

Encontro de dirigentes da Caixa Federal em Campinas

O Sindicato sedia neste sábado, dia 28, Encontro de Dirigentes Sindicais da Caixa Federal, organizado pela Federação dos Bancários de SP e MS. Na quinta-feira, dia 26, o Sindicato realiza reunião com os delegados sindicais. Na pauta, as questões específicas. “A reunião terá como finalidade o levantamento de subsídios ao Encontro do dia 28, que é preparatório ao Congresso Nacional (Conecef), e à Campanha Nacional 2011”, destaca o diretor do Sindicato, Gabriel Musso. A organização da Campanha nos bancos públicos teve início no último sábado, dia 21, em Jaú, onde se realizou Encontro do Banco do Brasil.

Mais de 94% promovidos

A Caixa Federal apresentou no último dia 18, em rodada de negociação permanente com os sindicatos, o resultado da promoção por mérito em 2010: mais de 94% dos empregados foram contemplados. “Isso prova que a linha de corte em vigência, defendida pelo Sindicato desde o início das negociações, permitiu a promoção de mais trabalhadores”, avalia diretor Gabriel



Greve durante a Campanha Nacional 2010

Musso, que representou a Federação dos Bancários de SP e MS na mesa.

Apesar do resultado favorável, os sindicatos apontaram algumas distorções, como a frequência considerada para a avaliação e o PCMSO. “É preciso corrigir o mais breve possível, possibilitando que os empregados saibam de antemão os critérios de avaliação. Inclusive o problema será debatido em nova reunião, a ser realizada no dia 9 de junho”, frisa o diretor do Sindicato. Veja a seguir outros pontos debatidos.

PSI: Os sindicatos cobraram a revisão de alguns pontos dos PSI, que provocam grandes distorções, como PSI dirigido, falta de transparência e critérios inadequados. A Caixa Federal informou que está preparando diversas mudanças na sistemática, que serão apresentadas em reunião no dia 10 de junho. “A Caixa afirmou ainda que as denúncias de desvios são tratadas de forma rigorosa; inclusive com reversão de resultados de PSI. E mais: os desvios devem ser denunciados à Ouvidoria”, observa o diretor Gabriel

Musso.

Compensação: Os sindicatos manifestaram preocupação com a extinção das unidades responsáveis pela compensação e o destino dos empregados. Além disso, destacaram que o serviço de digitalização de cheques, a ser realizado pelos caixas, irá agravar a situação já crítica nas unidades, onde os empregados trabalham no limite de horas extras. A Caixa Federal se comprometeu em estudar o assunto.

Convênio Caixa/FUNCEF (contratos habitacionais): Segundo a Caixa Federal, o convênio tinha um limite orçamentário combinado com a FUNCEF, que arcava com os custos da diferença de juros. Porém, o limite foi ultrapassado em muito, levando à suspensão do convênio. A renovação está sendo discutida, mas ainda deve demorar alguns meses.

Pendências: Em nova reunião agendada para o dia 28 de junho serão discutidas pendências do PFG e as consequências do PEATE, como a situação dos supervisores de atendimento, falta de empregados e caixas de atendimento expresso.

SEGURANÇA

Monte Mor aprova projeto do Sindicato

Monte Mor é a primeira cidade da região de Campinas a adotar as medidas propostas pela Campanha por Mais Segurança nos Bancos, lançada pelo Sindicato em abril último. A Câmara de Vereadores da cidade aprovou, no último dia 18, o projeto de lei 28/2001 que prevê uma série de dispositivos de segurança.

De autoria do presidente da Câmara, Marcos Antonio Giati, e do vereador Alexandre Pereira dos Santos,

o projeto agora segue para o prefeito sancionar ou vetar. Para o presidente do Sindicato, Jeferson Boava, “a Campanha lançada pelo Sindicato já é vitoriosa. Uma lei com base no projeto elaborado pela Contraf-CUT em parceria com a Confederação Nacional dos Trabalhadores Vigilantes (CNTV), sem dúvida alguma, é um importante instrumento de combate a crescente onda de assaltos”.

O Sindicato já apresentou o mo-



Monte Mor: Sindicato entrega projeto ao presidente da Câmara

delo de projeto de lei em oito cidades (Mogi Mirim, Nova Odessa, Estiva Gerbi, Hortolândia, Mogi Guaçu, Elias Fausto, Monte Mor e Amparo). Nesta

terça-feira, dia 24, os diretores do Sindicato se reúnem com o presidente da Câmara de Vereadores de Valinhos, Paulo Montero.

O que prevê o projeto de lei proposto pelo Sindicato

O texto base estabelece a instalação de porta giratória com dispositivo detector de metais em todas as agências; armários para uso de clientes/usuários; vidros laminados resistentes a impactos e a disparos de armas de fogo nas fachadas ex-

ternas e divisórias internas das agências e postos de serviços; sistema de monitoração e gravação eletrônicas de imagens, em tempo real, através de circuito fechado de televisão, interligado com uma central de controle fora do local monitorado; câmeras para captar imagens em todos os acessos

destinados ao público, em todos os caixas, autoatendimento, incluindo calçadas externas e estacionamento; divisórias opacas entre caixas e caixas eletrônicos; e biombos entre a fila de espera e a bateria de caixas, bem como na área dos terminais de autoatendimento.

ESPORTE

Sábado, dia 28, torneios em Mogi

Neste sábado, dia 28, a sub-sede do Sindicato em Mogi Guaçu promove dois torneios na AABB de Mogi Mirim: Futebol Soçaite e Truco (inscrição na hora).

Informações: (19) 3841-3993. Ou envie mensagem para mogi@bancarioscampinas.org.br

Tabela de jogos Futebol Soçaite

Início: 8h30

Campo 1 - Banco do Brasil x Santander

Campo 2 - Bradesco Itapira x HSBC
3º jogo - 9h20

Campo 1 - Bradesco Mogi Mirim x Bradesco Mogi Guaçu

O sorteio dos jogos foi realizado no último dia 20, na subsede de Mogi Guaçu, na presença do bancário Emerson Luiz Gonzaga, do Santander Centro de Mogi Guaçu.

CONVÊNIO

Academia Feminina Modelle. Avenida José Pancetti, 756, Jardim Aurélio, Campinas. Desconto de 10% no plano anual; 5% nos demais planos. Informações: (19) 3212-1702. modellmulher@hotmail.com

Hadler Fitness. Av. Marechal Rondon, 1.117, Jardim Chapadão, Campinas. Fone: (19) 3243-4215. Bancário sindicalizado tem desconto de 10%.

Sindicato dos Bancários Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO

PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA

JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)

DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO

IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES

SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO.

FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602

CLUBE: (19) 3251-3718

SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869

AMPARO: (19) 3807-6164

MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993

SJB VISTA: (19) 3622-3514

INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR

TIRAGEM: 13.000 EXEMPLARES

FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

EX-NOSSA CAIXA

Plenária no sindicato debate Economus

O Sindicato realiza nesta quarta-feira, dia 25, na sede, em parceria com a Federação dos Bancários de SP e MS, Plenária so-

bre os planos de Previdência e Saúde do Economus, às 18h30. A plenária terá a participação do consultor Keyton Pedreira, espe-

cialista em Previdência, Dejair Besson, ex-conselheiro do Economus, Nilo Beiro, advogado do Sindicato, e Davi Zaia. Participe.

USCEESP

Chapa 1 vence eleição

A Chapa 1 - Usceesp para Todos venceu a eleição para diretoria Usceesp (União dos Servidores da Caixa Econômica do Estado de São Paulo), realizada entre os dias 17 e 27 de abril. Apoiada pelo Sindicato, a Chapa 1, encabeçada pelo

companheiro Dejair Besson, conquistou 2.955 votos (75,28%); a Chapa 2, apenas 899 votos (22,74%). O resultado final foi divulgado no último dia 16.

A aposentada Regina Margarete Lebre, de Campinas, foi eleita vice-

presidente de Colônias e Clubes. Já o aposentado Antonio José Vieira, também de Campinas, foi eleito para o Conselho Deliberativo, com 233 votos. Zézinho, como é conhecido, foi o terceiro candidato mais votado.

BANESPREV: PLANO II

Dia 15 de junho, Encontro sobre deficit em Campinas

O Encontro Regional sobre o Deficit do Plano II do Banesprev, organizado pelo Sindicato, será realizado no dia 15 de junho, a partir das 18h30, na sede, em Campinas. O presidente do Banesprev, Jarbas Antonio de Biagi, confirmou participação no

evento. O Encontro Regional, que é aberto, precede o Nacional, a ser realizado em julho. Em novembro, nova assembleia para avaliar e votar as propostas sobre a cobertura do deficit do Plano II, a serem elaboradas no Encontro Nacional. A realização

dos encontros e da nova assembleia em novembro foi aprovada pelos participantes que, reunidos em assembleia no dia 30 de abril último, rejeitaram as duas propostas apresentadas pela diretoria do Banesprev para equacionar o deficit.

PREVIDÊNCIA SOCIAL

Sindicato no Conselho do INSS

A diretora Deborah Negrão de Campos foi eleita representante dos trabalhadores (titular) no Conselho Regional de Previdência Social, em pleito realizado no último dia 17 na Gerência Executiva do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), em Campinas. Maria Alice Cherubim, do STU, também foi eleita para o mesmo cargo. Além de dois titulares, foram eleitos dois suplentes: Agenor

Soares (Sindae) e Michele Francine dos Santos (Sindicato da Economia Informal). O Conselho, fórum de consulta e assessoria à Gerência Executiva do INSS, é formado por 10 integrantes, sendo seis da sociedade (trabalhadores, empregadores e aposentados) e quatro do próprio INSS. Criado em 2003, é interligado ao Conselho Nacional de Previdência Social, órgão deliberativo.

Classibancários

Apto na Vila Industrial

Vendo, 2 dormitórios, novo, com armário sob medida, 1 WC social com box, gabinete, sala para 2 ambientes, cozinha planejada, área de serviço com armário, 1 vaga de garagem. Condomínio com área de lazer (salão de festas, churrasqueira, play ground, portaria 24 horas). Mais informações, ligue (19) 7807-1156 e 9232-0145.

Apto no Cambui

Vendo, 8º andar, bem distribuído e bem localizado, próximo ao Centro de Convivência, supermercados, padarias e drogarias. Apartamento dois mais um, sendo uma suíte, além da cozinha, sala, dois banheiros, área de serviço e duas garagens situadas no térreo. Área útil 77,50 m², Área Comum 16,75 m², Área de Garagem 39,30 m², perfazendo uma área total de 133,55 m². Valor: R\$280.000,00. Telefone para contato: 9613.4218, com Janice.

Maranduba com piscina

Alugo, apto em Ubatuba, praia de Maranduba. Faça sua reserva. Tratar com Reinaldo. Fone (19) 3267-8672 e 9791-3044.

Casa na praia

Alugo, praia Lagoinha em Ubatuba, 3 suítes, acomodação para 8 pessoas, a 600 metros da praia. Final de semana, R\$ 200,00; feriados, pacote no valor de R\$ 600,00. Tratar com Carlos ou Célia. Fones: (19) 3212-0706 e 9166-1228.

Casa em Poços de Caldas

Alugo, condomínio Quisisama, final de semana e temporada, 2 dormitórios. Tratar com José Roberto. Fone: (19) 9718-3232.

Terreno em Atibaia

Vendo, 1057 m², 100m da represa da usina, escritura, água, luz, condomínio todo murado, R\$ 100 mil. Tratar com Tânia. Fones: (19) 3869-2616 e 9613-1321.

Celta Spirit

Vendo, 2 portas, prata 10/10, único dono. VE/AQ/LT/DT. Tratar com Eduardo. Fone: (19) 8801-3963.

FARMÁCIA DO SINDICATO



Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em duas vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Pagamento à vista com cartões Visa e Mastercard

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço de Tabela
Resfenol 20 caps	R\$ 20,61	R\$ 31,71
Decongex Plus Xpe 120ml	R\$ 9,93	R\$ 13,24
Clinfar 20mg cx 30c	R\$ 18,04	R\$ 24,05
Crestor 10mg cx 30c	R\$ 93,94	R\$ 125,25

Fusão Itaú e Unibanco resulta em demissões e adoecimento

Em carta aberta aos clientes e usuários, que começou a ser distribuída no dia 18 último, Dia Nacional de Luta, o Sindicato denuncia que a fusão do Itaú com o Unibanco resultou em demissões e adoecimento. Diz o documento:

“A fusão do Itaú e Unibanco, em 2008, elevou a instituição financeira das famílias Setúbal, Vilella e Moreira Salles ao primeiro lugar no ranking dos bancos privados; em 2010, lucrou R\$ 13,3 bilhões, o maior do país e da América Latina. Essa exuberância financeira, no entanto, não é motivo de comemoração; pelo contrário. Para galgar o topo dentro do sistema privado nacional, o Itaú Unibanco sugou e continua sugando o que define como ‘colaboradores’; na verdade, trabalhadores bancários. A valorização daqueles que contribuíram e contribuem para o crescimento da instituição inexistente. Em nome de se adequar à nova realidade interna e do mercado, ao novo padrão de produtividade, explora, abusa e descarta pessoas como se fossem objetos obsoletos. Nem mesmo recicla. Demite descaradamente; inclusive aqueles que se dedicaram durante anos para a solidez financeira da instituição. Abusa porque não oferece condições dignas de trabalho, não respeita nem mesmo a jornada de trabalho; em algumas agências,



Dia de Luta: diretores distribuem carta no Itaú

em “dias de pico”, gestores convocam os funcionários a entrarem mais cedo. Em troca, servem um reforçado café aos caixas e gerentes operacionais. Explora porque exige o cumprimento de metas inatingíveis...Essa exigência, essa intensa cobrança, tem adoecido os trabalhadores bancários”.

Descaso total

Em resumo, a fusão do “Modo Itaú de Fazer” e o “Jeito Unibanco”, piorou tudo. Mais alguns exemplos. Com a transferência da área de Recursos Humanos para São Paulo, cabe agora ao gestor da agência encaminhar a documentação dos novos contratados. Por ser assunto específico, sempre ocorrem desencontros. No caso de demissão, o RH envia a documentação incompleta

para a homologação da rescisão do contrato. O que obriga o demitido a retornar mais de duas vezes ao Sindicato. “É muito descaso. A situação exige treinamento, funcionários preparados”, avalia o diretor do Sindicato, Vander Claro. Segundo ele, a mudança do RH prejudicou até o reembolso do auxílio creche. “Antes, em dois ou três dias estava resolvido. Agora, o reembolso demora de 10 a 15 dias”. Vander lembra ainda o problema da fita de caixa que, segundo o banco, será regularizado neste mês de maio. Ou seja, inclusão da operação de soma nas fitas de caixa e na impressão de cópia. O Sindicato está de olho. Qualquer problema, ligue: (19) 3731-2688 e fale com os diretores.

SANTANDER

Renovado acordo da CCP

Após nove meses de interrupção, o Sindicato e o Santander renovaram recentemente o acordo sobre a Comissão de Conciliação Prévia (CCP). Os trabalhos da Comissão estavam suspensos a pedido do Sindicato, em função de vários problemas. Para o diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Organizações dos Empregados (COE), Cristiano Meibach, a Comissão é um “instrumento importante para solucionar direitos não pagos, sem a necessidade de ingresso de ação na Justiça. E, caso fique pendências, o bancário pode



Cristiano Meibach, diretor do Sindicato, em negociação com Santander

ainda recorrer à Justiça”. Para apresentar sua reclamação, o bancário deve agendar consulta no Atendimento do Sindicato, na sede.

Tire suas dúvidas

Saúde: afastamento do trabalho Como proceder

Pergunta: Estou com problemas de saúde. Nunca utilizei os serviços do INSS, mas agora meu médico diz que é importante um afastamento para realizar tratamento, senão posso ter complicações. Como é que isso funciona? Como fica minha relação com o Banco?

Resposta: Os cuidados com a saúde são importantes para todos; temos visto pessoas protelarem tratamentos em função do serviço e acabarem se prejudicando. Nosso conselho, portanto, é sempre seguir as recomendações de seu médico de confiança.

Os afastamentos de até 15 dias independem do INSS: o empregado entrega o atestado médico e o empregador responde pelo período. Quando há necessidade de afastamentos mais longos, entra em cena o INSS. Nesse caso, há basicamente dois tipos de afastamento: o causado por acidente do trabalho ou doença profissional, e o afastamento por doença “normal”, não relacionada ao trabalho.

No caso da doença não relacionada ao trabalho, o empregado entra em gozo de “auxílio-doença previdenciário” e, se o afastamento for superior a seis meses, o bancário terá dois meses de estabilidade, por força de nossa Convenção Coletiva de Trabalho.

No caso do acidente de trabalho, ou de doença profissional, o benefício é o “auxílio-doença acidentário”. Nesse caso, o Banco deve emitir uma CAT - Comunicação de Acidente do Trabalho; caso o Banco não o faça, você deve procurar o Sindicato para resguardar seus direitos. No auxílio-doença acidentário, a garantia de emprego após a alta é de um ano e há a manutenção dos depósitos de FGTS por todo o período.

Em ambos os casos, a Convenção Coletiva da Categoria Bancária prevê a Complementação do Auxílio-Doença, por até 24 meses.

Em casos de dúvidas, ou para maiores detalhes, procure nosso atendimento jurídico.

Glossário

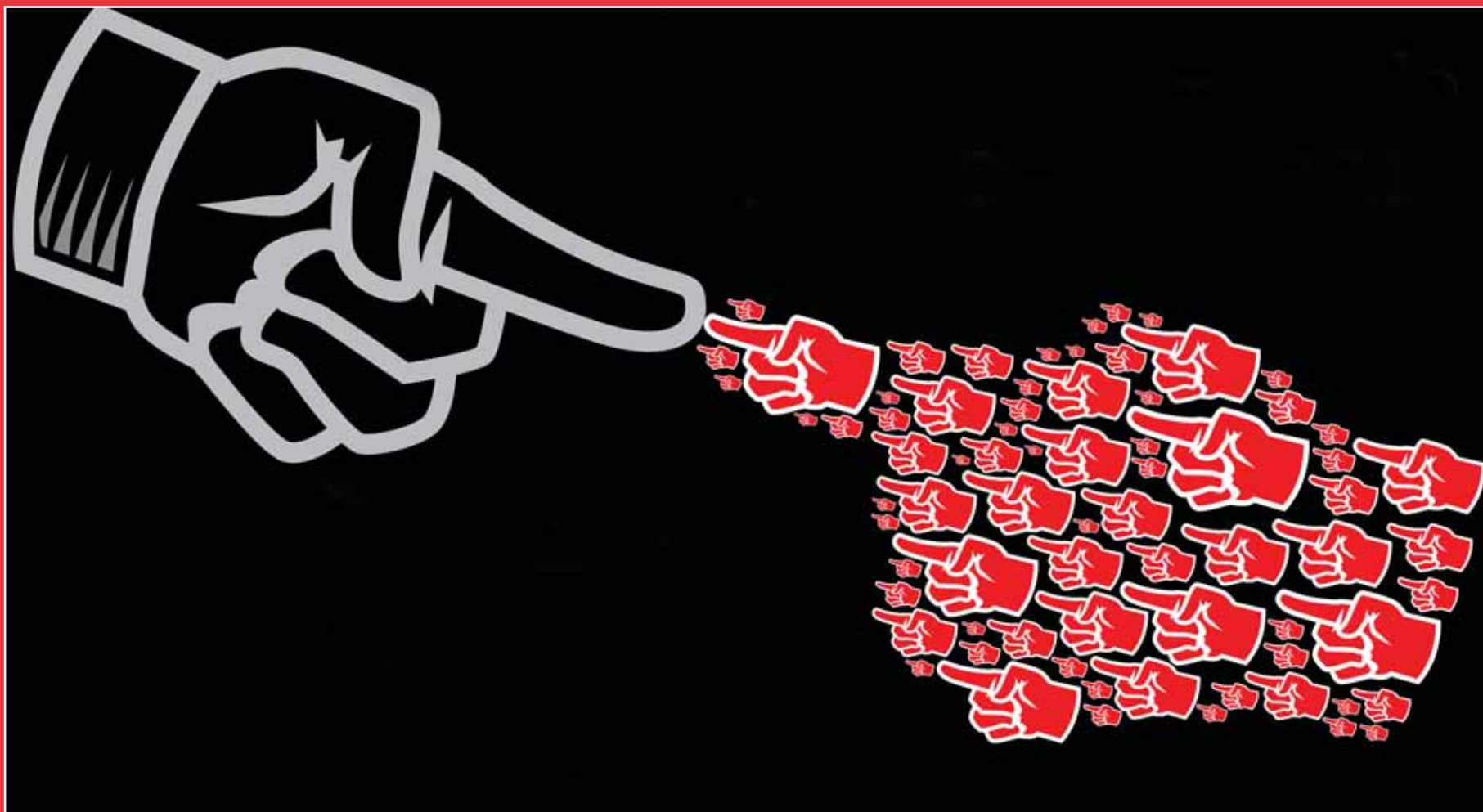
Acidente do Trabalho: é o que ocorre pelo exercício do trabalho, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho.

Doença Profissional: a produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar a determinada atividade

Doença do Trabalho: é aquela adquirida ou desencadeada em função das condições especiais em que o trabalho é realizado

Crivelli Advogados Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para jorbanc@bancarioscampinas.org.br



Dia 26, na sede do Sindicato, às 19h

DEBATE SOBRE ASSÉDIO MORAL

Palestrante: Professor Roberto Heloani*

*Formado em Direito pela USP e Psicologia pela PUC/SP; Mestre em Administração pela FGV/SP, Doutor em Psicologia Social pela PUC/SP e Livre-Do-cente pela UNICAMP. Atualmente é Professor Titular e pesquisador na UNICAMP e FGV/SP. Pertence à Comissão de Direitos Humanos do CRP/SP e é co-fundador do site www.assediomoral.org