

Sindicato lança Campanha de Valorização no Bradesco

O Sindicato lança nesta terça-feira, dia 23, a versão 2015 da Campanha Nacional de Valorização dos Funcionários do Bradesco, em Campinas. No mesmo dia, em Osasco, os sindicatos entregam ao Banco a pauta de reivindicações específicas aprovadas no Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais, realizado entre os dias 26 e 27 de maio último, em São Paulo. Durante o lançamento será distribuído o jornal Raios.

Para o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues, “a Campanha Nacional de Valorização tem como objetivo mobilizar os bancários de todo o país, envolver todos os funcionários na luta por

novos direitos; entre eles, plano de saúde para aposentados e bolsa de estudo, o também chamado auxílio-educação”.

Reunião com Bradesco

A Federação dos Bancários de SP e MS se reúne nesta quarta-feira (24), em São Paulo, com a Diretora de Relações Sindicais do Bradesco, Eduara Cavalheiro. Na pauta, book de produtividade dos caixas (cobrança de venda de produtos); mudança de agências de conveniência em PAA; promoção (função sem remuneração); novo critério de avaliação (entrevista, teste de aptidão e vendas); e Saúde Bradesco (credenciamento de novos profissio-

Júlio César Costa



Dia de Luta realizado em 2013

nais e deficiências na rede de atendimento). Os pontos da pauta foram definidos durante o Encontro Regional de Bancários (Er-

ban), realizado pela Federação no dia 7 de maio último, em Caraguatuba. A reunião terá a participação de diretores do Sindicato.

MOBILIZAÇÃO

Sindicato defende derrubada do veto à regra 85/95 para aposentadoria

Com a decisão da presidente da República em vetar a regra 85/95 para aposentadoria, no último dia 17, a diretoria do Sindicato entende que as centrais sindicais devem deflagrar um movimento pela derrubada do veto na Câmara dos Deputados. “A proposta das centrais foi contemplada pela Medida Provisória (MP) 664. Se a regra 85/95 fosse sancionada, seria possível e necessário discutir aprimoramentos. Com o veto, a tarefa agora é a sua derrubada”, avalia o presidente do Sindicato, Jeferson Boava. A regra 85/95, que mudaria o cálculo da aposentadoria, foi incluída na

MP 664 durante votação pelos deputados, em maio último, como alternativa ao fator previdenciário.

Em contraposição a vetada regra 85/95, a presidente da República editou no último dia 18 a MP 676, que mantém a fórmula 85/95, mas a torna progressiva a partir de 2017. Segundo o texto da MP 676, as somas de idade e de contribuição serão majoradas em um ponto em 1º de janeiro de 2017, 1º de janeiro de 2019, 1º de janeiro de 2020, em 1º de janeiro de 2021 e 1º de janeiro de 2022 até chegar a fórmula 90/100.

Regra 85/95 vetada: Elaborada pelas

seis maiores centrais sindicais, possibilita aposentadoria integral aos beneficiários do INSS quando a soma da idade com o tempo de contribuição chegar a 85 anos, no caso das mulheres (30 anos de contribuição), e a 95 anos em relação aos homens (35 anos de contribuição).

Fator previdenciário: reduz o valor do benefício de quem se aposenta por tempo de contribuição antes de atingir 65 anos de idade (homens) ou 60 anos (mulheres).

Seguro-desemprego

As regras para o seguro-desemprego, previstas na MP 665, foi san-

cionada pela presidente da República também no último dia 17 com dois vetos. Um deles prevê a volta a regra que dá ao trabalhador o direito ao benefício (pagamento, proporcional ao tempo trabalhado, de até um salário mínimo para quem recebe até dois salários mínimos) após um mês de trabalho; pela MP 665 a carência era de três meses. O outro veto refere-se ao seguro-desemprego do trabalhador rural.

As medidas provisórias 664 e 665, que agora viraram leis, fazem parte do chamado pacote de ajuste fiscal do governo federal.

Consulta da Campanha termina dia 25. Opine

Termina nesta quinta-feira, dia 25, o prazo para responder a Consulta da Campanha 2015. O objetivo é saber a opinião da categoria, quais são as reivindicações

que devem constar na pauta nacional. O resultado da Consulta irá subsidiar os debates nas conferências interestadual (a ser realizada nos dias 2 e 3 de julho, em

Suarão, Itanhaém) e nacional (dias 31 de julho e 1º e 2 de agosto, em São Paulo). Neste último fórum serão definidas as reivindicações da Campanha, bem como sua estra-

tégia. Os questionários devem ser devolvidos aos diretores do Sindicato. Se preferir, o bancário pode responder a consulta no site: www.bancarioscampinas.org.br.

Seminário dos Empregados da Caixa Federal: dia 25, no Sindicato, 19h

Debatedores: Carlos Alberto Caser (Funcf) - Antonio Luiz Fermino (Conselho Deliberativo da Funcf) - Maria Rita Serrano (CA da Caixa Federal)

Assembleia elege delegados aos congressos da CUT

O Sindicato realiza no próximo dia 30 (terça-feira), na sede, assembleia para eleger os delegados ao 14º Congresso Estadual da CUT, a ser realizado entre os dias 25 e 28 de agosto deste ano em Águas de Lindóia, e ao 12º Congresso Nacional da CUT, a ser realizado entre os dias 13 e 16 de outubro próximo em São Paulo. A assembleia terá início às 18h30.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca seus associados, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia 30 de junho de 2015, às 18h00, em primeira convocação, e às 18h30, em segunda convocação, no endereço da sede do Sindicato à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Eleição de Delegados para o 14º CECUT e 12º CONCUR.

Campinas, 20 de junho de 2015

Jeferson Rubens Boava
Presidente

Editado publicado no jornal Folha de S. Paulo, edição de 20/06/2015

Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORRANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Sindicatos alertam sobre plano de aposentadoria lançado pelo BB

Os sindicatos, federações e a Contraf-CUT manifestaram preocupação com o processo de adesão ao Plano de Aposentadoria Incentivada (PAI), lançada pelo Banco do Brasil no último dia 17. De acordo com o Banco, podem aderir ao PAI os funcionários que, em 19 de maio deste ano, tinham mais de 50 anos de idade e 15 anos de trabalho na instituição. Para os funcionários oriundos de Bancos incorporados será contado inclusive o tempo no Banco de origem. Durante reunião de apresentação do PAI, realizada no mesmo dia 17 em Brasília, o BB informou às entidades sindicais que o plano será de livre escolha e não haverá nenhum tipo de pressão. A adesão poderá ser feita no período de 22 de junho a 10 de julho.

Para o presidente do Sindicato e secretário-geral da Federação dos Bancários de SP e MS, Jeferson Boava, os funcionários que integram o chamado público-alvo devem analisar, com calma e tranquilidade, o Plano de Aposentadoria Incentivada, mensurar os impactos sobre os planos de saúde (Cassi) e previdência (Previ) e Economus (no caso dos oriundos da Nossa Caixa), evitando assim prejuízos irreparáveis. “Os funcionários devem fazer as simulações necessárias, devem decidir com cons-

ciência. Caso tenham dúvidas, devem procurar o Sindicato”. Jeferson Boava destaca que o Banco do Brasil negou qualquer tipo de pressão, mas ao definir um teto para adesão (7.100 funcionários) criou um mecanismo de indução pela escolha rápida, imediata, sem muita reflexão. Para agravar, o BB estabeleceu um prazo curto para adesão. “Além disso, uma grande adesão ao PAI leva a piora das condições de trabalho, diante da atual falta de funcionários”, ressalta o presidente do Sindicato.

Premissas do PAI

O Banco do Brasil concederá cinco salários de bonificação e mais um prêmio de pecúnia de 2,04 a 2,27 salários, totalizando no máximo 7,27 salários para funcionários com 35 anos de Banco. No caso de tempo inferior, será feita a proporcionalidade.

O BB informou também que haverá um limite de 7.100 pessoas para adesão e o critério será a ordem de inscrição. O prazo para registro de adesão será de 22 de junho a 10 de julho deste ano. O prazo para desligamento de 13 de julho a 14 de agosto deste ano. A rede de agências terá prioridade na reposição das vagas.

Todos os funcionários que integram o chamado público-alvo podem

aderir ao plano, menos aqueles com situação de contrato suspenso, como licença-interesse ou licença-saúde, devido à necessidade de exame de aptidão para desligamento.

Os representantes dos funcionários solicitaram ao Banco do Brasil a criação de canais de informação específica para quem está de licença prêmio ou em VCP (vantagem de caráter pessoal) por retorno de licença saúde, além de outros casos. O funcionário que estiver em férias pode entrar em contato com a Gepes que fará a inclusão no sistema.

Esclarecimento

Os funcionários contratados após 1997 devem ficar atentos quanto à adesão ao PAI. Os benefícios calculados menores que R\$ 351,12 - o que corresponde a 10% da Parcela Previ do Previ Futuro (P.P.=R\$ 3.511,25) - serão pagos em parcela única; consequentemente os funcionários não terão uma renda mensal de aposentadoria. Sem a aposentadoria mensal na Previ, os funcionários não adquirem condições de permanecer na Cassi, conforme o disposto no artigo 3º do Regulamento do Plano de Associados da Cassi.

Fonte: Contraf-CUT

SANTANDER

Sindicatos garantem isenção de tarifas

Os sindicatos garantiram a isenção de tarifas na conta combinada funcionário, durante reunião do Comitê de Relações Trabalhistas do Santander, realizada no último dia 18. Os sindicatos cobraram, novamente, mais contratações.

Bolsa de estudo: O Santander reco-

nheceu falha no sistema e informou que as inscrições para a bolsa de estudo, direcionada à primeira pós-graduação, estarão disponíveis a partir desta semana (dia 22) até a terceira semana de julho. O banco espanhol havia informado, anteriormente, que as inscrições estariam disponíveis no início deste mês

de junho. Estarão disponíveis aproximadamente 800 bolsas exclusivamente a cursos de especialização “latu sensu” que estejam relacionados com as atividades inerentes ao sistema financeiro, correspondente a 50% da mensalidade limitado a R\$ 480,50. As inscrições devem ser feitas via intranet.

Plebiscito do Banesprev: vote SIM

O Banesprev realiza plebiscito entre seus participantes, no período de 15 a 25 deste mês de junho, visando cumprir o quórum exigido para implementação de propostas aprovadas pela assembleia geral extraordinária, realizada no dia 25 de abril último. O Banesprev quer saber a opinião dos participantes sobre dois pontos: 1) mudança no estatuto; 2) eleição para sétima vaga no Conselho Deliberativo, antes

ocupada pela Direp (diretor do Banco eleito pelos funcionários do Banespa), extinta com a privatização. A orientação é votar Sim nas duas opções. O kit de votação já foi encaminhado via Correios para o endereço cadastrado do participante.

Para a diretora do Sindicato e integrante do Comitê de Investimento do Banesprev, Stela, a eleição de representante para ocupar a sétima vaga no

Conselho Deliberativo é uma reivindicação antiga. “Essa terceira vaga, a ser preenchida via eleição, deve permanecer na cota dos participantes. Representa um avanço. Por isso, a resposta ao plebiscito deve ser SIM para as duas opções”.

Cabe lembrar que, caso seja aprovada a eleição para a sétima vaga no CD, a decisão será avaliada pela Previc e patrocinadora (Santander).

Dia 1º de julho, negociação com financeiras

Os sindicatos entregaram a pauta de reivindicações dos financiários à Fenacrefi (federação patronal), no último dia 18; a primeira rodada de negociação acontece no dia 1º de ju-

lho. A pauta da Campanha Nacional deste ano foi aprovada pelos financiários em assembleia realizada na véspera da entrega (17), na sede do Sindicato. Entre as reivindicações, reajuste

salarial de 14,2%, correspondente à reposição da inflação, mais 5% de aumento real, novo modelo de PLR e unificação da data-base, passando de 1º de junho para 1º de setembro.

Resoluções dos congressos do BB e Caixa Federal em debate

Entre os dias 12 e 14 deste mês de junho, foram realizados o 26º Congresso Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil e o 31º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa Federal, em São Paulo. A partir desta edição, publicaremos as propostas aprovadas por te-

mas, inclusive aquelas apresentadas pelos delegados da Federação dos Bancários de SP e MS, entidade da qual o Sindicato é filiado. As propostas, vale destacar, serão amplamente debatidas nos locais de trabalho. Acompanhe. Participe.

Banco do Brasil: Cassi, Saúde, assédio moral e Previ

Cassi

- Manutenção do princípio da solidariedade.
- Valorização dos programas de medicina preventiva para todos.
- Compromisso do BB para pagamento de deficits atual e futuro (eventual).
- Cobertura mais abrangente do plano odontológico, a ser administrado pela Cassi, extensivo aos aposentados.
- Ampliar o controle social, fortalecendo os conselhos de usuários na gestão participativa.
- O custo do tratamento dos adoecidos pelo trabalho deve ser de responsabilidade do BB.
- Extensão da Cassi aos funcionários incorporados.
- Programa de medicina do trabalho e estratégia de saúde da família extensivo aos incorporados.
- Reciprocidade da rede credenciada.

Saúde

- Implantação pelo BB de programa proativo, com finalidade de detectar e intervir nos casos de funcionários com algum distúrbio ou dependência.
- Manutenção da função durante o afastamento para tratamento e pagamento dos tíquetes refeição e alimentação; e pagamento de substi-



Júlio César Costa

Delegados da base do Sindicato no 26º Congresso Nacional do BB

tuição.

Assédio moral

- Campanha permanente de combate e fortalecimento dos canais de denúncias.

Avaliação

Para a diretora do Sindicato e integrante do Conselho Deliberativo da Cassi, Elisa Ferreira, “a saúde é hoje um dos pontos mais importantes para os funcionários. Temos que discutir e construir uma caixa de assistência sustentável, perene; que atenda as necessidades, sem resultar em deficits. Vamos cobrar do BB uma proposta que atenda as seguintes premissas: solidariedade, custeio de eventuais deficits, responsabilidade

com aposentados e investimento para implantação do novo modelo de saúde preventiva e de gestão”,

Previ

- Apoio ao PL 084/2015 que acaba com o voto de Minerva e impede a devolução de superavit às patrocinadoras.
- Implantação do teto de benefícios do plano 1, evitando assim distorções como a ocorrida com os executivos estatutários.
- Cobrar esclarecimentos a respeito de estudos realizados pela Consultoria Accenture na Previ que aponta para uma reestruturação na entidade, que reduz a representação de diretorias eleitas pelos funcionários. Os referi-

dos estudos também apontam para medidas de terceirização na diretoria de investimentos e de administração.

- Previ para todos, incluindo os funcionários de bancos incorporados.
- Possibilidade de resgate da parte patronal aos participantes do Previ Futuro, quando do desligamento do Banco.
- Previ Futuro: alteração dos preceitos da parcela 2B, que obedece a lógica gerencial, com foco no comissionamento.

Avaliação

Para a diretora do Sindicato e integrante do Conselho Consultivo do Previ Futuro, Deborah Negrão de Campos, “o tema que envolve previdência fechada tem grande relevância na vida dos funcionários; afinal, aponta para o futuro de todos. A nossa vida laboral se transforma na medida em que alcançamos o direito de desfrutar daquilo que administramos e planejamos dos nossos recursos, que passam a ser a nossa fonte de renda em forma de benefício. Toda atenção deve ser dada aos nossos planos de previdência, acompanhando os temas que os envolvem, participando de discussões, planejando o futuro”.

Funcef democrática

Júlio César Costa



Delegados da base do Sindicato no 31º Conecef

O futuro da Fundação dos Econômiários Federais (Funcef) foi amplamente debatido no 31º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa Federal, realizado entre os dias 12 e 14 últimos em São Paulo. Para os delegados reunidos no Conecef o caminho para suplantar a atual crise do fundo de pensão passa pela ampliação da democracia, transparência e efetiva participação dos associados.

Para trilhar esse caminho definido é fundamental conquistar durante a Campanha Nacional deste ano, inserir no novo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) quatro pontos cardeais: fim do voto de Minerva nas instâncias da Fundação;

instituir assembleias e consultas para os associados decidirem sobre as questões mais importantes de seus planos; ampliar o número de representações regionais; e criar uma cartilha com esclarecimento sobre os investimentos do fundo de pensão, com leitura acessível a todos.

Avaliação

Na opinião do diretor do Sindicato, Gabriel Musso, que participou do 31º Conecef, “somente com democracia e participação dos empregados é possível a Funcef evoluir, manter-se sólida e sustentável. E mais: esse debate é importante porque contribui com o desenvolvimento do país”.

Termina dia 25 prazo de inscrição para Campeonato



Júlio César Costa

Termina nesta quinta-feira, dia 25, o prazo de inscrição para o Campeonato de Futebol Soçaito dos Bancários. Organizado pelo Departamento de Esportes do Sindicato, o Campeonato será realizado a partir do dia 6 de julho no Clube.

Os interessados devem se inscrever via mensagens eletrônicas para atendimento@bancarioscampinas.org.br ou esportes@bancarioscampinas.org.br. Ou, então, ligar

para (19) 3731-2688 (setor de Atendimento do Sindicato).

Os times devem ser formados por sindicalizados, dependentes e sócios-usuários, com até 12 jogadores (mínimo de oito). Se necessário, o time poderá inscrever dois convidados (proibida a inscrição de atleta profissional). A substituição de atleta poderá ser feita até o dia 30 deste mês de junho. Não haverá inscrição individual.

Culinária japonesa na lanchonete do Clube

4 de julho (sábado).

A partir das 12h

Sushi man:

Juan Hodar

Informações

com Sandra:

(19) 3032-7056

HSBC

Sindicato debate mobilização em defesa do emprego

A defesa da manutenção do nível de emprego no HSBC, que já anúncio a venda de suas operações no país, foi amplamente debatida com os funcionários na semana passada. Além da distribuição de jornal específico, iniciada no último dia 11, os diretores Gisele Paifer e Danilo Anderson, também funcionários do banco inglês, visitaram todas as agência do HSBC em Campinas, Nova Odesa, Cosmópolis, Paulínia, Americana,

Valinhos, Vinhedo, Itatiba e Jaguariúna. Nesta semana, retomam as visitas nas cidades da região.

Para a diretora Gisele Paifer, o clima nas agências é tenso. “Os funcionários estão ansiosos. Fizemos um relato da mobilização nacional e de nossa participação nas várias ações coordenadas pela Comissão de Organização dos Empregados (COE). Entre elas, reuniões com parlamentares no Congresso Nacional e

no Banco Central, audiência pública na Assembleia Legislativa do Paraná e denúncia no CADE (Conselho Administrativo de Defesa Econômica) sobre concentração de atividade financeira. Abordamos ainda a reunião entre sindicatos e HSBC, realizada no último dia 10, quando o banco inglês negou demissões em massa. O momento exige ampla mobilização. Queremos garantia de emprego, seja do HSBC ou do novo controlador”.

Plenária discute

Expositor:

CASSI

29 de Junho de 2015

18h30

Local: Sede do Sindicato

Rua Ferreira Penteado, 460, Centro, Campinas

Observação: Recreação infantil sob a coordenação de monitor

William Mendes

Diretor de Saúde e

Rede de Atendimento,

eleito pelos participantes

Sindicato dos Bancários CUT
Campinas e Região