

Manifestação em defesa da Caixa Federal 100% pública



Agência Centro da Caixa Federal



Prédio Aquidabã

O Dia Nacional de Luta em Defesa da Caixa Federal 100% pública, 27 de fevereiro último, foi marcado em Campinas com manifestações na agência Centro e prédio na Aquidabã, no período da manhã. Empregados, dirigen-

tes sindicais e população condenaram a proposta lançada pelo governo federal, no final de 2014, que prevê a abertura de capital da Caixa Federal. Inclusive o protesto se estendeu às redes sociais, com empregados disparando men-

sagens e imagens, incluindo o hashtag #acaixaédopovo.

A mobilização em defesa do patrimônio público não ficará restrita a protestos localizados. Além do embate no Congresso Nacional, o Sindicato organiza se-

minário, a ser realizado dentro de algumas semanas. Diga não à dilapidação do patrimônio público. Quem deve ditar regras é o povo e não o mercado, como querem alguns iluminados no Palácio do Planalto.

BANCO DO BRASIL

Vote Rafael Matos no 2º turno do Caref: F8369846

Nesta semana (de 2 a 6) acontece o segundo turno da eleição para representante dos funcionários no Conselho de Administração do Banco do Brasil (Caref). A exemplo do primeiro turno, realizado entre os dias 2 e 6 de fevereiro, a diretoria do Sindicato apoia o candidato Rafael Matos.

Entre os 147 candidatos que participaram do primeiro turno, Rafael foi o mais votado, com 6.400 votos. Agora disputa com Juliana Publio, segunda colocada no primeiro turno, que recebeu 4.345 votos. Vote Rafael Matos. Vote **F8369846**.



Divulgação

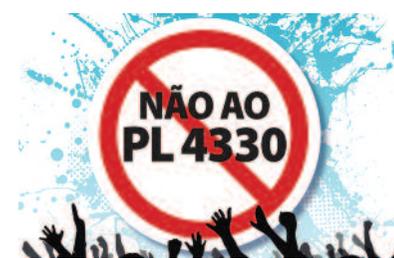
TERCEIRIZAÇÃO

PL 4330 pode ser votado em abril, anuncia presidente da Câmara

Orécem eleito presidente da Câmara dos Deputados, Eduardo Cunha, anunciou no último dia 25, em reunião com as centrais sindicais, que o PL 4330/2004, que legaliza a terceirização no país, será pautado no plenário no início de abril. Segundo o presidente da Câmara, o mês de março será reservado para debater o tema.

A proposta, que ainda aguarda análise da Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJ) será votada “mesmo que a CCJ não resolva, a gente leva para o plenário”, ressaltou o agora poderoso Cunha.

A proposta teve sua tramitação marcada pela polêmica e, por di-



versas vezes, sua votação na CCJ foi inviabilizada pela oposição dos trabalhadores. Entre os pontos questionados estão a permissão para que toda e qualquer atividade seja terceirizada; a criação de um sistema paralelo de sindicalização; e a liberação da responsabilidade solidária da empresa contratante caso a empresa de terceirização não cumpra as obrigações trabalhistas.

HSBC paga PR

O HSBC pagou R\$ 1 mil a título de participação nos resultados, no último dia 27. O valor total da PR, negociada pelos sindicatos e formalizada em acordo em outubro do ano passado, é de R\$ 3 mil; no dia 22 do citado mês de 2014 foi pago uma parcela de R\$ 2 mil. A PR foi a alternativa encontrada diante do prejuízo do HSBC no primeiro semestre do ano passado, que atingiu R\$ 16,3 milhões. O acordo da PR foi aprovado em assembleia dos funcionários, realizada na véspera do pagamento, dia 21.

CONTRAF-CUT

Eleitos delegados ao 4º Congresso

Reunidos em assembleia na sede do Sindicato, no último dia 26, os bancários elegeram nove delegados ao 4º Congresso da Contraf-CUT. Confira. Delegados titulares: os diretores Cristiano, Daniel, Elisa, Gabriel, Jeferson, Lourival e Stela. Suplentes: os diretores Marcelino e Fátima. O vice-presidente Mauri Sérgio é delegado nato.

Na pauta do 4º Congresso da Contraf-CUT, a ser realizado entre os dias 20 e 22 de março, em São Paulo, eleição da diretoria executiva nacional, conselho fiscal e conselho diretivo; definição de linha política e organizativa da Contraf; reforma estatutária e outros assuntos.

Sindicato dos Bancários
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRÓ GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602 CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

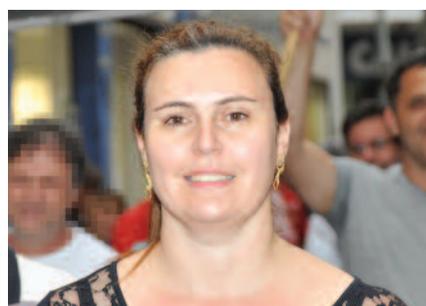
TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Santander insiste no plano de descontentamento

Em reunião com a superintendência de Relações Sindicais do Santander, na semana passada, na Torre em São Paulo, as diretoras do Sindicato Vera Moreira e Patrícia Delgado defenderam que o plano de saúde de ex-funcionários e aposentados permaneça nos moldes do vigente no período de trabalho. Mais uma vez, os representantes do Santander negaram. E, diante da falta de informações sobre o plano imposto unilateralmente, as diretoras solicitaram que os participantes sejam avisados com antecedência de 60 dias sobre reajustes, correções. O banco espanhol vai analisar.

Os ex-funcionários e aposentados, que pagam o plano Saúde Bradesco ou Unimed, vivem um verdadeiro drama desde 2013. Neste ano, sem discussão com os sindicatos, o Santander implantou a retirada do subsídio de forma gradual, que termina em 2018 e introduziu o chamado 'custo por faixa etária', que cresce ano a ano. O Santander



Acima, diretora Patrícia Delgado; abaixo, diretora Vera Moreira



Júlio César Costa

alega que as mudanças estão em conformidade com a Resolução Normativa nº 279 da Agência de Saúde Suplementar (ANS), que regulamenta a permanência no plano

de saúde de ex-funcionários e aposentados. Inclusive em carta aos participantes diz que o fim gradual do subsídio é uma forma de valorizar quem contribuiu para o crescimento da instituição. É provocação mesmo. Afinal, em 2018 quem quiser permanecer no plano terá de arcar com todos os custos. O que ficará impraticável.

Para a diretora Vera Moreira, a bandeira do Sindicato e dos participantes é apenas uma: manter o plano idêntico ao vigente na ativa. "Desde a implantação das mudanças, o Sindicato tem procurado o Santander, visando manter as regras anteriores. Diante da falta de diálogo com seriedade, ingressamos ação na Justiça. Esse é o quadro atual. Não vamos desistir". Já a diretora Patrícia Delgado destaca que "atender a reivindicação do Sindicato significa valorizar, de fato, aqueles que ao longo de uma carreira profissional contribuíram para o desenvolvimento do Santander".

AV CAIXA

Caixa Federal retira proposta sobre critérios da promoção por mérito

A Caixa Federal concordou em retirar da proposta de sistemática dos critérios da promoção por mérito (ano-base 2015) o AV Caixa, instrumento de medição de resultados, como critério de pontuação para as promoções

O recuo foi anunciado durante a terceira reunião da comissão paritária do PCS, formada para debater e formular propostas de regras para promoções, realizada no último dia 24 em Brasília. O diretor do Sindi-

cato, Marcelo Lopes participou da reunião como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

O diretor Marcelo esclarece que, desde a primeira reunião, realizada no dia 28 de janeiro deste ano, a Caixa Federal "defendia a mudança na metodologia com o objetivo de vincular a avaliação dos empregados ao cumprimento de metas". A Caixa Federal, segundo Marcelo, havia proposto a substituição do critério Avaliação de Múltiplas Fontes

pelo AV Caixa. Na reunião os dirigentes sindicais reafirmaram que a Avaliação por Múltiplas Fontes deve ser mantida. A Caixa Federal, no entanto, insiste em retirar esse parâmetro, alegando que o objetivo é simplificar o processo. Para os sindicatos o motivo é outro: reduzir o número de empregados aptos a receber a promoção por merecimento. A Comissão paritária do PCS volta a reunir no dia 17 deste mês de março.

Fonte: Fenae

CAIXA FEDERAL

Aberto prazo de adesão ao PAA

A Caixa Federal abriu no último dia 27 o prazo de adesão ao Plano de Apoio à Aposentadoria (PAA) 2015, que se encerra no dia 30 de abril. O prazo para efetivar a rescisão do contrato será entre 9 de março e 29 de maio.

A participação no PAA é voluntária. O plano contempla os empregados que já estão aposentados pelo

INSS e continuam trabalhando, e ainda os que estarão aptos a se aposentar. Uma das exigências é ter idade mínima de 48 anos até o fim do período de desligamento.

O Plano de Apoio à Aposentadoria foi aprovado pelo Conselho Diretor e pelo Conselho de Administração da Caixa Federal no final do ano passado. Já a decisão dos órgãos contro-

ladores - Ministério da Fazenda e Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (DEST) do Ministério do Planejamento - saiu recentemente. O anúncio foi feito por meio da Circular Interna DEPES/SUDEDEC/SURBE/SUSEC nº 001/15, no último dia 26.

Fonte: Fenae

BB reduz número de caixas na bateria

Os caixas do Banco do Brasil passaram a ter mais uma atribuição desde o último dia 20: distribuir senhas e orientar clientes. Nas agências com mais de três caixas na bateria, um deles é deslocado para triagem na porta de entrada. Seu papel, além de dispensador de senhas, é questionar os clientes ou usuários sobre os serviços pretendidos. A orientação do BB, repassada via áudio conferência, é direcionar as pessoas para os caixas eletrônicos, outra agência ou mesmo correspondentes bancários. Na

verdade, barrar a entrada de clientes. Por exemplo, só tem acesso aos caixas instalados dentro das agências quem tem que efetuar pagamento acima de R\$ 800,00. E, mesmo neste caso, faz-se tudo para que o pagamento seja feito nos caixas eletrônicos.

Entre outras mudanças, o pacote antifuncionários e clientes estabelece inibição do canal caixa para 54 convênios, revisão dos principais convênios na área de governo, aumento dos limites de depósito em cheque e dinheiro em envelopes no

TAA, pagamento de contas no TAA com cartão de débito de outro emissor e elevação os limites transacionais nos canais alternativos.

A medida, que é nacional, não agradou os funcionários, sequer clientes e usuários. Na verdade, o espaço de triagem transformou-se numa barreira, virou um 'palco' de batalha, bate-boca. Em resumo, expulsar clientes e usuários das agências é a meta da diretoria do BB. O problema está na pauta de negociação entre os sindicatos e o BB, que deve ocorrer em breve.

MESA TEMÁTICA

Sindicatos e Fenaban voltam a debater saúde

Os sindicatos e a Fenaban retomaram o debate na mesa temática de Saúde do Trabalho, no último dia 24. Na pauta, GT do Adoecimento, PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e do Acordo de Cooperação Técnica em Reabilitação Profissional. Após a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) de 2014/2015, em outubro do ano passado, ficou definida a elaboração de um calendário de reuniões, entre fevereiro e julho deste ano. O diretor de Saúde do Sindicato, Gustavo Frias, participou da reunião como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

GT do Adoecimento

Na reunião, discutiu-se as informações, repassadas pela Fenaban, sobre os afastamentos no trabalho que servirão de base para uma análise mais aprofundada. Os dados serão agora avaliados pelos dirigentes sindicais que fazem

parte do GT do Adoecimento. O Grupo de Trabalho Bipartite tem a função de analisar as causas dos afastamentos dos empregados do ramo financeiro. Neste mês de março, segundo o diretor Gustavo, deve ocorrer nova reunião.

No ramo financeiro, as doenças relacionadas à saúde mental já superam as do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo, as chamadas LER/Dort. Em 2013 foram 18.671 afastamentos de bancários por problemas de saúde. Do total de auxílios-doença acidentários concedidos pelo INSS, 52,7% tiveram como causas principais os transtornos mentais e as doenças do sistema nervoso. Isso significa dizer que, de cada dez bancários doentes, cinco são por depressão.

PCMSO

A mesa temática também estabeleceu o prazo de 60 dias para apresentação de uma proposta para o Programa de Controle Médico de

Saúde Ocupacional (PCMSO).

Reabilitação profissional

Os sindicatos também vão discutir sobre reabilitação profissional. A proposta é fazer um debate sobre a reabilitação profissional, com a participação tripartite dos envolvidos no processo e sempre observando o que diz a legislação que regula a matéria. Os sindicatos criticam a não inclusão de trabalhadores na formatação do novo projeto de reabilitação profissional, que entrou em consulta no ano passado. Entre as mudanças, chama a atenção os convênios exclusivos do INSS com as empresas.

Assédio moral

A avaliação semestral do Programa de Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, que inclui o instrumento de combate ao assédio moral e outras formas de violência nos bancos, deve acontecer em breve.

Fonte: Contraf-CUT

EMPREGO

Bancos fecham 5 mil postos de trabalho em 2014

Em 2014, os Bancos fecharam 5.004 postos de trabalho. Os dados são da Pesquisa de Emprego Bancário (PEB), divulgada no dia 26 de janeiro último pela Contraf-CUT, que realiza o estudo em par-

ceria com o Dieese, com base nos números do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

A pesquisa aponta que a rotati-

vidade continuou em alta no ano passado. Os Bancos contrataram 32.952 funcionários e desligaram 37.956. O estudo aponta ainda que o salário médio dos admitidos em 2014 foi de R\$ 3.374,99 contra o sa-

lário médio de R\$ 5.338,12 dos desligados. Resultado: os contratados receberam o salário médio 37% menor que dos desligados.

Fonte: Contraf-CUT

Bancos: monitoramento de contas de funcionários

Pergunta: Li uma notícia na internet falando que o TST decidiu que os Bancos podem monitorar as contas correntes de seus empregados. Isto é verdade?

Resposta: Que houve uma decisão neste sentido é verdade. Porém, foi uma decisão com aplicação exclusiva àquele processo, àquela situação específica que estava em discussão. E foi uma decisão na qual cinco Ministros ficaram vencidos, ou seja, foi por maioria apertada.

O entendimento do Sindicato é que as contas dos empregados podem ser monitoradas apenas naquelas situações em que as contas dos clientes não empregados também o são; qualquer outro monitoramento se trata de verdadeira invasão e deve ser combatido.

O empregado possui duas relações com o banco: uma de empregado, que se regula pela CLT; outra, de cliente, que se regula pelo Código de Defesa do Consumidor e toda a legislação bancária.

Várias pessoas nos questionaram sobre esta questão; leia artigo mais detalhado no site do Sindicato e, em caso de dúvidas, consulte nosso plantão jurídico.

Nilo Beiro,
advogado do Departamento Jurídico do Sindicato



Júlio César Costa

Dia 12, Happy Hour da Mulher

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher (8 de março), o Sindicato promove Happy Hour no Clube dos Bancários no dia 12 de março (quinta-feira), no período das 19h às 22h, com música ao vivo.

Participe. Convites limitados. Compre o seu. Peça ao diretor do Sindicato ou passe na tesouraria do Sindicato, no período das 9h às 16h30, de segunda-feira a sexta-feira. Antecipado: R\$ 25,00; na portaria, R\$ 30,00. Fone: (19) 3731-2688.

ITAÚ

Inscrição para bolsa de estudo até dia 20

O Itaú já abriu o prazo de inscrição para o programa Bolsa Auxílio-Educação 2015, que se encerra no dia 20 deste mês de março. Os contemplados têm direito ao reembolso de até 11 mensalidades, correspondentes a 70%, limitado a R\$ 320,00. Neste ano, como no ano passado, serão concedidas 5.500 bolsas de estudos: 4 mil para bancários, 1.000 para bancários com deficiência e outras 500 para trabalhadores não bancários da holding.

Inscrição

O bancário deve trabalhar há

mais de 12 meses no Itaú, ter ensino médio completo, estar inscrito ou cursando a primeira ou segunda graduação ou primeira pós-graduação em instituição reconhecida pelo MEC. Só não pode ser beneficiário de outro programa com a mesma finalidade.

Acesse o portal do Itaú:

> feito para mim > tudo por você > vantagens > bolsa auxílio educação > solicitação de inscrição no programa.

Segundo o banco, a divulgação dos contemplados acontecerá em abril.

ANBIMA: CURSO

Inscrição aberta até dia 1º de abril

Está aberto até o dia 1º de abril o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, que o Sindicato irá realizar nos meses de abril e maio. O interessado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, no site no Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br); clique no link da programação e ficha de inscrição (formato PDF).

O curso terá três módulos: CPA 10, CPA 20 e CPA 10-20. A carga horária é de 24h no módulo CPA 10; 32h no módulo CPA 20 e 56h no módulo CPA 10-20. Para os três módulos serão necessários no mínimo 15 alunos. As aulas serão minis-

tradas aos sábados (de 11 de abril a 30 de maio) na sede do Sindicato, no período das 8h30 às 12h30 e 13h30 às 17h30, pelos professores Alessandra Bonafé e Benedito Rico; a organização das aulas será de Carlos Vageler. Custo para sindicalizado, módulo **CPA 10: R\$ 450,00** em quatro vezes, sem taxa de inscrição; não sindicalizado, R\$ 640,00 em duas vezes, taxa de R\$ 50,00. Módulo **CPA 20: sindicalizado, R\$ 600,00** em quatro vezes, sem taxa; não sindicalizado, R\$ 790,00 em duas vezes e taxa de R\$ 50,00; módulo **CPA 10-20: sindicalizado, R\$ 1.050,00** em quatro vezes, sem taxa; não sindicalizado, R\$ 1.400,00 em duas vezes e taxa de R\$ 50,00.

MEIO AMBIENTE

Dia 19, debate sobre água

O Sindicato promove no dia 19 deste mês de março (quinta-feira), na sede, palestra sobre *Meio Ambiente, Recursos Hídricos e Captação de Água de Chuva*, com o professor Carlos Vageler. A palestra, que terá início às 19h30, é aberta ao público. Os interessados, no entanto, devem confirmar participação

até às 17h do dia 18.

O objetivo da palestra, segundo o professor Carlos Vageler, é informar e desmistificar pontos envolvidos no tema, tais como: importância da preservação dos mananciais, matas ciliares, poços e formas de conservar a água, reutilização e captação de água de chuva.

Classibancários

Classic LS 1.0 VHC

Vendo, flex power, 4 portas, 2010/2011, cinza, impecável, 44 mil km, trava, alarme e chave reserva. R\$ 19 mil. IPVA pago. Tratar com Divino. Celular: (19) 99883-7216.

Corsa Wind 1.0

Vendo, 2 portas, gasolina, 1996/96, conservado, documentos atualizados, IPVA

pago. R\$ 7.500,00. Tratar com Divino. Celular: (19) 99883-7216,

Apto no Centro

Alugo, 1 dormitório. Localizado na Avenida Anchieta, próximo a prefeitura, mini mercado e AMA. Condomínio: R\$ 180,00; aluguel: R\$ 650,00. Tratar com Silvio (japonês). Celular: (19) 99883-7479.