

Sindicato consulta categoria sobre pauta de reivindicações da Campanha 2013

O Sindicato inicia nesta semana a Consulta da Campanha Nacional dos Bancários 2013, com distribuição de questionário em todos os locais de trabalho instalados na base territorial da entidade.

O objetivo é saber a opinião da categoria, quais são as reivindicações que devem constar na pauta nacional. O resultado da Consulta subsidiará os debates nas conferências interestadual e nacional; neste último fórum

serão definidas as reivindicações da Campanha, bem como sua estratégia.

Os questionários devem ser devolvidos aos diretores do Sindicato até o dia **29 de maio**, véspera do feriado de Corpus Christi. A 15ª Conferência Nacional, vale lembrar, será realizada em São Paulo entre os dias 19 e 21 de julho. A Interestadual promovida pela Federação dos Bancários de SP e MS será nos dias 20 e 21 de junho em Suarão.

Em reunião no dia 27 de abril último o Comando Nacional, da qual o Sindicato faz parte, definiu cinco grandes temas prioritários da Campanha: emprego, reestruturação do sistema financeiro, remuneração, condições de trabalho e estratégia de campanha (negociação e mobilização). “Novamente, contamos com a participação dos bancários. Uma Campanha vitoriosa pressupõe efetiva integração entre o Sindicato e a ca-

tegoria” avalia o presidente Jeferson Boava.

Encontro em Guaratinguetá

Em preparação à Conferência Interestadual, a Federação dos Bancários realiza Encontro Regional de Bancários (Erban), no próximo dia 4 de junho, na cidade de Guaratinguetá. O evento irá reunir também dirigentes sindicais de São José dos Campos, Santos e Campinas.

CAMPANHA

Congressos do BB e Caixa Federal definem pautas específicas



Delegados da base do Sindicato no 24º Congresso do BB



Presidente do Sindicato, Jeferson Boava, na abertura do 24º Congresso

Durante três dias, 318 funcionários do Banco do Brasil e 337 empregados da Caixa Federal estiveram reunidos no 24º Congresso Nacional e 29º Conecef, respectivamente. Após intensos debates, os dois congressos realizados entre os dias 17 e 19 últimos no Hotel Holiday Inn, em São Paulo, aprovaram as pautas específicas da Campanha Nacional 2013 a serem apresentadas aos dois bancos públicos.

Banco do Brasil

Com a participação de 11 delega-

dos da base do Sindicato, o 24º Congresso decidiu intensificar a luta contra o plano de funções comissionadas, o assédio moral, a política antissindical e as péssimas condições de trabalho. Na pauta, quatro grandes eixos: remuneração e condições de trabalho; saúde e previdência; organização do movimento; e Banco do Brasil e Sistema Financeiro Nacional. “A Campanha terá como foco principal o combate ao plano de funções comissões que, até o momento, a diretoria do BB se nega a negociar com os sindicatos.

E mais: o Congresso decidiu também exigir que a falta injustificada, em função da paralisação no dia 30 de abril, seja transformada em falta de greve”, destaca o presidente do Sindicato, Jeferson Boava.

Caixa Federal

O 29º Conecef, que contou com 10 delegados da base do Sindicato, definiu como eixos centrais, os seguintes pontos: condições de trabalho - 6 horas já para todos, mais contratações, melhorias na logística e fim do assédio moral; isonomia - ATS e li-

cença prêmio para todos, fim da discriminação do REG/Replan não salgado, tíquete na aposentadoria; valorização do piso; Saúde Caixa e recuperação do poder de compra dos salários. “Tão importante quanto a pauta de reivindicações é a aprovação do calendário de luta apresentado pelo nosso Sindicato, que prevê dias de protesto contra as condições de trabalho desumanas, nos meses de junho e agosto”, frisa o diretor do Sindicato, Gabriel Musso. Confira na página 3 as resoluções no 29º Conecef.

Encontro define propostas ao nacional

Júlio César Costa

A Federação dos Bancários de SP e AMS realizou no último dia 14, na sede do Sindicato, Encontro preparatório ao Nacional, que irá acontecer nos dias 4 e 5 de junho em São Paulo.

Após debate, os 40 dirigentes sindicais participantes definiram as propostas sobre quatro temas (emprego e remuneração; saúde e condições de trabalho; previdência complementar; e plano de saúde). “O Encontro decidiu encaminhar algumas propostas sobre tema *Emprego e Remuneração* à Conferência Nacional da categoria, a ser realizada em julho em São Paulo. Entre elas, contratação, PCS, remuneração variável e mobilização contra as demissões”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação na Comissão de



Convitado pela Federação, Jerônimo dos Anjos, diretor do Santander, fala sobre demissões: “sistema passa por ajustes”. Na Espanha não aconteceu o mesmo

Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach.

Na abertura do Encontro, o Sin-

dicato indagou o diretor de Relações Sindicais, Jerônimo dos Anjos, sobre o processo de demissões. O repre-

sentante do banco espanhol se limitou em afirmar que o “sistema passa por ajustes”. O que é inaceitável. “Vamos intensificar a mobilização contra as demissões”, frisa a diretora Stella.

Para subsidiar o debate, o Encontro contou com palestra do professor Waldir Quadros, do Instituto de Economia da Unicamp, que abordou o tema “Conjuntura Econômica Internacional e Nacional”.

Propostas

Emprego e remuneração: fiscalização nas agências. **Saúde e Condições de Trabalho:** assinatura do programa de Reabilitação, previsto na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT); emissão de CAT em assalto e sequestro; fim das metas abusivas; e guarda da chave do cofre por empresa especializada.

Previdência Complementar: Grupo de Trabalho do Santanderprevi; transparência e participação na gestão do plano Sanprev; e previdência para todos.

Plano de Saúde: ampliar credenciamento (Cabesp); e unificação dos planos existentes, com administração da Cabesp.

Sindicatos debatem Campanha dos financeiros

Os sindicatos se reúnem no próximo dia 28, na sede da Contraf-CUT, para preparar a Campanha Nacional dos Financeiros 2013. Além de debater a pauta de reivindicações, os dirigentes sindicais vão definir as prioridades e o calendário de luta; que inclui assembleia para aprovação da pauta. A data-base dos financeiros é 1º de junho.

ITAÚ

Sindicatos entregam pauta específica

Os sindicatos entregaram ao Itaú, no último dia 15, a pauta de reivindicações específicas, composta por seis pontos: emprego, remuneração, saúde e condições de trabalho, previdência complementar, plano de saúde e relação com o movimento sindical; definidos no Encontro Nacional dos Funcionários do Itaú, realizado nos dias 2, 3 e 4 de abril deste ano.

Os dirigentes sindicais também cobraram dos representantes do Itaú a indicação de data para a realização de uma negociação internacional, envolvendo os sindicatos dos países onde o Itaú atua. O Banco assumiu compromisso em encaminhar sugestões de datas.

Durante a reunião os representantes dos sindicatos detalharam a pauta de reivindicações, dando ênfase à defesa do emprego. Cobraram o fim

da eliminação de postos de trabalho, da rotatividade, dos processos de terceirização e do horário estendido nas agências, dentre outros pontos. Quanto ao ponto “remuneração”, destacou-se a necessidade de ampliar e redimensionar as bolsas de auxílio-educação, bem como estender esse auxílio para a pós-graduação. Os sindicatos cobraram também o parcelamento do adiantamento de férias e negociação imediata sobre a PCR (Participação Complementar nos Resultados) e remuneração variável, praticada via programa Agir.

A cobrança abusiva de metas retornou ao debate no ponto “saúde e condições de trabalho”, dado o alto grau de adoecimento, físico e mental, que tem acometido os bancários do Itaú. Assim como a necessidade de negociar o processo de reabilitação pro-

fissional, o PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional), as questões que envolvem as pessoas com deficiência (PCDs), bem como segurança bancária.

A previdência complementar para todos foi enfaticamente defendida pelos sindicatos. No que diz respeito ao plano de saúde, o Comitê de Acompanhamento do Plano de Saúde (Caps) tem realizado reuniões, com o objetivo de melhorar a assistência médica e odontológica oferecida pelo Banco. As reuniões sobre esse tema deverão ser retomadas assim que o Itaú fornecer as informações solicitadas pelos sindicatos.

As rodadas de negociação da pauta específica serão definidas entre o Itaú e os sindicatos nos próximos dias.

Fonte: Contraf-CUT

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

EX-NOSSA CAIXA

Sindicato procura beneficiados em ação judicial das 7ª e 8ª horas

O Sindicato procura sete bancários da extinta Nossa Caixa, que participam da ação vitoriosa sobre as 7ª e 8ª horas. Como divulgado na edição nº 1376 deste jornal, o Tribunal Superior do Trabalho (TST), recentemente, reconheceu a legitimidade do Sindicato, julgou procedente a ação

e condenou o Banco do Brasil a pagar as 7ª e 8ª horas como extras a 55 funcionários. Neste momento, foram liberados mais de R\$ 4 milhões aos beneficiados, que correspondem ao cálculo apresentado pelo BB. Inclusive a maioria já recebeu a indenização.

Beneficiados

Alcides de Jesus da Costa

Alicino de Moura

José Roberto dos Reis

Marcia de Souza

Márcio José Bertoni

Maria Ap. Pereira de Menezes

Maria Emília Lopes Pine.

Resoluções do 29º Conecef

Júlio César Costa



Delegados da base do Sindicato no 29º Conecef

Saúde do trabalhador, condições de trabalho e Saúde Caixa

- Combate ao assédio moral.
- Medição e adequação obrigatória dos índices de ruído, luminosidade e temperatura no ambiente de trabalho, pelo menos a cada seis meses.
- Realização do PCMSO e PRO no município de moradia do empregado.
- Cobertura pelo Saúde Caixa de fisioterapia, RPG, acupuntura e psicoterapia, sem limite de sessões e sem exigência de autorização da auditoria ou da Gipes.
- Eliminação da carência de 15 dias entre um atendimento e outro quando se tratar de pronto-socorro, entre outras.
- Pagamento de Adicional de Periculosidade aos empregados que trabalhem em locais considerados áreas de risco de assaltos e sequestros.

Funcef e Aposentados

- Fim do voto de minerva nas instâncias da Funcef.
- Reconhecimento, por parte da Caixa, do CTVA como verba salarial para fins de aporte à Funcef, aos que permaneceram no REG/Replan não saldado, bem como aos que saldaram.
- Apoio aos projetos de lei complementar 140/2007, de autoria do deputado federal Eudes Xavier, 588/2010 e 161/2012 e 236/2012, de autoria do deputado federal Ricardo Berzoini, que alteram disposições das leis complementares 108 e 109/2001.
- Manutenção do Fundo para Revisão de Benefícios, art. 115 do regulamento do REG/Replan saldado e art. 91 do Novo Plano, como instrumento permanente da política de aumentos reais para os benefícios.
- Fim da discriminação e direito do pessoal do REG/Replan migrar para o PCS 2008 e PFG 2010.
- Recuperação e utilização do superavit para melhorar os benefícios REG/Replan, a exemplo do saldamento.

Segurança Bancária, carreira e condições de funcionamento das agências e Representação dos Trabalhadores

- Revogação imediata das restrições impostas como pré-requisitos para a can-

didatura de empregados/as ao cargo de representante eleito pelos empregados/as no Conselho de Administração da Caixa, permitindo que qualquer empregado possa concorrer, independentemente de ter ou não ocupado função gratificada.

- Elevação do valor da indenização por assalto/sinistro para o equivalente a 100 salários mínimos, calculados pelo Dieese.
- Retomada da implantação do modelo "Agência Segura".
- Abertura de agências somente com o total cumprimento do plano de segurança homologado pela Polícia Federal.
- Criação da função gratificada de assistente no atendimento social.
- Valorização da função de avaliador de penhor com revisão do piso de mercado.
- Realização de atendimento expresso obrigatoriamente por empregado com função de caixa.
- Abertura de novas unidades somente com a estrutura física, de segurança e ergonomia necessárias ao atendimento adequado à população.
- Aperfeiçoamento do modelo do PFG, incluindo progressão horizontal em cada cargo/função, por tempo de exercício.

Papel social da Caixa, contratação, isonomia, Sipon e jornada de trabalho

- Jornada de seis horas para todos.
- Fim das horas-extras sistemáticas.
- Extinção do registro de horas negativas do Sipon e do bloqueio de acesso motivado por falta de homologação do gestor ou decorrente de hora-extra não acordada.
- Isonomia: extensão do ATS e licença prêmio para todos os empregados admitidos a partir de 1998.
- Revisão da Estrutura Salarial Unificada (ESU) e do Plano de Cargos e Salários (PCS) da carreira administrativa, com valorização salarial.
- Fim da responsabilização do empregado no caso de irregularidades no registro do Sipon.

Fonte: Contraf-CUT com Fenae

Tire suas dúvidas

Férias: prazo para pagamento do salário

Pergunta: Entrei em férias, mas o Banco não efetuou o pagamento do meu salário. Existe algum prazo?
Resposta: A CLT prevê que o pagamento da remuneração deverá ser realizado até 2 dias antes da data do início das férias, nos termos que segue: *Art. 145. O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, o do abono referido no Art. 143 serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do respectivo período.*

Assim, caso o Banco deixe de efetuar o pagamento no período determinado pela CLT é devido o pagamento em dobro da remuneração em atraso, inclusive quanto ao terço constitucional; sendo este o atual posicionamento da Justiça do Trabalho, consolidado na Orientação Jurisprudencial nº 386, formulada pelo Tribunal Superior do Trabalho, vejamos:

OJ SDI-1 – N.º 386. FÉRIAS. GOZO NA ÉPOCA PRÓPRIA. PAGAMENTO FORA DO PRAZO. DOBRO DEVIDA. ARTS. 137 E 145 DA CLT.

É devido o pagamento em dobro da remuneração de férias, incluído o terço constitucional, com base no art. 137 da CLT, quando, ainda que gozadas na época própria, o empregador tenha descumprido o prazo previsto no art. 145 do mesmo diploma legal.

Portanto, caso você já tenha iniciado seu período de férias e até o presente momento não recebeu a correspondente remuneração, ainda que usufrua integralmente das férias já agendadas, lhe será devido o pagamento em dobro em dobro da remuneração.

No mais qualquer dúvida ou orientação acerca do assunto, entre contato através do site do sindicato.

Daniela Costa Gerelli, advogada do Departamento Jurídico do Sindicato

HSBC: Encontro define pauta

Banco de Imagem/SEEBEC



O Encontro Nacional dos Funcionários do HSBC realizado entre os dias 15 e 17, em Curitiba, aprovou a pauta específica de reivindicações que é centrada nos seguintes pontos: Emprego; Saúde e Condições de Trabalho; Previdência Complementar; Plano de Saúde; e Remuneração. O diretor do Sindicato, Danilo Anderson, (na foto, o primeiro da esquerda para direita, em pé) representou Campinas e Região.

Itaú confirma instalação de biombos até junho

O Itaú confirmou recentemente a instalação de biombos (entre caixas) em 10 agências de Campinas; a conclusão dos trabalhos está prevista para os dias 13 e 20 de junho próximo. A decisão foi tomada após o Sindicato cobrar respeito à legislação estadual e municipal, em vigor desde 2011. Além disso, a Comissão de Assuntos de Segurança Pública da Câmara Municipal de Campinas criou, em março último, uma Subcomissão de Segurança Bancária, presidida pelo diretor do Sindicato e vereador André von Zuben, que tem promovido reuniões com todos os atores envolvidos. Ou seja, sindicatos de trabalhadores (bancários, vigilantes, transporte de valores), polícias civil e militar, Guarda Municipal, Febraban e, claro, Bancos (BB, Caixa Federal e Itaú). “O Sindicato vai acompanhar, fiscalizar a instalação. Pedimos, inclusive, que os bancários nos posicionem sobre os biombos”, destaca o diretor do Sindicato, Samuel Nicolette.

Agências que terão biombos

Francisco Glicério, Santo Antonio, Andrade Neves, Shopping Prado, Palácio dos Jequitibás, Unicamp, Jardim Londres, General Osório, Paulo Bueno e Paulo VI.

Projeto piloto em três cidades de Pernambuco

Contraf-CUT, o Sindicato dos Bancários de Pernambuco, o governo estadual, a Febraban e o Ministério Público assinaram, no último dia 14, o protocolo de intenções visando a implementação de um projeto-piloto para melhorar a segurança bancária em 261 agências de Recife, Olinda e Jaboatão de Guararapes. O projeto foi um compromisso assumido pelos Bancos durante as negociações da Campanha Nacional dos Bancários de 2012.

O projeto-piloto prevê a instalação de portas de segurança com detectores de metais, câmeras internas e externas, biombos entre a bateria de caixas e as filas, guarda-volumes, vigilantes com coletes balísticos e armados de acordo com a Lei 7.102/83 e cofre com dispositivo de retardo. Os bancos terão prazo de 90 dias para instalar os equipamentos previstos, que serão fiscalizadas pelas prefeituras dos três municípios. O projeto tem duração de 12 meses e prevê a criação de um grupo de trabalho de segurança bancária para acompanhamento das ocorrências, que será constituído por representantes da Contraf-CUT, do Sindicato de Pernambuco e dos seis maiores Bancos.

Fonte: Contraf e SEEB Pernambuco

Bradesco instala porta de segurança em Paulínia

Júlio César Costa



Após pressão do Sindicato, Bradesco cumpre lei

Pressionado pelo Sindicato, o Bradesco instalou recentemente porta giratória com dispositivo de alarme detector de metais na agência 6640, localizada à Avenida Getúlio Vargas em Paulínia. O Sindicato há anos luta por mais segurança nos Bancos, pelo respeito à legislação. O Bradesco, no entanto, relutava em cumprir a lei municipal nº 1.763, de 23 de novembro de 1993. “Vencemos uma dura batalha. O Bradesco estava na contramão no que diz respeito à segurança em Paulínia; tema que é debatido com a Fenaban e com as autoridades das cidades integrantes da base do Sindicato”, avalia o diretor regional, Hamilton de Almeida.

CURSO

Prepare-se para o exame da ANBIMA. Inscrição aberta

O sindicato promove nos meses de junho e julho novo curso preparatório ao exame de certificação da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA), nas modalidades CPA 10 e CPA 20, na sede em Campinas. O curso será ministrado por

professores certificados, no período de **8 de junho a 13 de julho**, sempre aos sábados (9h às 12h30 e 13h30 às 17h). O valor do curso, incluindo material de apoio, é de **R\$ 620,00** (4 parcelas de R\$ 155,00) para bancário sindicalizado e R\$ 900,00 (2 de R\$ 450,00) mais R\$ 50,00 de taxa de ins-

crição para bancário não sindicalizado. O período de inscrição já está aberto e termina no **dia 5 de junho**, na sede do sindicato. Informações: (19) 3731-2688 ou atendimento@bancarioscampinas.org.br. Vale ressaltar que o curso será ministrado com mínimo 25 alunos.

ORGANIZAÇÃO

Assembleia ratifica base do Sindicato

Reunidos em assembleia geral extraordinária no último dia 15, na sede do Sindicato, os bancários ratificaram a base territorial da entidade. Em cumprimento à Portaria nº 326, de 11 de março de 2013, do Ministério do Trabalho e Emprego, a assembleia ratificou deliberações de assembleias gerais anteriores, que decidiram pela extensão da base do Sindicato para abranger também mais 21 cidades e aprovar a inclusão das mesmas no Estatuto. Cidades ratificadas e incluídas: Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Lindóia, Mogi Guaçu, Morungaba, Monte Alegre do Sul, Santo Antônio do Jardim, Santo Antônio de Posse e São João da Boa Vista. A base do Sindicato é formada por 37 cidades, incluindo Campinas.

Classibancários

Apto perto do Enxuto

Vendo, Perfeito Condomínio Clube, dois dormitórios, 8º andar, uma vaga em garagem coberta. Tratar com Damião. Fone: (19) 9365-8612

Kia Soul 2011/12

Vendo, Flex, automático, seis marchas, rodas 18, bancos de couro, cinza. Novíssimo. R\$ 57 mil. Tratar com Denis. Fone: (19) 8183-7348.



FARMÁCIA DO SINDICATO

Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias. Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

| Remédio | Preço médio/mercado | Farmácia do Sindicato |
|----------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Creme Goicoechea 400 ml | R\$ 35,00 | R\$ 24,50 |
| Episol sec. FPS 45 100 g | R\$ 115,00 | R\$ 80,50 |
| Omega 3 1000mg/60 caps (Katigua) | R\$ 32,14 | R\$ 22,50 |
| Vita E 400 30 caps (Sandoz) | R\$ 32,89 | R\$ 19,73 |

Errata: na edição 1376 as colunas com preços foram trocadas

Aviso: preços válidos até o dia 13 de Junho de 2013

Caminhada da Lua Cheia: A 62ª Caminhada Noturna da Lua Cheia será realizada neste sábado, dia 25. Percurso: 14 km. Saída: Feijão com Tranqueira, às 18h, em direção ao Bar do Vicentão na Fazenda Santa Maria. Antes do retorno, os participantes podem degustar caldos e porções. Informações: (19) 3386-0079 e 9712-9527. Se chover, não haverá caminhada.