

Interestadual aprova propostas da Campanha



Delegados da base do Sindicato na Conferência de SJ do Rio Preto



Plenária da Interestadual aprova propostas

Com a participação de 185 delegados, representando 23 sindicatos filiados, a Federação dos Bancários de SP e MS realizou nos dias 3 e 4 deste mês em SJ do Rio Preto, a Conferência Interestadual. Após debates em grupos, a plenária aprovou as propostas sobre os quatro temas da Campanha 2012, que serão apresentadas na 14ª Conferência Nacional, a ser realizada entre os dias 20 e 22 deste mês em Curitiba. O reajuste salarial aprovado corresponde a 5% de aumento real mais reposição da inflação do período 09/11 a 08/12.

Para o presidente do Sindicato, a Interestadual foi o penúltimo passo rumo à definição da Campanha. “Depois dos Encontros Regionais e da In-

terestadual, chegou a hora de fechar a pauta de reivindicações no fórum máximo da categoria, que é a Conferência Nacional. Em Curitiba, serão apresentadas e defendidas as propostas aprovadas na Interestadual, que foram construídas com a efetiva participação da categoria via Consulta. Até o momento, o Sindicato já recolheu 2.137 questionários. Inclusive o envolvimento dos bancários da base de Campinas aumentou mais de 30%, em comparação ao ano passado, quando foram recolhidos 1.634 questionários”. Jeferson destaca que durante a Interestadual a Federação apresentou o resultado da Consulta feita com 9.028 bancários representados pelos 23 sindicatos filiados, in-

cluindo o de Campinas. “O momento de enfrentar os bancos, a Fenaban se aproxima. Porém, não basta apenas fechar a pauta. É preciso unidade na ação para garantir e ampliar os direitos da categoria”, conclui Jeferson. **Delegados:** Entre os 185 delegados (145 homens; 40 mulheres) que participaram da Conferência Interestadual, 29 representaram os bancários de Campinas e Região.

Principais propostas

Remuneração: Cesta alimentação, 13ª cesta e tíquete de R\$ 622,00 (cada um); bolsa de estudo; PLR de três salários mais parcela adicional de R\$ 4.500,00; e contratação da remuneração total (fixa e variável).

Emprego: Garantia de emprego; ga-

rantia contra a demissão imotivada (ratificação da Convenção 158 da OIT); fim da terceirização; e atendimento nos correspondentes prestado por bancários.

Saúde e Segurança: Fim do assédio moral; fim das metas abusivas; manutenção do salário e da complementação do auxílio-doença previdenciário e acidentário; e atualização da lei nº 7.102, que contemple a instalação de novos dispositivos de segurança.

Sistema Financeiro: - Controle social do SFN; regulamentação do artigo 192 da Constituição; e construção da Conferência Nacional sobre o SFN, com pré-conferência promovida pela Federação dos Bancários.



Avanço na mesa temática de Saúde. Página 2



Dia de Luta no Bradesco, em Campinas. Página 2

Dia de Luta condena abandono da saúde

O Sindicato condenou a postura do Bradesco em relegar, abandonar as questões de saúde, durante Dia de Luta realizado na agência Centro em Campinas no último dia 6. Em reuniões com funcionários, os diretores do Sindicato abordaram o resultado da recente rodada de negociação com o Bradesco sobre os planos de saúde e odontológico, atualmente defasados e incompletos, e distribuíram o jornal Raios, edição deste mês.

Em rodada de negociação no último dia 27, os sindicatos cobraram melhor cobertura nos planos de saúde e odontológico. Mais uma vez, o Banco não apresentou nenhuma proposta, apenas prometeu anunciar novas medidas em breve.

A atual rede de credenciados ao Saúde Bradesco é precária. Criada em 1989, a apólice não contempla várias especialidades; entre elas, psiquiatria, psicoterapia, fonoaudiologia, vasetomia e nutricionista. Não contempla nem mesmo emergência. “Hoje, os funcionários lotados em agências de Mogi Guaçu, Mogi Mirim e São João da Boa Vista, por exemplo, se sofrerem um acidente doméstico – corte no dedo – o atendimento/sutura será prestado pelo SUS ou em hospitais de Campinas. Ou, então, o que é pior: te-



Julio César Costa

Bradesco não apresenta proposta para melhorar planos de saúde e odontológico, em negociação com sindicatos

rão que pagar pelo atendimento. Propus, inclusive, que o Bradesco assegure no mínimo o atendimento de emergência/urgência em todas as cidades que existem agências ou residências de funcionários”, destaca o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na rodada de negociação. Segundo ele, é urgente a adoção de medidas visando melhorar o plano de saúde. “Sem falar que o Bradesco tem que se posicionar sobre a Resolução Normativa (RN) 254 da Agência Nacional de Saúde (ANS)”.

ANS 254

A Resolução 254, cabe esclarecer,

dispõe sobre a adaptação e migração de contratos celebrados até 1º de janeiro de 1999. Os planos deverão se adaptar por meio de um aditivo, a partir do qual ficam obrigados a cumprir todos os procedimentos médicos definidos pela ANS. Os planos que não se adaptarem poderão continuar a existir, mas ficam impedidos de aceitar novos associados a partir de 4 de agosto deste ano, o que pode prejudicar milhares de participantes.

Plano odontológico

Para o diretor Gustavo, o plano odontológico vive o mesmo dilema do plano de saúde. Nada mudou depois da fusão do Dental Bradesco com a

Odontoprev. Na verdade, piorou, pois vários dentistas se descredenciaram. “Como o Bradesco é o contratante dos serviços, o representante do Banco disse durante a rodada que iria ‘dar um aperto’ na empresa Odontoprev. Vamos conferir”.

Inclusão de pais e plano na aposentadoria

Os sindicatos cobraram a inclusão de pais no plano de saúde, bem como a manutenção do plano na aposentadoria e nas mesmas condições vigentes para os funcionários da ativa. O Bradesco, novamente, negou atender as duas reivindicações. “O que é um absurdo. Muitos funcionários têm os pais como dependentes econômicos. A não inclusão no plano de saúde compromete a renda dos funcionários, pois implica em custos adicionais mais elevados ao contratar um plano de mercado”, destaca o diretor Gustavo.

No que se refere ao plano na aposentadoria, o representante da Federação dos Bancários de SP e MS frisa que “o Bradesco se contradiz. Anuncia a valorização do quadro de pessoal com ações tipo SA 8000, Viva Bem, Carreira Fechada, dentre outras, mas abandona o funcionário na hora em que mais precisa de suporte na área de saúde”.

FINANCEIROS

Reunidos em assembleia na sede do Sindicato, no último dia 27, os financeiros aprovaram a pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2012. Entre as propostas, reajuste salarial de 11,07% (inflação acumu-

lada mais aumento real); PLR de três salários, mais valor fixo de R\$ 4.442,80; PCS (1% do salário por ano); fim das metas abusivas, terceirização e correspondente; combate aos assédio moral e sexual; garantia de

emprego; e mais segurança. A pauta agora será encaminhada à Fenacrefi (Federação Interestadual das Instituições de Crédito, Financiamento e Investimento); após essa etapa, início das negociações. A data-base dos fi-

nanceiros é 1º de junho.

Cooperativas – No mesmo dia 27, os cooperativistas aprovaram em assembleia a pauta de reivindicações da Campanha deste ano. O acordo terá validade de dois anos.

SAÚDE

Debate sobre PCMSO avança na mesa temática

Os sindicatos e a Fenaban retomaram no último dia 26 os debates na mesa temática de Saúde do Trabalhador. Para o diretor do Sindicato e representante da Federação dos Bancários de SP e MS na mesa, Gustavo Frias, a discussão sobre o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) avançou. Segundo ele, a Fenaban aceitou elaborar um formulário, em conjunto com os sindicatos, a ser aplicado no momento da realização dos exames previsto no PCMSO. “Os detalhes da proposta – ou seja, do formulário – serão debatidos na próxima reunião, que deve ocorrer

neste mês”, destaca Gustavo. O diretor do Sindicato observa, no entanto, que a Fenaban não concordou que uma cópia do formulário seja remetida aos sindicatos.

Sipat - Os sindicatos apresentaram duas propostas em relação a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat). 1) elaboração conjunta do conteúdo da Sipat, com um dia da programação reservado às entidades sindicais; 2) disponibilizar o conteúdo da Sipat às unidades onde não existem Cipas constituídas. “Os representantes dos bancos não aceitaram a primeira proposta, mas concordaram com a segunda”, frisa o diretor

Gustavo.

PRP - Diante da não obrigatoriedade dos bancos aderirem ao Programa de Reabilitação Profissional (PRP), previsto na cláusula 45ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), os participantes da mesa concordaram que a implantação do programa seja feita via negociação banco a banco. “Hoje a maioria dos bancários adoecidos ao retornarem ao trabalho, após tratamento, é recolocada no mesmo posto de trabalho. Ou seja, retornam às mesmas condições que provocaram ao adoecimento. O que é um contrassenso”, ressalta o diretor Gustavo.

Sindicato dos Bancários
Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAÍRO GIMENEZ

(MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA

DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANCO@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

4º Congresso da categoria será em agosto

O 4º Congresso de Bancários, Financeiros e Cooperativários de Campinas e Região será realizado nos dias 10 e 11 de agosto deste ano, conforme prevê o regimento aprovado por unanimidade pela categoria no último dia 27, em assembleia na sede do Sindicato.

A escolha dos delegados será por banco, financeira e cooperativa de crédito e os candidatos devem ser sindicalizados. Será eleito um delegado para cada grupo de 60 sindicalizados ou fração superior a 30 sindicalizados. O regimento assegura um delegado para cada segmento.

O período de inscrição de delegados será de 10 a 20 de julho; a eleição de delegados, de 23 a 27 de julho. Os locais de votação serão previamente divulgados pelo sindicato. As teses devem ser encaminhadas até o dia 1º de agosto.

No temário do 4º Congresso, con-



Assembleia aprova regimento do 4º Congresso

juntura política econômica global, atuação do sindicato para o próximo triênio, incluindo planos de luta, e as campanhas salariais dos três segmentos da categoria. "O Congresso, previsto no estatuto da entidade, é o fórum onde a categoria irá debater e

definir qual o papel do Sindicato para os próximos três anos e quais serão as bandeiras de luta específicas e gerais. De forma democrática, bancários, financeiros e cooperativários irão decidir os rumos do Sindicato", destaca o presidente Jeferson Boava.

BANCO DO BRASIL

Protesto para Norte Sul em Campinas

Sob a coordenação do Sindicato, os funcionários da agência Norte-Sul do Banco do Brasil paralisaram os serviços no último dia 29, no período das 8h às 13h, em protesto contra os conflitos provocados pela administração da unidade no ambiente de trabalho. Logo após a paralisação e antes do horário de abertura da agência, a Gepes Campinas (Gestão de Pessoas) abriu um processo de negociação com o Sindicato; inclusive com a presença da administração. Os con-



Agência do BB fechada contra conflitos no ambiente de trabalho

flitos apontados pelo Sindicato serão

resolvidos, conforme compromisso assumido pela administração na reunião realizada na Gepes. Antes de encerrar a paralisação, o Sindicato e a administração se reuniram com os funcionários na agência, onde foi explicitado o compromisso negociado. "A intervenção do Sindicato buscou equacionar os problemas de relacionamento, visando melhores condições de trabalho. O objetivo foi alcançado; o diálogo, recuperado", avalia o presidente do Sindicato, Jeferson Boava.

Veja em www.bancarioscampinas.org.br as resoluções do 23º Congresso Nacional do BB

SANTANDER

Assembleia aprova Aditivo e PPRS

Reunidos em assembleia no último dia 27, na sede do Sindicato, os bancários do Santander aprovaram o Aditivo à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) e o acordo do PPRS. O novo Aditivo, negociado no dia 15 de junho, tem validade de dois anos. Entre outras cláusulas, igualdade de oportunidades; 2.500 bolsas de estudo e vale-refeição e cesta-alimentação quando o funcionário utilizar a licença não remunerada de 30 dias para fins de acompanhamento de hospitalizado ou doença grave de pa-

rentes de primeiro grau e por afinidade. Quanto ao PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander), será de R\$ 1.600,00 neste ano e R\$ 1.600,00 mais o reajuste salarial a ser negociado com a Fenaban para 2013. Com a aprovação do Aditivo e PPRS serão assinados os termos de compromisso do Banesprev e Cabesp, que preveem a manutenção das duas entidades além dos prazos fixados no edital de privatização do Banespa. A data da assinatura dos acordos ainda não foi marcada.



Veja em www.bancarioscampinas.org.br os principais pontos do Aditivo e PPRS.

PROMOÇÃO POR MÉRITO

Sindicatos e Caixa Federal definem regras de avaliação

Os sindicatos e a Caixa Federal definiram as regras de avaliação de desempenho para a promoção por mérito referente ano-base 2012, em negociação no último dia 3. A proposta global negociada terá validade de dois anos. Entre um e outro ano, será feita uma avaliação de todo o processo; as regras podem ser alteradas caso seja detectada alguma distorção. O indicativo de data para essa reunião é maio de 2013, ocasião em que a comissão paritária do Plano de Cargos e Salários (PCS) avaliará os resultados de 2012, podendo acarretar em ajustes nas regras de avaliação para o ano-base 2013.

Os sindicatos e a Caixa Federal definiram também que uma parte da pontuação para o segundo delta, referente ao segmento da Universidade Caixa, será considerada extra. Nesse caso, houve alteração do nome para "Horas de Capacitação à Distância", estando prevista a necessidade de realização de 100h de carga horária de cursos à distância para a pontuação total no critério. Abaixo das 100h, a pontuação será proporcional à quantidade de horas cursadas pelo empregado. Para que o item relativo à Universidade Caixa se viabilize, o banco precisa garantir que os empregados façam seus cursos apenas durante a jornada de trabalho. Essa exigência, por exemplo, evita retrocessos e não implica em prejuízos para os empregados. Cabe destacar que permanece a sistemática de distribuição de deltas e a exigência de que o empregado complete 180 dias de Caixa para ter direito a ser avaliado e promovido. O impasse nas discussões existia, até então, porque a Caixa Federal insistia com a proposta de o empregado completar 365 dias para adquirir o direito de participar do processo.

Fonte: Contraf-CUT

Júlio César Costa



Julio César Costa

Campeonato de Futebol Soçaite começa nesta semana, no Clube

O Campeonato de Futebol Soçaite dos Bancários de Campinas e Região começa nesta terça-feira, dia 10, às 19h no Clube.

Com 20 times inscritos, o Campeonato termina no dia 21, sábado.

Veja no site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br) o regulamento e a tabela completa de jogos, aprovados pelos representantes dos times em reunião realizada no último dia 25, na sede.

1ª Rodada					
J 1	10/7	19h	Santander Financiamento	x	Itaú Campo Grande
J 2	10/7	20h	Santander Castelo	x	BB Hortolândia
J 3	10/7	21h	Citibank Campinas	x	Bradesco Indaiatuba
J 4	10/7	22h	Real Ceasa	x	Santander Paulínia
J 5	11/7	19h	Bradesco Campinas Centro	x	Santander Campos Salles
J 6	11/7	20h	Cachaça FC Campinas	x	Bradesco Prime Campinas
J 7	11/7	21h	Itaú Senador Saraiva	x	Bradesco Mogi Mirim
J 8	11/7	22h	BB/CEF Indaiatuba	x	CEF Área Meio Stadium FC
J 9	12/7	19h	Bradesco Av. Esportes Valinhos	x	Crivelli Advogados Campinas
J 10	12/7	20h	Bradesco Câmbio	x	Brad. Americana - Av. Iacanga/12 de Novembro

2ª Rodada					
J 11	12/7	21h	Vencedor - J 5	x	Perdedor - J 2
J 12	12/7	22h	Vencedor - J 7	x	Perdedor - J 5
J 13	13/7	19h	Vencedor - J 10	x	Perdedor - J 9
J 14	13/7	20h	Vencedor - J 1	x	Perdedor - J 8
J 15	13/7	21h	Vencedor - J 3	x	Perdedor - J 4
J 16	13/7	22h	Vencedor - J 6	x	Perdedor - J 10
J 17	16/7	19h	Vencedor - J 8	x	Perdedor - J 1
J 18	16/7	20h	Vencedor - J 4	x	Perdedor - J 3
J 19	16/7	21h	Vencedor - J 2	x	Perdedor - J 7
J 20	16/7	22h	Vencedor - J 9	x	Perdedor - J 6

BOLSA DE ESTUDO

Itaú divulga regras, mas não atende sindicatos

O Itaú divulgou recentemente as regras, critérios e prazos para concessão da bolsa de estudo (auxílio-educação), porém não atendeu reivindicações dos sindicatos. Neste ano serão disponibilizadas 3.500 bolsas para primeira graduação, no valor individual de 70% da mensalidade, limitado a R\$ 320,00, em até 11 parcelas. "O Itaú não aumentou o nú-

mero de bolsas, reivindicado pelos sindicatos. Não atendeu também a extensão para cursos de pós-graduação e não reajustou o valor da bolsa. Sem falar que ainda não se manifestou sobre a PCR", destaca o vice-presidente do Sindicato e integrante da Comissão de Organização dos Empregados, Mauri Sérgio. Os valores serão pagos retroativamente a janeiro.

MESA

Sindicatos cobram mais segurança nas agências. Debate não avança

Os sindicatos cobraram da Fenaban a instalação de portas de segurança, com dispositivos detectores de metais em todas as agências e postos de atendimento, e medidas de combate ao crime conhecido por "sai-dinha de banco", durante a retomada da mesa temática de segurança, no último dia 28. A Fenaban, no entanto, alegou que os temas não tem relação com o trabalho. "É pura provocação. Os bancos ignoram os riscos que os bancários e vigilantes estão expostos", observa o diretor do Sindicato

e representante da Federação dos Bancários de SP e MS, Danilo Anderson. Segundo ele, os bancos não querem mais discutir os dois temas. A mesa volta a ser reunir no final deste mês de julho, quando a Fenaban deverá apresentar a estatística de assaltos a bancos do primeiro semestre deste ano. Os sindicatos pautaram também o problema dos sequestros de bancários em todo país. Além de Danilo, o diretor Samuel Nicolette participou da reunião de dirigentes sindicais, preparatória à mesa.

Vem aí a 6ª Megafesta dos Bancários. Atualize seus dados

Para que o seu convite seja emitido corretamente, atualize seus dados. Acesse o site do Sindicato (www.bancarioscampinas.org.br), clique na guia "Serviços"; depois em "Atualize seus Dados".



FARMÁCIA DO SINDICATO

Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em 2 vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Cartões Visa e Mastercard em 3 vezes

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço médio/mercado
Minesol Oil Control	R\$ 49,80	R\$ 71,14
Clopidogrel 75 mg	R\$ 68,18	R\$ 117,55
Redermic R 40 ml	R\$ 126,18	R\$ 181,15
Capital Soleil Vichy 50g	R\$ 48,30	R\$ 69,00

Aviso: preços válidos até o dia 16 de julho de 2012