

18ª Conferência Nacional define pauta da Campanha

Júlio César Costa

Entre os dias 29 e 31 deste mês de julho acontece em São Paulo a 18ª Conferência Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro, fórum onde a categoria define a pauta de reivindicações da Campanha deste ano. As propostas aprovadas pela Conferência Interestadual realizada pela Federação dos Bancários de SP e MS nos dias 30 de junho e 1º de julho, em Itanhaém, serão apresentadas e defendidas pelos delegados da região de Campinas; entre elas, reposição da inflação registrada no período setembro de 2015 a agosto de 2016, mais 5% de aumento real.

Seminário

A abertura da 18ª Conferência no dia 29 (sexta-feira), prevista para as 19h30, será precedida de seminário sobre “Sistema Financeiro e Sociedade” nos períodos da manhã e tarde. Na manhã do segundo



17ª Conferência Nacional, realizada em 2015

dia (30), técnico do Dieese analisa os resultados dos bancos e a Contraf apresenta o resultado da Consulta Nacional; realizada pelo Sindicato em junho último e que con-

tou com a participação de 2.368 bancários da base. No período da tarde, trabalho em grupos: emprego; saúde do trabalhador, segurança bancária e condições de trabalho;

remuneração; e estratégia para organização da luta. No domingo (dia 31), apresentação da campanha de mídia às 10h; a seguir, plenária final.

CAMPANHA

COEs unificam pautas do Bradesco e HSBC



Reunião no prédio da agência Centro do Bradesco

As Comissões de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco e HSBC, reunidas no último dia 6 em São Paulo, decidiram unificar as pautas de reivindicações específicas. Com o objetivo de aprofundar o debate, foram criados três grupos de trabalho. As reuniões já estão marcadas:

15 de julho – Ponto Eletrônico e Trilha (carreira).

19 de julho – Retorno ao trabalho (saúde).

26 de julho – Cláusula 58ª da CCT, que trata do Programa de Desenvolvimento Organizacional para a Melhoria Contínua das Relações de Trabalho.

O mote da Campanha específica Bradesco e HSBC será “Emprego”. Inclusive as palavras de ordem “serão alusivas à Olimpíada, que acontece em agosto no Rio de Janeiro e tem o Bradesco como patrocinador”, esclarece o diretor do Sindicato Lourival Rodrigues, que participou da reunião das COEs junto com os diretores Gustavo Frias e Gisele Paifer.

Reunião

O Sindicato iniciou no último dia 7 em Campinas uma série de reuniões nas agências do Bradesco e HSBC para discutir a pauta específica, agora unificada, com os funcionários.

Nova diretoria toma posse dia 21

A diretoria eleita em março último toma posse no dia 21 deste mês de julho. A solenidade oficial será realizada no espaço Angelinos e terá início às 19h30. A categoria está convidada. Reserva de convite até sexta-feira (dia 15), com a secretária da presidência, Leila, pelo telefone (19) 3731-2688.

Presidida por Ana Stela Alves de Lima, a nova diretoria tem mandato até 2019.

CAMPANHA

Sindicatos e Fenacrefi negociam dia 14

Os sindicatos e a Federação Interstadual de Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi) iniciam nesta quinta-feira (14) o processo de negociação da pauta reivindicada, em São Paulo. Aprovada na 1ª Conferência Nacional dos Financiários, realizada entre os dias 12 e 14 de maio em São Paulo, e referendada em assembleia no dia 2 de junho, na sede do Sindicato, a pauta foi entregue no dia 14 de junho.

Entre as reivindicações, reajuste salarial de 15,31% (reposição da inflação e 5% de aumento real); unificação da data-base com a categoria bancária, passando de 1º de junho para 1º de setembro; PLR de três salários-base mais verbas fixas; PCS; e bolsa de estudo.

Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 10.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEBEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Contraproposta do Santander é insuficiente

O Santander apresentou durante a quinta rodada de negociação, realizada no último dia 6, contraproposta insuficiente para renovar o Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). No que se refere à bolsa de estudo, o banco espanhol retirou travas propostas anteriormente; porém manteve o mesmo valor, sem reajuste. Quanto ao Programa da Participação Resulta-

dos Santander (PPRS), a exemplo da bolsa, o mesmo valor, sem reajuste algum.

Para o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach, os sindicatos reiteraram que a contraproposta não atende os anseios dos funcionários e deve ser melhorada.

“É preciso uma distribuição mais justa da PPRS, transparência na Avaliação de Qualidade Operacional (AQO), regras claras e objetivas que não sejam alteradas conforme a vontade de seus gestores. É preciso também que as férias e os afastamentos não entrem na avaliação do funcionário no que se refere às metas”.

Próxima rodada: 13/07

ASSIDUIDADE

Gozo de folga garantida na CCT até 31 de agosto

Termina no dia 31 de agosto próximo o prazo para gozo da “Folga Assiduidade”, garantida pela cláusula 24ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Conquistada na Campanha de 2013 e mantida no ano passado, a folga corresponde a um dia de ausência remunerada ao bancário que não tenha falta injustificada no pe-

ríodo de 1º de setembro de 2014 a 31 de agosto de 2015. O direito vale para os bancários com um ano de vínculo empregatício com o Banco e em efetivo exercício no dia 3 de novembro de 2015 (data assinatura da CCT). E mais: a data da folga deve ser definida pelo funcionário em conjunto com o gestor.

Importante: a folga não poderá ser

convertida em pecúnia, não poderá adquirir caráter cumulativo e não poderá ser utilizada para compensar faltas ao serviço. O Banco que já concede folgas ao funcionário, como “faltas abonadas”, “abono assiduidade”, “folga de aniversário”, fica desobrigado do cumprimento desta cláusula, sempre observando a fruição dessa folga em dia útil.

PESQUISA

Bancos fecham 5.998 postos de trabalho, em cinco meses

Os bancos fecharam 5.998 postos de trabalho entre os meses de janeiro a maio deste ano, segundo Pesquisa do Emprego Bancário (PEB), divulgada no dia 29 de junho último. Em relação ao mesmo período do ano passado, o corte de vagas mais que dobrou, com crescimento de 105,05% (em 2015, o saldo foi de 2.925 no mesmo período analisado). Elaborada pela Contraf-CUT, em parceria com o Dieese, a pesquisa tem como base os números do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho.

A análise por setor de atividade econômica demonstra que os bancos múltiplos, com carteira comercial, como Itaú, Bradesco, Santander, Banco do Brasil e HSBC, foram os principais responsáveis pelo saldo negativo, com o fechamento de 4.637 vagas, 77% do total. A Caixa Federal fechou, sozinha, 1.368 postos, aproximadamente 23% do total.

Maiores Cortes

Dezoito estados apresentaram saldos negativos de emprego. As maiores reduções ocorreram em São Paulo, com 3.512 cortes (58,5%), seguido pelo Rio de Janeiro, com 981 (16,4%), e Minas

Gerais, com 396 empregos a menos (6,6%). Somente oito estados tiveram saldo positivo, sendo o Pará, com o maior resultado, ao totalizar 79 novos postos de trabalho no período.

Motivo do Desligamento

Do total de desligamentos, 61% foram por demissão sem justa causa; portanto, partiu dos próprios bancos a intenção do corte, num total de 9.148 demissões. Apenas 29% foram por decisão do trabalhador bancário, com 4.321 pedidos de demissão.

Rotatividade

Além do corte de vagas, a rotatividade continuou alta nos últimos cinco meses. Os bancos brasileiros contrataram 9.050 funcionários e desligaram 15.048. A pesquisa mostra também que o salário médio dos admitidos pelos bancos foi de R\$ 3.629,58, contra o salário médio de R\$ 6.652,68 dos desligados. Ou seja, os trabalhadores contratados receberam valor médio equivalente a 54,6% da remuneração dos que saíram.

Faixa Etária

Os bancários admitidos concentraram-se nas faixas até 24 anos, com sal-

do positivo de 2.062 postos abertos. Por sua vez, nas faixas dos 25 anos para cima o saldo foi negativo em 8.060 postos de trabalho.

Desigualdade entre homens e mulheres

A pesquisa mostra também que as mulheres, ainda que representem metade da categoria e sejam mais escolarizadas, permanecem sendo discriminadas pelos bancos na sua remuneração, ganhando menos do que os homens. As 4.452 mulheres admitidas nos bancos nos cinco primeiros meses de 2016 receberam, em média, R\$ 3.081,74. Esse valor corresponde a 74,1% da remuneração média dos 4.598 homens contratados no mesmo período, de R\$ 4.160,04.

A diferença de remuneração entre homens e mulheres ainda é pior no desligamento. As mulheres que tiveram o vínculo de emprego rompido nos bancos de janeiro a maio de 2016 recebiam R\$ 5.614,32, o que representa 73,7% da remuneração média dos homens, que foram desligados dos bancos.

Fonte: Contraf-CUT

Mesa sobre ascensão profissional no Banco do Brasil apresenta avanços

Após três rodadas de negociação, a mesa de Ascensão Profissional entre os sindicatos e o Banco do Brasil apresentou avanços nos processos seletivos internos; a última rodada ocorreu na semana passada (dia 5). Entre os temas discutidos, ascensão, encarecimento e, sobretudo, a efetividade, transparência e melhoria nos critérios dos processos seletivos em todas as unidades do BB.

Os representantes dos funcionários cobraram os *feedbacks* aos concorrentes em todas as seleções internas, inclusive aquelas feitas na própria unidade, possibilitando assim maior transparência e melhoria na qualificação dos não selecionados em futuras oportunidades de ascensão. A questão de gênero foi bastante discutida, com ênfase na ascensão profissional das mulheres dentro da instituição.

Propostas apresentadas:

- Prazo de 180 dias para segunda nomeação na mesma depen-

dência, evitando assim transferências para ascensão fora dos critérios.

- Tempo mínimo para nomeação após abertura do processo: 2 dias úteis; exceto reestruturação.

- Migração do TAO para plataforma WEB: 2017.

- Painel de ascensão com as vagas disponíveis.

- Revisão das certificações e correspondentes pontuações.

- Propostas específicas para Pessoas com Deficiência (PCD), tais como flexibilidade de prazo e prioridade no sistema para movimentação, desde que a necessidade seja referendada pelo SESMT.

- Mapeamento do perfil da população PCD.

- Processos seletivos com consultoria da Gepes para as maiores unidades.

- Ação afirmativa de gênero; aumento em 10% na proporcionalidade do número de inscritas para primeira investidura.

- Curso de entrevista de seleção

para capacitação de gestores.

Após a apresentação das propostas, houve novos debates com sugestões a serem incluídas no relatório final da mesa temática, a ser disponibilizado em breve.

Avaliação

Para a diretora do Sindicato, Deborah Negrão de Campos, que participou da mesa como representante da Federação dos Bancários de SP e MS, “o debate durante três rodadas caracterizou-se em avanços que envolvem o processo seletivo, com aperfeiçoamento, ajustes e modernização do TAO. Entendemos que o tema sobre ascensão profissional deva ser constantemente debatido e aperfeiçoado, pois é um ponto central na vida laboral dos funcionários. A transparência nos processos, a divulgação ampla das oportunidades, com regras claras e o devido *feedbacks* aos candidatos compõem alguns dos anseios dos funcionários”.

SAÚDE

Mesa analisa dados dos exames periódicos dos funcionários do BB

O Banco do Brasil apresentou dados dos exames periódicos de todos os funcionários aos sindicatos, durante reunião da mesa temática sobre Saúde realizada no último dia 5, em Brasília. O BB apresentou também na reunião, convocada para debater o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), pesquisa sobre a realização do exame, respondida por 11 mil funcionários. A pesquisa abordou aspectos como acolhimento, tempo de espera, tempo de consulta, entre outros temas. A diretora do Sindicato, Deborah Negrão de Campos, participou da mesa como representante da Federação

dos Bancários de SP e MS.

Os representantes do BB apresentaram ainda os resultados obtidos na análise dos exames de 106.757 funcionários, mapeados por estado e com detalhamento sobre os problemas de saúde detectados, bem como os níveis de satisfação no trabalho e estresse. Os representantes dos funcionários cobraram do BB dados por idade e tempo de banco, bem como os comunicados de acidente de trabalho e as informações de CAT aos sindicatos. Os dados apresentados trazem informações sobre afastamentos, teste para avaliar o nível de estresse (sintomas) e detalhes sobre ta-

bagismo, atividade física, colesterol, disfunção dos membros superiores e risco cardiovascular, detectados nos exames periódicos e laboratoriais apresentados.

Os sindicatos cobraram também melhorias quanto ao mobiliário nas dependências, as divergências entre os aptos e não aptos pelo INSS e CASSI, e que o BB estude uma fórmula de proteção salarial aos que retornam de afastamentos. O BB apresentou informações sobre o programa de reinserção de funcionários afastados e o tema será aprofundado em uma nova reunião a ser agendada antes das negociações da campanha nacional. **Fonte:** Contraf-CUT

Safra: assembleia aprova acordo sobre ponto

Reunidos em assembleia na sede do Sindicato, no dia 23 de junho último, os funcionários do Banco Safra aprovaram o acordo coletivo sobre o sistema alternativo eletrônico de controle de jornada.

Acidente fora do local de trabalho: benefício

Pergunta: Sofri um acidente fora do meu ambiente de trabalho e me deixou com sequelas. Tenho direito há algum benefício?

Resposta: Primeiramente antes de responder tal questionamento, importante esclarecer que existem dois benefícios com nomes semelhantes junto a previdência social: auxílio doença acidentário e o auxílio acidente.

O primeiro, esta previsto no artigo 59 da lei 8213/1991 que informa: O auxílio-doença será devido ao segurado que, havendo cumprido, quando for o caso, o período de carência exigido nesta Lei, ficar incapacitado para o seu trabalho ou para a sua atividade habitual por mais de 15 (quinze) dias consecutivos.

Isto significa que, caso o segurado possua uma incapacidade TOTAL e TEMPORÁRIA, será devido o referido benefício. Já o segundo benefício esta previsto no artigo 86 da lei 8213/1991 que informa: O auxílio-acidente será concedido, como indenização, ao segurado quando, após consolidação das lesões decorrentes de acidente de qualquer natureza, resultarem sequelas que impliquem redução da capacidade para o trabalho que habitualmente exercia. (Redação dada pela Lei nº 9.528, de 1997).

O auxílio acidente será devido ao segurado que possua uma incapacidade PARCIAL e PERMANENTE, não o impedindo de retornar as suas atividades habituais. Tal benefício tem natureza indenizatória e o valor de 50% do salário de benefício apurado pelo INSS. Também, tem por consequência, a readaptação do segurado a atividades que esteja inapto a realizar.

Feitos estes comentários, a resposta para a pergunta é positiva. Terá direito a percepção do auxílio acidente como indenização pago pelo INSS.

Importante destacar que irrelevante que o infortúnio não tenha relação com as atividades laborais uma vez que o artigo 86 da lei 8213/1991 é expresso em informar que a indenização prevista no referido artigo decorre de “após consolidação das lesões decorrentes de acidente de qualquer natureza, resultarem sequelas que impliquem redução da capacidade para o trabalho que habitualmente exercia”

Desta forma, faz jus a percepção do auxílio acidente previsto no artigo 86 da lei 8213/1991.

Thiago Sabbag Mendes,
advogado do departamento
Jurídico do Sindicato

Dia 16, final do Campeonato de férias

Júlio César Costa

A semifinal e final do Campeonato de Férias, modalidade Futebol Soçaite, acontece neste sábado, dia 16, no Clube dos Bancários, em Campinas, a partir das 9h. Com a participação de 12 times, o Campeonato começou no último dia 4, com jogos durante a semana, no período noturno.

Tênis de mesa: Os jogos serão realizados no sábado (16). Confira o regulamento e os resultados no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).



ANBIMA: CURSO

Está aberto até sexta-feira (15) o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de julho e agosto. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever no

site www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão às terças e quintas-feiras (dias 19, 21, 26 e 28 de julho e 2 e 4 de agosto), no

período das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 24h. As aulas do CPA 20 serão aos sábados (dias 23 e 30 de julho e 6 e 13 de agosto), nos períodos das 8h às 12h e das 13h às 17h (uma hora de almoço); carga horária total de 32h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três parcelas de R\$

92,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 429,00; em três parcelas R\$ 143,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 715,00.

Importante: Não é cobrada taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20), seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

Inscrição até sexta-feira, dia 15

ATIVIDADE

100ª Caminhada Noturna na Lua Crescente

A 100ª Caminhada Noturna na Lua Crescente será realizada neste sábado (16). Percurso: 14 km. Saída: Feijão com Tranqueira, às 17h30, em direção ao Bar do Vicentão na Fazenda Santa Maria. Informações: (19) 99712-9527, com Eduardo Gomez.

Solidariedade

Leve um quilo de alimento não perecível. Se chover, não haverá caminhada.

Cinema: Kinoplex

Ingresso: R\$ 13,00

Validade: 21 de dezembro de 2016

Wet'n Wild

Passaporte: R\$ 55,00

Validade: 28 de agosto de 2016

Venda: Tesouraria do Sindicato

(sede em Campinas), de segunda-feira à sexta-feira, das 9h às 16h30. Ou direto com os diretores.

EVENTO

Ingresso para Expoflora

O Sindicato iniciou a venda de ingressos à 35ª Expoflora, que será realizada no período de 26 de agosto a 25 de setembro, em Holambra. Na tesouraria do Sindicato, R\$ 20,00 cada ingresso; na portaria da Expoflora, R\$ 42,00. Importante: o número de ingressos a venda é limitado. Informações: 3731-2688 ou com os diretores que visitam sua agência.

SOLIDARIEDADE

Salve vidas, doe sangue

Estocar sangue nunca é demais; numa emergência, salva vidas. Ocorre que nessa época (inverno) diminui o número de doadores. Ajude a manter o armazenamento de sangue em nível aceitável. Vá ao Hemocentro Campinas/Unicamp, que funciona de se-

gunda-feira à sábado, inclusive feriados, no período das 7h30 às 15h.

Endereço: Rua Carlos Chagas, 480, Cidade Universitária "Prof. Zeferino Vaz", Distrito de Barão Geraldo, Campinas. Fones: (19) 3521-8705 ou 0800 722 8432.