BB anunciou período de quatro meses, com início em 1º de fevereiro de 2017. Os sindicatos querem também a lista de agências e locais onde as atividades serão encerradas; relação das dotações das agências que permanecem e estrutura dos postos de atendimento; e o cronograma de implantação das agências de negócios, com a quantidade de funcionários e carteiras que serão absorvidos. Os sindicatos destacaram ainda que não existe na CCV (Comissão de Conciliação Voluntária) previsão de conciliação dos cargos criados com a nova reestruturação. Aliás, esse ponto será avaliado pelos sindicatos.



Jeferson Boava, diretor do Sindicato, participa de reunião com BB

PEAI: Quanto ao plano de aposentadoria, os sindicatos destacaram que o prazo de adesão é extremamente reduzido (de 22 de novembro a 9 de dezembro). O BB esclareceu que o Conselho de Administração autorizou até o final de dezembro próximo. No que se refere a contagem de tempo dos incorporados, para efeito da indenização, o banco afirmou que vai considerar todo o período do contrato de trabalho.

TAO especial: O programa Talento e Oportunidades Especial (TAO) terá início no próximo dia 1º de de-

zembro; os funcionários oriundos de localidades reestruturadas e com movimentação na lateralidade terão prioridade. O BB afirmou que o TAO Especial irá vigorar até a solução das pendências e será de competência exclusiva da respectiva diretoria (nomeações).

Nova rodada: Os sindicatos e o BB voltam a discutir a reestruturação no próximo dia 1º de dezembro.

Avaliação

Para o diretor do Sindicato e vice-presidente da Federação dos Bancários de SP e MS, Jeferson Boava, que participou da reunião do dia

22, o processo de reestruturação voltado para o mercado impõe à sociedade uma verdadeira precarização do atendimento ao reduzir as dotações e fechar agências. E mais: resulta em intensificação do trabalho, agravada pelo PEAII, e cria uma insegurança quanto ao futuro dos funcionários (remuneração e local de trabalho). “Além disso, o BB desrespeitou os funcionários ao anunciar em pleno domingo mais um processo de reestruturação. A comunicação ao mercado poderia ser precedida de amplo debate interno e com os sindicatos sobre as possíveis medidas, visando avaliar os impactos na vida da instituição e de seus funcionários”.

Reestruturação em números

781 agências fechadas (14% de 5.430). Desse total, 379 serão convertidas em postos de atendimento (PA). Na base do Sindicato, serão fechadas 23 agências e cinco serão transformadas em postos. PEAII: 18 mil funcionários aptos para aposentar.

Na contramão do fechamento de agências, o BB planeja abrir 255 agências digitais em 2017.

CAMPANHA

Assembleia dia 28 debate e vota proposta de aditivo com Santander

O Sindicato realiza no dia 28 deste mês de novembro, na sede às 19h, assembleia para discutir e votar a proposta de aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com validade de dois anos, apresentada pelo Santander durante a oitava rodada de negociação,

realizada no último dia 22 em São Paulo. Entre as propostas, PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander) de R\$ 2.200,00 (neste ano, reajuste de 9,16%; em 2017, INPC mais 1%); bolsa de estudo (neste ano, reajuste de 8%; em 2017, INPC mais 1%); estabilidade

pré-aposentadoria de 24 meses; Termos de Compromisso Banesprev, Cabesp e Relações Laborais; Comitê de Relações Trabalhistas; e adiantamento de férias (2/3) com pagamento em três parcelas sem juros. “Depois de um longo período de negociação – a primeira rodada

aconteceu no dia 19 de maio – o banco espanhol apresentou uma proposta decente. Cabe agora aos funcionários decidirem o rumo da campanha específica”, avalia o diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados, Cristiano Meibach.

Quebra de caixa: dia 30, assembleia decide ingresso de ação contra a CEF

O Sindicato realiza no dia 30 deste mês de novembro (quarta-feira), na sede em Campinas, assembleia para discutir e votar o ingresso de ação na Justiça contra a Caixa Federal para pleitear o pagamento da quebra de caixa para tesoureiros, avaliadores de penhor e

caixas. A assembleia terá início às 19h.

Apesar de prevista em normas internas, a verba deixou de ser paga aos caixas (executivos, ponto de vendas, dentre outros). E, mesmo os tesoureiros e avaliadores de penhor, que se responsabilizam

pelas diferenças de numerário, não recebem a chamada 'quebra'.

Esclarecimento

A finalidade da verba é cobrir "eventuais diferenças de numerário, às quais estão sujeitos os empregados. E, no entendimento do Sindicato, a 'quebra' deve ser paga aos

caixas, tesoureiros (tesoureiro, tesoureiro executivo ou técnico de operações de retaguarda, independente da nomenclatura da função) e avaliadores de penhor, com os reflexos nas demais verbas" esclarece o advogado do Sindicato Fernando Hirsch.

SINDICATO

Dia 1º, assembleia vota previsão orçamentária

O Sindicato realiza no dia 1º de dezembro (quinta-feira), às 18h30 na sede em Campinas, assembleia para discutir e votar a previsão orçamentária de 2017. Todos os bancários sindicalizados estão convidados.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

Pelo presente, o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região convoca os senhores associados desta entidade para Assembleia Geral Ordinária a realizar-se no próximo dia **01 de dezembro de 2016**, às 18h00, em primeira convocação, caso não haja a presença mínima de 2/3 dos associados, em segunda convocação às 18h30, com qualquer número de associados presentes, à Rua Ferreira Penteado, 460, nesta cidade, com a seguinte Ordem do Dia:

a) Previsão orçamentária para o exercício de 2017.

Campinas, 19 de novembro de 2016

Ana Stela Alves de Lima
Presidente

Edital publicado na edição do dia 19/11/2016 do jornal Correio Popular

Sindicatos e Bradesco discutem incorporação do HSBC

Os sindicatos e o Bradesco retomaram no dia 10 deste mês de novembro o debate sobre a incorporação do HSBC, iniciado no dia 26 de outubro passado. A diretora do Sindicato, Gisele Paifer representou a Federação dos Bancários de SP e MS na reunião realizada na matriz do Bradesco, em Osasco. Confira os pontos negociados, debatidos.

Previdência: além da adesão a qualquer tempo ao Plano 5x4 do Bradesco, os beneficiários poderão optar em sacar o valor; manter congelado (da forma que está), sem contribuir; iniciar a concessão da complementariedade, casos os critérios estejam preenchidos ou aportar os valores para uma conta individual e voluntária.

Auxílio-educação: O Bradesco voltou atrás na decisão de interromper o benefício em dezembro próximo; o subsídio será mantido até o final do curso de quem já está matriculado.

Tiquetes: Será implementado sistema que permite ao funcionário transacionar valores entre o VR e VA e vice versa.

Crédito consignado: Será ampliado nos moldes do HSBC para todos os funcionários do Bradesco.



Jaílton Garcia

Saúde: As mudanças nos planos médico e ortodôntico dos funcionários oriundos do HSBC permanecem. Para quem está em tratamento, o Bradesco vai resolver caso a caso.

Saúde do aposentado: Os valores do plano de saúde serão os mesmos praticados anteriormente pelo HSBC.

Agências madrinhas: Na reunião realizada no dia 26 de outubro último, os dirigentes sindicais questionaram se é transitório ou permanente o deslocamento de funcionários das unidades do Bradesco para as agências incorporadas do HSBC. Na reunião deste dia 10 de novembro, o Bradesco se comprometeu em analisar os casos e prorrogar o deslocamento onde for necessário.

Metas: Quanto à cobrança de metas

durante o processo de incorporação, o Bradesco assumiu compromisso em avaliar todos os casos.

Final de semana: O Bradesco informou que não haverá mais trabalho nos finais de semana e que todas as horas extras serão pagas.

Horário estendido: Não será mais praticado; as horas extras serão pagas.

Seguro de vida: Os funcionários incorporados (HSBC) terão o mesmo modelo adotado pelo Bradesco.

Avaliação: Para a diretora do Sindicato, Gisele Paifer, o processo de negociação não está encerrado. "Portanto, é fundamental a participação dos funcionários. O momento é de repassar ao Sindicato todos os problemas para que possamos construir soluções".

Sindicato e regional do Bradesco debatem HSBC em Campinas

O caos motivado pelo processo de incorporação do HSBC pelo Bradesco foi o principal ponto da reunião realizada no último dia 10, na sede do Sindicato, entre os dirigentes sindicais Lourival, Daniel, Lucinete e Mariana e o diretor regional de Campinas, Antonio Piovezan, e o gerente regional José Lafaiete. No mesmo dia, em reunião na matriz localizada em Cidade de Deus (Osasco), dirigentes sindicais e diretores do Bradesco também discutiram a incorporação do HSBC (veja matéria acima).

Agências madrinhas: O deslocamento de funcionários das unidades do Bradesco para as incorporadas será equacionado pontualmente.

Cobrança de metas: O sindicato criticou a cobrança excessiva. "Sabemos que o momento é atípico, mas o problema existe e deve ser superado. É inaceitável o quadro atual: gerentes chorando, funcionários ameaçados por clientes e até pedindo demissão por excesso de trabalho", observou o diretor do Sindicato, Lourival.

Consórcio: Os dirigentes sindicais

destacaram a cobrança exagerada de metas na venda de consórcio e exigiram providências. O diretor regional Antonio Piovezan reconheceu o problema ao afirmar que "o objetivo específico de venda de consórcio já foi atingido e as metas já foram batidas, assim o ritmo volta à normalidade". Ao final da reunião, os dirigentes sindicais deixaram claro que acompanham de perto toda a dinâmica de trabalho no Bradesco; neste momento, em especial, a incorporação do HSBC.

Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: ANA STELA ALVES DE LIMA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRÓN GIMÉNEZ

(MTB 13.683)

DIRETOR DE IMPRENSA: LOURIVAL RODRIGUES

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 10.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Dia de Luta contra demissões no Itaú

Os bancários do Itaú realizaram no dia 17 deste mês de novembro mobilização nacional contra as demissões. Em Campinas, o Dia de Luta foi marcado com distribuição do jornal “Itaunido” nas agências Glicério e Costa Aguiar. O jornal, cabe destacar, será distribuído em todas as agências da base do Sindicato.

Mesmo com lucro de R\$ 5,394 bi no terceiro trimestre deste ano, o Itaú continua fechando agências e demitindo. Nos últimos 12 meses foram cortados 2753 postos de trabalho e fechadas 207 agências no



Julio César Costa

país.

Segundo o Departamento Inter-sindical de Estatística e Estudos e

Sócioeconômicos (Dieese), a cobertura das despesas de pessoal pelas receitas secundárias do banco foi

de 151,2%. As receitas com prestação de serviços mais a renda das tarifas bancárias cresceram 8,8% em doze meses e somaram R\$ 24,6 bilhões. Mesmo com altíssimo patamar de rentabilidade - muito acima do que se verifica no sistema financeiro internacional - e lucrando muito em meio a profunda crise econômica que o país atravessa, o banco continua sem assumir o compromisso com o emprego dos funcionários, num momento em que a responsabilidade social é fundamental para que o Brasil volte a crescer.

Fonte: Contraf-CUT

DIREITO

Garantia de emprego: pré-aposentadoria

A garantia de emprego aos bancários às vésperas da aposentadoria é assunto de dúvida trazida recorrentemente ao Sindicato.

Para tratar deste tema, a primeira avaliação necessária é que os bancários são beneficiados pelas conquistas da categoria, não pela Lei, pois esta não estabelece nenhum tipo de proteção.

A Convenção Coletiva de Trabalho garante o emprego a quem está em vias de se aposentar nas seguintes situações:

	Cláusula da Convenção	Tempo no Banco Atual	Garantia de Emprego
Homem	27, e	5 anos	12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional (<i>obrigatório informar ao Banco por escrito</i>)
Mulher	27, e	5 anos	12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional (<i>obrigatório informar ao Banco por escrito</i>)
Homem	27, f	28 anos	24 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional
Mulher	27, g	23 anos	24 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional

A aposentadoria por tempo de contribuição é integral ou proporcional. Integral, com 35 anos de contribuição para os homens e 30 para as mulheres (nestes casos se aplica o “fator previdenciário”, que reduz o valor do benefício em função da idade do trabalhador), ou pela utilização da fórmula 85/95 (sem fator previdenciário, o direito à aposentadoria surge quando a soma do tempo de contribuição e idade das mulheres chega a 85 e, no caso dos homens, a 95 – a partir de 31/12/2018 estes números aumentam). Para a aposentadoria proporcional não basta o tempo de contribuição, mas também idade mínima e um acréscimo de tempo (o “pedágio”). Veja o **quadro 1** ao lado.

Uma questão importante a ser observada é que nos dois primeiros casos previstos no primeiro quadro acima, hipóteses da “Cláusula 27, e”, a garantia de emprego somente será adquirida a partir do recebimento, pelo banco, de comunicação do empregado, por escrito, devidamente protocolada, sem efeito retroativo, de reunir ele as condições previstas, acompanhada dos documentos comprobatórios dentro do prazo de 30 (trinta) dias, após exigência do banco. Ou seja, assim que o bancário constatar que faltam apenas 12 meses para a concessão de sua aposentadoria proporcional (se possível) ou integral, e que tenha pelo menos 5 anos de contrato com o mesmo banco, deverá fazer o comunicado por escrito.

A garantia de emprego não se aplica a casos de demissão por força maior comprovada, dispensa por justa causa ou pedido de demissão, e se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente após completado o tempo mínimo neces-

sário (proporcional ou integral) à aquisição do seu direito.

Persistindo dúvidas quanto ao assunto, o jurídico do sindicato está a disposição para esclarecimento.

Niló Beiro, advogado do Departamento Jurídico do Sindicato

Quadro 1

Requisitos para a aposentadoria				
	Tipo de Aposentadoria	Idade Mínima	Requisitos	Acréscimo de Tempo de Contribuição
Homem	Integral	Não há	35 anos de tempo de contribuição	Não há
Mulher	Integral	Não há	30 anos de tempo de contribuição	Não há
Homem	Regra 85/95	Não há	A soma da idade com o tempo de contribuição é igual a 95	Não há
Mulher	Regra 85/95	Não há	A soma da idade com o tempo de contribuição é igual a 85	Não há
Homem	Proporcional	53 anos	30 anos de tempo de contribuição	Mais 40% do tempo que faltava para completar 30 anos de serviço em 16/12/1998
Mulher	Proporcional	48 anos	25 anos de tempo de contribuição	Mais 40% do tempo que faltava para completar 25 anos de serviço em 16/12/1998

BB: CASSI

Associados aprovam propostas para equacionar deficit

Os associados da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi) aprovaram as propostas para equacionar o deficit, em consulta realizada entre os dias 11 e 21 deste mês de novembro. O “sim” recebeu 98.257 votos (82,24%); o “não”, 19.535 votos (16,35%); votos nulos, 1.684 (1,41%); total, 119.476 (100%). Os votos em branco (1.205) não foram computados, conforme prevê o Estatuto.

As propostas negociadas ao longo de dois anos resultou no memorando de entendimentos, assinado pelas entidades representativas dos funcionários ativos e aposentados e o Banco do Brasil no dia 21 de outubro último.

Entre as propostas aprovadas, ingresso de recursos financeiros da ordem de R\$ 40 milhões mensais, sendo R\$ 23 milhões pelo BB, via ressarcimento de serviços, e R\$ 17 milhões pelos associados, via contribuição extraordinária e temporária de 1% até dezembro de 2019 (artigo 91 incluído no Estatuto Social).

Fonte: Cassi

CONVÊNIOS

Educação

Colégio Adventista de Campinas
Sindicalizado/dependente: desconto de 15%.

Informações: (19) 3519-3800.

Liceu Salesiano Nossa Sra. Auxiliadora, Campinas.

Sindicalizado/dependente: desconto de 10%.

Informações: (19) 3744-6800.

Unip, Campinas

Desconto para sindicalizado e dependente.

Informações: (19) 3776-4004

Odontologia

Dra. Thaís de Aguiar Augusto Moneda

Sindicalizado/dependente: pagamento à vista tem desconto de 20%.

Informações: (19) 3234-0083.

AMERICANA

Sindicato participa do Natal da Apam



Júlio César Costa

Pelo décimo quinto ano consecutivo, a subseção do sindicato em Americana participa do Natal Feliz promovido pela APAM (Associação de Promoção ao Menor de Americana). As sacolinhas já estão disponíveis, aguardando madrinhas e padrinhos. O prazo para devolução das

sacolinhas na subseção termina no dia 9 de dezembro.

Os interessados devem entrar em contato com o diretor regional José Carlos. Fone: (19) 99883-7560; ou com a subseção: (19) 3406-7869. As sacolinhas serão entregues às crianças no próximo dia 16.

Classibancários

Venda de móveis: Mesa com 4 cadeiras, um rack (cor branca e garapa) da Tok Stok no valor de R\$ 700,00. Tratar com Sandra Maria. Fones: 3232-9353 ou 991066331.

Projeto Verão no Clube

O Departamento de Esportes do Sindicato realiza o Projeto Verão no Clube, entre os meses de novembro e fevereiro de 2017, em quatro modalidades: futebol infantil e tênis de campo (requer inscrição); hidroginástica e treinamento funcional (livres).

As inscrições podem ser feitas no Sindicato (Atendimento), via telefone (3731-2688) ou enviar mensagem: atendimento@bancarioscampinas.org.br.

Modalidades livres

Hidroginástica: Sábados, das 10h30 às 11h30. Domingos, das 10h30 às 11h30.

Treinamento funcional: Sábados,



Júlio César Costa

das 9h30 às 10h30. Domingos, das 9h30 às 10h30.

Modalidades com inscrições

Futebol infantil (faixa etária de 5 a 15 anos), ambos os sexos. Terças e

quintas-feiras, das 17h45 às 18h45. Os dias serão definidos conforme faixa etária.

Tênis de Campo: Terças e quintas-feiras, das 19h às 20h.

CPA 10

Inscrição para curso preparatório até dia 30

Termina no dia 30 deste mês de novembro o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, modalidade CPA 10, a ser realizado em dezembro próximo. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever no site www.cdhp.com.br.

O curso terá duas turmas (durante a semana e aos sábados) e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas. Aulas aos sábados (dias 3, 10 e 17 de dezembro), no período das 8h às 12h e das 13h às 17h (uma hora de almoço). Aulas às terças-feiras e quintas-feiras (dias 1º, 6, 13, 15, 20 e 21 de dezembro), nos

períodos das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 24h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três parcelas de R\$ 92,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

Sem taxa

Não será cobrada taxa de inscrição, seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do **Banco Santander (Brasil) S.A.**, da base territorial deste sindicato, dos municípios de Campinas, Aguiar, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para assembleia geral extraordinária que se realizará **dia 28 de novembro de 2016**, às 18:30 horas, em primeira convocação, e às 19:00 horas em segunda convocação no endereço à Rua Ferreira Pentead, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1. Discussão e votação da proposta de Acordo Aditivo à CCT da categoria bancária;
2. Discussão e votação da proposta de Programa de Participação de Resultados (PPRS – 2016-2018), conforme o disposto na Lei 10.101 de 19.12.2000;
3. Termo de compromisso BANESPREV, Termo de Compromisso CABESP e Termo de Relações Laborais e Prestação de Serviços Financeiros – Boas Práticas.

Campinas, 24 de novembro de 2016.

Ana Stela Alves de Lima
Presidente