

Conferência Interestadual aprova aumento real e campanha unificada

Júlio César Costa

Reunidos na Conferência Interestadual, 187 delegados aprovaram aumento real de salário de 5% (mais reposição da inflação no período de setembro de 2015 a agosto deste ano), fim das demissões, combate à terceirização, saúde e segurança como bandeiras prioritárias na Campanha deste ano.

Promovida pela Federação dos Bancários de SP e MS, nos dias 30 de junho e 1º de julho na colônia da Usceesp, no bairro Suarão em Itanhaém, a Conferência referendou o formato de Campanhas anteriores; ou seja, unitária, mesa única de negociação com a Fenaban nas questões gerais e mesas específicas com os Bancos públicos, em rodadas simultâneas.

Remuneração e emprego

No que se refere à Participação nos Lucros e Resultados (PLR), a Interestadual referendou o modelo atual.

No item emprego, controle das novas formas de trabalho (exemplo: agência digital) e manutenção dos postos de trabalho no HSBC, incorporado pelo Bradesco.

Saúde e Segurança

Quanto à saúde, prioridades aprovadas: fim das metas abusivas/assédio moral e isonomia de direitos entre funcionários da ativa e afastados para tratamento de saúde. No item segurança, a Interestadual propôs a proibição da guarda das chaves e acionadores de alarme pelos funcionários.

Delegados: Os bancários da região de Campinas foram representados por 28 diretores do Sindicato.

Conferência Nacional

O próximo passo será a 18ª Conferência Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro, a ser realizada entre os dias 29 e 31 de julho, em São



Plenária aprova pauta de reivindicações

Paulo, fórum onde a categoria irá definir a pauta de reivindicações da Campanha.

Para o presidente do Sindicato, Jefferson Boava, “as resoluções da Interestadual serão apresentadas e de-

fendidas na Nacional. Após aprovação da pauta pela Conferência Nacional, será iniciado o processo de negociação concomitante com mobilização de toda a categoria; ou seja, bancos públicos e privados”.

CAMPANHA

Categoria aponta prioridades em consulta



Júlio César Costa

A Federação dos Bancários de SP e MS apresentou, no segundo e último dia da Conferência Interestadual (1º de julho), o resultado da Consulta da Campanha realizada pelos 23 sindicatos filiados em junho último e respondida por 8.572 bancários; deste total, 2.368 da região de Campinas.

Entre as prioridades, aumento

real (49%), cesta alimentação maior (37%), PLR maior (56%), fim das demissões (35%), fim das metas/assédio moral (44%) e reajuste de até 15% (50%).

A Consulta subsidiou a elaboração da pauta de reivindicações aprovada na Interestadual, a ser apresentada na 18ª Conferência Nacional dos Bancários.

Diretoria eleita em março toma posse dia 21

A diretoria eleita em março último toma posse no dia 21 deste mês de julho (quinta-feira). A solenidade oficial será

realizada no espaço Angelinos (Rua Luís Otávio, 11, Taquaral, Campinas) e terá início às 19h30. A categoria está convi-

dada. Reserva de convite até o dia 15 de julho, com a secretária da presidência, Leila, pelo telefone (19) 3731-2688.

Presidida por Ana Stela Alves de Lima, a nova diretoria tem mandato até 14 de julho de 2019.

Sindicatos e Bradesco negociam pauta específica

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) e o Bradesco retomaram no dia 22 de junho último, em Cidade de Deus (Osasco), o processo de negociação da pauta de reivindicações específicas. Entre os temas debatidos, emprego, assédio moral, metas abusivas, PCCS, Treinet e bolsa de estudo. A pauta de reivindicações, aprovada no Encontro Nacional dos Funcionários, realizado nos dias 7 e 8 de junho, em São Paulo, foi entregue ao Bradesco no dia 9 do mês passado. O Bradesco foi representado na reunião pela diretora de Recursos Humanos (RH), Glaucimar Peticov, pela gerente de Relações Sindicais, Sílvia Eduara Cavalheiro, e pela analista de Relações Sindicais, Priscilla Wallace Buck Mosca.

Emprego: O Bradesco negou que esteja realizando demissões em massa e as dispensas ocorridas não estão relacionadas à compra do HSBC. Para

o Banco, as recentes demissões estão basicamente ligadas ao desempenho/performance e aposentadoria. Quanto às contratações, o Bradesco disse que o ritmo caiu em função da recessão econômica vivida pelo país, mas irá analisar as agências com falta de pessoal. “O Sindicato vai acompanhar e exigir responsabilidade, principalmente neste momento de crise”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na COE, Lourival Rodrigues.

Demissões: De janeiro a março deste ano, o Bradesco cortou 1.466 postos de trabalho em todo o país; no mesmo período do ano passado, foram cortados 544 postos de trabalho; aumento de praticamente 170%. Já no período de um ano, de março de 2015 a março deste ano, o Bradesco cortou 3.581 postos de trabalho. A lucratividade, mesmo numa economia em

recessão, continua em patamar elevado. No primeiro trimestre deste ano o lucro líquido do Bradesco atingiu R\$ 4.113 bilhões, queda de 3,8% em relação ao mesmo período do ano passado.

Assédio moral e metas abusivas: O Bradesco informou que já implantou o Programa de Desenvolvimento Organizacional para a Melhoria Contínua das Relações de Trabalho, previsto na cláusula 58ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). Os temas assédio moral e metas abusivas serão debatidos em reuniões específicas.

PCCS: Quanto ao Plano de Carreira, Cargos e Salários, o Bradesco destacou que já implantou o sistema denominado Trilha, voltado para as áreas comercial e administrativa. Segundo o Banco, a ideia é o funcionário desenhar sua carreira. Inclusive poderá pleitear uma vaga e o gerente, por exemplo, ficará sem ação para

travar. “Vale lembrar que é uma antiga reivindicação do Sindicato”, observa Lourival Rodrigues.

Bolsa de estudo: Para negar a concessão, o Bradesco argumentou que já investe em treinamento dos funcionários e tem convênios com sete faculdades. “Educação não é custo, mas investimento”, avalia o diretor do Sindicato.

Férias: No que se refere ao parcelamento do desconto do adiantamento do salário de férias, o Bradesco vai responder na próxima rodada de negociação.

Treinet: O Banco informou que já instalou trava no sistema que impede que o funcionário participe de curso fora do horário de trabalho.

Taxa menor: O Bradesco concordou em discutir taxa de juros menor nos empréstimos para funcionários. Inclusive será agendada uma reunião específica.

Funcionários do CCB aprovam acordo sobre PPR

Os funcionários do China Construction Bank (Brasil), ex-BIC Banco, reunidos em assembleia no dia 23 de junho último na sede do Sindicato, aprovaram o acordo coletivo sobre o Programa de Participação nos Resultados, complementar à PLR prevista na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

O valor da PPR corresponde a R\$ 3 mil e é referente ao ano de 2015. O pagamento estava previsto para dia 1º deste mês de julho. Os funcionários elegíveis ao PPR têm direito à 14ª cesta alimentação no valor de R\$ 491,52. O pagamento via cartão alimentação estava programado para o dia 30 de junho.

EMPREGO

Bradesco nega demissões em massa com incorporação do HSBC

O Bradesco não vai realizar demissões em massa durante o processo de incorporação do HSBC, assegurou a diretora de Recursos Humanos, Glaucimar Peticov, durante reunião com a Comissão de Organização dos Empregados (COE), realizada no dia 23 de junho último, na matriz do Banco, em Cidade de Deus (Osasco). “O Bradesco, no entanto, não assumiu compromisso em garantir os empregos”, destaca o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues, que participou da reunião.

Além da manutenção do nível de emprego, a COE cobrou posição do Bradesco sobre diversos temas; entre eles, Participação nos Lucros e Resultados (PLR), bolsa de estudo, plano de saúde e folha de pagamento. A diretora do Bradesco informou que di-

reitos previstos em acordos serão respeitados.

No caso da bolsa de estudo, auxílio renovado por seis meses, terá validade até o final do ano. No que se refere ao plano de saúde, nada muda até o dia 7 de outubro, data final do processo de transição. A COE cobrou a manutenção das opções de planos. Já a data do pagamento passa para o penúltimo dia do mês, como é no Bradesco, a partir de outubro; atualmente é no dia 27.

Barba: Indagada sobre o veto, a proibição do uso de barba, Glaucimar Peticov disse que não existe nenhuma norma, que tudo não passa de “uso e costume”.

Período de transição

No dia 1º de julho último o Bradesco incorporou oficialmente o HSBC

e teve início o período de transição, que se estende até o dia 7 de outubro próximo. A partir do dia 7 de outubro a marca HSBC deixa de existir e começa o processo de integração. Glaucimar Peticov participou da reunião com a COE acompanhada da gerente de Relações Sindicais, Sílvia Eduara Cavalheiro, e da analista de Relações Sindicais, Priscilla Wallace Buck Mosca.

Avaliação

Para o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues, “esperamos que o Bradesco incorpore, de fato, os novos talentos; como afirmou o presidente Luiz Carlos Trabuco, em entrevista à TV HSBC. O Sindicato vai acompanhar de perto todo o processo e conta com os funcionários das duas instituições. Para impedir cortes de direitos, é fundamental que os bancários repassem ao Sindicato todas as informações sobre desrespeitos, abusos”.

Compra do HSBC: O Bradesco anunciou a compra da unidade brasileira do HSBC em agosto do ano passado, por US\$ 5,2 bilhões. O Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade), aprovou a compra do HSBC com restrições no dia 8 de junho último.

Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRÓ GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.
FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
AMPARO: (19) 3807-6164
MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT



Júlio César Costa

Encontro aprova campanha em defesa dos bancos públicos na América Latina

O III Encontro da Aliança Latino-americana em Defesa dos Bancos Públicos, realizado nos dias 26 e 27 de junho último em Buenos Aires (Argentina), os dirigentes sindicais decidiram lançar no continente campanha similar à brasileira “Se é público, é para todos”, elaborada pelo Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas e nas ruas desde o mês passado. Organizado pela Uni Américas Finanças, o Encontro contou com a participação de vários dirigentes sindicais brasileiros; entre eles, o presidente do Sindicato, Jefferson Boava e diretores da Contraf. “A Aliança Latino-americana tem como tarefa desenvolver ações em de-



Contraf

fesa da centralidade dos bancos públicos no desenvolvimento econômico e social das nações”.

Banco Patagônia

No último dia do Encontro, dirigentes da Contraf se reuniram com re-

presentantes do Banco Patagônia para discutir a renovação do acordo marco. O Banco do Brasil detém 58,96% da instituição financeira argentina. “O acordo é um instrumento para garantir direitos dos trabalhadores em nível internacional, sejam eles do próprio Banco do Brasil ou de bancos controlados pela instituição pública brasileira. Entre outros pontos, os dirigentes sindicais brasileiros cobraram respeito aos direitos dos trabalhadores argentinos, implementação do ponto eletrônico e medidas para coibir a prática de assédio moral”, destaca o presidente do Sindicato, que também participou da reunião com o Banco Patagônia (foto).

CAMPANHA

Santander: negociação precisa avançar

O Santander propôs renovar o atual Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), sem mudança alguma, e retirou as alterações propostas para os termos de compromisso referentes à Cabesp e Banesprev, durante a quarta rodada de negociação realizada no último dia 22 de junho, em São Paulo.

E mais: o Banco espanhol não apresentou proposta para o Programa da Participação nos Resultados Santander (PPRS) e ainda atrela a concessão da bolsa de estudo com avaliação do funcionário. “O que dificulta ainda mais o acesso a uma histórica conquista”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação

dos Bancários de SP e MS na Comissão de Organização dos Empregados (COE), Cristiano Meibach, que participou da rodada.

Os sindicatos exigem “seriedade nas discussões sobre condições de trabalho. A proposta do Banco espanhol não atende os anseios dos funcionários, responsáveis por mais de 20% do

lucro líquido mundial do Grupo”, avalia Cristiano Meibach.

Dia de Luta: Na véspera da quarta rodada, mais especificamente no dia 20 de junho último, o Sindicato realizou Dia de Luta na agência Centro do Santander em Campinas, com distribuição de carta aberta.

5º Rodada: Nesta quarta-feira (6).

NEGOCIAÇÃO

Caixa Federal mantém sistemática para promoção por mérito em 2016

A Caixa Federal aceitou manter neste ano as regras da promoção por mérito aplicada em 2015, durante reunião da comissão paritária do Plano de Cargos e Salários (PCS) realizada no dia 21 de junho último em Brasília. A posição da Caixa Federal atende às reivindicações dos sindicatos, que cobravam a

divulgação imediata da sistemática ratificada em mesas de negociações permanentes. O diretor do Sindicato, Gabriel Musso, participou da reunião como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

A decisão final sobre a sistemática da promoção por mérito deve ocorrer nas próximas rodadas da

mesa de negociações permanentes, ainda sem datas definidas.

Histórico: Em 2015, houve a garantia de um delta com 40 pontos, 10 a menos que em 2014. Os critérios objetivos foram assim distribuídos: 20 pontos pela conclusão de 30 horas anuais de módulos da Universidade Caixa, cinco pontos pela participa-

ção no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e 15 pontos para a frequência medida pelo Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon). Também foram considerados critérios subjetivos, com a garantia de até 20 pontos. Houve ainda extra de 10 pontos para iniciativa de auto-desenvolvimento. **Fonte:** Fenae

CAMPANHA

Sindicatos negociam com financeiras dia 14

Os sindicatos e a Federação Interstadual de Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi) iniciam no dia 14 deste mês de julho o processo de negociação da pauta reivindicações, em São Paulo. Aprovada na 1ª Conferência Nacional dos Financiários, realizada entre os dias 12 e 14 de maio em São

Paulo, e referendada em assembleia no dia 2 de junho, na sede do Sindicato, a pauta foi entregue no dia 14 de junho.

Entre as reivindicações, reajuste salarial de 15,31% (reposição da inflação e 5% de aumento real); unificação da data-base com a categoria bancária, passando de 1º de junho

para 1º de setembro; PLR de três salários-base mais verbas fixas; PCS; e bolsa de estudo.

GT sobre PLR

Após a entrega da pauta no dia 14 de junho, o Grupo de Trabalho sobre PLR discutiu um novo modelo de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A proposta apresentada con-

siste no adiantamento de 60% do valor fixo da PLR + 54% do salário + adicional de PLR. O GT é uma conquista da Campanha 2015.

Terceirização

Os dirigentes sindicais e representantes das financeiras abordaram o tema terceirização, que será debatido em mesa específica.

PREVIDÊNCIA

Sindicato debate PAC Itaú dia 12

O Sindicato realiza no dia 12 deste mês de julho, às 18h na sede em Campinas, reunião para debater o Plano de Aposentadoria Complementar (PAC) do Itaú. Os interessados devem confirmar a participação até o dia 11 via e-mail (atendimento@bancarioscampinas.org.br) ou pelo telefone (19) 3731-2688 (Setor de Atendimento).

Entre outros pontos em discussão, a recente conquista dos participantes do PAC Itaú CD (distribuição de R\$ 695,8 bilhões) e PAC 3. Participe. Tire suas dúvidas.

ANBIMA: CURSO

Inscrição até dia 15 de julho

Está aberto até o dia 15 deste mês julho o prazo de inscrição para o novo curso preparatório ao exame da Anbima, a ser realizado nos meses de julho e agosto. O bancário sindicalizado pode se inscrever no Atendimento do Sindicato (sede em Campinas) ou, se preferir, via e-mail: atendimento@bancarioscampinas.org.br. Já o bancário não sindicalizado deve se inscrever no site www.cdhp.com.br.

O curso terá dois módulos: CPA 10 e CPA 20 e será ministrado pelo professor Alexandre Milanezi no Centro de Desenvolvimento Humano e Profissional (CDHP), localizado à Rua Irmã Serafina, 863, 9º andar, Centro, Campinas.

As aulas do CPA 10 serão às terças e quintas-feiras (dias 19, 21, 26 e 28 de julho e 2 e 4 de agosto), no período das 19h às 23h (15 minutos de intervalo); carga horária total de 24h. As aulas do CPA 20 serão aos sábados (dias 23 e 30 de julho e 6 e 13 de agosto), nos períodos das 8h às 12h e das 13h às 17h (uma hora de almoço); carga horário total de 32h.

Custo

CPA 10: bancário sindicalizado, R\$ 276,00; em três parcelas de R\$ 92,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 460,00.

CPA 20: bancário sindicalizado, R\$ 429,00; em três parcelas R\$ 143,00. Bancário não sindicalizado, R\$ 715,00.

Importante: Não é cobrado taxa de inscrição (CPA 10 e CPA 20), seja sindicalizado ou não. Maiores informações no Setor de Atendimento do Sindicato.

Sancionado Estatuto das Estatais

A Lei de Responsabilidade das Estatais, também conhecido por Estatuto das Estatais, foi sancionado pelo presidente interino, Michel Temer, no dia 30 de junho último, com dez vetos. Para a coordenadora do Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas, Maria Rita Serrano, a forte mobilização dos movimentos sindical e social contra o projeto de lei (PLS 555 no Senado, votado nos dias 15 de março e 21 de junho; e PL4918 na Câmara dos Deputados, votado no dia 15 de junho) conseguiu excluir cláusulas que pavimentavam o caminho para a privatização das empresas públicas. “No entanto, há problemas que persistem, e haverá

contestação por intermédio de uma Adin (Ação Direta de Inconstitucionalidade)”, destaca a coordenadora do Comitê.

Pontos negativos e positivos

Entre os pontos negativos, Maria Rita Serrano, aponta contradições como a restrição à participação dos trabalhadores nos Conselhos - quando existe uma lei que garante essa eleição - e o vício de origem no projeto que, por seu teor, deveria ser iniciativa do Executivo e não do Legislativo, como ocorreu. Esses dois pontos serão destacados na citada Adin. Além disso, acrescenta a coordenadora do Comitê, existem pontos que amarram o desempenho das estatais

e dificultam a concorrência em condições de igualdade com outras empresas. Entre os pontos positivos, Maria Rita Serrano destaca o veto ao artigo que obrigava as estatais de capital aberto a terem pelo menos 25% de suas ações no mercado.

A luta contra o Estatuto das Estatais, iniciada no ano passado e que originou a criação do Comitê e o lançamento da campanha “Se é público, é para todos”, ganhou alcance internacional, já que a campanha será adotada também pela UNI Americas Finanças em países da América Latina (leia matéria na página 3).

Fonte: Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas

EMPREGO

Sindicatos cobram fim das demissões no Itaú

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) cobrou do Itaú, durante negociação realizada no dia 21 de junho último, o fim das demissões e mais contratações. No período de um ano, de março de 2015 a março deste ano, o Itaú fechou 2.902 postos de trabalho.

Para o vice-presidente do Sindi-

cato e secretário de Assuntos Jurídicos da Contraf, Mauri Sérgio, outro grave problema diz respeito ao ponto. “Muitas denúncias foram feitas por causa de um sistema de controle com rigor excessivo como, por exemplo, casos de bancários que ficam alguns minutos a mais no local de trabalho após assinalar o fim da jorna-

da, fatos que vem causando demissões abusivas”.

A COE reivindicou também que o Centro de Realocação seja aprimorado, visando evitar demissões. Os representantes do Itaú assumiram compromisso em analisar todas as questões apontadas pela COE.

Fonte: Contraf-CUT

ESPORTE

BB vence Torneio de Soçaite em Americana

O time do Banco do Brasil (agência Centro) sagrou-se campeão do Torneio de Futebol Soçaite, realizado pela subsede do Sindicato em Americana no dia 25 de junho último. O time do Bradesco Indaiatuba ficou com o troféu de vice-campeão; Bradesco Campinas ficou em terceiro lugar. Artilheiros: Lucas F. Lafolga, Fábio J. S. M. Valero, Eder K. Muranaka (BB Centro Americana) e Elizeu Trevizan (Bradesco Indaiatuba) com quatro gols cada; goleiro menos vazado, Rafael Burckauer Ceschi (Bradesco Indaiatuba).

CLUBE

Começa o Campeonato de Férias

O Campeonato de Férias dos Bancários, modalidade Futebol Soçaite, começou no último dia 4 e se estende até o dia 16 deste mês de julho,



Júlio César Costa

O Torneio contou com a participação de oito times de Americana, Sumaré, Nova Odessa, Indaiatuba e

Campinas e reuniu cerca de 120 pessoas, entre sindicalizados, dependentes e convidados.

no Clube. Até a grande final, os jogos serão realizados durante a semana, no período noturno.

Tênis de mesa: Os jogos serão reali-

zados no dia 16 de julho.

Confira o regulamento e os resultados no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).