

Sindicatos e HSBC negociam pauta específica dia 31

Os sindicatos retomam o processo de negociação com o HSBC no próximo dia 31. Na pauta, as reivindicações específicas definidas pela Comissão de Organização dos Empregados (COE), em reunião realizada dias 12 e 13 de dezembro último, em Curitiba. A diretora do Sindicato, Gisele Paifer, participou da reunião. Entre os pontos debatidos

em Curitiba, emprego, terceirização, saúde e condições de trabalho, remuneração variável, previdência complementar e segurança bancária.

PLR/PPR/PSV: A diretora Gisele lembra que nos últimos anos os bancários do HSBC vêm enfrentando inúmeros problemas com o não pagamento do programa próprio de remuneração, que está pre-

visto para o final de fevereiro. Existem vários problemas, como a falta de transparência dos resultados publicados no balanço, uma vez que o banco não divulga notas explicativas do balanço, além do fato do resultado do banco ser conhecido somente no final do próprio mês de fevereiro. Um dos grandes problemas é que o banco inglês compensa o paga-

mento do PPR/PSV da PLR contratado na Convenção Coletiva. Ou seja, não paga o que promete no programa próprio. Sem falar que 30% do PSV é pago mensalmente aos gerentes pelo cumprimento de metas. Dessa forma, ao final do ano, a área gerencial recebe somente um valor pequeno, pois o banco desconta do valor pago a título de PLR.

Dirigentes sindicais protestam contra demissões, em Curitiba

Representantes dos bancários de todo o país se reuniram no dia 21 de dezembro último em Curitiba, sede brasileira do HSBC, para protestar contra as demissões e a falta de efetividade nas negociações específicas com o

banco. Os dirigentes sindicais se concentraram, a partir das 7h, no Centro Administrativo HSBC Vila Hauer, que teve a abertura dos portões retardada. A diretora Gisele Paifer representou o Sindicato.

Resultado da luta

A mobilização dos bancários do HSBC, que já provocou resultados concretos como a retomada de negociação no dia 31, foi decidida na 7ª Reunião Conjunta das Redes Sindicais do Itaú Uni-

banco, Santander, HSBC e BBVA, realizada entre os dias 5 e 7, em Santiago, no Chile, e referendada na reunião da Comissão de Organização dos Empregados (COE) do HSBC, ocorrida nos dias 12 e 13, em Curitiba.

MOBILIZAÇÃO

Sindicato realiza manifestações contra fechamento de postos de trabalho no Itaú

O Sindicato realizou manifestações contra as demissões em 10 agências da área central do Itaú em Campinas, no dia 21 de dezembro último.

Apesar do clima natalino, os “presentes” das famílias Sétubal, Vilella e Moreira Salles, além de fechamento de postos de trabalho, são assédio moral, insegurança e metas abusivas. Inclusive o “Noel Itaú” visitou quatro agências (Costa Aguiar, Glicério, Fórum e General Osório) com seu “saco de maldades”; cabe destacar, maldades que estão presentes em todos os locais de trabalho.

O Dia de luta foi aprovado no Encontro Nacional de Dirigentes



Manifestação na agência Costa Aguiar

Sindicais do Itaú, realizado entre os dias 13 e 15 de dezembro, em

Nazaré Paulista, que definiu como bandeira prioritária neste ano a de-

fesa do emprego. Os diretores do Sindicato César, Samuel, Vander, Donizetti e Mauri participaram do Encontro.

Durante as manifestações os diretores do Sindicato distribuíram o *Jornal da Contraf*, edição Especial, e balas.

Redução do quadro

Dados do Dieese revelam que, em dezembro de 2010, o Itaú contava com 102.316 trabalhadores no Brasil. O número caiu para 99.820 em setembro de 2011. **Onde: agências:** Centro, Glicério, Senador Saraiva, Largo do Pará, Jequitibá, Anchieta, Personalité, Nova Glicério, General Osório e Fórum.

Mobilizar sempre: bancários, financeiros e cooperativistas

A história de luta e conquista da categoria, do Sindicato começou na década de 30 do século passado. Interrompida na década de 40, é retomada na década de 50 e mantida. Neste ano de 2012, o Sindicato completa 58 anos de fundação, quase seis décadas de mobilização em defesa dos direitos da categoria.

A Campanha Nacional do ano passado provou novamente que, quem luta, conquista. A categoria venceu o governo federal e os banqueiros, que batiam na mesma tecla: aumento de salário causa inflação. Venceu porque debateu, organizou e se envolveu; inclusive com a participação, comprometimento de todos os segmentos. Neste ano o cenário não será diferente. A crise do sistema financeiro internacional permanece; num mundo globalizado, sinalize-se re-

bate interno. As medidas anunciadas lá fora, no entanto, recaí sobre a massa de trabalhadores. A fatura, mais uma vez, é apresentada para quem não deve nada. Nesse jogo, cabe destacar, ganha quem tem mais poder de pressão. A história de luta da categoria já mostrou isso. Se ontem, mobilizar era preciso; hoje é imperativo. Mobilizar em três frentes: resistir aos ataques, garantir as conquistas e ampliar os direitos. E mais. Neste ano de eleições municipais, eleger vereadores e prefeitos comprometidos com os anseios da maioria da sociedade. Feliz 2012.

Jeferson Boava
presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº. 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do BANCO CITIBANK S/A, CITIBANK N.A. e BANCO CITICARD S/A, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Campinas, Aguiá, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará dia 26 de janeiro de 2012, às 8h30, em primeira convocação, e às 9h00, em segunda convocação, no endereço à Av. Moraes Sales nº. 711, Centro, Campinas/SP, para a discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Discussão e deliberação sobre aprovação das propostas apresentadas para celebração dos acordos coletivos do Programa de Participação nos Lucros e Resultados - PLR e Participação nos Resultados - PPR, relativos ao exercício de 2011; 2. Autorizar a diretoria a proceder a negociação e celebrar acordo coletivo de trabalho do Programa de Participação nos Lucros e Resultados - PLR e Participação nos Resultados - PPR, relativos ao exercício de 2011.

Campinas, 23 de janeiro de 2012.

Jeferson Rubens Boava
Presidente

SANTANDER

Sindicato cobra esclarecimento sobre Holandaprevi

Reunidos com o superintendente de Relações Sindicais do Santander, Jerônimo dos Anjos e a assistente Fabiana, no último dia 17, os diretores Stela, Cristiano e Marcelino, acompanhados do advogado Fernando Hirsch, cobraram esclarecimentos sobre a aplicação da liminar concedida ao Sindicato sobre o plano de previdência Holandaprevi, atual Santanderprevi. A decisão da 12ª Vara do Trabalho de Campinas, anunciada em setembro de 2011, determina a aplicação das mesmas condições do plano antigo; ou seja, o valor da contribuição deve seguir os parâmetros do extinto Holandaprevi. Cabe destacar que a liminar garante as mesmas condições do plano antigo apenas para os participantes que não mi-

gram para o novo modelo de contribuição. Porém, o Sindicato já entrou com recurso, visando entender as condições do plano antigo para quem migrou. O plano Holandaprevi foi extinto no dia 1º de junho de 2009; e o novo modelo de contribuição à aposentadoria (Santanderprevi) foi implantado sem negociação com os sindicatos.

Segurança - Os diretores do Sindicato cobraram também mais segurança nas agências - o espetacular assalto ocorrido no dia 16 de novembro do ano passado na agência Centro permanece na memória dos funcionários - e a instalação da reivindicada copa na agência Centro Campinas. O superintendente de Relações Sindicais disse que a segurança está

sendo aperfeiçoada e o problema da copa será resolvido. Quanto a liminar, o Santander está ultimando as providências.

Polo tecnológico: contratação

Após debater a pauta da reunião, solicitada pelo Sindicato no dia 1º de dezembro do ano passado, os diretores propuseram discutir as contratações para o polo de tecnologia, pesquisa e processamento, incluindo um Data Center, que está sendo construído na CIATEC (Companhia de Desenvolvimento do Polo de Alta Tecnologia de Campinas) e deve ser inaugurado neste primeiro semestre. Jerônimo dos Anjos assumiu compromisso em debater o tema em reunião específica, a ser realizada em fevereiro.

SANTANDER

Inscrições para bolsas de graduação até dia 3

O Santander recebe inscrições para o Programa de Bolsas de Graduação de 2012 até o dia 3 de fevereiro. A iniciativa é destinada aos funcionários que estão cursando ou desejam iniciar a primeira graduação de nível superior.

O auxílio educação é de 50% do valor da mensalidade, limitado a R\$ 410,00 por mês. O direito está previsto no acordo aditivo do Santander à convenção coletiva, assinado no dia 16 de dezembro último.

Para participar do programa, o funcionário deve ter no mínimo quatro meses de vínculo empregatício, não ter graduação completa ou formação tradicional em nível superior e escolher um dos cursos nas áreas de exatas e humanas, com duração mínima de dois anos, reconhecidos pelo MEC - Ministério da Educação. Caso haja mais inscritos do que bolsas disponíveis, serão aplicados os critérios de desempate, como menor salário, maior tempo de casa e maior

número de filhos.

Como se inscrever

As inscrições podem ser feitas pela intranet do banco, no seguinte caminho: Intranet > As Pessoas > Atendimento > Benefícios > Solicitar Reembolso > Bolsa de Graduação > Solicitar Bolsa.

Após o final do prazo de inscrições, o funcionário receberá entre os dias 7 e 10 de fevereiro o retorno do seu pedido pelo endereço eletrônico rhpolicasedu@santander.com.br.

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES
FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Assembleia aprova ponto eletrônico

Reunidos em assembleia na sede do Sindicato, no dia 28 de dezembro último, os funcionários do HSBC aprovaram o Acordo Coletivo de Trabalho sobre o Sistema Alternativo Eletrônico de Controle de Jornada. O acordo é uma exigência da Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego, que trata do citado sistema alternativo de ponto eletrônico. O sistema alternativo de ponto eletrônico, por sua vez, é uma adequação à Portaria 1510/2009, do MTE, que instituiu a obrigatoriedade de padronização do ponto nas empresas que optarem pelo sistema eletrônico. O acordo, cabe destacar, é resultado de um processo de negociação dos sindicatos com o HSBC. As propostas dos bancários foram discutidas e definidas em reunião da Comissão de Organização dos Empregados (COE), realizada nos dias 12 e 13 de dezembro último em Curitiba. A diretora do Sindicato, Gisele Paifer, inclusive participou da reu-



Assembleia na sede do Sindicato

nião da COE. Entre as propostas sugeridas e aceitas, está a possibilidade de assessoramento de técnicos em software para inspeção no sistema do banco, juntamente com o sindicato. E mais: estão asseguradas a inviolabilidade do sistema, a impossibilidade de alterações e mudanças na marcação do ponto, a marcação fiel da jornada de trabalho, a fiscalização de todo procedimento por parte do sindicato, sob pena de denúncia do Acordo e a possibilidade de

consulta visual e impressão de todos os registros no sistema de ponto eletrônico por parte dos funcionários, a qualquer tempo.

Além disso, constará no acordo algumas proibições; entre elas, o HSBC não poderá impor restrições à marcação do ponto; registrar automaticamente o ponto; não poderá exigir autorização prévia para marcação da jornada extra; e não poderá alterar ou eliminar os dados registrados pelo empregado.

CAIXA FEDERAL

Greve não afeta avaliação por mérito

Pressionada pelos sindicatos, a Caixa Federal vai alterar a cartilha de orientação para avaliação por mérito para a promoção de 2011, no trecho que definia a falta por greve como um critério que poderia contar pontos negativos para a promoção. A Caixa Federal garantiu que os empregados grevistas não serão prejudicados no processo de avaliação de desempenho, conforme foi negociado na campanha salarial em 2011. A correção do texto foi anunciada no último dia 16 de dezembro, durante a rodada de negociação permanente, em Brasília. Também foram abordados os temas relacionados às mudanças do Ret/PV, Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) para as 7ª e 8ª horas, cobrança indevida de juros no

cheque especial para os aposentados, assédio moral e denúncias de coação de testemunhas. O diretor do Sindicato, Gabriel Musso, participou como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

RET/PV - A direção da Caixa Federal decidiu retomar o trabalho das retaguardas (Ret/PV) em todas as agências sem qualquer planejamento, impondo uma sobrecarga desumana de trabalho, principalmente aos tesoureiros, que estão sendo obrigados a assumir funções gerenciais, sem a respectiva remuneração por tal incumbência. O serviço que era feito por cinco, seis pessoas, está sendo realizado por dois trabalhadores ou, em parte das unidades, por um único empregado. Falta estrutura,

a segurança não é adequada, a extrapolção da jornada é constante, e a cobrança é absurda.

CCV para 7ª e 8ª horas - Os sindicatos cobraram retorno sobre a proposta da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV) em relação à sétima e oitava horas. A Caixa Federal pediu prazo de mais 60 dias para dar uma resposta efetiva, pois precisa da aprovação do Conselho Diretor da empresa. A Caixa Federal vai considerar o mês de setembro de 2011 como referência para calcular a indenização de sétima e oitava horas, conforme o acordo coletivo.

A próxima rodada de negociação permanente com a Caixa Federal foi marcada para o dia 10 de fevereiro. Mais informações em www.bancarioscampinas.org.br.

Tire suas dúvidas

Pré aposentadoria: garantia de emprego

Pergunta: Estou perto de minha aposentadoria. A partir de quando terei garantia de emprego? Esta garantia é automática? Como devo proceder?

Resposta: A Lei não protege os trabalhadores que estão às vésperas da aposentadoria. Esta proteção é uma conquista da categoria bancária.

A nossa Convenção Coletiva de Trabalho, em sua cláusula 25ª, itens "e", "f" e "g", garante o emprego nas seguintes situações:

Para todos os bancários: pelos 12 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional, se tiverem pelo menos 5 anos de vinculação empregatício com o banco. Esta garantia não é automática: é necessário informar ao banco por escrito. Antes do protocolo da informação não há garantia de emprego.

Para as mulheres: 24 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional, desde que tenham pelo menos 23 anos de vinculação empregatícia com o banco. Nesse caso, a garantia de emprego é automática, não sendo necessário fazer qualquer comunicação ao banco.

Para os homens: 24 meses anteriores à complementação do tempo para aposentadoria integral ou proporcional, desde que tenham pelo menos 28 anos de vinculação empregatícia com o banco. Nesse caso, a garantia de emprego é automática, não sendo necessário fazer qualquer comunicação ao banco.

Na necessidade de maiores informações, faça contato através da página internet do Sindicato ou marque horário com um de nossos advogados.

Crivelli Advogados

Associados

CITIBANK

Assembleia vota PLR e PPR

O Sindicato realiza neste dia 26 assembleia com os funcionários do Citibank, Citibank N.A. e Citicard, no próprio local de trabalho, para discutir e votar os acordos sobre os programas de PLR e PPR. A assembleia começa às 9h.

Mesa debate unificação da Cassi e Economus

Augusto Coelho

O presidente do Sindicato, Jeferson Boava, propôs ao Banco do Brasil a unificação da base de atendimento do Economus (ex-Nossa Caixa) e Cassi, durante debate da mesa específica sobre saúde e previdência dos funcionários de bancos incorporados (Nossa Caixa, Besc e BEP), realizada na última segunda-feira, dia 23, em Brasília. Representante da Federação dos Bancários de SP e MS na mesa, Jeferson destacou a necessidade de um tratamento igualitário para todos os funcionários e manifestou preocupação com o isolamento dos planos de saúde dos bancos incorporados; no caso de São Paulo, o Economus.

O presidente do Sindicato pro-



Presidente do Sindicato participa da mesa sobre bancos incorporados

pôs também que o BB assumira a responsabilidade com a saúde dos atuais e futuros aposentados. “Cabe ao banco, patrocinar, ga-

rantir os planos de saúde dos funcionários da ativa e pós-laboral. Inclusive os representantes do BB na mesa disseram que estão

sendo realizados estudos visando criar uma nova fórmula de custeio do FEAS (Fundo Economus de Assistência Social). A proposta inicial é criar grupo familiar e não individualizado. O que pode reduzir custos. Claro que essa proposta está condicionada a reabertura do FEAS”.

No que se refere à previdência, a mesa debateu a unificação administrativa da Previ e Prevmis/Economus. “O que também pode resultar em redução de custos, benéfica para todos os participantes dos planos”, observa Jeferson. Os temas voltam à mesa em breve. Apesar de solicitadas pelos sindicatos, o BB não agendou novas reuniões das mesas temáticas e permanente.

CURSO

Prepare-se para o exame da ANBIMA

Em março, o sindicato promove novo curso preparatório ao exame de certificação da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA), nas modalidades CPA 10 e CPA 20, em Campinas.

O curso será ministrado por professores certificados, no período de **3 de março a 14 de abril**, sempre aos sábados. O valor do cur-

so, incluindo material de apoio, é de **R\$ 680,00** (4 parcelas de R\$ 170,00) para bancário sindicalizado e R\$ 900,00 (2 de R\$ 450,00) mais R\$ 50,00 de taxa de inscrição para não sindicalizado.

As **inscrições** devem ser feitas na sede do sindicato **até o dia 24 de fevereiro**. Informações: 3731-2688 ou atendimento@bancarioscampinas.org.br.

INSS

Auxílio-doença sem perícia começa em maio

A partir de maio, o INSS não vai mais realizar perícia médica para o pagamento do auxílio-doença quando o afastamento for de até 60 dias. Segundo o presidente do INSS, Mauro Hauschild, inicialmente a medida valerá em cinco cidades, em um projeto-piloto na região Sul. Até 2013, valerá em todo o país.

Ao médico caberá preencher um atestado do Instituto Nacional do Seguro Social, que será encaminhado eletrônica-

mente para o sistema da Previdência. O benefício será liberado automaticamente. Os atestados levarão uma certificação digital com o objetivo de impedir fraudes. Atualmente, 42% das concessões de auxílio-doença são para pedidos de até 60 dias. Não terão direito à dispensa da perícia trabalhadores que contribuem de forma facultativa ao INSS e os que buscam o auxílio por acidente de trabalho.

Fonte: Folha de SP

Classibancários

Ford Focus 1.6

Vendo. GI Prata. Ano 2004, R\$ 21.000,00, completo. Tratar com Nilza. Fone: 8231-4535.

Saveiro 2001

Vendo, Prata, em ótimo estado de conservação, direção hidráulica, vidros elétricos, travas e alarme, Prot. caçamba e capota. Fone: 19) 9201-2386.

FORD Verona 1.6 LX

Vendo. Álcool, 1991, 120 mil km, manutenção em dia. Alarme mais Trava, Sensor Estacionamento. Bateria nova. Excelente! R\$ 6.000. Ligue: (19) 3874-8618.

Corsa Classic life/flex

Vendo, 08/08, preto, conservadíssimo, 20.000 km, Única dona. Tratar com Dulce Raimundo. Fone: (19) 9777-2215.

Agile

Vendo, ano/modelo 2011, entrada R\$ 15.000,00 mais parcela. Tratar com Graziella. Fone: (19) 9668-6671.

Esteira Ergométrica

Vendo esteira caloi e bicicleta ergométrica seminovos. Ótimo preço. Tratar com Maria Luiza. Fone: 3212-0266.

Apto 2 dormitórios

Vendo. Primeiro andar. MRV (Esmeralda Ville), Jardim Nova Europa. Uma suíte. Laser. Uma vaga garagem. Prédio sem elevador. Pronto para morar. Contato: neia.aaa@gmail.com.

Aparelhos de ar-condicionado

Vendo, 2 unidades, marca Springer, 7.000 BTUs (usado, bom estado) com suporte de proteção incluído. Valor: R\$800,00. Tratar com Adriano Ramos. Fone: (19) 9742-7923.

Praia Pernambuco

Alugo. Casa no Guarujá, 3 dorms. 3 WCs, sala grande, piscina, churrasqueira. 200 metros da areia. Acomodação para 10 pessoas. Desconto para bancários. Tratar com Solange. Fones: 3384-8736 e 8105-2655.

FARMÁCIA DO SINDICATO



Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Resfenol 20 caps	R\$ 20,63	R\$ 31,74
Centrum 130 cpds	R\$ 116,00	R\$ 165,72
Neosaldina 20 drgs	R\$ 11,21	R\$ 14,95
Aspirina Prevent 100	R\$ 8,90	R\$ 11,86
Ocuvite Lutein cx 60	R\$ 73,22	R\$ 104,60