

## Sindicato fecha Itaú em protesto contra demissão de gerente

Júlio César Costa



Sob a coordenação do Sindicato, os funcionários da agência Jequitibá do Itaú, no centro de Campinas, cruzaram os braços no último dia 27 em protesto contra a demissão de uma gerente operacional (GO). Ao comunicar sua decisão, o superintendente operacional disse apenas uma frase: “não fui com sua cara”. O chefe direto da gerente operacional, conhecido por GSOA (gerente de suporte operacional de agência), também foi lacônico: “você e os outros colegas devem sorrir mais para o superintendente”. Diante de tanta ‘arrogância, provocação’, os diretores usaram máscara com sorriso estampado durante a



paralisação, realizada no período das 7h às 18h (a agência tem o chamado horário estendido).

Para o vice-presidente do Sindicato, Mauri Sérgio, a reclamada fal-

ta de “sorriso” não é o real motivo da demissão, ocorrida no último dia 13. “O que está por trás dessa decisão autoritária do superintendente operacional são as metas abusivas, que re-

sultam em assédio moral e adoecem os bancários. A economia do país está paralisada; dentro desse quadro nada animador é difícil efetivar vendas; ainda mais aquelas onde as metas são inalcançáveis, como tem exigido o Itaú”. Mauri Sérgio destaca que a demissão da GO não é isolada. “Apenas neste mês de janeiro, o Itaú já demitiu 21 funcionários, incluindo a GO, na base do Sindicato”. No país, no período de 1º de janeiro a 26 de novembro de 2015, o Itaú demitiu 8.529 bancários, conforme balanço apresentado pelo próprio Banco em reunião com os sindicatos realizada no dia 16 de dezembro do ano passado.

### CONQUISTA

O Bradesco e o Santander confirmaram no último dia 28 a antecipação da segunda e última parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). O Bradesco credita nesta sexta-feira (5); já o Santander, no próximo dia 19. O Banco espanhol paga também, no mesmo dia, os valores referentes ao Programa Próprio de Resultados Santander (PPRS). No Bradesco a PLR será cheia, equivalente 2,2 salários, mais o valor

adicional, descontando-se os valores pagos em novembro do ano passado.

Os Bancos têm até o dia 1º de março para pagar a PLR, conforme estabelece a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A antecipação atende uma reivindicação do Sindicato apresentada a todos os Bancos, via ofício, no início da semana passada.

**Lucro:** Em 2015, o Bradesco lucrou R\$ 17,873 bilhões; crescimento de 16,4%

em relação a 2014. Já o Santander lucrou R\$ 6,6 bilhões; crescimento de 13,2% em relação a 2014.

**Regra da PLR:** A PLR é composta por regra básica e parcela adicional. A regra básica corresponde a 90% do salário mais uma parte fixa de R\$ R\$ 2.021,79 (limitado ao valor individual de R\$ 10.845,92). O montante a ser distribuído deve alcançar pelo menos 5% do lucro líquido do Banco. Se isso não ocorrer, os valores são aumentados até atingir 5% do resultado ou 2,2 salários, o que ocorrer primeiro (com teto de R\$ 23.861,00).

**Parcela adicional:** Distribuição linear de 2,2% do lucro

líquido, limitado a R\$ 4.043,58.

**Antecipação:** Em novembro de 2015, os Bancos pagaram a primeira parcela da PLR, ou 54% do salário mais fixo de R\$ 1.213,07, limitado a R\$ 6.507,55 e ao teto de 12,8% do lucro líquido. O adicional foi 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre de 2015 dividido igualmente, com o teto de R\$ 2.021,79.

**PLR sem IR:** Os bancários têm direito a uma tabela de tributação exclusiva da PLR, que garante isenção para quem recebe até R\$ 6.677,55 e descontos a partir desse valor. Uma conquista desde 2013.

# Caixa Federal desrespeita empregados

Augusto Coelho

A primeira reunião da mesa permanente neste ano, realizada no último dia 28, foi marcada pelo desrespeito da Caixa Federal às reivindicações dos empregados. Na abertura dos debates, a Comissão Executiva dos Empregados (CEE) condenou a postura intransigente nas últimas negociações, mas a Caixa Federal manteve a mesma posição em relação à maioria dos temas. Para quebrar essa intransigência, os sindicatos vão realizar protesto nas redes sociais no dia 25 deste mês de fevereiro e Dia Nacional de Luta em 2 de março.

Os representantes da Caixa Federal insistem em respostas evasivas e na disposição de manter o descumprimento de cláusulas acordadas nas duas últimas campanhas salariais. Sobre contratação, o posicionamento do Banco foi ainda pior. Além de não ter previsão de convocar os novos concursados, os representantes do Banco público anunciaram a abertura de um novo Plano de Apoio à Aposentadoria (PAA) nesta segunda-feira, 1º de fevereiro. A Caixa Federal espera o desligamento de aproximadamente 1.500 empregados.

## Acordo é para ser cumprido

Dos pontos da pauta da negociação permanente, cinco dizem respeito ao descumprimento de questões acertadas com os representantes dos empregados. Três são relacionados ao cumprimento do ACT 2014/2015: contratação, destinação do superávit do Saúde Caixa e promoção por mérito. Um diz respeito a uma pendência da campanha salarial 2015: retorno do Adiantamento Assistencial Odontológico; e dois pontos em discussão: incêndio da agência barco em Curalinho (PA) e reestruturação das GIRETs.

## Contratação

Ao ser questionada sobre o cumprimento da cláusula 50 do ACT 2014/2015, que previa a contratação de mais dois mil empregados até 31 de dezembro do ano passado, a Caixa Federal alegou que cumpriu o que estava no acordo: de 1º de setembro de 2014 até o final de 2015 fo-



Representantes dos empregados vestem roupa de cor preta durante negociação, em protesto contra a intransigência da Caixa Federal

ram contratados 2.102 empregados.

A CEE rebateu a informação argumentando que, quando o ACT foi fechado, a Caixa Federal contava com 101 mil empregados. A Comissão Executiva chamou atenção ainda para o comprometimento da qualidade do serviço prestado, que nos últimos meses tem liderado o ranking de reclamações do Banco Central. “Além da perda do posto de trabalho, tem a perda da inteligência. Não podemos admitir que a Caixa Federal despreze o conhecimento e a experiência de colegas que saem. E mais: é inaceitável a não reposição das vagas justamente no momento em que o governo sinaliza a retomada do crescimento econômico com atuação dos Bancos públicos”, avalia o diretor do Sindicato, Carlos Augusto Silva (Pipoca), representante da Federação dos Bancários de SP e MS na mesa.

## Saúde Caixa

A CEE também cobrou o cumprimento da cláusula 42 do ACT 2014/2015, que prevê a destinação do superávit do plano de saúde dos empregados. Em 26 de maio do ano passado, foi homologada na mesa de negociação permanente proposta com três medidas: redução do percentual de coparticipação de 20% para 15%, inclusão da remoção por ambulância no

rol de serviços e a extensão de programas de qualidade de vida aos dependentes e titulares aposentados e pensionistas.

A redução da coparticipação deveria entrar em vigor em janeiro deste ano, o que não aconteceu. A Caixa Federal alegou que a proposta, apesar de contar com o referendo das áreas técnicas da empresa envolvidas na discussão e dos empregados, foi debatida e rejeitada pelo Conselho Diretor. A proposta da Caixa Federal foi que o tema voltasse para o GT Saúde Caixa para formulação de uma nova alternativa, o que foi rejeitado pela CEE.

## Adiantamento Odontológico

Apesar de ter assumido compromisso, no encerramento da campanha salarial, de que até o dia 31 de dezembro do ano passado apresentaria uma solução para retomada do Adiantamento Assistencial Odontológico, a Caixa Federal não mostrou nenhuma proposta durante a mesa permanente. Os representantes do Banco público, na verdade, enrolaram. Ou seja, disseram que não havia previsão de quando iria acontecer e que os técnicos da área não conseguiram encontrar uma saída para o problema. Após a pressão da CEE, os representantes da Caixa Federal se comprometeram, mais uma vez, a apresentar uma proposta em até 30 dias.

## Reestruturação

Os representantes da Caixa Federal admitiram pela primeira vez que um projeto piloto de reestruturação está sendo executado em Brasília. A CEE solicitou detalhes sobre as mudanças, mas a Caixa Federal argumentou que se tratava de um piloto e nada poderia ser divulgado no momento. Segundo os representantes do Banco público, o Processo de Seleção Interna por Competência (PSIC) está suspenso por conta da reestruturação.

## Ampliação dos fóruns

A Caixa Federal anunciou que, devido à avaliação positiva dos seis pilotos (Brasília, Campinas, Curitiba, Fortaleza, Rio de Janeiro e São Paulo), os fóruns regionais sobre condições de trabalho serão ampliados para todo o país. Inclusive foi agendada para o dia 16 de março próximo reunião do fórum nacional, quando serão definidos os detalhes sobre a expansão para todas as Gipes. Essas instâncias foram uma conquista da campanha salarial 2014. Os sindicatos também avaliaram como positiva a implantação dos pilotos.

A Comissão Executiva dos Empregados cobrou um posicionamento sobre a agência barco da Ilha de Marajó, no Pará, que foi destruída durante incêndio no dia 21 de janeiro último. Não houve vítimas. A Caixa Federal informou que está investigando o acidente e que começou avaliar uma nova embarcação para retomar as atividades em 90 dias. Segundo o Banco, os empregados receberam a assistência necessária e estão trabalhando em suas unidades de origem.

**PLR:** Os representantes da Caixa Federal informaram que, assim que for divulgado o balanço de 2015 (o que só deve ocorrer na última semana deste mês de fevereiro), será paga a segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados. O ACT 2015/2016 prevê pagamento da PLR até 31 de março. No ano passado, a segunda parcela foi creditada no dia 28 de fevereiro.

## BALANÇO

## Quadro atual da ação sobre plano de saúde para quem saiu do Bradesco

Em agosto de 2014 o Sindicato ingressou ação civil pública contra o Bradesco e o Saúde Bradesco pleiteando o reconhecimento do direito dos ex-empregados dispensados por justa causa ou aposentados do Bradesco, e seus dependentes, a permanecerem no plano de saúde arcando com o custo integral da mensalidade, conforme previsto na Lei de Planos de Saúde.

Inicialmente o Juiz de Direito da 10ª Vara Cível de Campinas entendeu que o processo, por envolver o empregador dos bancários, deveria ser julgado pela Justiça do Trabalho. Diante de tal decisão, o Sindicato recorreu alegando que o direito de manutenção do plano era fundamentado na Lei de Planos de Saúde, e não na legislação trabalhista, e, por tal motivo, o processo deveria ser julgado pela Justiça Estadual. O Tribunal de Justiça do Estado de São Paulo, por sua vez, acolheu o recurso determinando que o processo tra-

mitasse na Justiça Estadual.

Após tal decisão, o Juiz de Direito da 10ª Vara Cível de Campinas, deferiu a antecipação dos efeitos da tutela pleiteada pelo Sindicato à fim de determinar aos requeridos que mantivessem os ex bancários da base territorial do Sindicato no plano de saúde, nas mesmas condições de cobertura assistencial que gozavam na vigência do contrato de trabalho, mas com o pagamento integral da mensalidade.

Diante dessa decisão, o Sindicato orientou os bancários interessados à preencherem um requerimento no qual os mesmos manifestavam interesse na manutenção do plano, bem como solicitavam informações sobre o valor da mensalidade, requerimento esse que foi protocolizado pelo Sindicato junto ao Bradesco.

No dia 6 de novembro do ano passado os requeridos Bradesco e Saúde Bradesco foram intimados da decisão que deferiu a antecipação dos efeitos

da tutela, e, ambos, apresentaram recurso ao Tribunal de Justiça pleiteando a revogação dessa decisão. Esse Tribunal, por sua vez, manteve a decisão recorrida afirmando, na decisão do recurso promovido pelo Bradesco, que esse “Não apresentou nenhum fundamento hábil a justificar a suspensão da medida deferida”.

Diante da manutenção da decisão pelo Tribunal de Justiça, e do não cumprimento da ordem judicial pelo Bradesco Saúde, ainda em dezembro passado, o Sindicato requereu ao Juízo a majoração da multa bem como nova intimação para cumprimento da ordem sob pena de responsabilização dos dirigentes do Bradesco por crime de desobediência.

Atualmente estamos aguardando a análise de tal pedido pelo Juiz.

**Rivadavio Guassú**, advogado do Departamento Jurídico do Sindicato

## Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS e CONTRAF-CUT

# Sindicato lança abaixo-assinado contra PLS 555 na região



Americana



Indaiatuba

O Sindicato lançou na semana passada abaixo-assinado contra o Projeto de Lei do Senado (PLS) 555 em quatro cidades da base: dia 26, em Sumaré e Hortolândia; dia 28, em Indaiatuba; e no dia 29, em Americana. Em Campinas, o documento foi lançado no último dia 22. Além de coletar assinaturas, os diretores do Sindicato distribuíram carta aberta à população intitulada “PLS 555 amea-

ça Caixa Federal 100% pública”.

O PLS 555 tramita neste momento na Câmara Alta do Congresso Nacional. Nos dias 16 e 17 de dezembro passado, por exemplo, teve início a votação, que deve ser retomada neste mês de fevereiro. Apresentado pelo presidente do Senado, Renan Calheiros (PMDB-AL), o PLS 555 torna as empresas públicas federais, estaduais e municipais e sociedades de

economia mista em S.A. (sociedade anônima); entre elas, a Caixa Federal.

O PLS 555, na prática, pavimenta o caminho da privatização, flexibiliza as regras para que uma estatal feche um contrato sem licitação, e obriga as empresas públicas a seguirem regras de governança e controle proporcionais à relevância e ao risco do negócio. Em outras palavras, aumento da interferência de acionistas

sobre as empresas públicas.

## Mensagem aos senadores

Além de assinar o documento lançado pelo Sindicato, a ser encaminhado ao Congresso Nacional, envie mensagem aos senadores. Sugestão de texto: “*Senador. Defenda os trabalhadores. Rejeite o PLS 555*”. Acesse o site do Sindicato e confira a relação de e-mails dos senadores.

## PROMOÇÃO POR MÉRITO

### Caixa Federal deve pagar delta neste mês

A Caixa Federal deve pagar a promoção por mérito, programado para o dia 20 de janeiro, na folha deste mês de fevereiro. Questionada pela Comissão Executiva dos Empregados (CEE), no dia 6 do mês passado, a Caixa Federal alegou inconsistência no sistema, obrigando a área responsável a realizar o processo novamente. Serão pagos no máximo dois deltas; cada delta corresponde a 2,33% no Plano de Cargos e Salários. Segundo a Caixa Federal os valores serão retroativos a janeiro.

As regras para obtenção dos deltas são baseadas em critérios objetivos e

subjetivos. Tem direito a um delta quem atinge 40 pontos. Os critérios objetivos são distribuídos da seguinte forma: 20 pela conclusão de 30 horas anuais de módulos da Universidade Caixa, cinco pontos pela participação no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e outros 15 pontos para a frequência medida pelo Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon).

Já os critérios subjetivos contam 20 pontos. Nesse caso cada empregado indica de dois a oito empregados da unidade (preferencialmente da sua equipe) que atenderam aos critérios de

avaliação como relacionamento no ambiente de trabalho e contribuição para a solução de problemas. O número de indicações varia em função do tamanho do setor, e a distribuição dos 20 pontos vai variar em função do número de indicações recebidas. Serão contabilizados ainda 10 pontos extras para o empregado que fez cursos para seu autodesenvolvimento.

A promoção por mérito é uma conquista histórica dos empregados, que foi restabelecida em 2008. A nova sistemática foi conquistada na Campanha Nacional de 2014.

Fonte: Seeb SP e Fenae

## Jurídico

### Tire suas dúvidas

#### Banco do Brasil: anuênio

**Pergunta:** Trabalho no Banco do Brasil e, a partir de determinado momento, meu anuênio foi congelado. Soube que é possível reclamar. É verdade? O que devo fazer?

**Resposta:** Sim, é possível. Você deve fazer contato com o plantão jurídico do sindicato, marcando horário com um de nossos advogados para os devidos encaminhamentos.

A história é a seguinte: o Banco do Brasil pagava quinquênios a seus funcionários, 5% a cada cinco anos de trabalho. Em 1983 alterou a regra, passando a pagar 1% a cada ano. Ocorre que em 1999 o Banco do Brasil simplesmente deixou de acrescentar à remuneração dos funcionários os novos adicionais conquistados. Na época o Judiciário não nos garantiu este dinheiro em ação coletiva, mas hoje vem entendendo que os anuênios são devidos, podendo ser reclamados os últimos cinco anos para quem ainda está na ativa.

**Nilo Beiro**, advogado do Departamento Jurídico do Sindicato

## PROJETO-PILOTO

### Sindicatos e Fenaban debatem segurança

Os sindicatos e a Fenaban retomaram no dia 3 de dezembro último a mesa temática de segurança bancária, conforme assegura a cláusula 64ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Os representantes dos Bancos propuseram renovar o projeto-piloto implantado em Recife,

Olinda e Jaboatão dos Guararapes, entre 2013 e 2014.

#### Avaliação

Os sindicatos, no entanto, querem mais. “A experiência em Pernambuco foi avaliada como positiva pelos sindicatos e a Fenaban. Mas, a próxima etapa não se resume a renova-

ção do projeto-piloto de Recife pura e simplesmente. Os sindicatos reivindicam a ampliação, a inclusão de mais equipamentos de segurança no projeto-piloto”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na mesa, Danilo Anderson.

## Itaú abre inscrição para bolsa de estudo

O Itaú abriu no último dia 13 o prazo de inscrição para bolsa de estudo, que se encerra no dia 19 de fevereiro. Serão distribuídas 5,5 mil bolsas. Neste ano, o valor é de R\$ 365,00; em 2017, R\$ 390,00. Desse total, mil bolsas serão destinadas prioritariamente para pessoas com deficiência e 500 para terceirizados. Cabe destacar que a bolsa é direcionada para primeira e segunda graduação e primeira pós-graduação. O programa é uma das conquistas da categoria e o acordo foi renovado em novembro do ano passado.

Podem se inscrever os funcionários que trabalham na instituição há mais de 12 meses, que tenham ensino médio completo, ou que estejam inscritos ou cursando a primeira ou segunda graduação e também os que estejam na primeira pós-graduação em instituição reconhecida pelo MEC. Não será aceito pedido de quem já é beneficiário de outro programa com a mesma finalidade.

Os interessados devem acessar o Portal Itaú, clicar em "feito para mim", em seguida "tudo por você", "vantagens", "bolsa auxílio educação" e em "solicitação de inscrição no programa". Os contemplados terão direito a reembolso de até 11 mensalidades, correspondendo a 70%. A divulgação dos selecionados será feita em abril.

## Inscrição aberta para Torneio 62 anos do Sindicato

Júlio César Costa



Está aberto o prazo de inscrição para o Torneio em comemoração aos 62 anos de fundação do Sindicato, que se estende até o dia **19 deste mês de fevereiro**. O Torneio terá seis modalidades e será realizado no Clube dos Bancários na data de fundação do Sindicato; ou seja, **27 de fevereiro (sábado)**. Além dos jogos, haverá hidroginástica com dois professores; nesta atividade não será necessário fazer inscrição, basta estar na piscina do Clube.

### Modalidades:

**Futebol Soçaite:** cada equipe pode

inscrever 12 atletas; entre eles, dois podem ser convidados. Não será aceita inscrição de jogador profissional.

**Vôlei de Duplas:** O bancário sindicalizado pode inscrever um convidado.

**Streetball:** Basquete de rua (meia quadra). Cada equipe pode inscrever três atletas; um pode ser convidado.

**Tênis de campo:** Inscrição individual. O bancário sindicalizado pode inscrever um convidado.

**Tênis de mesa:** Inscrição individual. O bancário sindicalizado pode ins-

crever um convidado.

**Mini gol:** "Futebol de rua", sem goleiro. Cada equipe pode inscrever três atletas; um pode ser convidado.

### Importante

Cada atividade só será realizada com a inscrição de, no mínimo, seis equipes/atletas.

### Onde se inscrever:

No Setor de Atendimento na sede em Campinas. Fone: 3731-2688. Falar com Wellington. Ou via mensagem eletrônica para: atendimento@bancarioscampinas.org.br ou esportes@bancarioscampinas.org.br.

**Matinô**  
**CARNIVAL**  
**no clube**

**Sindicato dos Bancários** CUT  
Campinas e Região

**Dias 7 e 9 de Fevereiro**  
das 14h30 às 17h30

pintura facial, confete e serpentina

**ANIMAÇÃO: banda Canta Brasil**

**Desfile de fantasia infantil** - Dia 9 (terça-feira), 15h30

Endereço do Clube: Rua Nazaré Paulista, 858, Jardim das Paineiras, Campinas