

## Convenção Coletiva mantém combate às metas abusivas e assédio moral

A mobilização da categoria na Campanha deste ano garantiu a manutenção de importantes cláusulas, com destaque ao combate às metas abusivas e ao assédio moral. A nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), em sua cláusula 36ª, mantém duas proibições: 1) os Bancos não podem divulgar ranking individual de desempenho (conquistada em 2011); 2) os gestores não podem cobrar cumprimento de resultados por mensagens enviadas para o telefone particular do bancário (conquistada em 2014); em 2013, a CCT proibia apenas SMS. Quer dizer, o gestor não pode cobrar resultado via mensagem tarifada (torpedo) ou mesmo via WhatsApp.

### Assédio moral

Já na cláusula 57ª, que trata do Protocolo para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, conquistado em 2010, os Bancos assumem o compromisso para que o



Júlio César Costa

Mobilização contra violência no trabalho (agosto de 2012)

“monitoramento de resultados ocorra com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho”.

Caso isso não aconteça, o bancário poderá apresentar denúncia

de assédio moral ao Sindicato que, por sua vez, irá encaminhar ao Banco. A resposta deve ser dada no prazo de até 45 dias. Cabe esclarecer que a CCT prevê o Protocolo; a adesão é por Banco. Hoje, o Sindi-

cato tem aditivo à CCT sobre o Protocolo com 10 Bancos: Itáú, Bradesco, Santander, HSBC, BB, Caixa Federal, Citibank, Safra, BicBanco e Votorantim.

### Avaliação

Para o diretor de Saúde do Sindicato, Gustavo Frias, “na Campanha deste ano foram mantidas relevantes conquistas; entre elas, o combate à cobrança excessiva de metas e ao assédio moral. No entanto, é preciso ter claro que não basta incluir o texto na CCT. A construção de um ambiente de trabalho saudável requer mobilização e participação dos bancários. Em outros termos, os bancários não podem se calar. É fundamental que qualquer tipo de abuso (cobrança, pressão, ameaça, humilhação, assédio, etc) seja denunciado ao Sindicato. Só assim é possível colocar em prática as regras previstas na Convenção Coletiva de Trabalho”.

10 DE DEZEMBRO

## Encontro debate intervalo de 15 minutos antes de jornada extra

O Sindicato realiza Encontro Regional das Bancárias da Caixa Federal, no dia 10 de dezembro, às 18h na sede, para discutir exclusivamente o intervalo de 15 minutos antes da jornada extra e deliberar encaminhamentos.

Neste momento, quando os empregados compensam os dias parados, a Caixa Federal suspendeu a exigência do intervalo, conforme estabelece o artigo 284 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). Inclusive acenou com a possibilidade de suspender a exigência em definitivo desde que as bases sindicais

não tenham ações coletivas na Justiça sobre o tema. O que não é o caso de Campinas, uma vez que o Sindicato ingressou ação. “O Encontro tem dupla finalidade: esclarecer a questão e decidir sobre a manutenção ou retirada da ação coletiva”.

### Intervalo para descanso: O que diz a CLT

O artigo 384 da CLT, denominado “Da Proteção do Trabalho da Mulher”, diz: “Em caso de prorrogação do horário normal, será obrigatório um descanso de 15 (quinze) minutos, antes do início do período extraordinário de trabalho”.



Júlio César Costa

# Inscrição para delegado sindical no BB abre dia 3

O prazo de inscrição de candidatos a delegado sindical no Banco do Brasil abre no dia 3 de dezembro e se estende até o dia 9. Os funcionários interessados devem se inscrever na secretaria do sindicato ou nas subseções, no período das 8h às 17h. A eleição ocorrerá entre os dias

14 e 17 de dezembro, no próprio local de trabalho. Será eleito um delegado sindical para cada grupo de 80 funcionários; no caso do PSO, um delegado para cada grupo de 50 funcionários (veja o regulamento abaixo), com mandato de um ano, a partir do próximo dia 21.

## Regulamento: Eleição de delegados sindicais do BB – 2015

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, em face das condições previstas na cláusula 52ª do Acordo Coletivo de Trabalho firmado com o Banco do Brasil S/A, realizará entre os dias 14 e 17 de dezembro de 2015, eleições para a escolha de Delegados Sindicais, sendo que o processo de eleição deverá observar as regras do presente regulamento:

1. A eleição para delegado sindical obedecerá ao disposto no anexo ao acordo coletivo que estipula as seguintes condições:

a. Os Representantes Sindicais de Base serão eleitos levando-se em conta a quantidade de funcionários lotados em cada dependência, limitado a 1 Representante por grupamento de até 80 funcionários do BANCO na base do sindicato local, com o mínimo de 1.

b. No caso do PSO o limite de (1) representante por grupamento de 50 funcionários.

2. A eleição de delegado sindical dar-se-á observando as divisões por região na cidade de Campinas, bem como aquelas que compõem a base do sindicato.

3. Para participar do processo de eleição, obrigatoriamente, o candidato deverá se inscrever junto a Secretaria do Sindicato ou subseções, devendo o mesmo ser sindicalizado da entidade e estar trabalhando efetivamente na base territorial do Sindicato.

4. O prazo de inscrições se efetivará no período de 03 a 09 de dezembro de 2015, devendo as inscrições serem apresentadas junto a Secretaria ou subseções do Sindicato, no horário das 8 às

17 horas.

5. As eleições ocorrerão mediante votação secreta, sendo eleitor aquele funcionário do Banco do Brasil sindicalizado ou não, devendo a entidade indicar os membros das mesas coletoras de voto.

6. Na cédula de votação deverá constar o nome de cada candidato, lotação e região a que concorre para o posto de delegado sindical.

7. A eleição será realizada entre os dias 14 e 17 de dezembro de 2015, no horário do expediente de trabalho dos setores do Banco abaixo discriminado, com início às 9 horas, podendo a mesma se estender inclusive em horário noturno, na hipótese de funcionamento do estabelecimento em tal período. No dia 17 de dezembro de 2015 a eleição terá seu término às 17 horas.

8. Da eleição:

a. A cidade de Campinas está dividida em (3) três regiões (1, 2 e 3), obedecendo-se a proporção estabelecida em acordo.

b. Será eleito (1) um delegado no prefixo PSO para cada região na cidade de Campinas.

c. O funcionário votará apenas em (1) um candidato concorrente dentre todos os inscritos da sua região.

9. Da apuração:

a. Terminado o processo de votação, a apuração dos votos será realizada na sede ou subseções do Sindicato, no dia 18 de dezembro de 2015, às 9 horas. Os candidatos podem participar do processo de apuração.

b. Serão considerados eleitos aqueles mais votados respeitando a quantidade de vagas para cada região.

10. Os eleitos terão seu mandato vigorando a partir do dia 21 de dezem-

bro de 2015 tendo validade de 1 (um) ano.

## Campinas

### Região 1

6 delegados (sendo 1 destinado a PSO)

Ajure; Barão de Itapura; Benjamim Constant; Cambuí; Campinas; Carlos Gomes; Conceição; Dr. Quirino; Estilo Barão de Itapura; Estilo Maria Monteiro; Estilo Norte Sul; Geceex; Gecor; Ge-rev Campinas; Glicério; Norte Sul; Private Campinas; Setor Público e Super Leste.

### Região 2

3 delegados (sendo 1 destinado a PSO)

Aparecidinha; Av. Brasil; Barão Geraldo; Ceasa; Corporate; Distrito de Sousas; Empresarial Metropolitana; Estilo Unicamp; Fórum Campinas; Paula Bueno; Santa Genebra; São Quirino; Shopping Dom Pedro; Sousas; Taquaral e Unicamp.

### Região 3

3 delegados (sendo 1 destinado a PSO)

Amoreiras; Anhanguera; Bonfim; Castelo; CSO Valores; Estilo Campinas; Genop; Gepes; Gov. Pedro de Toledo; Jardim do Trevo; Jardim Londres; Ouro Verde; Proença; Sales de Oliveira; Setor Agrônomo; Unimart e Viracopos.

## Americana

### Região 4

4 delegados

Americana; Av. Cillo; São Vito; Vila Jones; Praça XV de Novembro; Cid. Jardim; Fórum Americana; Duque de Caxias; Nova Odessa; Hortolândia; 26 de Julho; Sumaré; Praça das Bandeiras e Remanso.

## Mogi Guaçu

### Região 5

## 2 delegados

Itapira; Mogi Guaçu; Capela; Mogi Mirim; Estiva Gerbi; Glicério-Itapira; Rua Quinze de Novembro e Praça São José.

## Amparo

### Região 6

2 delegados

Amparo; Jaguariúna; Pedreira; Serra Negra; Águas de Lindóia; Socorro; Catedral; Praça Bueno; Rua Antonio Pedro; 9 de Julho; Circuito das Águas e Palácio das Águas.

## Paulínia

### Região 7

2 delegados

Paulínia; Cosmópolis; Engenheiro Coelho; Artur Nogueira; Holambra; Santo Antonio de Posse; Av. José Paulino; Posse; Av. Ester e Nogueirense.

## São João da Boa Vista

### Região 8

1 delegado

São João da Boa Vista; Espírito Santo do Pinhal; Aguai; Nova São João da Boa Vista; Independência; São Roque da Fartura e Capitão Silva.

## Indaiatuba

### Região 9

1 delegado

Indaiatuba; Nova Indaia; Monte Mor; Elias Fausto; Estilo Indaiatuba; Cidade dos Indaias; Nova Elias Fausto e Rua Carlos de Campos.

## Valinhos

### Região 10

1 delegado

Vinhedo; Valinhos; Louveira; Cabreúva; Est. Adoniran Barbosa; Rua 9 de Julho e Pça Central.

## Itatiba

### Região 11

1 delegado

Itatiba; Rua Aguiar Pupo e Morungaba.

## Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS

BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENES

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA

DA SILVA

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

## MOBILIZAÇÃO

## Sindicatos discutem luta em defesa do emprego no HSBC

Dirigentes sindicais de todo o país, reunidos em Curitiba nos dias 19 e 20 deste mês de novembro, avaliaram as ações já realizadas e os próximos passos da luta em defesa do emprego dos bancários do HSBC, a ser incorporado pelo Bradesco a partir de 2016.

A compra da operação brasileira do Banco inglês pelo Bradesco, por cerca de R\$ 17,6 bilhões, em agosto deste ano, ainda aguarda aval de ór-

gãos reguladores, como o Banco Central.

### Ações jurídicas

O Sindicato dos Bancários de Curitiba ingressou recentemente Mandado de Segurança onde solicita ao Banco Central acesso às informações do processo de compra e venda. O BC já oficializou sua posição contrária à abertura das informações, por se tratar de um processo sigiloso, mas a ação ainda não foi julgada.

### Luta internacional

A preocupação dos bancários brasileiros com o emprego no HSBC foi manifestada durante a 18ª reunião do Comitê Executivo Mundial da UNI Global Union, que aconteceu no último dia 11, na Suíça. O presidente da Contraf-CUT, Roberto von der Osten, sugeriu que a UNI interpele o governo britânico.

Fonte: Seeb Curitiba

# Sindicatos cobram Itaú sobre demissões

Caetano Ribas

Os sindicatos e o Itaú se reuniram no último dia 26 em São Paulo para discutir, entre outros temas, demissões e programa Agir. Os dirigentes sindicais cobraram esclarecimentos sobre as recentes demissões em todo o país.

O Itaú afirmou que, em relação ao ano passado, não existe variação no número de demitidos e negou demissões em massa. A pedido dos sindicatos, Itaú irá apresentar detalhes das dispensas na próxima reunião, que deve acontecer entre os dias 15 e 17 de dezembro próximo. E mais: serão realizadas reuniões trimestrais para acompanhar o nível de emprego dentro do maior Banco privado nacional.

Indagado sobre o fechamento do prédio da São Cristovão, no Rio de Janeiro, que tem em média 400 funcionários, anunciado na véspera da reunião (25), o Itaú informou que os funcionários da área comercial serão realocados.

## Agir: novo cálculo

No que se refere ao programa Agir, o Itaú anunciou mudança no cálculo; um ajuste no impacto dos



Sindicatos reunidos com Itaú

dias de greve. A partir de agora, a referência será os últimos três meses (julho, agosto e setembro), prevalecendo o que for mais vantajoso. Os sindicatos reivindicaram ainda revisão do impacto das férias no cálculo; o Itaú vai analisar. “Depois de muita luta e muita insistência, finalmente conseguimos que o Itaú entendesse que a greve é um direito do trabalhador, que não pode ser prejudicado em sua remuneração em virtude disso”, afirmou o diretor do Sindicato, integrante da Comissão de Organização

dos Empregados (COE) e secretário de Assuntos Jurídicos da Contraf-CUT, Mauri Sérgio, que participou da reunião com o Itaú.

**Assistentes:** O Itaú informou que os assistentes comerciais passarão a ser contratados como assistentes, com jornada de 6h; os que já trabalham, permanecem na mesma função e jornada.

**Representantes do Itaú na reunião:** Romualdo Garbos (RH), Marcelo Orticelli (Relações Sindicais), Carlos Sobrinho (Relações de Trabalho) e Marcos Aurélio (Relações Sindicais).

Fonte: Contraf-CUT

## SAÚDE

### Santander apresenta balanço do programa “Retorne Bem”

Reunido com os sindicatos no Fórum de Saúde, realizado no último dia 26, o Santander apresentou balanço do programa “Retorne Bem”, dirigido aos funcionários que receberam alta do INSS após tratamento de saúde. Inclusive os sindicatos já solicitaram cópia do programa, implantado unilateralmente, mas até o presente momento o

Santander não repassou nenhum documento.

Para o diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach, que participou do Fórum, “o ‘Retorne Bem’ não respeita o parágrafo terceiro da cláusula 46ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que prevê dis-

cussão do programa de reabilitação profissional, dirigido os afastados do trabalho por Auxílio Doença (B-31) ou por Auxílio Doença Acidentário (B-91), com os sindicatos. Aliás, a forma de acompanhamento da implementação, pelos sindicatos, deve constar no programa”. O diretor do Sindicato Marcelino José também participou da reunião do Fórum.

## CONDIÇÕES DE TRABALHO

A Contraf-CUT e a CNTV (Confederação Nacional dos Vigilantes e Prestadores de Serviços), em parceria com o Sindicato dos Bancários de Pernambuco, promoveram Seminário Nacional sobre Segurança Bancária em Recife no último dia 17. Dirigentes sindicais (bancários e vigilantes) e integrantes de órgãos do Estado de Pernambuco discutiram as legislações

(municipal, estadual e nacional), analisaram os avanços conquistados e refletiram sobre os principais problemas. O diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS no Coletivo de Segurança da Contraf-CUT, Danilo Anderson, participou do Seminário.

### Reunião da Ccasp

A 107ª reunião da Comissão

Consultiva para Assuntos de Segurança Privada (Ccasp), convocada pela Polícia Federal, aconteceu também na capital pernambucana, um dia após o Seminário. O diretor do Sindicato, Danilo Anderson, que participou da reunião, lembra que o Ministério da Justiça mudou as atribuições da Ccasp.

Segundo a portaria nº 485, de 25 de maio deste ano, a Comissão não

**Jurídico**

**Tire suas dúvidas**

**Empréstimo: limite para desconto em salário**

**Pergunta:** O que posso fazer para impedir que todo o meu salário fique comprometido com o pagamento de empréstimos?

**Resposta:** Atualmente Bancos e financeiras abusam do direito de obter o retorno do seu crédito correspondente aos empréstimos comumente contratados pelos consumidores, seja por meio de desconto direto na conta bancária onde se recebe o salário/benefício do INSS, ou, em folha de pagamento. Existem casos que o desconto corresponde a setenta por cento do salário do consumidor, deixando esse à míngua, colocando em risco a sua vida, bem como da sua família. Contudo, por meio de ação judicial específica é possível obstar essa prática, requerendo por meio dessa, a limitação dos descontos em até no máximo 30% da remuneração percebida pelo consumidor, e, isso, para garantir a sobrevivência e uma vida digna desse e da sua família. Outra possibilidade é fazer a portabilidade da dívida transferindo-a para outro Banco, de preferência para aquele que possua taxas menores e mais vantajosas. Caso haja aceitação da operação pelo novo Banco, esse irá realizar o pagamento da dívida ao antigo credor, e o consumidor passará a dever para esse último; contudo, conseguirá evitar descontos abusivos no seu salário ou benefício do INSS, bem como irá assumir taxas mais vantajosas que envolvam o empréstimo realizado.

**Tais Nunes Soares,**  
advogada do Departamento Jurídico do Sindicato

# *Feliz 2016*



*Unidade na Luta*

**Sindicato dos  
Bancários   
Campinas e Região**