

## Mobilização mantém folga assiduidade

Na Campanha deste ano a categoria garantiu a manutenção da folga assiduidade, conquistada em 2013.

Prevista na cláusula 24ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que tem validade de dois anos, a folga é um dia de ausência remunerada ao bancário que não tenha falta injustificada nos seguintes períodos: de 1º de setembro de 2015 a 31 de agosto de 2016; e de 1º de setembro de 2016 a 31 de agosto de 2017.

O direito vale para os bancários com 12 meses de vínculo empregatício com o Banco e em efetivo exercício no último dia 13 (data as-



Júlio César Costa

sinatura da CCT). E mais: serão duas folgas. A primeira deve ser usufruída até o dia 31 de agosto de

2017 (referente ao primeiro período de frequência ao trabalho já citado); a segunda no período de 1º de

setembro de 2017 a 31 de agosto de 2018 (referente ao segundo período de frequência ao trabalho já citado). A data da folga deve ser definida pelo funcionário em conjunto com o gestor.

**Importante:** a folga não poderá ser convertida em pecúnia, não poderá adquirir caráter cumulativo e não poderá ser utilizada para compensar faltas ao serviço.

O Banco que já concede folgas ao funcionário, como “faltas abonadas”, “abono assiduidade”, “folga de aniversário”, fica desobrigado do cumprimento desta cláusula, sempre observando a fruição dessa folga em dia útil.

### MOBILIZAÇÃO

## Lançamento da campanha “se é público, é para todos”

### Dia 27, na sede do Sindicato

O Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas lança nesta quinta-feira (27), na sede do Sindicato, a campanha “se é público, é para todos”. A atividade, que terá início às 19h, contará com a participação da coordenadora do Comitê e representante dos empregados no Conselho de Administração da Caixa Federal, Rita

Serrano, e do presidente da Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal (Fenae), Jair Pedro Ferreira. Na ocasião, será lançado também o livro “O Brasil que queremos”, uma coletânea de ensaios organizada pelo sociólogo Emir Sader, que participará do evento.

A campanha “se é público, é

para todos” foi lançada no último dia 18 no Senado Federal, durante a audiência pública “A crise política, econômica, social e ética no Brasil à luz dos Direitos Humanos”, com foco nas empresas públicas. A campanha em defesa das empresas, bens e serviços públicos foi lançada nacionalmente em junho passado. O Comitê Nacional em Defesa

das Empresas Públicas foi criado em decorrência da luta contra o Projeto de Lei do Senado 555, que viria a se tornar a lei de Responsabilidade das Estatais (13.303, sancionada em 30 de junho passado). A mobilização reuniu representantes dos movimentos sindical, associativo e social, e obteve avanços no conteúdo da lei.

# se é público, é para todos

Defender os **Bancos Públicos**  
é defender o Brasil.



Comitê Nacional  
em Defesa das  
Empresas Públicas



Sindicato dos  
Bancários CUT  
Campinas e Região

## EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, Registro sindical nº 006.132.02541-7, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados em cooperativas de crédito e mútuo do Estado de São Paulo, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, dos municípios de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas da Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará dia **28 de outubro de 2016**, às 17:30h, em primeira convocação, e às 18:00 h, em segunda convocação, no endereço à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, Campinas/SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: **1.** Autorizar à diretoria celebrar Convenção Coletiva de Trabalho 2016/2018, e termos aditivos à convenção, bem como delegar poderes para tanto; **2.** Deliberar sobre desconto da contribuição assistencial a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada; **3.** Outros assuntos de interesse da categoria profissional.

Campinas, 24 de outubro de 2016.

**Ana Stela Alves de Lima**  
Presidente

## SISTEMA FINANCEIRO

### Itaú compra parte do Citi

O Itaú comprou a operação de varejo do Citibank no Brasil por R\$ 710 milhões. O anúncio da aquisição foi feito no último dia 8. O Itaú comprou carteira de crédito, cartões de crédito, depósitos, gestão de recursos, corretagem de seguro e 71 agências. A compra de parte do Banco norte-americano necessita de aval do Banco Central e do Cade (Conselho Administrativo de Defesa Econômica).

**De olho:** A exemplo de outros processos de incorporações – o mais recente ocorreu entre o Bradesco e HSBC, o Sindicato vai acompanhar de perto todas as etapas. Para a efetiva defesa dos direitos dos bancários, é fundamental repassar ao Sindicato qualquer tipo de problema.

## Santander e sindicatos negociam aditivo à CCT

O Santander e os sindicatos retomaram o processo de negociação visando renovar o aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), no último dia 20. A proposta do banco espanhol, no entanto, não mudou na sétima rodada de negociação; a sexta aconteceu no dia 20 de julho passado. O Santander não aceita reajustar a bolsa de estudo e o PPRS; descartou reativar o

pagamento do prêmio de dois salários aos funcionários que completarem 25 anos de serviço (hoje suspenso); não concorda em conceder empréstimo de férias; e estender o abono de R\$ 3.500,00 aos aposentados que não aderiram à cláusula 44ª (reajuste da categoria) e atendimento do plano de saúde para filhos até 24 anos.

Sem nova proposta, o processo

de negociação foi suspenso. “O Santander assumiu o compromisso em construir uma nova proposta. Reafirmamos que os funcionários devem ser valorizados. A data da nova rodada depende da postura do Santander. Nova proposta, nova rodada”, avalia o diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach.

## VITÓRIA

### Santander perde na Justiça ação contra greve

O juiz Marcelo Chaim Chohfi, da 5ª Vara do Trabalho de Campinas, julgou improcedente o processo movido pelo Santander contra o Sindicato, onde o Banco espanhol pleiteava a ilegalidade da greve realizada no ano passado.

O juiz da 5ª Vara entendeu que não houve qualquer prova de abuso do movimento grevista e ainda condenou o Santander a pagar as custas e honorários. A decisão foi

anunciada em setembro último.

#### Derrota

Durante a greve realizada entre os dias 6 e 26 de outubro do ano passado, o Santander ingressou ação contra o Sindicato, denominada Interdito Proibitório, visando a ilegalidade do movimento. A greve terminou, a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) foi assinada, mas o Banco espanhol não desistiu da ação e requereu o julgamento. E

perdeu.

#### Avaliação

Para o diretor Jurídico do Sindicato, Gustavo Frias, “a decisão da 5ª Vara mostra que a categoria exerceu o direito de greve, que é constitucional. Uma decisão que fortalece a mobilização dos bancários. Esgotado o processo negocial, a greve torna-se o último recurso no confronto capital e trabalho. Sem dúvida, uma vitória”.

## CAMPANHA

### Financiários aprovam acordo: reajuste de 8%

Reunidos em assembleia no último dia 18, na sede do Sindicato, os financiários aprovaram a proposta de acordo coletivo apresentada pela Federação Interestadual das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi), durante rodada de negociação com os sindicatos no último dia 11. Os sindicatos e a Fenacrefi assinam o acordo nesta terça-feira (25).

O acordo aprovado prevê: neste

ano, reajuste de 8% sobre os salários e PLR, 10% sobre o vale refeição e auxílio creche/babá e 15% sobre o vale alimentação; e abono de R\$ 2.000,00. Em 2017, reposição da inflação (INPC) mais 1% de aumento real. O acordo coletivo terá validade de dois anos.

Quanto aos dias parados, anistia total, sem desconto ou compensação. Em Campinas, a greve nas financeiras Alfa e Aymoré durou 29 dias, de

8 de setembro ao dia 6 deste mês de outubro. E mais: licença paternidade de 20 dias (antes era 5 dias) e abono assiduidade (1 dia de folga).

#### PLR

90% do salário base, mais verbas fixas. **Valor fixo** de R\$ 2.484,28. **Teto** de R\$ 11.855,98. **Parcela adicional:** 20% do valor fixo. **Adiantamento:** 60% em até 10 dias úteis após a assinatura do acordo coletivo. A data-base dos financiários é 1º de junho.

## CLUBE

### Dia 29, Festa da Criança

O Sindicato realiza neste sábado (29) a Festa da Criança no Clube dos Bancários, no período das 10h às 16h. Além de distribuição de sorvete, pipoca e algodão doce, vários brinquedos: cama elástica, piscina de bolinhas e balão pula-pula. Às 13h, apresentação da peça “Circo Maluco”, com Wagner Kampynas. Participe.

