

CONSULTA da Campanha. OPINE

O Sindicato inicia nesta semana a Consulta da Campanha Nacional dos Bancários 2015, com distribuição de questionário em todos os locais de trabalho instalados em Campinas e Região. O objetivo é saber a opinião da categoria, quais são

as reivindicações que devem constar na pauta nacional. O resultado irá subsidiar os debates nas conferências interestadual (primeira semana de julho) e nacional (dias 31 de julho, 1º e 2 de agosto); neste último fórum serão definidas as rei-

vindicações da Campanha.

Os questionários devem ser devolvidos aos diretores do Sindicato até o dia **25 de junho**. Se preferir, o bancário pode responder a consulta diretamente no site do Sindicato (www.bancarioscampi-

nas.org.br). “A exemplo de campanhas anteriores, contamos com a participação da categoria. Uma Campanha forte, vitoriosa, pressupõe efetiva integração entre o Sindicato e os bancários” avalia o presidente Jeferson Boava.

CAIXA FEDERAL

Sindicato ganha ação do tíquete-alimentação

O Tribunal Superior do Trabalho (TST) julgou procedente, em definitivo, a ação ingressada pelo Sindicato contra a Caixa Federal, pleiteando o reconhecimento da verba auxílio-alimentação como parte do salário. A decisão, anunciada em maio último, é final; portanto, não cabe mais nenhum recurso da Caixa Federal.

A ação beneficia todos os empregados da Caixa Federal admitidos entre 1º de janeiro de 1971 até 19 de maio de 1991, que exercem funções em qualquer cidade da base territorial do Sindicato, e também os ex-empregados (nessa mesma situação), desde que os contratos de trabalho tenham terminados após 6 de junho de 2006.

Como a decisão judicial considera a verba auxílio-alimentação “de natureza salarial”, a Caixa Federal deve pagar as diferenças sobre: DSR, FGTS, férias com um terço, 13º salário, horas extras, adicional por tempo de ser-



Júlio César Costa

viço (somente quando calculado sobre a remuneração), adicional por serviço extraordinário, adicional noturno, suplementação de auxílio-doença, suplementação de auxílio de acidente do trabalho, conversão de licença-prêmio e APIP. As diferenças totalizam R\$ 7,4 milhões. Segundo listagem e cálculos apresentados pela Caixa Federal, apenas 333 empregados tem direito ao ressarcimento. Mas o Departamento Jurídico do Sin-

dicato avalia que o número é maior.

De acordo com o advogado Nilo Beiro, para os empregados que continuarem em atividade à época do pagamento ou que estiverem em gozo de licença remunerada ou benefício complementar, são devidas as parcelas vencidas e vincendas, até a efetiva implantação em folha de pagamento, que deverá ser realizada no prazo de sessenta dias; ou seja, até o dia 17 de julho. Para os empregados

dispensados ou aposentados há menos de dois anos do ajuizamento da ação, a data limite é a rescisão contratual. Quanto aos substituídos cujos contratos tenham sido ou venham a ser extintos, serão ainda devidos os reflexos cabíveis nas verbas rescisórias (somente as que tenham como base de cálculo a remuneração) e, em caso de dispensa imotivada ou rescisão indireta, na multa de 40% do FGTS. Nilo Beiro observa, no entanto, que “o reconhecimento não altera o salário-padrão”.

Empregados vencem

A batalha pelo reconhecimento da verba auxílio-alimentação como parte do salário foi longa, mas os empregados venceram. “Foram sete anos de embates nos tribunais. Em todas as etapas processuais o Sindicato conseguiu provar o confisco da Caixa Federal. Sem dúvida, uma importante vitória, conquista”, avalia o presidente do Sindicato, Jeferson Boava.

Como será o pagamento das diferenças

Na listagem apresentada pela Caixa Federal, a ação envolve tão somente 333 empregados; a relação de nomes está disponível no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br).

O pagamento das diferenças, no entanto, não é imediato. A sentença está em fase de execução, momento em que são feitos os cálculos

dos valores a serem pagos para cada empregado. Algo que não tem um prazo definido.

Nome na relação: Aguarde contato do Sindicato.

Nome fora da relação: Se o empregado preenche as condições de beneficiário (leia o segundo parágrafo da matéria acima), deve enviar as seguintes **datas** para o e-mail **presiden-**

cia@bancarioscampinas.org.br: de admissão, de lotação em cidade da base do Sindicato e de desligamento. Deve enviar também nome, situação atual (lotação ou desligamento), endereço, telefone e e-mail. Em posse desses dados, o Departamento Jurídico do Sindicato irá analisar a possibilidade do empregado ser contemplado pela ação.

Aberta inscrição para bolsa: pós-graduação

O Santander abre no início deste mês de junho o prazo de inscrição para bolsa de estudo direcionada à primeira pós-graduação, conforme assegura a cláusula nona do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). O banco espanhol vai disponibilizar 606 bolsas exclusivamente a cursos de especialização "latu sensu" que estejam relacionados com as atividades inerentes ao sistema financeiro, correspondente a 50% da mensalidade limitado a R\$ 480,50. O Aditivo prevê a concessão de até 500 bolsas para a primeira pós-graduação. O aumento do número de bolsas ocorre porque sobraram 106 das duas mil disponibilizadas no começo do primeiro semestre deste ano para à graduação.

Pode se inscrever no programa o funcionário com, no mínimo, quatro meses de vínculo empregatício e que esteja cursando ou deseja cursar uma pós. O direito ao auxílio estudo garante 12 mensalidades. O aluno/funcionário pode optar em 11 mensalidades mais a matrícula ou as 12 mensalidades. Caso o número de solicitações seja maior que o de bolsas disponíveis, a cláusula nona estabelece critérios de desempate, tais como funcionário já contemplado com a bolsa no ano anterior, menor salário, tempo de Banco e número de filhos. A inscrição deve ser feita via intranet.

Santander reajusta km rodado

O Santander reajustou o quilômetro rodado em 29,1%, passando de R\$ 0,55 para R\$ 0,71, no último dia 2. O km rodado estava congelado a anos. Após reivindicação dos sindicatos, o Santander informou no último dia 28 de maio que iria reavaliar o valor de reembolso pago aos funcionários que utilizam o próprio veículo para visitar clientes.

Sindicato dos Bancários CUT Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

Mogi Guaçu: (19) 3841-3993

SJB Vista: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais: Itaú, Bradesco, Santander e HSBC

A *Contraf-CUT realizou nos dias 26 e 27 de maio último, em São Paulo, Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais por Bancos: Itaú, Bradesco, Santander e HSBC, em São Paulo. Em discussão, as pautas específicas, a organização da luta. Veja a seguir as resoluções.*

Itaú

O Encontro do Itaú foi dividido em quatro temas: segurança bancária; emprego e remuneração; plano de saúde; e condições de trabalho e saúde.

Emprego e remuneração: combate às práticas de horário estendido, rotatividade e terceirização. E mais: retomar a campanha de valorização dos funcionários, ampliar o programa de bolsas de estudos e incrementar a PCR.

Saúde: Manutenção da autogestão do plano de saúde e reimplantação de unidades de RH estaduais, ampliação da rede credenciada e diminuição dos preços aos aposentados. Além disso, efetiva inclusão das pessoas com deficiência, cumprimento das cotas previstas em lei, combate à discriminação e preconceito, com políticas claras e construídas coletivamente e garantias de formação profissional e possibilidade de ascensão profissional.

Segurança: Transferir a responsabilidade da posse das chaves, passando dos funcionários para empresas especializadas, fim imediato das revistas pessoal e íntima. No caso de assaltos, as agências só podem ser reabertas com a vistoria e autorização da Delegacia Especializada em assaltos.

Pauta específica já entregue

Um dia após o Encontro, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) entregou a pauta específica ao Itaú. "A pauta contém propostas para questões que afetam a todos os funcionários e que podem ser resolvidas por meio da negociação séria por parte do Itaú.", afirma o vice presidente do Sindicato, Mauri Sergio.

Moção de repúdio à revista

Os dirigentes sindicais também entregaram a moção de repúdio à for-

ma como o Itaú trata a segurança e reivindicaram o fim da revista íntima e em pertences de funcionários, a instalação de dispositivos de proteção nas chamadas agências de negócio e desobrigar os bancários a portarem chaves do estabelecimento e do cofre. **Diretores no Encontro:** Cezar, Daniele, Donizetti, Mauri e Samuel.

Bradesco

Após apresentação do Dieese sobre balanço dos bancos no terceiro trimestre, com foco no Bradesco, e análise da estrutura da holding Bradesco, o Encontro debateu planejamento e estratégia de luta. "Definiu-se a retomada da Campanha de Valorização dos Funcionários", destaca o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues.

Eixos da Campanha

A Campanha terá os seguintes eixos prioritários: emprego, melhores condições de trabalho, implantação de Plano de Carreira, Cargos e Salários (PCCS), bolsa de estudo e plano de saúde. "A Campanha será deflagrada em Dia Nacional de Mobilização para marcar a entrega da pauta de reivindicações específicas ao Bradesco. A data do lançamento será definida pela COE", esclarece o diretor do Sindicato.

Diretores no Encontro: Daniel, Lourival e Lucinete.

Santander

Saúde: Exames médicos direcionados para alta: denunciar as clínicas ao CRM e MP da cidade de origem.

Plano de Saúde: Criação de um grupo para aprofundar o debate da possibilidade de migrar todos os funcionários do grupo Santander para um plano administrado pela Cabesp nas mesmas condições dos planos oferecidos pela Unimed e Saúde Bradesco ao Santander.

Previdência: Produzir material es-

pecífico e explicativo para trabalhar junto aos funcionários em data nacional com o tema *Previdência porque tê-la!*

O diretor do Sindicato, Cristiano Meibach, destaca que o Encontro aprovou outras reivindicações, como "negociação de tarifa zero para ativos e aposentados, participação dos representantes dos funcionários na assembleia de acionistas e denunciar as agências com metas para caixas e exposição de funcionários perante a equipe".

Diretores no Encontro: Cristiano, Patrícia e Stela.

HSBC

O Encontro Nacional do HSBC foi pautado sobre a possível venda do banco inglês. As ações aprovadas remetem a manutenção do emprego e busca de apoio em várias esferas. Já foram realizados reuniões com parlamentares, audiências no CADE (Conselho Administrativo de Defesa Econômica), Banco Central, Ministério Público do Trabalho e Assembleia Legislativa do Paraná. "Os sindicatos já estão em campo para construir várias atividades; entre elas, audiência pública na Câmara dos Deputados, em Brasília, reuniões no Ministério do Trabalho e Emprego, na OIT (Organização Internacional do Trabalho), órgão da ONU, em Brasília, e no Ministério da Fazenda", esclarece o diretor do Sindicato, Danilo Anderson. Leia na página 3 matéria sobre audiência na Alep.

Atto no BC

Após o encerramento do Encontro, os dirigentes sindicais participaram de ato em frente a sede do Banco Central, em São Paulo, em defesa do emprego, pela intermediação do BC no processo de venda.

Diretores no Encontro: Danilo Anderson e Gisele Paifer.

AMERICANA

7ª Conferência Municipal de Saúde

Saúde Pública de Qualidade para Cuidar Bem das Pessoas: Direito do Povo Brasileiro. Este é o tema da 7ª Conferência Municipal de Saúde de Americana, a ser realizado nos dias

19 e 20 deste mês de junho. Organizado pela prefeitura, Secretaria Saúde e Conselho Municipal de Saúde, a Conferência será realizada na Faculdade de Americana (FAM). "Um

momento para discutirmos e definirmos as prioridades", destaca o diretor do Sindicato e vice-presidente do Conselho Municipal de Saúde, José Carlos.

Assembleia do Paraná debate emprego no HSBC

A Assembleia Legislativa do Paraná (Alep) realizou audiência pública, no último dia 3, para debater os rumos da venda do HSBC e os impactos sobre os bancários e trabalhadores no entorno das agências bancárias e centros administrativos. A audiência, construída pelo Sindicato dos Bancários de Curitiba, Fetec-CUT PR e Contraf-CUT, contou com a participação de representantes de vários setores e dirigentes sindicais; entre eles, os diretores do Sindicato, Gisele e Danilo.

A audiência resultou em uma série de encaminhamentos: criação de um Fórum paranaense em defesa do

emprego; realização de audiências nas Assembleias de outros Estados sobre o mesmo tema, ampliando o apoio da sociedade e de parlamentares; acompanhamento da CPI e seus desdobramentos; promover debate sobre a federalização do HSBC; demais entidades devem protocolar pedido de intervenção ao Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE) enquanto terceiro interessado; e campanha em defesa da permanência da sede do HSBC em Curitiba. (Fonte: SEEB Curitiba).

Rubens Bueno defende emprego

Em discurso no plenário da Câmara, no dia 14 de maio último, o de-

putado federal Rubens Bueno (PPS-PR), manifestou preocupação com o emprego dos bancários do HSBC, ameaçados pela possível venda do banco inglês. O HSBC tem 20 mil funcionários, dos quais oito mil trabalham na Região Sul. “Não estou aqui, portanto, para defender os interesses de uma instituição financeira multinacional. Minha preocupação é com as consequências que a demissão de milhares de trabalhadores da instituição traria para suas famílias e para a economia brasileira. É isso que nos move e é com esse objetivo que pedimos o envolvimento de todos para a superação dos nossos atuais problemas econômicos”, ressaltou o parlamentar.

O diretor do Sindicato, Danilo Anderson, explica que o discurso do deputado Rubens Bueno é o resultado concreto do corpo a corpo que a Contraf-CUT e a Comissão de Organização dos Empregados (COE) realizou no dia 5 e 6 de maio último em Brasília. “Visitamos vários parlamentares em busca de apoio para a luta em defesa do emprego dos bancários do HSBC. O parlamentar paranaense está do lado dos bancários”.



Gisele e Danilo, diretores do Sindicato, durante audiência na Alep

Joka Madruga/SEEB CTBA

CAIXA FEDERAL

Encontro elege delegados ao 31º Conecef

Os empregados da Caixa Federal elegeram os delegados ao 31º Conecef (Congresso Nacional) durante Encontro Estadual realizado pela Federação dos Bancários de São Paulo e Mato Grosso do Sul, no último dia 30, na sede do Sindicato.

O 31º Conecef acontece entre os dias 12 e 14 deste mês de junho, em São Paulo. Na pauta, vários temas; entre eles, organização do movimento, Caixa 100% pública, saúde, condições de trabalho, condições de funcionamento das unidades, Saúde Caixa, Funcef/aposentados, segurança ban-



cária, jornada, Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon), isonomia de direitos entre novos e antigos empregados,

contratação de pessoal, carreira, terceirização e GDP (Gestão de Desempenho de Pessoa).

Júlio César Costa

BANCO DO BRASIL

Encontro elege delegados ao 26º Congresso

Reunidos em Encontro preparatório ao 26º Congresso Nacional no último dia 3, na sede do Sindicato, os funcionários do Banco do Brasil discutiram propostas e elegeram os delegados ao fórum máximo que define a pauta de reivindicações específicas.

O Congresso será realizado entre os dias 12 e 14 deste mês de junho, em São Paulo. Em debate, quatro pontos: remuneração e condições de trabalho; Cassi/Saúde e Previ/Previdência; organização do movimento; e Banco do Brasil e o Sistema Financeiro Nacional.



Júlio César Costa

Sindicatos cobram da Caixa Federal mais agilidade nas contratações

Os sindicatos voltaram a cobrar da Caixa Federal mais agilidade no processo de contratação de empregados, durante mesa permanente de negociação realizada no último dia 26 de maio. O diretor do Sindicato, Carlos Augusto (Pipoca), participou da mesa como representante da Federação dos Bancários de SP e MS.

A cláusula 50ª do Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) estabelece a contratação de mais dois mil novos empregados até o final deste ano. Os números apresentados pela Caixa Federal, no entanto, deixam claro que o ritmo de contratações está muito aquém das reais necessidades da instituição financeira. De 1º de março a 30 de abril foram realizadas apenas 48 contratações e 1.341 desligamentos. O número de desligados pode ser ainda maior, considerando que no último dia 29 de maio terminou o prazo para os trabalhadores que aderiram ao Plano de Apoio a Aposentadoria (PAA) efetivar seu afastamento. Números do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged) do Ministério do Trabalho, divulgados no último dia 26 de maio, confirmam a retração de contratações na Caixa Federal. O Banco público que, em pesquisas divulgadas anteriormente, era o único a criar vagas enquanto os outros bancos demitiam, apresentou saldo negativo de 634 vagas a menos no mês de abril. Nos quatro primeiros meses de 2015, a Caixa Federal cortou 977 empregos. *Leia no site do Sindicato a matéria completa sobre a mesa permanente.*

Sindicato ganha na Justiça ação contra Santander. Mantidos planos de saúde de aposentados do ex-Real

A Segunda Câmara do Tribunal Regional do Trabalho de Campinas (TRT), ao julgar recurso do Sindicato, no final de maio último, determinou ao Santander o restabelecimento das condições dos planos médicos dos aposentados do ex-Real, vigentes em 7 de novembro de 2013. Segundo a decisão da desembargadora/relatora Susana Graciela Santiso, o banco espanhol tem até o final deste mês de junho para atualizar os valores a serem pagos daqui para frente.

Para a diretora do Sindicato, Vera Moreira, o restabelecimento dos planos de saúde às mesmas condições na data do desligamento dos funcionários do ex-Real “re-



Júlio César Costa

Agência Dr. Campos Sales, em Campinas

presenta uma importante conquista. A ação vitoriosa do Sindicato res-

gatou o respeito aos aposentados do ex-Real, desprezados pelo Santan-

der”.

Histórico: Em novembro de 2013 os planos de saúde dos aposentados do ex-Real sofreram alteração na forma de pagamento, passando a ser por faixa etária. Diante dessa mudança unilateral, o Departamento Jurídico do Sindicato ingressou ação na Justiça pleiteando a manutenção dos planos de saúde à época do desligamento dos funcionários. A decisão do TRT fecha com chave de ouro a disputa entre o Sindicato e o Santander.

Reembolso: Quanto aos valores já pagos, o ressarcimento das diferenças depende do esgotamento de possíveis recursos a serem ingressados pelo Santander.

Seminário dos Empregados da Caixa Federal

Presente e Futuro

Debatedores:

Carlos Alberto Caser
Presidente da FUNCEF

Antonio Luiz Fermino
Conselheiro Deliberativo eleito da FUNCEF

Maria Rita Serrano
Representante eleita no Conselho
de Administração da Caixa Econômica Federal

25 de Junho de 2015

19 horas

Local: Sede do Sindicato
Rua Ferreira Penteado, 460, Centro, Campinas

Confirmar participação até o dia 23/06/15. Envie e-mail para:
presidencia@bancarioscampinas.org.br ou ligue para Leila. Fone: (19) 3731-2688



**Sindicato dos
Bancários CUT
Campinas e Região**

Reuniões preparatórias ao Seminário, em Campinas

16 de junho: GIRET, às 16h

17 de junho: Prédio Aquidabã, às 17h30