

Greve garante avanço na Saúde

A greve de nove dias em setembro garantiu avanços nas questões econômicas (aumento real maior, valorização dos pisos, tíquetes e PLR) e num tema muito caro para os trabalhadores (em especial, os bancários), que é a Saúde. Na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), assinada no último dia 2, três cláusulas são novas.

A primeira delas organiza, mediante protocolo, a entrega do atestado médico do funcionário ao Banco. “A cláusula pretende evitar os lamentáveis casos de perda ou extravio de atestados e laudos médicos dentro das agências”, frisa o diretor de Saúde do Sindicato, Gustavo Frias.

As duas outras cláusulas novas estão diretamente relacionadas ao INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), no que se refere ao afastamento do trabalho por doença ou acidente por um período su-



Júlio César Costa

Rodada de negociação entre Comando Nacional dos Bancários e Fenaban sobre as questões de saúde, durante a Campanha Nacional 2012

perior a 15 dias.

Uma delas, garante ao funcionário adoecido o fornecimento pelo banco de um documento bastante requisitado pelo INSS: o DUT (Declaração do Último Dia Trabalho). A outra, não menos importante, trata da negativa do INSS em conceder ou prorrogar o

afastamento do bancário. “A nova cláusula da CCT garante o adiantamento do salário por seis meses enquanto o bancário ‘luta’ para conseguir o benefício (auxílio doença/acidentário) ou sua prorrogação junto ao INSS. Como a própria cláusula diz: é adiantamento e não pagamento; ou seja,

caso o INSS conceda ou prorrogue o benefício ao bancário, este terá que devolver ao banco os valores pagos pelo INSS. E, na hipótese do INSS manter o indeferimento (negar o benefício), o funcionário deverá devolver os valores antecipados durante o período de afastamento. Porém, cabe ressaltar, em parcelas sem juros e no valor limite de 30 por cento do salário líquido, evitando assim o desconto numa tacada que, em muitos casos, estoura a conta do bancário”, esclarece o diretor de Saúde. Segundo ele, a cláusula é semelhante ao recém-renovado Aditivo do Santander, que prevê a devolução do adiantamento ao banco apenas no caso do INSS conceder o benefício.

Fale com o Sindicato

Dúvidas ou esclarecimentos sobre as novas cláusulas devem ser remetidas ao Departamento de Saúde do Sindicato.

ASSÉDIO MORAL

Safra reconhece excesso de VP

Os diretores de Relações Sindicais do Banco Safra, Álvaro Luiz e José Hamilton, reunidos com diretores do Sindicato no último dia 8, reconheceram que o vice-presidente de Segmento (VP) agiu de forma “extremamente dura” durante reunião com a equipe da plataforma do segmento empresas (quatro gerentes comerciais e um gerente geral), realizada no último dia 4 de maio na agência Cambuí. Na ocasião, o VP classificou o setor como “lixo”. Aos berros, que ecoou por toda a agência, e dando tapas na mesa, o VP, também conhecido pela sigla Red, disse que a plataforma era insignificante, numa clara referência



Diretores de Relações Sindicais do Safra, Álvaro Luiz e José Hamilton, em reunião no Sindicato, com o presidente Jeferson Boava e o diretor Lourival Rodrigues

ao resultado das metas, conforme denúncia publicada neste jornal, em sua edição nº 1340 (16 de junho último). Os diretores do Safra,

gestores/coordenadores, porém destacaram que não é uma orientação do Banco. “Inclusive observaram que toda denúncia de abusos deve ser encaminhada pelo Sindicato. O que será feito, com certeza, Aliás, esse é o papel do recém-aberto canal de denúncia. Quem pratica assédio moral, desrespeita seus comandados, deve ficar alerta, mudar de conduta”, avalia o diretor do Sindicato, Lourival Rodrigues. Segundo ele, o diálogo entre o Sindicato e o Safra mostra a força do programa de Prevenção de Conflito no Ambiente de Trabalho, conquistado na Campanha Nacional de 2010, da qual o Banco é signatário.

EDITAL DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do Banco Indusval & Partners, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, para a Assembleia Geral Extraordinária que se realizará no dia 17 de outubro de 2012, às 9h00, em primeira convocação, e às 9h30, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, no endereço do Banco Indusval S/A, situado na Av. José Bonifácio Coutinho Nogueira, nº 150 – 6º andar – Sala 603 – Jardim Madalena – Campinas/SP, para discussão e aprovação do Instrumento de Renovação do Acordo para Participação nos Lucros ou Resultados 2012/2013, e outorga de poderes ao Sindicato para firmar acordo coletivo de trabalho. Campinas, 15 de outubro de 2012
Jeferson Rubens Boava - Presidente

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O Sindicato dos Empregados de Campinas e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 46.106.480/0001-70, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados de Financeiras da base territorial deste sindicato, nos municípios de Aguaí, Águas de Lindóia, Águas de Prata, Americana, Amparo, Artur Nogueira, Cabreúva, Campinas, Cosmópolis, Elias Fausto, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Estiva Gerbi, Holambra, Hortolândia, Indaiatuba, Itapira, Itatiba, Jaguariúna, Lindóia, Louveira, Mogi Guaçu, Mogi Mirim, Morungaba, Monte Mor, Monte Alegre do Sul, Nova Odessa, Pedreira, Paulínia, Santo Antonio do Jardim, Santo Antonio de Posse, São João da Boa Vista, Serra Negra, Socorro, Sumaré, Valinhos e Vinhedo, para a assembleia geral extraordinária que se realizará no dia 18 de outubro de 2012, às 18:00h, em primeira convocação, e às 18:30h, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, no endereço da sede à Rua Ferreira Penteado, nº 460, Centro, nesta cidade, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia: 1. Apreciação e deliberação sobre a proposta apresentada para celebração da Convenção Coletiva de Trabalho dos Financeiros 2012/2013 e Convenção Coletiva de PLR com vigência para o período 01.06.2012 a 31.05.2013; 2. Deliberação/ratificação sobre desconto a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada.

Campinas, 15 de outubro de 2012.
Jeferson Rubens Boava - Presidente

NEGOCIAÇÃO

Proposta das financeiras estabelece aumento real de 2%. Assembleia dia 18

Na terceira rodada de negociação com os sindicatos, no último dia 10, a Federação Interstadual das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento (Fenacrefi), apresentou proposta de acordo que prevê reajuste salarial de 6,96% (aumento real de 2%) e de 7,96% (ganho real de 2,96%) nos pisos, auxílio refeição, cesta-alimentação e 13ª cesta. Já o

valor fixo da PLR será reajustado em 10%, passando de R\$ 1.600,00 para R\$ 1.760,00, e o teto da PLR é de R\$ 8.555,19. O adiantamento da PLR deve acontecer em até 10 dias após a assinatura da convenção coletiva, no valor de R\$ 1.056,00. A segunda parcela da PLR deve ser creditada em fevereiro e as diferenças salariais (tiquete, vale alimentação e salário)

serão pagas até novembro.

Tiquetes: O auxílio-refeição passa dos atuais R\$20,38 ao dia para R\$22,00 e a cesta-alimentação salta de R\$ 321,46 para R\$ 347,05 ao mês (mesmo valor da 13ª cesta).

Assembleia: O Sindicato realiza nesta quinta-feira, dia 18, assembleia às 18h30 para debater e votar a proposta de acordo.

BRDESCO

Regional nega novamente ameaça de demissão para cumprimento de metas

O diretor regional do Bradesco, reunido com o Sindicato no dia 20 de agosto último, voltou a negar que funcionários são ameaçados de demissão para cumprir as metas; a mesma resposta foi dada em reunião realizada no dia 12 de março deste ano. O regional negou também que promove reuniões diretamente com os gerentes de agências sobre metas. Segundo ele, são realizadas reuniões apenas com regionais. “Deixamos claro que não queremos tratar do assunto novamente. O regional assumiu compromisso de orientar os gestores. Vamos acompanhar de perto”, destaca o dire-

tor do Sindicato, Lourival Rodrigues. Segundo ele, é fundamental que os bancários continuem denunciando os abusos, a prática de assédio moral. “Aliás, aproveito para lembrar e, ao mesmo tempo, avisar que continua proibida a divulgação de rankings individuais de desempenho de bancários, conquistada da Campanha 2011. Uma medida que evita expor os bancários a constrangimento e à possibilidade de pressão por produtividade e assédio moral”.

Outra denúncia apresentada ao regional se refere às reuniões com os gestores (administrativos e gerais), que acontecem sem inter-

valo, inclusive para almoço. O regional reconheceu o problema e garantiu que o ocorrido não irá se repetir.

Substituição de elevadores

Durante a reunião com o regional sobre as metas, os diretores do Sindicato (Lourival, Daniel e Lucinete) cobraram ainda uma solução para os elevadores da agência Centro Campinas que, desde outubro do ano passado, deveriam ser substituídos conforme orientação dos responsáveis pela manutenção. Após a conversa, o Banco iniciou a substituição dos elevadores; o prazo para conclusão é de seis meses.

BRDESCO

Fundação muda critério para definir vaga

Em reunião com diretores do Sindicato Lourival e Daniel, no último dia 8, a diretora da Fundação Bradesco (instituição de ensino sem fins lucrativos) confirmou que foram alterados o processo de inscrição e o critério para definição de vagas. Agora, comunidade e funcionários inscrevem seus filhos ao mesmo tempo; antes o processo era separado entre os dois segmentos. E para definir as vagas o critério será socioeconômico, com prioridade aos bairros localizados nos arredores da escola. “O novo

critério possivelmente vai excluir os filhos dos funcionários”, avalia o diretor do Sindicato, Lourival.

A mudança, de acordo com a diretora da Fundação, ocorreu após orientação “superior e visa melhorar a qualidade do ensino ao reduzir de 40 para 30 alunos por classe”.

Segundo informações da escola, os filhos dos funcionários representam 10% dos alunos; na educação infantil, única série que haverá abertura de vagas, esse percentual chega a 30%. Para o diretor do Sindicato, Lourival,

“mudar a regra sem avisar os interessados merece repúdio. Vamos entrar em contato com o RH do Bradesco para discutir o assunto. Vamos também lembrar que o Bradesco sempre negou a bolsa de estudo para faculdade porque já oferece educação aos filhos dos funcionários através da Fundação. Queremos, então, garantia de vagas para nossos filhos”. Já o diretor do Sindicato, Daniel, observa que “a mudança pode deixar os filhos dos funcionários sem vagas; o que resulta em gastos extras”.

Editado publicado no jornal Folha de S. Paulo, edição de 15/10/12

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIR GIMENEZ (MTB 13.683)
DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602 CLUBE: (19) 3251-3718
SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869 AMPARO: (19) 3807-6164 MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993 SJB VISTA: (19) 3622-3514
INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
TIRAGEM: 13.000 EXEMPLARES
FILIAÇÃO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

Diretor do Sindicato é eleito vereador em Campinas

O diretor André von Zuben foi eleito vereador em Campinas, na eleição municipal realizada no último dia 7. Já os diretores Afonso Lopes da Silva e Eduardo Gomez, candidatos em Jaguariúna e Campinas, respectivamente, não foram eleitos. Os três diretores, desincompatibilizados de seus cargos no Sindicato no dia 6 de junho último, já retomaram suas atividades sindicais.

Eleito com 2.812 votos, André é o primeiro diretor eleito vereador desde a retomada do Sindicato, em 1983. Entre seus compromissos, legislar em defesa da qualidade de vida dos cidadãos campineiros.

O Bancário – *O que representa sua eleição para a categoria bancária?*

Andre von Zuben – O Sindicato, que presidi em duas gestões, é a trincheira de luta dos bancários, financeiros e cooperativários no debate com o capital. Um Sindicato forte, como



de Campinas e Região, tem poder de pressão e isso ficou, mais uma vez, evidente na Campanha Nacional deste ano, que garantiu aumento real maior. Porém, é uma esfera, um espaço delimitado. Seu papel é bem definido. Ou seja, garantir e ampliar os direitos dos trabalhadores. A Câmara Municipal, assim como a Assembleia Legislativa e o Congresso Nacional, é um fórum mais amplo. Quer dizer, questões não resolvidas, não equacionadas com os banqueiros, por exemplo, podem ser contempladas com leis municipais.

O Bancário – *Dentro desse novo espaço de atuação, qual é a sua proposta; em especial para os bancários?*

André von Zuben – A maioria dos votos que

tive o privilégio de receber nas urnas, com certeza, é de bancários. Minha prioridade é a construção de uma sociedade mais justa, digna e sustentável. Aliás, é preciso levantar e manter essa bandeira da sustentabilidade. Em relação à categoria bancária, colhi durante minha caminhada rumo à vereança, várias propostas. A segurança nas agências é uma delas. É preciso uma lei que obrigue os bancos a instalarem novos dispositivos, como tem proposto e defendido o Sindicato desde abril de 2011, durante uma verdadeira peregrinação em Câmaras Municipais e prefeituras da base, formada por 36 cidades. O Sindicato foi vitorioso em algumas delas; menos em Campinas e não foi por falta de empenho. Vamos lutar, articular, criar uma lei sobre esse grave problema. E não apenas isso. Com respaldo dos bancários, pretendo elaborar leis sobre questões que envolvem todos os cidadãos, incluindo, claro, os bancários. É o caso do transporte, saúde, habitação. Pretendo mais: quero ser um canal direto, sempre aberto aos trabalhadores, aos bancários. Pretendo ainda exercer fielmente minha função, que é também de fiscalizar o poder executivo, fiscalizar o cumprimento das leis em vigor, incluindo aquelas que dizem respeito aos bancos.

BANCO DO BRASIL

Contraf cobra esclarecimento sobre pagamento da PLR

Em ofício à diretoria do Banco do Brasil, enviado no último dia 9, a Contraf-CUT cobra esclarecimentos sobre o pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), assegurado no aditivo assinado no dia 4 deste mês. “O Sindicato recebeu várias reclamações sobre o pagamento do módulo bônus, desde que o crédi-

to foi efetuado no último dia 5. Inclusive apresentamos o problema ao coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários (CEE), William Mendes”, observa o presidente do Sindicato e integrante da CEE, Jeferson Boava.

Segundo a cláusula 13ª, parágrafo 3º, do ACT, seria garantido às superintendências de governo e de

varejo a mesma metodologia e abrangência verificada na distribuição do exercício de 2011. “A redução da PLR referente ao primeiro semestre era prevista dado que o BB contratou mais 2.500 funcionários e ocorreu uma queda no lucro. Porém, o Banco deve explicações, em nome da transparência”, frisa o presidente Jeferson.

BANCO DO BRASIL

Agência empresarial Nova Campinas não tem segurança

O Sindicato reivindicou ao Banco do Brasil, em correspondência enviada à Diref/Colet no último dia 9, o restabelecimento do serviço de segurança na agência Empresarial Nova Campinas, localizada na Avenida Dr. Jesuíno Marcondes Machado. O

Sindicato constatou que, sem nenhum vigilante, a entrada e saída está sob a responsabilidade dos próprios funcionários. “O que é um abuso. A agência está totalmente vulnerável”, destaca o presidente do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Fun-

cionários (CEE), Jeferson Boava. Segundo informações, o BB decidiu retirar os vigilantes das denominadas agências “Empresarial” pelo simples fato de estarem localizadas em prédios e não manipularem numerários. Porém, não é o caso da citada agência.

Tire suas dúvidas

Demitido: direitos previstos na CCT

Pergunta: Recentemente fui dispensado pelo Banco, sem justa causa. Terei direito ao pagamento da PLR? E as outras vantagens da Convenção Coletiva de Trabalho?

Resposta: A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) é devida aos bancários que foram contratados a partir de 01/01/2012 e também àqueles despedidos sem justa causa entre 02/08/2012 e 31/12/2012. O pagamento é feito na base de 1/12 por mês trabalhado (ou fração superior a 15 dias).

A antecipação da PLR deve ser paga pelos Bancos até dez dias após a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT); para os dispensados, é necessário apresentar solicitação por escrito junto ao Banco, que deverá efetuar o pagamento correspondente dentro de dez dias úteis.

Quanto aos demais direitos, as diferenças de tíquetes-refeição, vale alimentação e salários devem ser pagas a todos os bancários até a folha de pagamento de outubro.

Para os dispensados, o pagamento será feito após o dia 31/10/2012, dentro do prazo de dez dias úteis da entrega de solicitação por escrito que deve ser feita pelo bancário.

A PLR, por sua natureza de distribuição de lucros, não constitui base de incidência de nenhum encargo trabalhista ou previdenciário, mas é tributável para efeito de imposto de renda, na fonte, separada dos demais rendimentos mensais.

Os bancários que foram dispensados antes de 02/08/2012, ou que foram dispensados por justa causa, assim como os que pediram demissão não tem sua situação prevista na regra da PLR, devendo fazer contato direto com nosso Departamento Jurídico para receber orientação personalizada.

Nilo da Cunha Jamardo Beiro, advogado do Departamento Jurídico do Sindicato.

Convênio com Hospital Renascença Campinas

A Cabesp firmou convênio com o Hospital Renascença Campinas/Intermédica Sistema de Saúde. Além do hospital geral e pronto-socorro 24h, a parceria inclui três centros clínicos. Segundo Célia Maria Ananias, aposentada voluntária da Cabesp que acompanhou a nova parceria, os serviços podem ser usufruídos pelos associados de toda a região de Campinas. “Uma importante conquista, que passou a vigorar no dia 24 de setembro último”, destaca Célia.

Centros clínicos

Unidade I – Rua Marechal Deodoro, 134. Fone: (19) 3512-9688. Especialidades: cardiologia, pediatria, dermatologista, endocrinologia, gastroenterologia (adulto e infantil), ginecologista/obstetrícia, neurologia, proctologia, psiquiatria, reumatologia e urologia.

Unidade II – Avenida Andrade Neves, 1300. Fone: (19) 3112-1000. Especialidades: clínica médica, dermatologia, endocrinologia, ginecologista/obstetrícia, nefrologia, pediatria, otorrino, ortopedia, e psiquiatria.

Unidade Itapura - Avenida Barão de Itapura, 2642. Fone: (19) 3512-9644. Especialidades: anesthesiologia, cardiologia, clínica médica/acupuntura, clínica médica/pneumologia, dermatologia, endocrinopediatria, gastroenterologia, ginecologia/obstetrícia, otorrino, pediatria, vascular, e urologia.

Classibancários

Casas em Estiva Gerbi

Vendo 2 casas (frente e fundos) em Estiva Gerbi, localizada na área central, escriturada, terreno de 307 m2. Valor R\$: 120.000,00. Ótima Localização. Tratar Ana Carolina/Silas. Fones: (19) 3868-8082 ou 8893-9300.

Apto em Campinas

Vendo, 2 dormitórios com armários, 1 banheiro, área de serviço, sala, cozinha, banheiro, 61 m2, Mansões Santo Antonio. Tratar com Sonia. Fone: (19) 9272-4242 e 2116-5475.

Apto na Av. Saudade

Vendo, 10º andar, 70 m2, em frente a Sana (Av. Saudade, 549), 1 vaga na garagem. Tratar com Fernando. Fone: (19) 8222-5500 e 8222-5000.

Berço e cama

Vendo, novos, pagamento facilitado: 4 vezes. Tratar com Christian. Fone: (19) 9165-2327.

Festa da Criança no Clube, dia 27



O Sindicato promove no próximo dia 27, no Clube, a Festa da Criança, no período das

10h às 16h. Diversão garantida: pipoca, algodão doce, sorvetes, brinquedos, teatro e música ao vivo.

Às 12h, apresentação da peça “Circo Maluco”, com Wagner Kampynas.

SEDE

Restaurante aberto

O restaurante do Sindicato, localizado no pavimento térreo da sede, reabre nesta segunda-feira, dia 15, totalmente reestilizado: ampla cozinha, novos equipamentos, melhor instalação, comodidade e nova gestão. A partir

do dia 22, o pagamento poderá ser feito com cartões de débito/crédito ou Visa Vale. Em breve serão aceitos todos os tíquetes. O mesmo espaço do restaurante será usado para reuniões, debates e assembleias.

CLUBE



Dia 20, sábado, Festa Anos 80

Neste sábado, dia 20, será realizada a festa “A Volta dos Incríveis Anos 80”, no período das 19h às 23h, no Clube dos Bancários (Jardim das Paineiras, em Campinas). Convite antecipado: R\$ 20,00. Venda na sede do Sindicato e na lanchonete do Clube; no dia, R\$ 25,00. **Traje:** anos 80. A renda da festa, promovida pelo Grupo Fraternal “Foco de Luz”, será revertida para o Centro Educacional e de Assistência Social Coração de Maria. **Animação:** Fábio Lima e seus convidados e DJ Sombra.



FARMÁCIA DO SINDICATO

Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

| Remédio | Farmácia do Sindicato | Preço médio/mercado |
|---------------------------------|-----------------------|---------------------|
| Spectraban T com base | R\$ 43,00 | R\$ 61,43 |
| neutrogena Hidratante Facial | R\$ 22,80 | R\$ 32,57 |
| Loreal Revitalift TR 10 (FPS20) | R\$ 45,00 | R\$ 64,29 |
| Nivea Sun (FPS50) 200 ml | R\$ 33,00 | R\$ 47,14 |

Aviso: preços válidos até o dia 22 de Outubro de 2012