

Assembleia dia 4 debate e vota pauta de reivindicações da Campanha. Às 18h30



18ª Conferência Nacional dos Bancários: plenária define pauta de reivindicações da Campanha



Júlio César Costa



A pauta de reivindicações da Campanha Nacional será debatida e votada em assembleia da categoria, a ser realizada nesta quinta-feira, dia 4, às 18h30, na sede do Sindicato em Campinas. Aprovada na 18ª Conferência Nacional dos Bancários, realizada entre os dias 29 e 31 de julho último no Hotel Holiday Inn Parque Anhembi, em São Paulo, a pauta de reivindicações prevê reajuste de 14,78% (percentual estimado da reposição da inflação registrada no período de setembro de 2015 e agosto de 2016, mais 5% de aumento real). A Campanha será unificada, com mesa única concomitante com os bancos públicos. A entrega da pauta à Fenaban já está marcada: dia 9 deste mês

de agosto.

Além do reajuste, a pauta contempla reivindicações sobre os quatro eixos da Campanha (Emprego, Saúde, Segurança e Condições de Trabalho, Remuneração e Estratégia para Organização da Luta); entre elas, PLR de três salários mais parcela fixa (R\$ 8.317,90) e adicional de PLR equivalente a 2,2% do lucro líquido (linear); garantia de emprego; fim da terceirização e das metas abusivas; combate ao assédio moral (manutenção do Programa de Prevenção dos Conflitos no Ambiente de Trabalho); regulamentação da remuneração variável; proibição da guarda das chaves e acionadores de alarme pelos funcionários; e melhoria dos planos

de saúde dos funcionários, incluindo plano de saúde aos aposentados nas mesmas condições e valores vigentes enquanto ativos.

Mobilização e unidade

Fórum máximo de decisão da categoria, a 18ª Conferência concluiu um amplo processo de debate da pauta entre os meses de junho e julho, incluindo conferências interestaduais e estaduais e consulta nacional. Os bancários da região de Campinas, por exemplo, foram representados por 28 delegados (diretores no Sindicato) na Conferência Interestadual realizada pela Federação dos Bancários de SP e MS, nos dias 30 de junho e 1º de julho, em Itanhaém.

Com a pauta definida, inicia-se uma nova fase da Campanha, com debate nos locais de trabalho e negociação com Fenaban. “A exemplo de anos anteriores, a unidade de ação, com respaldo dos bancários do setor público e privado, será fundamental para manter, ampliar e conquistar direitos”, avalia a presidente do Sindicato, Ana Stela Alves de Lima

Delegados: A 18ª Conferência reuniu 633 delegados (400 homens e 233 mulheres); entre eles, 15 da base do Sindicato de Campinas e Região: Carlos Augusto, Cida, Cristiano, Danilo, Fátima, Gustavo, Hamilton, Jefferson, Lilian, Lourival, Lucinete, Marcelinho, Mauri, Samuel e Stela.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, Registro Sindical nº 006.132.02541-7, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em estabelecimentos bancários dos bancos públicos e privados, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, dos municípios de Campinas, Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no **dia 04 de agosto de 2016**, às 18h00, em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: **1.** Autorizar à diretoria para realizar negociações coletivas, celebrar Convenção Coletiva de Trabalho, Convenções/Acordos Coletivos Aditivos, bem como Convenção/Acordos de PLR e, frustradas as negociações, defender-se e/ou instaurar dissídio coletivo de trabalho, bem como delegar poderes para tanto; **2.** Deliberar sobre aprovação da minuta de pré-acordo de negociação e minuta de reivindicações da categoria bancária, data base 1º de setembro, definida na 18ª Conferência Nacional dos Bancários; **3.** Deliberar sobre desconto a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada; **4.** Outros assuntos de interesse da categoria profissional.

Campinas, 01 de agosto de 2016

Ana Stela Alves de Lima
Presidente

Editado publicado na edição do dia 1º/08/2016 do jornal Correo Popular

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: ANA STELA ALVES DE LIMA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETOR DE IMPRENSA: LOURIVAL RODRIGUES
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 10.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

COE e Bradesco discutem programas de saúde

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) e o Bradesco se reuniram no último dia 26 em Cidade de Deus, Osasco, para discutir dois programas: Reabilitação Profissional e Programa de Desenvolvimento Organizacional para a Melhoria Contínua das Relações de Trabalho, cláusulas 46ª e 58ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), respectivamente.

No que se refere ao programa de Reabilitação Profissional, a COE destacou alguns pontos importantes como, por exemplo, participação voluntária dos empregados, jornada de trabalho e cobrança de metas gradativa, garantia de participação e acompanhamento por parte dos sindicatos e reuniões semestrais. A COE e o Bradesco apresentaram propostas de redações para um possível acordo. Os representantes da área de Recursos Humanos se comprometeram em analisar as sugestões da COE e dar continuidade ao debate em data oportuna.

O diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na COE, Gustavo Frias, esclarece que o programa de Reabilitação Profissional é “necessário, fundamental. Inclusive o Sindicato já denunciou casos em que o Bradesco não criou condições para

a reinserção dos funcionários que estavam afastados para tratamento de saúde, colocando-os para trabalhar nas mesmas condições que resultaram em adoecimento ou acidente”. O programa, destaca Gustavo Frias, busca reinserir o funcionário de forma gradativa, respeitando a atual capacidade laborativa.

Desenvolvimento Organizacional

Quanto ao programa de Desenvolvimento Organizacional, conquistado na Campanha do ano passado, o Bradesco apresentou seus programas que estabelecem cursos para todos os funcionários e também um módulo específico para lideranças, envolvendo temas como: feedback, recursos humanos, saúde mental, cartilhas de LER/Dort, e acolhimento de bancários licenciados.

Para Gustavo Frias, “esses programas são de suma importância para os trabalhadores e o movimento sindical está atento. Afinal, só a teoria não é suficiente. É preciso instrumentos que transformem a realidade, o dia a dia das agências e departamentos, prevenindo os adoecimentos e acidentes. Ou seja, medidas que proporcionem melhores condições de trabalho”.

SEGURANÇA

Porta com detector de metais é obrigatória em São João

As agências e postos de serviços bancários em São João da Boa Vista têm prazo de 120 dias para instalar portas giratórias com detectores de metais, a contar do dia 16 de maio último. Aprovada pelos vereadores no dia 27 de abril deste ano, a Lei nº 3983, pre-

ve penalidades para os infratores. Na primeira autuação, advertência visando a regularização no prazo de 30 dias; vencido o prazo, multa no valor de R\$ 5 mil; caso persista o desrespeito à lei, multa de R\$ 10 mil.

De autoria do vereador Raimundo

Rui (PV), a lei atende parcialmente a proposta do Sindicato, que tem como base o modelo de projeto de lei elaborado pela Contraf-CUT em parceria com a Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV) e apresentado aos vereadores de São João.

SEGURANÇA

Prefeito de Cabreúva anuncia monitoramento por câmeras

O prefeito de Cabreúva, Henrique Martin, em ofício ao Sindicato datado de 4 de julho, anuncia oficialmente a instalação de sistema de monitoramento por câmeras na cidade.

O prefeito, no entanto, não informa o início e prazo de instalação. O sistema de monitoramento, cabe lembrar, foi citado pelo Chefe de Gabinete do prefeito, Carlos Libman, durante reunião com diretores do Sindicato ocorrida no dia 15 de junho último. Na ocasião foram solicitadas medidas de segurança visando coibir a ação de

assaltantes e sequestradores nas agências bancárias.

Ao analisar a reunião com o Chefe de Gabinete, conforme matéria publicada na edição 1484 do jornal “O Bancário”, o então presidente do Sindicato, Jeferson Boava, disse: “o monitoramento por câmeras, anunciado pelo Chefe de Gabinete, sem dúvida, mostra que a prefeitura está preocupada com a segurança dos cidadãos. Aliás, esse dispositivo de segurança figura no modelo de projeto de lei apresentado pelo Sindicato nas 36 cidades da base territorial, já

encaminhado ao prefeito de Cabreúva”. Agora, com o anúncio oficial, “o Sindicato vai acompanhar de perto o processo de instalação”. O modelo de projeto de lei citado por Jeferson Boava integra a *Campanha por Mais Segurança nos Bancos*, lançada em 2011. O projeto de lei prevê a instalação de novos dispositivos de segurança nas agências. As leis vigentes nas cidades de Hortolândia, Nova Odessa, Estiva Gerbi e São João da Boa Vista, por exemplo, têm como base o modelo de projeto de lei apresentado pelo Sindicato.

ORGANIZAÇÃO

Empregados da Caixa Federal elegem delegados sindicais

Os empregados da Caixa Federal elegem entre os dias 15 e 19 deste mês de agosto os delegados sindicais, representantes do Sindicato nas unidades de trabalho.

Entre outras atribuições, manter contato permanente com todos os empregados lotados na unidade em que foi eleito representante, discutir com os empregados quais ferramentas

utilizar visando a melhoria das condições de trabalho, repassar as reivindicações dos empregados ao Sindicato e participar de atividades sindicais.

Bancários do Santander paralisam serviços e exigem proposta decente

Jurídico

Tire suas dúvidas

Comissão de Conciliação Prévia: funcionamento

Pergunta: O que é Comissão de Conciliação Prévia e quais Bancos possuem? Como ela funciona e quais suas vantagens?

Resposta: O Sindicato possui acordo coletivo com vários bancos (Itaú, Banco do Brasil, Banco Santander, Caixa Econômica Federal e HSBC), no qual prevê o funcionamento da Comissão de Conciliação Prévia. Trata-se de uma oportunidade para o bancário discutir verbas trabalhistas, antes mesmo de ingressar com reclamação junto à Justiça do Trabalho. Nesta reivindicação extrajudicial o banco avaliará os pedidos formulados pelo bancário e poderá apresentar proposta de acordo para a quitação total ou parcial dos créditos pleiteados.

Aceitando o acordo haverá quitação tão somente da verba negociada não mais podendo reclamá-la perante o poder judiciário. Na hipótese da conciliação resultar negativa ou até mesmo parcialmente conciliada o bancário poderá requerer seus direitos pendentes perante o judiciário.

A comissão de conciliação apenas funciona para os bancários que já rescindiram o contrato de trabalho com a instituição financeira, inexistindo possibilidade de apresentar reclamação na comissão para os bancários em atividade.

As principais vantagens da reclamação junto a Comissão de Conciliação Prévia são a agilidade na solução e a ausência de exigências e formalismos presentes no judiciário trabalhista (testemunhas, documentos, provas, dentre outros). Ademais, frisa-se que ela não inviabiliza o ingresso de reclamação trabalhista nos casos em que o bancário não se interessar pela proposta ou quando o Banco não tiver interesse em negociar.

Caso o bancário cogite propor reclamação perante a Comissão de Conciliação Prévia basta agendar um horário no jurídico do Sindicato, que está à disposição para esclarecer sobre seus direitos, bem como para apresentar sua reivindicação.

Daniela Costa Gerelli, advogada do Departamento Jurídico do Sindicato



Júlio César Costa



Dia de Luta na agência Centro, em Campinas. No destaque, agência instalada em Amparo

Sob a coordenação do Sindicato, os funcionários do Santander paralisaram os serviços no último dia 26 de julho, Dia Nacional de Luta, em quatro agências instaladas em Campinas, Amparo e Espírito Santo do Pinhal. Em Campinas (agências Centro e General Osório) e Espírito Santo do Pinhal (agência Centro) a paralisação ocorreu no período das 8h às 11h; em Amparo (agência Centro), no período das 8h30 às 12h. Nas quatro agências o atendimento ao público atrasou uma hora.

O Dia de Luta foi o primeiro aviso dos funcionários ao Banco espanhol que, após seis rodadas de negociação, não apresentou proposta decente para renovação do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A primeira rodada aconteceu no dia 19 de maio último e a sexta no dia 20 de julho. “De Norte a Sul, o recado está dado. Agora, cabe ao Santander respeitar seus funcionários e apresentar uma proposta digna, que atenda os

anseios dos brasileiros responsáveis por mais de 20% do lucro líquido mundial do Grupo”, avalia o diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach.

Pauta de reivindicações

Aprovada no Encontro Nacional dos Funcionários do Santander, ocorrido nos dias 12 e 13 de abril e referendada em assembleia realizada pelo Sindicato no dia 11 de maio último, a pauta de reivindicações foi entregue ao Santander no dia seguinte (12). Entre as reivindicações, destaque para: licença não remunerada de 30 dias com manutenção dos vales (alimentação e refeição); estabilidade provisória pré-aposentadoria de 36 meses; bolsa de estudo para graduação e pós (50% da mensalidade, limitada em R\$ 528,55); isenção de tarifas e redução de juros; administração dos planos de previdência pelo Banesprev; e PPRS.

Assembleia do Banesprev debate e vota balanço, orçamento e plano de custeio

O Fundo Banespa de Seguridade Social (Banesprev) realiza no dia 13 deste mês de agosto, às 9h30, no Esporte Clube Banespa, em São Paulo, assembleia para discutir e votar o balanço referente ao exercício de 2015, a proposta orçamentária de 2016 e o plano de custeio de 2016 do Plano II.

O participante do Banesprev que estiver impossibilitado de comparecer à assembleia pode passar “procuração” para o Sindicato até o próximo dia 8, na Secretaria. Procure Wellington ou Silvia.

BANCO DO BRASIL

Resoluções do 27º Congresso

Confira as principais resoluções do 27º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil, referentes a três temas: organização do movimento, bandeiras gerais e sistema financeiro. O Congresso aconteceu entre os dias 17 e 19 de junho em São Paulo.

Organização do Movimento

- Manutenção da estratégia de mesa unificada de todos os bancários, com mesas concomitantes específicas.
- Paridade de gênero no Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil a partir de 2017.
- Construir a integração entre a negociação com os trabalhadores dos Correios, observando as demandas do Banco Postal.
- Ampliação da representação e organização do movimento em torno do Comando Nacional e da Contraf de todos os trabalhadores que realizam serviços bancários, na busca de incluí-los na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).
- Não constar nenhum registro no ponto eletrônico sobre código de falta de greve.

Bandeiras Gerais

- Luta contra o PL 4330/04 (PLC 30/2015). Terceirização.
- Luta contra o PLS 388/2016 (PLP268/2016). Participação limitada dos trabalhadores nos fundos de pensão.
- Reuniões de negociação transmitidas via internet.

Sistema Financeiro Nacional

- Reforçar o compromisso do Banco do Brasil em se constituir como instrumento de promoção de políticas públicas e desenvolvimento do país.
- Formação do Comitê Nacional contra a privatização do Banco do Brasil.
- Fortalecer a instituição para transformá-la em instrumento público para moderar e regular o mercado através da redução de juros e tarifas.
- Redução dos juros.
- Reforçar a atuação junto ao Parlamento em defesa da regulamentação do art. 192 da Constituição Federal, que trata do Sistema Financeiro.
- Fim da segregação da população de baixa renda, da política de segmentação de clientes atual.

Convite para 10ª Megafesta a partir do dia 8



Betho & Menon



BAD Influence

A 10ª Megafesta dos Bancários será realizada no dia 27 deste mês de agosto (sábado), no período das 12h às 19h, no Clube.

Os convites, exclusivos de sindicalizados e dependentes, devem ser reservados entre os dias 8 e 19 deste mês de agosto, somente no site no Sindicato: www.bancarioscampinas.org.br.

Reserva: Estará confirmada se concluir todas as fases do processo (no

site). Os dependentes não cadastrados e que participarão da Megafesta devem regularizar a documentação.

Convite: Nominal, intransferível e extensivo aos dependentes cadastrados do bancário/aposentado sindicalizado.

Cartela: Mediante a confirmação da emissão do convite no site, serão fornecidas cartelas para consumo. Apresente um documento de iden-

tidade, com foto, na portaria. Colabore. Doe 1 quilo de alimento não perecível.

Bancário solteiro: tem direito a levar um acompanhante, desde que inscrito no ato da reserva (no site).

Convidado: R\$ 45,00 (entrada e cartela). A reserva do convite deve ser feita pelo bancário sindicalizado. O convite, limitado a dois por bancário sindicalizado, não será vendido na portaria do Clube.

Ação solidária – Os alimentos arrecadados serão doados a entidades beneficentes.

Comemore o Dia do Bancário (28 de agosto) com sua família e colegas. Transforme o dia 27 de agosto, numa grande confraternização. Música ao vivo com a banda BAD Influence e Betho & Menon (sertanejo) e vários brinquedos. **OBS:** O Clube estará fechado no dia 28 de agosto (domingo).

ANBIMA

Inscrição para curso de CPA 10 ou CPA 20 até dia 12

Está aberto até o próximo dia 12 o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de agosto e setembro. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever

no site www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão aos sábados (dias 20 e 27 de agosto e 3 de setembro), no período das 8h às 12h

e das 13h às 17h (uma hora de almoço); carga horária total de 24h. As aulas do CPA 20 serão às terças-feiras e quintas-feiras (dias 16, 18, 23, 25 e 30 de agosto e 1º, 13 e 15 de setembro), nos períodos das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 32h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três parcelas de R\$

92,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 429,00; em três parcelas R\$ 143,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 715,00.

Importante: Não é cobrada taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20), seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

ATIVIDADE

101ª Caminhada Noturna na Lua Crescente

A 101ª Caminhada Noturna na Lua Crescente será realizada no dia 13 deste mês de agosto (sábado). Percurso: 14 km. Saída: Feijão com Tranqueira, às 18h, em direção ao Bar do Vicentão na Fa-

zenda Santa Maria. Informações: (19) 99712-9527, com Eduardo Gomez.

Solidariedade: Leve um quilo de alimento não perecível. Se chover, não haverá caminhada.

SOLIDARIEDADE

Campanha: salve vidas, doe sangue

Estocar sangue nunca é demais; numa emergência, salva vidas. Ocorre que nessa época do ano (inverno) diminuiu o número de doadores. Ajude a manter o armazenamento de sangue em nível aceitável. Vá ao Hemocentro Campinas/Unicamp, que fun-

ciona de segunda-feira à sábado, inclusive feriados, no período das 7h30 às 15h. **Endereço:** Rua Carlos Chagas, 480, Cidade Universitária “Prof. Zeferino Vaz”, Distrito de Barão Geraldo, Campinas. Fones: (19) 3521-8705 ou 0800 722 8432.