

Encontro Nacional define pauta específica do Santander

Júlio César Costa

Reunidos em Encontro Nacional, nos dias 12 e 13 deste mês de abril, em São Paulo, os funcionários do Santander definiram a pauta de reivindicações específicas, visando a renovação do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que vence no próximo dia 31 de agosto. O Santander é o único Banco privado que tem Aditivo nos moldes do Banco do Brasil e Caixa Federal.

Os participantes discutiram em grupos quatro temas: planos de saúde e previdência privada; saúde do trabalhador; emprego e condições de trabalho; e PPRS. Em plenária, foi definida a pauta específica a ser entregue e negociada com o Santander.

Reivindicações

Entre as principais reivindicações, garantia de emprego e aperfeiçoamentos nos planos de saúde e previdência complementar. “No que se refere ao emprego, é preciso assegurar melhorias nas cláusulas sobre estabilidade. Quanto ao plano de saúde, um dos temas mais debatidos no Encontro foi a manutenção na aposentadoria. Cabe destacar que o plano de saúde é uma prioridade para os funcionários, conforme apontou consulta realizada na segunda quinzena de março últi-



Santander é o único Banco privado com Aditivo. Na mesa, o diretor Cristiano; abaixo, diretores do Sindicato



mo”, avalia o diretor do Sindicato e representante da Federação

dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul na Comissão

de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach.

O dirigente sindical esclarece que o Encontro debateu ainda o retorno dos adoecidos. “É fundamental a efetiva participação dos funcionários para manter e ampliar os direitos, que hoje constam no Aditivo”, ressalta o Cristiano Meibach.

A Federação dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul participou com 12 delegados; dentre eles, quatro representantes da região de Campinas: Cristiano, Patrícia, Stela e Vera.

Plano II do
Banesprev

Página 2

Diretoria apoia
Chapa 5 na
Funcef

Página 2

Diretoria apoia
Chapa 3 na
Previ

Página 4

1º de Maio em
Campinas

Página 4

Contribuições extras do Plano II do Banesprev: esclarecimento

Desde o último dia 20, o Banesprev passou a cobrar de forma diferente os deficits acumulados no Plano II entre os anos 2011 e 2014. Estes deficits já estavam sendo pagos, tanto pelos participantes ativos quanto pelos aposentados, na mesma proporção do Plano de custeio previsto no regulamento do Banesprev para as contribuições ordinárias. Porém, alteração na legislação do CNPC (Conselho Nacional de Previdência Complementar), de 19 de dezembro de 2014, alterou a forma de equacionamento de deficits

para os planos de benefícios definidos, caso do Plano II.

Com a nova legislação o equacionamento do deficit passa ser conforme duração do passivo (*duration*), no caso deste Plano II, 11 anos; e o pagamento extraordinário levará em conta o benefício individual, tendo como parâmetros o tempo em que o participante poderá viver, assim como seu cônjuge. Dessa forma, complementações hoje iguais, terão cobranças diferentes à partir deste mês de abril.

O fórum dos participantes elei-

tos, constituído na última assembleia do Banesprev, que defendi em assembleia e sou parte integrante, com a finalidade de encontrar formas alternativas para o equacionamento, propôs, entre outras opções, que fosse instituída contribuição permanente para todos, o que alongaria substancialmente o prazo de equacionamento do deficit. Esta proposta deveria ser construída e aprovada pelas entidades de representação e passar pelo crivo da PREVIC.

As discussões do fórum, no entanto, não prosperaram e agora irá

vigorar o previsto em lei. Ainda acreditamos que as discussões amplas e participativas sempre resultam em melhores propostas do que os modelos prontos, que podem servir para alguns casos, mas não para todos.

A luta continua.

Ana Stela Alves de Lima

Integrante do Comitê de Investimentos do Banesprev

Boletim Banesprev II: Leia texto elaborado por Lúcia Mathias e Vera Marchioni no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).

Candidatos apoiados pela diretoria do Sindicato são eleitos para conselhos do Economus

Dos três candidatos apoiados pela diretoria do Sindicato, dois foram eleitos para os conselhos do Economus, em eleição realizada entre os dias 4 e 15 deste mês de abril. Segundo a apuração, realizada no último dia 15, Max Freddy Frauendorf foi eleito titular do Deliberativo com 3.623 votos; Paulo Leite Julião, titular do Fiscal, com 4.003 votos.

José Zamai, outro candidato para o Conselho Deliberativo, não foi eleito; recebeu 1.885 votos. A diretoria do Sindicato agradece a participação e o apoio dos ativos, aposentados e assistidos.

CAIXA FEDERAL

Diretoria do Sindicato apoia Chapa 5 na Funcef

Divulgação

A Diretoria do Sindicato apoia “Chapa 5: Funcef pra Gente” na eleição para os conselhos Deliberativo e Fiscal da Funcef (Fundação dos Economistas Federais), a ser realizada entre os dias 16 e 18 de maio próximo.

Deliberativo

Para o Conselho Deliberativo, os candidatos são Antonio Fermينو (titular) e Emanuel de Jesus (suplente). Fermينو é diretor do Sindicato dos Bancários de Curitiba (PR) e disputa a reeleição; Emanuel é presidente da Federação dos Bancários da Bahia e de Sergipe.

Fiscal

Para o Conselho Fiscal, os can-



didatos são Valter San Martin (titular) e Silvana Anaruma (suplente). Valter é diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo; Silvana é diretora do Sindicato dos Bancários de Rio Claro.

Entre os principais compromissos da Chapa 5, estão o fim do

voto de Minerva, a incorporação do REB ao Novo Plano, o fim da discriminação aos participantes do REG/Replan não-saldado, a defesa do Fundo de Revisão dos Benefícios e o rodízio nas diretorias de Investimento e de Participações Societárias e Imobiliárias.

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRÓ GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

REMUNERAÇÃO

Pressionado, Mercantil do Brasil anuncia premiação a escriturários

Pressionado pelos sindicatos, o Mercantil do Brasil anunciou que instituiu no dia 6 deste mês de abril uma campanha especial de premiação de escriturários. Finalmente o BMB valoriza os

escriturários.

Para o diretor do Sindicato dos Bancários de BH, Marco Aurélio Alves, o Mercantil do Brasil atendeu antiga reivindicação dos funcionários. “Esperamos que os

profissionais se sintam mais respeitados e valorizados dentro do Banco”.

Importante: A campanha foi lançada. Qualquer irregularidade, denuncie. **Fonte:** Bancários BH

Sindicatos discutem reestruturação com Caixa Econômica Federal

Augusto Coelho

A reestruturação promovida pela Caixa Federal desde o último dia 10 de março foi um dos pontos debatidos na mesa de negociação permanente, realiza no dia 14 deste mês abril. Os representantes dos empregados destacaram o clima de apreensão dentro das unidades, diante da falta de informações sobre as mudanças. “Novamente, os sindicatos defenderam a suspensão do processo de reestruturação”, destaca o diretor do Sindicato Carlos Augusto Silva (Pipoca), que representou a Federação dos Bancários de SP e MS na mesa.

Os representantes da Caixa Federal informaram que a reestruturação está sendo feita por etapas, porém não souberam informar quais os próximos passos. Informaram ainda que a rede não será afetada no momento, a não ser para receber profissionais que sejam remanejados para as agências. Os dirigentes sindicais questionam a redução das GIRETs, que pode comprometer a conformidade das operações, trazendo insegurança para os empregados e gestores. A extinção de quatro GIPES, também anunciada, choca com a reivindicação dos empregados, que é a ampliação das áreas de pessoas nas filiais. Um dos problemas dessa medida é precarizar ainda mais a gestão do Saúde Caixa e dos programas de Saúde do Trabalhador.

Concursados: Quanto à contratação de pessoal, a Caixa Federal deixou claro que não há qualquer expectativa de convocação de novos concursados e que as convocações feitas recentemente são apenas para atender a determinações judiciais de ações individuais ou para preencher vagas já previstas no edital e que não haviam sido preenchidas. Se a situação já é desesperadora no momento atual, com o novo PAA, que registrou 1.793 adesões, ela se agravará ainda mais.

Funcef: A Caixa Federal concordou com a formação de um grupo



de trabalho, com representantes da empresa, dos empregados e da Funcef para discutir o conteúdo do fundo de pensão. O grupo será formado no prazo de 30 dias.

Adiantamento odonto: A Caixa Federal apresentou proposta para solucionar a suspensão do Adiantamento Odontológico/Assistencial previsto no RH 044, ocorrida em abril de 2015. A sugestão é a inclusão de todos os procedimentos previstos naquele normativo como cobertura do Saúde Caixa. Segundo a proposta da Caixa Federal, os novos procedimentos não entrariam na regra do teto anual de coparticipação, atualmente em R\$ 2.400,00. Os representantes dos empregados não concordaram. Diante do impasse, para que não haja mais demora na solução da concessão da cobertura, ficou acertada sua implantação a partir do dia 2 de maio, com a continuidade do debate na mesa permanente para buscar uma alternativa para a superação desta questão até o final do mês de junho.

Promoção por mérito: Os sindicatos cobraram a realização de debate sobre as regras para promoção por mérito neste ano. De acordo com o Aditivo à CCT, a definição desses critérios deve ser feita por uma comissão bipartite (Contraf/Caixa Federal). Os representantes da Caixa Federal disseram que podem promover o debate no dia 25 ou 29 deste mês de abril. Inclusive, solicitaram

que a Comissão Executiva dos Empregados indique seus representantes.

Banco de horas: O problema do banco de horas negativas já se arrasta há bastante tempo. Porém nos últimos meses, com o contingenciamento de horas extras, a situação está se agravando. Os gestores, em dias de pouco movimento, forçam os empregados a encerrarem o expediente antes de completar a jornada normal de trabalho, acumulando assim horas que deverão ser pagas com trabalho extra em dias de grande movimento. Essa prática se torna um fator de grande pressão sobre os empregados, em total desrespeito ao acordo coletivo, que não prevê banco de horas. A Caixa Federal se comprometeu a enviar um comunicado a todos os gestores orientando para que não ocorra acúmulo de horas negativas.

Sipon: Os sindicatos denunciaram, mais uma vez, que o sistema de ponto eletrônico vem sendo fraudado, sendo objeto de fiscalização e autuação do Ministério do Trabalho no Estado de São Paulo. A Caixa Federal comprometeu-se a providenciar junto à área de TI atualizações a fim de inibir tais práticas. A Caixa Federal também informou que está adotando uma nova plataforma (SailPoint) que permitirá maior controle do Sipon com a interligação de todos os sistemas a partir de 2017. A próxima negociação: 25 de maio.

Fonte: Agência Feneae

Jurídico

Tire suas dúvidas

Metas: Vendas casadas

Pergunta: Sou gerente de relacionamento e para atingir as metas estou sendo frequentemente pressionada a realizar algumas vendas casadas, o que é sabido pelo gestor, além de ser prática comum na minha agência. Posso ser demitida por justa causa?

Resposta: A prática de venda casada é proibida pelo Código de Defesa do Consumidor.

Pelo artigo 39, inciso I do CDC, “é vedado ao fornecedor de produtos ou serviços, condicionar o fornecimento de produto ou de serviço ao fornecimento de outro produto ou serviço, bem como, sem justa causa, a limites quantitativos”.

Diante do crescente e incansável aumento das metas impostas, a pressão para atingi-las tem sido excessiva, o que leva muitos gestores e funcionários a utilizar todos os meios imagináveis para vender o maior número de produtos bancários possíveis, e por vezes os métodos usados não condizem com o regulamento interno da empresa e legislação vigente.

Importante ressaltar que temos conhecimento de que estas práticas não se limitam apenas à área comercial, mas se estendem também para a área operacional.

A prática de tais atos pelo bancário, como, por exemplo, a venda casada de produtos, independente de qual tenha sido sua intenção e ainda que o gestor esteja ciente, pode levar à penalização do funcionário, que poderá ser advertido, suspenso por até 30 dias ou demitido por justa causa.

O art. 483 da CLT nas alíneas “a” e “b” expressamente prevê como justa causa para a demissão os atos de improbidade e incontinência de conduta ou mau procedimento, motivo pelo qual se conclui que é um risco muito grande ao bancário a prática de tais atos, pois podem ser interpretados pelo seu empregador como justificadores da demissão.

Assim, a todos que para atingir as metas estejam sendo pressionados a realizar atos sabidamente ilícitos, sugerimos que procurem um diretor do sindicato e denunciem a situação, para evitar qualquer prejuízo futuro.

Talita Harumi Morita, advogada do departamento Jurídico do Sindicato

Encontro Nacional dos Financiários

A Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf) realiza entre os dias 12 e 14 de maio, em sua sede em São Paulo, Encontro Nacional de Financiários. Na pauta, organização do ramo.

Os financiários tem data-base em 1º de junho; já os bancários, em 1º de setembro.

Júlio César Costa



Torneio de Truco em Indaiatuba

A subsede do Sindicato em Indaiatuba, que envolve as cidades de Monte-Mor e Elias Fausto, promove no dia 14 de maio Torneio de Truco (dupla), na chácara João Lourenço, Estrada dos Leites. Já está aberto o prazo de inscrição, que se encerra no dia 6 de maio. Os interessados devem se inscrever com o diretor Regional Jacó dos Santos Bastos. Critério de participação: dois bancários sindicalizados ou um bancário sindicalizado e um convidado.

CURSO

Está aberto até o dia 6 de maio o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de maio e junho. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br.

Já o bancário não sindicaliza-

LAZER

A subsede do Sindicato em Mogi Guaçu promove no dia 4 de junho torneios de Futebol Soçaite e Truco, na AABB de Mogi Mirim. A inscrição para o torneio de Futebol Soçaite estará aberta no

1º de maio sem governo, sem patrão

Com o mote “Sem governo, sem patrão”, a subsede da CUT, a Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB) e movimentos sociais realizam ato em comemoração ao 1º de Maio no Largo da Catedral, a partir das 10h. Antes, às 9h, passeata do Largo do Pará em direção ao Largo da Catedral. Participe.

Divulgação



Diretoria do Sindicato apoia Chapa 3 na Previ

Os participantes e assistidos dos Planos de Benefícios administrados pela Previ (fundo de pensão dos funcionários do BB) elegem, entre os dias 13 e 27 de maio, parte de seus representantes nos conselhos Deliberativo,

Fiscal e Consultivo dos Planos 1 e Previ Futuro e o diretor de Seguridade. A diretoria do Sindicato apoia a Chapa 3, que tem como candidata à reeleição ao Conselho Consultivo Previ Futuro a diretora Deborah Negrão de Campos.

Anbima: inscrição até dia 6 de maio

do deve se inscrever no site www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão às se-

gundas e quartas-feiras (dias 11, 16, 18, 23 e 30 de maio e 1º de junho), no período das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 24h. As aulas do CPA 20 serão aos sábados (dias 14, 21 e 28 de maio e 4 de junho), nos períodos das 8h às 12h e das 13h às 17h (uma hora de almoço).

Custo - CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três par-

celas de R\$ 92,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 429,00; em três parcelas R\$ 143,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 715,00.

Importante: Não é cobrada taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20), seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

Torneios de Futebol Soçaite e Truco em Mogi

período de 9 a 20 de maio. Os interessados devem ser inscrever na subsede.

Já a inscrição para o torneio de Truco será no dia 4 de junho, às 13h. O bancário sindicalizado

deve confirmar presença até o dia 25 de maio. Anote os telefones da subsede, que envolve os bancários das cidades de Mogi Mirim, Itapira, Águas de Lindóia, Lindóia e Estiva Gerbi: **3841-3993** ou

99883-7294.

Ação solidária: Doe um litro de leite/longa vida ou uma lata de leite em pó (por pessoa). Os alimentos arrecadados serão doados à entidade assistencial.