

## Força da greve quebra silêncio dos banqueiros e garante avanços



Carlos Cordeiro (presidente da Contraf-CUT), Jeferson Boava (presidente do Sindicato) e Davi Zaia (presidente da Federação dos Bancários de SP e MS)

A greve de nove dias abalou os banqueiros. Em comparação ao ano passado, 21 dias de paralisação, foi uma greve em menor espaço de tempo, concentrada; mas, o resultado foi melhor, garantiu aumento real maior e avanços em cláusulas sociais. O início forte do movimento em todo o país e em todos os bancos (privados e públicos), evidenciando a unidade real da categoria, foi decisivo para romper o silêncio da Fenaban. Se após oito rodadas de negociação, o reajuste de 6% era o limite; com a greve forte, a contraproposta mudou. Afinal, na relação capital e trabalho fala mais alto quem tem efetivo poder de pressão e, neste ano, os bancários avançaram posições de imediato. A

estratégia definida pelo Comando Nacional dos Bancários acertou em cheio o alvo; os banqueiros tremeram e temeram os impactos de uma greve que contou com ampla adesão no primeiro dia, 18 de setembro e não parou de crescer. O resultado – ou seja, o acordo, assinado no último dia 2 – reflete a máxima ‘quem luta, conquista’. O aumento real dos salários saltou de 0,58% para 2% (reajuste de 7,5%); nos pisos e tíquetes, 2,95% (reajuste de 8,5%); na parte fixa da PLR e teto da PLR adicional, 4,37% (reajuste de 10%). Sem falar que o reajuste do 1º comissionado chegou a 8,5% e o do Caixa atingiu 8,2%. “Novamente, a unidade, a disposição de luta da categoria, prevaleceu. E



Greve de nove dias (de 18 a 26 de setembro) atingiu agências em Campinas e em 26 cidades da base do Sindicato

mais: a força da mobilização espanhou os banqueiros. Aliás, no ano que se completa duas décadas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), o movimento bancário garantiu avanços econômicos e sociais sem interferência da Justiça do Trabalho, como ocorreu com outras categorias. O diálogo, interrompido pela intransigência dos banqueiros, foi retomado. E não apenas isso; os banqueiros cederam diante da greve”, destaca o presidente do Sindicato, Jeferson Boava

### Cláusulas sociais: avanços

A Campanha, inclusive, não se limitou as chamadas cláusulas econômicas. Depois de negarem várias reivindicações de cunho social, os banqueiros aceitaram propostas sobre te-

mas como saúde, segurança e condições de trabalho. Por exemplo, será criado um projeto-piloto para prevenir assaltos e sequestros. Após o período de experiência, o novo modelo de segurança será aplicado em todas as agências. No que se refere à saúde, será mantido os salários dos bancários afastados que aguardam perícia médica, até à regularização junto ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS). No tocante ao assédio moral, será rediscutido o Programa de Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, conquistado na Campanha de 2010.

**Dias parados** – Serão compensados até o dia 15 de dezembro, em conformidade à legislação trabalhista.

### Pagamento da PLR, PLR adicional, 13ª cesta e diferença de salários e tíquetes

Banco	PLR/regra básica	PLR adicional	Diferença salário	Diferença tíquetes	13ª cesta alimentação
Bradesco	11/10	11/10	30/10	29/10	29/10
Itaú	11/10	11/10	26/10	26/10	26/10
Santander	11/10	11/10 R\$ 1.265,13	19/10	19/10	19/10
HSBC	11/10	11/10 R\$ 614,60	26/10	30/10	30/10
Banco do Brasil	05/10: PLR BB*	05/10: PLR BB*	20/10**	30/10**	30/11**
Caixa Federal	11/10***	11/10***	20/10	20/10	20/11

PLR: regra básica Fenaban - A primeira parcela da PLR corresponde a 54% do salário reajustado mais o valor fixo de R\$ 924,00, limitado ao valor individual de R\$ 5.048,60. A primeira parcela da PLR adicional corresponde a divisão linear de 2% do lucro líquido do 1º semestre deste ano, limitado a R\$ 1.540,00. BB: \* dia 5 deste mês pagou também o módulo bônus. \*\*Informação prestada pelo Banco e prazo da CCT. CEF: \*\*\*PLR Social - No próximo dia 11 será creditada também a PLR Social, equivalente a 4% do lucro líquido do primeiro semestre de 2012.

## Creditada PCR de R\$1.800

O Itaú paga neste dia 8, segunda-feira, a Participação Complementar nos Resultados (PCR) equivalente a R\$ 1.800,00, conforme assegura o acordo específico assinado no último dia 28. A PCR não pode ser descontada dos programas próprios de remuneração e nem da PLR (Participação nos Lucros e Resultados). "O valor total da PCR vai depender do retorno sobre o patrimônio líquido (ROE), a ser apresentado no balanço de 2012. E o único desconto previsto é o do imposto de renda", esclarece o vice-presidente do Sindicato e integrante da COE (Comissão de Organização dos Empregados), Mauri Sérgio. Segundo ele, processo de negociação da PCR foi complicado. "Em função da onda de demissões, o debate emperrou, travou. Para ilustrar, antes do dia 16 de agosto, quando o valor da PCR foi definido, tivemos negociação no dia 23 de abril e o Itaú insistia em pagar apenas R\$ 1.600,00. Conseguimos romper algumas barreiras e garantir o valor de R\$ 1.800,00. O que representa um aumento de 12,5%".

### Ponto Eletrônico

Além do acordo da PCR, foi assinado no último 28 o acordo que regulamenta o Sistema Alternativo de Horário (ponto eletrônico). O acordo prevê aprimoramentos no mecanismo; entre eles, o direito de o funcionário ter acesso às marcações do dia e de datas anteriores. Cabe destacar que a anotação deve ser feita por todos os funcionários e somente no local de trabalho.

### Bolsa de estudo

Durante a negociação dos acordos da PCR e Ponto Eletrônico, os sindicatos garantiram também aumento das bolsas de estudo, que passam de quatro mil para 5.500 (cinco mil para funcionários do Banco, sendo mil preferencialmente para portadores de deficiências especiais; e 500 para os trabalhadores das demais empresas da holding). A bolsa corresponde até 70% do valor da mensalidade, limitado ao máximo de R\$ 320,00. Os bancários contemplados receberão 11 parcelas, retroativas a fevereiro deste ano.

# Acordo com Fenaban e aditivos com BB e Caixa

## Aditivo Banco do Brasil

### 1. Atendentes CABB

**Unificação das comissões:** banco irá unificar as comissões atendentes B e A, em comissão a ser denominada atendente, cujo VR será de R\$ 2.554,20.

**Redução da trava para concorrência:** reduzir para 12 meses o período mínimo a cumprir para concorrência.

### 2. PCR

**Pontuação do caixa executivo:** incluir o exercício da função caixa executivo na pontuação da carreira de mérito (M) do PCR, à razão de 0,5 ponto por dia de exercício na função, retroativo a 2006. Caixas comissionadas anteriormente a 2006 terão um adicional de mérito de R\$ 104,40.

**3. Promoção de nível inicial de carreira A:** novo piso de R\$ 1.948,00 (A2) para a carreira após 90 dias no salário inicial (A1), garantindo-se a ascensão para A2 aos funcionários A1 com mais de 90 dias na carreira.

Cláusula	Acordo Fenaban 2012/2013
Salário de Ingresso: Escritório	R\$ 1.385,55
Salário de Ingresso: Caixa	R\$ 1.754,14 (R\$ 1.385,55+ R\$ 368,60 (Gratif.))
Salário após 90 dias: Escritório	R\$ 1.519,00
Salário após 90 dias: Caixa	R\$ 2.056,89 (R\$ 1.519,00 + R\$ 365,20 (Gratif) + R\$ 172,69 (outras verbas de caixa))
Anuênio	R\$ 20,89
Auxílio refeição	R\$ 21,46
Cesta alimentação	R\$ 367,92
13ª cesta alimentação	R\$ 367,92

4. Incluir entre as ausências autorizadas (luto) o falecimento de enteados.

**5. Adesão ao protocolo para prevenção de conflitos** da Convenção Coletiva assinada com a Fenaban, definindo como canal específico a Diref.

**6. Ascensão profissional e comissionamento:** criar mesa temática para discussão de critérios sobre o tema, com prazo de 120 dias, com pelo menos uma reunião mensal.

**7. PLR - Manter o modelo do acordo coletivo 2011/2012, garantindo que nenhum escriturário receberá menos que o valor do módulo básico da Fenaban (CCT 2012/2013), e que nenhum comissionado receberá menos que o valor pago aos caixas executivos. Assim, o BB pagará PLR para 117 mil funcionários, sendo no primeiro semestre:**

Escriturários: R\$ 3.303,60

Caixas executivos: R\$ 3.674,97

Comissionados: 45% do VR mais módulo bônus (ba-

seado em ATB e não no Sinergia).

### 8. SACR

- Concorrência de comissionados a remoção - Permitir que o comissionado concorra a remoção sem necessidade de dispensa da comissão.

- Preenchimento de vagas de escriturários em todas as dependências do banco será por remoção automática (SACR) ou por nomeação de concursados.

### 9. Incorporação da verba de gratificação semestral

- GS será incorporada em todas as verbas em que há incidência, para simplificar a folha de pagamento, sem nenhum prejuízo salarial ao funcionário.

**10. Manutenção de cláusulas do acordo coletivo 2011/2012 -** Serão mantidas todas as cláusulas que não foram objeto de alterações no presente acordo, inclusive a trava contra o descomissionamento arbitrário, que exige do banco três avaliações insatisfatórias e consecutivas de desempenho.

## Aditivo Caixa Federal

### 1) Participação nos Lucros e Resultados

PLR: Regra básica

- Regra Básica/Regra Adicional

- PLR Adicional CAIXA no valor de 4% do lucro líquido distribuída igualmente para todos os empregados.

### 2) PLR - antecipação

Antecipação com base na regra da PLR FENABAN e da PLR Adicional CAIXA, cujo adiantamento corresponde a 4% sobre o lucro líquido realizado no 1º semestre 2012, a ser pago 10 dias após assinatura do ACT.

### 3) Piso salarial

Os novos empregados serão contratados nas referências 202, 602 ou 802 da Estrutura Salarial Unificada – ESU ou da Nova Estrutura Salarial – NES e enquadrados nas referências 203, 603 ou 803, respectivamente, no dia imediatamente posterior à conclusão do período referente ao contrato de experiência, quando este finalizar-se na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### 4) Contratação de empregados

92.000 empregados até dezembro de 2012 e 99.000 empregados até dezembro de 2013.

### 5) Medicamentos de uso contínuo

Custeio de despesas de 50 medicamentos de uso contínuo não custeados pelo SUS, cujos percentuais de reembolso serão de 50%, 80% e 100%, de acordo com a patologia indicada no relatório médico.

### 6) Formação ampliada

A Caixa se compromete a ampliar em 3.230 bolsas de incentivos a formação do empregado, por meio de edital único centralizado na Matriz, para todos os empregados acima de 91 dias de trabalho, a saber:

- 800 bolsas para idiomas.

- 1.380 bolsas para graduação.

- 950 bolsas para pós-graduação.

- 100 bolsas para mestrado.

### 7) Licenças

Alterar de 1 (um) para 2 (dois) dias por ano a licença para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro (a), filho, pai ou mãe.

### 8) Licença adoção

No caso de adoção ou guarda judicial a CAIXA con-

cederá licença remunerada à empregada adotante, pelo período de 180 (cento e oitenta) dias, com exclusão do limite de idade de 12 anos do adotado.

### 9) Promoção por Mérito

Redução das horas de treinamento para promoção por mérito de 100 para 70 horas.

### 10) Grupo de Trabalho

- Será constituído Grupo de Trabalho paritário, composto por 8 integrantes, 4 indicados pela CAIXA e 4 pelos representantes dos empregados para tratar do plano Saúde CAIXA, observando a sua sustentabilidade.

- Os integrantes serão obrigatoriamente empregados ou ex-empregados CAIXA.

- O grupo de trabalho se reunirá pela primeira vez em até 30 dias após a assinatura deste ACT em dependências disponibilizadas pela CAIXA, a qual se responsabilizará pelos custos de deslocamento, diárias e hospedagem.

- As propostas de modificações do Plano de Saúde serão apresentadas à Diretoria Executiva de Gestão de Pessoas - DEPEs.

- Mantido o Grupo de Trabalho Saúde do Trabalhador.

### 11) Tesoureiro Executivo

- A CAIXA apresentará na mesa permanente de negociação, até 31 março 2013, um plano de ação para resolução definitiva das situações apontadas sobre saúde, segurança e condições de trabalho do Tesoureiro Executivo.

- O pagamento de substituição com remuneração apurada por minuto nas ausências parciais ou pausa para almoço do Tesoureiro, condicionada a existência de saldo de minuto para esta substituição na unidade, limitada a 480 minutos por dia para cada empregado será implementada a partir de janeiro de 2013.

- A CAIXA se compromete até 31/12/2012 construir corredores para abastecimento em todos os terminais de ATM das agências.

- Considerar a Função Gratificada de Tesoureiro Executivo na linha de sucessão primária para a Função Gratificada de Supervisor de Canais, Supervisor de Atendimento, Gerente de Atendimento e Negócios III e Gerente de Canais e Negócios, mantendo na li-

nha primária de Supervisor de Centralizadora/Filial.

- Formação de banco de habilitados para o exercício das atividades de Tesoureiro Executivo com empregados das agências e das GIRET, no prazo de 90 dias após assinatura do presente ACT.

- Desenvolver e implementar curso de formação de tesoureiros.

### 12) Login único

Implantar o acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades da MZ, em fase piloto, no 4º trimestre de 2012 e concluir a implantação em 31 de agosto de 2013.

### 13) Agências Barco

Concessão de 2 dias úteis a ser negociado com o empregado, após o retorno de 1 ciclo de trabalho.

### 14) Descomissionamento

A Caixa assume o compromisso de apresentar, até 31/03/2013, estudos sobre descomissionamento de funções gratificadas, a partir das contribuições apresentadas pelas entidades representativas.

### 15) Horas de estudo

Os empregados deverão dispor de 6 horas por mês para estudos junto à Universidade CAIXA dentro da jornada de trabalho, na metodologia a distância, em local apropriado na unidade.

### 16) Incorporação do REB ao novo plano

A Caixa e as entidades sindicais assumem o compromisso de envidar esforços junto aos órgãos controladores e fiscalizadores com o objetivo de acelerar o andamento do processo de incorporação do REB ao Novo Plano FUNCEF.

### 17) CIPA EAD

A CAIXA e os representantes do GT Saúde do Trabalhador definirão, em até 180 dias após a assinatura deste ACT, o conteúdo do treinamento ministrado aos membros designados da CIPA, o qual será realizado durante a jornada de trabalho, em local apropriado, com metodologia EAD – Ensino à distância – via *intranet*, com carga horária total de 20 horas.

### 18) SIPON

As horas a compensar deverão ser previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo 5 (cinco) dias úteis de antecedência.

**Sindicato dos Bancários**  
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT



# Conquista da greve requer construção coletiva



Gabriel Musso, diretor do Sindicato, assina aditivo da Caixa Federal



Jeferson Boava, presidente do Sindicato, assina aditivo do BB

**A** exemplo do acordo com a Fenaban, nos bancos públicos (Banco do Brasil e Caixa Federal) a greve garantiu avanços nos aditivos. Em vários temas, foi dado o primeiro passo. Porém, para atingir o objetivo final é preciso um amplo processo de construção coletiva; ou seja, com efetiva participação dos funcionários do BB e empregados da Caixa Federal.

No caso do BB, os principais temas aprovados pelo 23º Congresso dos Funcionários – e praticamente negados durante as negociações antes da greve – estão contemplados no aditivo. Não da forma reivindicada, claro; mas, o embrião começou a ser gestado. O que exige de todos os funcio-

nários, agora, é envolvimento, participação nos debates convocados pelo Sindicato, visando aprimorar os temas tão clamados. Entre eles, a pontuação do Caixa na carreira de mérito do PCR e mesa temática sobre ascensão profissional e comissionamento. Outros temas requer fiscalização, efetivação; como a unificação das comissões dos atendentes B e A e redução da trava para concorrência no CABB; democratização da remoção (SACR) e adesão ao protocolo para prevenção de conflitos no ambiente de trabalho. “A remoção deixou de ser privilégio nos departamentos. A inclusão dos caixas na carreira de mérito é insuficiente, mas com participação é possível mudar para me-

lhor, como já ocorreu com as demais comissões. Sem falar que os funcionários agora terão um canal para denunciar a prática de assédio moral; uma conquista em vigor nos bancos privados desde 2010. Em resumo, para mudar o que agora garantimos com a greve é preciso participação. A construção das alternativas deve ser coletiva. O Sindicato tem como papel promover e coordenar o debate e encaminhar as resoluções dos funcionários. Esperamos que todos os segmentos do Banco entrem nessa nova batalha”, avalia o presidente do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na mesa de negociação com o BB, Jeferson Boava. Segundo ele, a questão da jorna-

da ainda não está definida, mas voltou ao debate. “O BB sinalizou mudanças e informou que vai implantar até janeiro de 2013 um novo plano de comissões com jornada de 6h para determinados cargos. Como proposto pelo Sindicato e aprovado pela assembleia do dia 26 de setembro, o citado plano será intensamente discutido com os funcionários. Inclusive será convocada uma assembleia específica”.

**Caixa** – A greve garantiu avanços econômicos e sociais como a PLR Social e a criação do Grupo de Trabalho paritário sobre o Saúde Caixa. Além disso, a greve assegurou login único em 2013, bem com mais contratação. O que exige participação, fiscalização.

## ATENDIMENTO

### Itaú impõe horário estendido em 12 agências de Campinas e 2 de Sumaré

**D**epois das agências dos shoppings Iguatemi e D. Pedro, o Itaú implanta a partir do próximo dia 29 o horário estendido em 12 agências de Campinas e em duas de Sumaré; em metade das agências o atendimento será das 8h às 16h; na outra metade, das 10h às 18h. Apesar de a medida ser duramente criticada pelos sindicatos durante reunião com o diretor de Cultura, Gente e Relações de Trabalho, Marcelo Orticelli, no dia 13

de setembro último, ocasião em que cobraram abertura de negociação, o Itaú implantou o novo horário de forma unilateral. “Depois de fechar praticamente 10 mil postos de trabalho nos últimos doze meses, o Itaú inventa agora um novo horário que, segundo anunciou, vai envolver nessa etapa 154 agências no país. Como o diálogo foi deixado de lado, o Sindicato estará vigilante no que diz respeito à jornada e as condições de trabalho. A

melhor alternativa seria a criação de dois turnos de trabalho, com horário entre 9h e 17h. Aliás, uma reivindicação histórica da categoria. O Itaú, no entanto, fugiu do debate”, avalia o vice-presidente do Sindicato e integrante da COE (Comissão de Organização dos Empregados), Mauri Sérgio.

#### Novos horários

**8h às 16h:** Jd. Flamboyant, Norte-Sul, Castelo, Nova Glicério, Jardim do

Trevo e Barão Geraldo em Campinas. Em Sumaré, agência Sumaré.

**10h às 18h:** José Bonifácio, Jardim Proença, Jardim Chapadão, General Osório, Paulo VI e Benedito Alves em Campinas. Em Sumaré, 7 de Setembro.

**12 às 20h:** shoppings Iguatemi e D. Pedro: das 12 às 20h; sendo que das 12h às 17h, atendimento ao público; das 17h às 20h, apenas clientes. Horário já em vigor.

## SISTEMA FINANCEIRO

### Ação entre amigos: CMN adia retirada dos correspondentes atuantes em agências

**O** Conselho Monetário Nacional (CMN) deu mais uma força para ‘pobres’ banqueiros. No final de setembro último, prorrogou de 1º de no-

vembro deste ano para 1º de março de 2013 o prazo para os bancos retirarem os correspondentes bancários que atuam nas dependências das agências

ou de postos de atendimento. É a terceira vez que o CMN revoga a proibição, que data de fevereiro de 2011. “Lamentável decisão. Hoje o Conse-

lho e o Banco Central atuam mais em defesas dos bancos e menos do sistema financeiro”, observa o presidente do Sindicato, Jeferson Boava.





Julio César Costa

## Restaurante será reaberto dia 15

**A**pós entregar à categoria o pavimento térreo da sede totalmente reestilizado, no dia 28 de agosto último, o Sindicato reabre no próximo dia 15 o restaurante, que agora conta com ampla cozinha, novos equipamentos, melhor instalação, comodidade e nova direção. O mesmo es-

paço será usado para reuniões, debates e assembleias. O pavimento térreo conta ainda com nova localização da Farmácia, mais acessível; nova recepção; novo salão de beleza; nova sala de leitura; e novos toaletes, inclusive um deles é adaptado. O novo espaço ganhou ainda uma biblioteca.

**DIA 20**

### Festa Anos 80 no Clube

**N**o dia 20 será realizada a festa "A Volta dos Incríveis Anos 80", no período das 19h às 23h, no Clube dos Bancários (Jardim das Paineiras, em Campinas). Convite antecipado: R\$ 20,00. Venda na sede do Sindicato e na lanchonete do Clube; no dia, R\$

25,00. **Traje:** anos 80. A renda da festa, promovida pelo Grupo Fraternal "Foco de Luz", será revertida para o Centro Educacional e de Assistência Social Coração de Maria. **Animação:** Fábio Lima e seus convidados e DJ Sombra.

Julio César Costa

**CLUBE**

### Dia 27, Festa da Criança



**O**Sindicato promove no próximo dia 27, no Clube, a Festa da Criança: pipoca, algodão doce, sorvetes, brinquedos, teatro e música ao

vivo. Entre às 12h e 13h, apresentação da peça "Circo maluco", com Wagner Kampynas. Marque na sua agenda.

Julio César Costa



Julio César Costa



#### FARMÁCIA DO SINDICATO

#### Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

**Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias  
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes**

#### Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Bissulfato de Clopidogrel 75 mg/28cpr	R\$ 49,27	R\$ 123,18
Actonel 35 mg/4 cpr	R\$ 146,54	R\$ 195,38
Pharmaton 100 cpr	R\$ 122,53	R\$ 163,37
Rosuvastatina 10 mg	R\$ 48,35	R\$ 80,59

**Aviso:** preços válidos até o dia 15 de Outubro de 2012



### Classibancários

#### Apto em Campinas

Vendo, 2 dormitórios com armários, 1 banheiro, área de serviço, sala, cozinha, banheiro, 61 m2, Mansões Santo Antonio. Tratar com Sonia. Fone: (19) 9272-4242 e 2116-5475.

#### Apto na Av. Saudade

Vendo, 10º andar, 70 m2, em fren-

te a Sanasa (Av. Saudade, 549), 1 vaga na garagem. Tratar com Fernando. Fone: (19) 8222-5500 e 8222-5000.

#### Berço e cama

Vendo, novos, pagamento facilitado: 4 vezes. Tratar com Christian. Fone: (19) 9165-2327.