

Diretoria reafirma compromisso com luta da categoria

Júlio César Costa



Solenidade de posse da diretoria do Sindicato

A solenidade de posse da diretoria eleita em março deste ano, reuniu mais de 470 pessoas, entre bancários, financeiros, cooperativistas e convidados, no último dia 21 no Espaço Angelinos em Campinas.

Do mundo sindical, a posse foi prestigiada por representantes da CUT, das Confederações, da Federação e dos sindicatos dos bancários de Guaratinguetá, Marília, Ribeirão Preto, São José dos Campos e Sorocaba. Entre eles, o presidente da Contraf, Roberto von der Osten, o presidente da Contec, Lourenço do Prado, o presidente da Fenae, Jair Pedro Ferreira, e o presidente da Federação dos Bancários de SP e MS e deputado estadual, Davi Zaia. A posse foi prestigiada também pelo prefeito de Campinas, Jonas Donizete, e por vários representantes dos bancos: Magnus Ribas Apostólico, diretor de Relações Sindicais da Fenaban; Romualdo



Garbos, gerente de Relações Sindicais do Itaú; Silvia Eduara Cavalheiro, gerente de Relações Sindicais do Bradesco; Gilmar Lepchak, gerente de Relações Sindicais do HSBC; Fabiana Ribeiro, superintendente de RH do Santander; e Sarita Romera, representante do superintendente regional

da Caixa Federal, Sérgio Scramin.

Compromisso renovado

Em seu discurso, a presidente Ana Stela Alves de Lima reafirmou o histórico compromisso da diretoria na luta em defesa dos direitos dos bancários, financeiros e cooperativistas.

“Renovamos neste momento a política que norteia o Sindicato desde o início dos anos 80, que é vitoriosa. Nosso papel é nos prepararmos para os desafios de ordem econômica e de inovações tecnológicas, visando a construção de uma sociedade mais justa e mais fraterna”.

Eleição de delegados sindicais: inscrição nesta semana

Os empregados da Caixa Federal elegem entre os dias 15 e 19 de agosto os delegados sindicais. O período de inscrição abre nesta segunda-feira, dia 25, e estende até o dia 29 (veja edital nesta página).

Participe. O delegado sindical é o representante do Sindicato dentro do local de trabalho. Entre outras atribuições, manter contato permanente com todos os empregados lotados na unidade em que foi eleito representante, discutir com os empregados quais ferramentas utilizar visando a melhoria das condições de trabalho, repassar as reivindicações dos empregados ao Sindicato e participar de atividades sindicais.

O aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), assinado pelo Sindicato e pela Caixa Federal, prevê a eleição de um delegado por local de trabalho, garantindo direitos como irremovibilidade de sua lotação física, a partir de sua candidatura e liberação do trabalho para atividades sindicais, desde que previamente acordado com o gestor.

EDITAL

Eleições de Delegados Sindicais CEF 2016/2017

1. O Sindicato dos Bancários Campinas e Região, por seu presidente, comunica a todos os empregados da Caixa Econômica Federal dos municípios de sua base territorial, a abertura de processo eleitoral para delegado sindical da Caixa Econômica Federal, de acordo com o seguinte cronograma:

1.1 As Inscrições deverão ser realizadas do dia 25 de Julho de 2016 a 29 de Julho de 2016.

1.2 A eleição será realizada nas Unidades, de 15 de Agosto de 2016 a 19 de Agosto de 2016.

1.3 O mandato dos Delegados eleitos se iniciará em 20 de Agosto de 2016 e se encerrará em 19 de Agosto de 2017.

Campinas 25 de Julho de 2016
Ana Stela Alves de Lima
Presidente

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: ANA STELA ALVES DE LIMA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETOR DE IMPRENSA: LOURIVAL RODRIGUES

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 10.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Caixa Federal recua e mantém adicional para avaliadores de penhor por 90 dias

Pressionada, a Caixa Federal recuou e vai manter por 90 dias o pagamento do adicional de insalubridade para os avaliadores de penhor. Inicialmente o adicional seria pago apenas neste mês de julho, conforme anunciou a Caixa Federal em rodada extra de negociação realizada no último dia 12; uma semana depois, a reunião marcada para o dia 11 de agosto foi cancelada e o pagamento do adicional foi estendido até setembro.

No mesmo dia 12, vale ressaltar, os avaliadores de penhor realizaram um Dia de Protesto contra a retirada do adicional (comunicada no último dia 5), usando roupa e acessórios de cor preta. E o protesto continua. Agora com distribuição de carta aberta. O adicional de insalubridade corresponde a 40% do salário mínimo. Entre as principais ameaças da função de avaliador de penhor, está a ma-

nipulação de produtos químicos tóxicos. E mais: na reunião do dia 12 foi homologada a sistemática para promoção por mérito em 2016; as regras serão as mesmas do ano passado.

Perícia: As entidades representativas dos empregados decidiram contratar novas perícias técnicas para analisar o ambiente de trabalho dos avaliadores de penhor em algumas unidades da Caixa Federal.

Promoção por mérito 2016

Os representantes dos empregados e da Caixa Federal homologaram a sistemática da promoção por mérito para 2016. Conforme foi definido na reunião da Comissão Paritária do Plano de Cargos e Salários, realizada no dia 21 de junho último, foram mantidas as regras adotadas em 2015. A pontuação máxima é de 70 pontos, sendo distribuídos da seguinte forma: critérios objetivos (40 pontos), crité-

rios subjetivos (20 pontos) e critério extra (10 pontos). Com a pontuação mínima de 40 pontos, o empregado passa a ter direito a um delta.

Os representantes dos empregados reivindicaram que a Caixa Federal busque atingir a média de 1,1 deltas para todos os empregados. Na promoção de 2015, o índice ficou em 1,01. Os representantes da Caixa Federal alegaram limitação orçamentária para atender o pleito. Segundo eles, o Banco não pode comprometer mais que 1% da folha para realizar as promoções por merecimento. Disse-ram ainda que será feito um esforço para efetuar o pagamento dos deltas no mês de vigência da promoção; ou seja, em janeiro de 2017. Neste ano, os empregados receberam em fevereiro, com valores retroativos ao mês anterior.

Fonte: Fenae

DIREITO AMEAÇADO

Sindicato debate RH 184 com empregados da Caixa Federal

O Sindicato realiza nesta quinta-feira, dia 28, encontro aberto para discutir as últimas medidas adotadas pela Caixa Federal, em especial as contidas no RH 184. Organizado em conjunto com a Associação dos Gestores da Caixa Econômica Federal (Agecef SP), o encontro vai discutir também a tramitação das ações judiciais coletivas, especialmente as relativas aos reflexos do auxílio rejeição e sobre o CTVA. O encontro será

na sede do Sindicato, às 18h30, e terá a participação dos advogados do Sindicato.

A nova versão do RH 184 traz diversos retrocessos para os empregados. Além de extinguir a Função Gratificada de Caixa, acaba com a incorporação da Função Gratificada após 10 anos de exercício, criando o instrumento "Dispensa Motivada", em que o empregado pode ser destituído da sua função sem processo dis-

ciplinar por decisão do seu gestor imediato, sem direito a incorporação a remuneração. Esse direito garantido pela CLT só será aplicado com a autorização da Diretoria da Caixa. "Na prática, estas medidas extinguem a incorporação da Função Gratificada, criando um rito sumário para a punição de empregados sem direito de ampla defesa. Além de ilegal, é imoral!", avalia o diretor do Sindicato, Gabriel Musso.

CARREIRA

BB divulga relatório de mesa sobre ascensão profissional

O Banco do Brasil divulgou recentemente o relatório da mesa temática sobre ascensão profissional, discutido e finalizado na terceira e última reunião entre os representantes do Banco e dos sindicatos realizada no dia 5 deste mês de julho. A diretora do Sindicato, Deborah Negrão de Campos, participou das três mesas,

previstas na cláusula 55ª do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A primeira mesa ocorreu no dia 8 de dezembro do ano passado e a segunda no dia 17 de março último.

A elaboração do relatório, cabe registrar, foi reivindicada pelos sindicatos. "A produção de um relatório final pelo Banco confere maior credi-

bilidade às negociações permanentes, indicando que o processo de negociação não se resume à Campanha Nacional", avalia Deborah Negrão de Campos.

Relatório no site

Leia a íntegra do relatório no site do Sindicato: www.bancarioscampinas.org.br.

Itaú não exige uso de gravata

Indagado pelo Sindicato sobre o uso de gravata pelos funcionários da área operacional do Personnalité, o Itaú informou que o acessório não é uma exigência. Recentemente os gestores do Personnalité cobraram dos funcionários da área citada o uso do acessório, conforme matéria publicada na edição 1484 deste jornal.

O diretor do Sindicato, Vandernilson da Cunha Claro, esclarece que, caso o uso da gravata vire uma uniformização de conduta "caberá ao Itaú fornecer o acessório aos funcionários, conforme assegura a cláusula 34ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)".

Sindicatos e Bradesco debatem ponto eletrônico e carreira

O Bradesco anunciou em reunião do Grupo de Trabalho (GT) Ponto Eletrônico e Trilha (carreira), realizada no último dia 15, que implantou em cinco agências projeto-piloto que vincula a abertura de qualquer terminal de trabalho com o ponto do funcionário. Ou seja, o terminal só abre se o funcionário estiver logado via ponto eletrônico. “A vinculação entre terminal e ponto é uma antiga reivindicação dos sindicatos”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS no GT, Lourival Rodrigues. O Bradesco informou que a vinculação será implantada a partir de dezembro deste ano em todas as agências e deve ser concluída no prazo de um ano.

MESA

Sindicatos e Fenaban avaliam programas de saúde

Reunidos no último dia 20, em mesa temática, os sindicatos e a Fenaban avaliaram os programas de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e de Reabilitação Profissional, ambos executados pelos Bancos. Para o diretor do Sindicato, Gustavo Frias, que representou a Federação dos Bancários de SP e MS na mesa, as entidades sindicais “querem participar da elaboração dos citados programas e acompanhar os resultados, visando a adoção de medidas preventivas”.

No que se refere ao PCMSO, os Bancos apresentaram um modelo de questionário que será respondido

CAMPANHA

Sindicatos e financeiras iniciam negociação

Os sindicatos e a Federação Interstadual de Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi) iniciaram no último dia 14 o processo de negociação visando a renovação do acordo coletivo. O parcelamento do adiantamento de férias foi o único ponto que avançou; as financeiras aceitaram discutir. Os representantes das financeiras sinalizaram o interesse em fechar a proposta de índice antes da categoria bancária. A data-base dos financiários é 1º de junho; a dos bancários, 1º de setembro.

Carreira

O Bradesco apresentou aos sindicatos o plano de cargos, salários e carreiras denominado Trilha, disponível no site www.unibrad.com.br/trilha. Ao acessar o plano, o funcionário terá informações sobre as áreas de atuação (administrativo/operacional, comercial e técnico) e os cursos necessários para mudança de função. Inclusive as vagas abertas serão disponibilizadas na intranet (dentro do SAP). É o chamado recrutamento interno. Os funcionários não aprovados, cabe ressaltar, serão contatados pelo Departamento de Recursos Humanos, o chamado ‘feedback’.

Avaliação

Para o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues, o Trilha está incom-

pleto. “Os caminhos da carreira, o passo a passo, não é contemplado pelo plano. Apesar de ter um nome sugestivo, o Trilha não dá nenhuma pista, roteiro para alcançar o cargo de regional, por exemplo. Ou seja, ainda não é possível vislumbrar um plano de carreira completo”.

Grupos de Trabalho: Após a unificação das pautas específicas do Bradesco e HSBC, em reunião realizada no último dia 6, foram criados três GTs. Além do GT sobre ponto eletrônico e Trilha, GT Retorno ao Trabalho e GT sobre Cláusula 58º da Convenção Coletiva de Trabalho (programa de Desenvolvimento Organizacional para melhoria Contínua das relações de Trabalho), que se reúne nesta terça-feira, dia 26.

pelo bancário após passar pelo exame periódico, de retorno ao trabalho ou demissional. Os sindicatos se comprometeram em apresentar uma proposta de avaliação do questionário na próxima reunião, a ser realizada em novembro deste ano.

Reabilitação

Em relação ao Programa de Reabilitação Profissional, os Bancos concordaram com a necessidade de melhorar o texto da cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). O que será debatido durante o processo de negociação da Campanha Nacional. Quanto ao acompanhamento do Programa de Reabilitação

pelos Sindicatos, a Fenaban afirmou que isso já ocorre hoje em conjunto com as COEs (Comissão de Organização dos Empregados). Caso algum Banco não esteja se reunindo com sua referida COE, a Fenaban vai buscar o equacionamento da situação.

Avaliação

O diretor do Sindicato Gustavo Frias avalia que “a mesa temática de Saúde é uma importante conquista da Campanha Nacional, espaço onde é possível discutir com mais profundidade os problemas que afetam a saúde dos bancários, objetivando sempre a prevenção das doenças e acidentes de trabalho”.

não aceitam.

Próxima reunião: 2 de agosto.

Pauta de reivindicações Aprovada na 1ª Conferência Nacional dos Financiários, realizada entre os dias 12 e 14 de maio em São Paulo, e referendada em assembleia no dia 2 de junho, na sede do Sindicato, a pauta de reivindicações foi entregue à Fenacrefi no dia 14 de junho. Entre as reivindicações, reajuste salarial de 15,31% (reposição da inflação e 5% de aumento real); unificação da data-base com a categoria bancária, passando de 1º de junho para 1º de setembro; PLR de três salários-base mais verbas fixas; PCS; e bolsa de estudo. **Fonte:** Contraf

Plano de saúde permanece durante aposentadoria por invalidez

Pergunta: Trabalho no Banco há 18 anos e recentemente fui aposentado por invalidez pelo INSS. Meu gestor informou que o Banco manterá meu plano apenas por um tempo depois perderei a assistência médica. Isto está certo?

Resposta: A aposentadoria por invalidez pelo INSS não rescinde o contrato de trabalho, mas apenas suspende. Isto significa que enquanto perdurar a invalidez as obrigações principais do empregado (prestação do serviço) e do empregador (pagamento do salário como contraprestação do serviço) não serão exigíveis. No entanto, as obrigações das partes que decorrem meramente da existência do contrato de trabalho - como o fornecimento do plano de saúde, por exemplo - permanecerão ativas, motivo pelo qual o banco não poderá suspender sua assistência médica.

Este é inclusive o entendimento majoritário dos tribunais do trabalho e Tribunal Superior do Trabalho, consubstanciado na Súmula 440 que assegura “o direito à manutenção de plano de saúde ou de assistência médica oferecido pela empresa ao empregado, não obstante suspenso o contrato de trabalho em virtude de auxílio-doença acidentário ou de aposentadoria por invalidez.”

Convém ressaltar que a aposentadoria por invalidez pode ser revogada caso o INSS constate a recuperação da capacidade laborativa, ocasião em que o bancário retornará às suas atividades, desde que esteja efetivamente apto para o labor. Nesta situação, sugerimos que você contate o jurídico do Sindicato para maiores esclarecimentos e orientações.

Talita Harumi Morita,
advogada do Departamento
Jurídico do Sindicato

Acéfalos FC sagra-se campeão do Campeonato de Férias



Acéfalos FC: campeão



Bradesco Centro: vice-campeão

Júlio César Costa



O time Acéfalos FC sagrou-se campeão do Campeonato de Férias dos Bancários, modalidade Futebol Soçaite ao vencer o time Bradesco Centro por 7x1, na final realizada no último dia 16, no Clube da categoria em Campinas. O time SC Lyon ficou em terceiro lugar ao vencer o Bradesco Indaiatuba pelo placar de 8 x 4. O jogador Everton José da Silva foi o artilheiro do Campeonato, com 10 gols.

O Campeonato teve início no dia 4 deste de julho e até a grande final

os jogos entre os 12 times participantes foram realizados durante a semana, no período noturno.

Futebol Feminino

Antes do jogo final, os times de futebol feminino *Winners Ferroviários de Campinas* e *Colombianas Futebol Feminino* disputaram partida amistosa (foto ao lado).

Tênis de mesa: Fábio Toshio Nagano sagrou-se campeão do Torneio de Tênis de Mesa Individual; Jaqueline Castro Ishida foi a vice-campeã; e, em terceiro lugar, Thiago Luiz Birocchi.

ANBIMA

Curso preparatório em agosto. Inscrição até dia 12

Está aberto até o dia 12 de agosto o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de agosto e setembro.

O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever

no site www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão aos sábados (dias 20 e 27 de agosto e 3 de setembro), no período das 8h às 12h

e das 13h às 17h (uma hora de almoço); carga horária total de 24h. As aulas do CPA 20 serão às terças-feiras e quintas-feiras (dias 16, 18, 23, 25 e 30 de agosto e 1º, 13 e 15 de setembro), nos períodos das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 32h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três parcelas de R\$ 92,00.

Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 429,00; em três parcelas R\$ 143,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 715,00.

Importante: Não é cobrada taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20), seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

SOLIDARIEDADE

Salve vidas, doe sangue

Estocar sangue nunca é demais; numa emergência, salva vidas. Ocorre que nessa época do ano (inverno) diminuiu o número de doadores. Ajude a manter o armazenamento de

sangue em nível aceitável. Vá ao Hemocentro Campinas/Unicamp, que funciona de segunda-feira à sábado, inclusive feriados, no período das 7h30 às 15h.

Endereço: Rua Carlos Chagas, 480, Cidade Universitária "Prof. Zeferino Vaz", Distrito de Barão Geraldo, Campinas. Fones: (19) 3521-8705 ou 0800 722 8432.

Ingresso para Expoflora

O Sindicato iniciou a venda de ingressos à 35ª Expoflora, que será realizada no período de 26 de agosto a 25 de setembro, em Holambra. Na tesouraria do Sindicato, R\$ 20,00 cada ingresso; na portaria da Expoflora, R\$ 42,00. Importante: o número de ingressos a venda é limitado. Informações: 3731-2688 ou com os diretores que visitam sua agência.