

Sindicato assina acordo com Fenaban e aditivos com BB e Caixa Federal



Presidente do Sindicato, Stela assina Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com Fenaban

O Sindicato assinou no último dia 13 a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com a Fenaban e os Aditivos à CCT com o Banco do Brasil e a Caixa Federal. Os Bancos têm prazo de 10 dias para pagar a primeira parcela da PLR e abono de R\$ 3.500,00, a contar da

data da assinatura da CCT.

A nova CCT assegura, neste ano, reajustes de 8% sobre os salários e PLR, 15% sobre o vale alimentação e 10% sobre o vale refeição e auxílio creche/babá; abono de R\$ 3.500,00; criação do Centro de Realocação e Requalifica-



Carlos Augusto (Pipoca), diretor do Sindicato, assina aditivo com a Caixa Federal

ção; licença paternidade de 20 dias; e reposição da inflação do período de setembro de 2016 a agosto de 2017, mais 1% de aumento real no ano que vem. Resultado da greve de 31 dias (de 6 de setembro a 6 de outubro) a nova CCT tem validade de dois

anos (2016-2018). Quanto aos dias parados, foram anistiados; ou seja, nem descontados e nem compensados. Veja no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br) os principais pontos da CCT e dos aditivos assinados com BB e Caixa Federal.

CAMPANHA

Calendário de pagamento da PLR, abono, tíquetes e diferenças salariais



Banco do Brasil: A partir do último dia 14, pagaria PLR, abono e diferenças salariais.

Caixa Econômica Federal: no dia 20 deste mês de outubro paga PLR, abono e diferenças salariais; diferenças de tíquetes em novembro.

Santander: no dia 20 deste mês de outubro paga tudo: PLR, abono, diferenças salariais e de tíquetes.

Itaú: no dia 21 deste mês de outubro paga PLR, abono e PCR. As diferenças de salários e de tíque-

tes e a 13ª cesta alimentação serão pagas na semana seguinte, no dia 27.

HSBC/Bradesco: Até o fechamento desta edição, o Bradesco não havia informado a data do pagamento da PLR, abono, diferenças salariais e de tíquetes.

Quanto à PLR dos funcionários oriundos do HSBC, o Bradesco já havia informado anteriormente que será proporcional (de julho a dezembro de 2016). Ou seja, metade da regra.

Assembleia aprova ponto eletrônico no Banco Pan

Reunidos em assembleia na sede do Sindicato no último dia 14, os funcionários do Banco Pan (antes era Pan-Americano) aprovaram o acordo coletivo sobre o sistema alternativo eletrônico de

controle da jornada de trabalho, o chamado ponto eletrônico.

Os 1.400 funcionários do Banco Pan ingressaram na categoria bancária no último dia 1º de setembro; em Campinas, somam

38. A luta pelo enquadramento dos funcionários da Pan Serv (prestadora de serviços) como bancários do Banco Pan teve início em 2014, em São Paulo. Os contratos de trabalho agora, claro,

são regidos pelo acordo coletivo da categoria, pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A assembleia no último dia 14 foi a primeira atividade no Sindicato com os novos bancários.

ANBIMA

Inscrição para curso preparatório até dia 11

Está aberto até o próximo dia 11 o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de novembro e dezembro. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever em www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão aos sábados (dias 12, 19 e 26 de novembro), no período das 8h às 12h e das 13h às 17h (uma hora de almoço); carga horária total de 24h. As aulas do CPA 20 serão às segundas-feiras e quartas-feiras (dias 16, 21, 23, 28 e 30 de novembro e 5, 7, 12 e 14 de dezembro), no período das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 32h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três parcelas de R\$ 92,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 429,00; em três parcelas R\$ 143,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 715,00.

Importante: Não é cobrado taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20), seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

CLUBE

Dia 29, Festa da Criança

O Sindicato realiza no dia 29 deste mês de outubro, a Festa da Criança no Clube dos Bancários, no período das 10h às 16h. Além de distribuição de sorvete, pipoca e algodão doce, vários brinquedos: cama elástica, piscina de bolinhas e balão pular. Às 13h, apresentação da peça "Circo Maluco", com Wagner Kampynas. Participe.



Júlio César Costa

LEGISLATIVO

Diretores André e Silva são eleitos vereadores

O diretor do Sindicato André von Zuben foi reeleito vereador em Campinas no dia 2 deste mês de outubro, com 3.991 votos. Já o diretor Afonso Lopes da Silva foi eleito vereador em Jaguariúna, com 513 votos. José Carlos, diretor responsável pela subsede do

Sindicato em Americana, não obteve os votos necessários para vereador. André, Silva e José Carlos disputaram a eleição pelo Partido Popular Socialista (PPS). Os três diretores se desincompatibilizaram de seus cargos no Sindicato no dia 1º de junho, conforme estabelece

a legislação eleitoral. Inclusive foram empossados no último dia 3 como diretores do Sindicato para o mandato 2016-2019. André, Silva e José Carlos estavam licenciados no dia 15 de julho, data da posse da diretoria eleita em março deste ano.

PREVIDÊNCIA

Fundação Itaú-Unibanco protocola na Previc mudanças no PAC

Os conselheiros eleitos da Fundação Itaú-Unibanco, Mauri Sérgio e Erika Godoy e os diretores executivos Reginaldo Camilo e Arnaldo César Serighelli, se reuniram no último dia 30 de agosto na sede da Previc em Brasília com o superintendente de Previdência Complementar, José Roberto Ferreira, e com o diretor de Análise Técnica, Carlos Marne Dias Alves. Em pauta, as altera-

ções no PAC 3 (Plano de Aposentadoria Complementar) e PAC-CD.

Os conselheiros e diretores executivos da Fundação foram informados que as alterações haviam sido protocoladas eletronicamente.

O conselheiro da Fundação e diretor do Sindicato, Mauri Sérgio, esclarece que a mudança de indexador no PAC 3, passando de

TR para IPCA, e a distribuição de excedente da ordem de R\$ 695,8 milhões entre os participantes do PAC CD, que representa acréscimo médio de 11,22% sobre o saldo da conta individual vigente em março de 2015, foram negociadas com a patrocinadora e representam importantes conquistas.

As alterações protocoladas permanecem ainda em análise pela área técnica da Previc.