

Santander para em Campinas contra farsa eleitoral em fundo de previdência



Diretores e funcionários reunidos durante paralisação



Prédio central fechado durante cinco horas

O Sindicato coordenou no último dia 1º paralisação dos serviços no prédio central do Santander em Campinas para reivindicar a suspensão do processo eleitoral no SantanderPrevi (fundo de pensão). A paralisação, que envolveu cerca de 200 bancários no período das 7h às 12h, foi aprovada em reunião da COE (Comissão de Organização dos Empre-

gados) realizada no dia 26 de janeiro.

Apesar da promessa do banco, feita em reunião do Comitê Trabalhista realizada no dia 18 de maio do ano passado, os sindicatos não foram informados previamente sobre a eleição dos integrantes dos conselhos Deliberativo e Fiscal do SantanderPrevi, convocada via intranet e encer-

rada no último dia 4. "Para nossa surpresa, o Santander marcou a eleição; contrariando inclusive compromisso assumido pelo presidente mundial, Emílio Botin, em reunião que contou com a participação do presidente Fábio Barbosa e do futuro presidente do Santander Brasil, Marcial Portela. A prometida transparência foi jogada na lata de lixo. A paralisação

foi para exigir abertura de negociação e novo processo eleitoral", destaca a diretora do Sindicato, Ana Stela Alves de Lima.

Jornal e carta

Leia no site do sindicato (www.bancarioscampinas.org.br) jornal especial sobre farsa eleitoral no SantanderPrevi e a carta aos clientes, editados pela Contraf-CUT.

Pressionado, Santander marca reunião

Um dia após o protesto contra a farsa eleitoral no SantanderPrevi, realizado no último dia 1º em várias cidades do país – em Campinas o prédio central

parou no período das 7h às 12h -, o Santander informou em ofício aos sindicatos que nesta semana vai agendar reunião para discutir o processo eleito-

ral no fundo de previdência. "Nossa pressão já apresentou resultado. O problema está colocado. A eleição não foi suspensa, mas o banco aceita dis-

cutir. Entramos agora em nova fase da luta por eleição limpa, transparente no SantanderPrevi", destaca a diretora Fátima Domingues Campos.

FUNDO DE PENSÃO

Eleição no Banesprev termina dia 15

Termina no próximo dia 15 a eleição dos integrantes das diretorias Financeira e Administrativa, Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos. O nosso

Sindicato apoia os seguintes candidatos: **Walter de Oliveira** (Diretoria Financeira), **Salime Maria Couto** (Diretoria Administrativa), **Rita Berlofa** (Conselho Delibera-

tivo), **Paulo Salvador** (Conselho Deliberativo), **Márcia Campos** (Comitê de Investimentos) e **Shisuka Sameshima** (Comitê de Investimentos).

Como votar

Correios: as cédulas devem ser postadas nas agências dos Correios. **Internet:** acesse www.banesprev.com.br

Tramitação das ações sobre diferenças de PLR

As ações ingressadas pelo sindicato contra o ex-Banco Mercantil de São Paulo (hoje Bradesco), pleiteando o pagamento correto da PLR de 1997, continuam em tramitação na Justiça; uma delas, referente aos bancários de Americana, está na fase de execução. Naquele ano, para quem não se lembra, o Mercantil pagou a PLR com base no lucro do banco comercial, quando deveria usar como parâmetro o lucro do con-

glomerado.

Veja a seguir o quadro atual das ações em várias cidades da região, segundo o Departamento Jurídico do sindicato.

Americana – O processo foi julgado pelo TST (Tribunal Superior do Trabalho) que condenou o banco a pagar as diferenças. No momento está em fase de execução.

Campinas/Valinhos – Em 2008 o processo foi julgado pelo STF,

que reconheceu a legitimidade do sindicato em representar os bancários no pedido apresentado. O julgamento no TRT de Campinas, no entanto, foi desfavorável aos bancários e o Sindicato já recorreu ao TST.

Indaiatuba – O processo está no TST. Aguarda apreciação de recurso do Sindicato. Em segunda instância, a reclamação foi julgada improcedente.

Mogi Guaçu – O TST reconheceu

a legitimidade do Sindicato para propor a reclamação. O processo retornou para Mogi Guaçu. Em seguida, foi julgado improcedente na Vara do Trabalho. O Sindicato já recorreu da decisão no TRT Campinas.

S.J.Boa Vista – O processo foi julgado pelo TST de forma favorável aos bancários, condenando o banco ao pagamento das diferenças. Atualmente o processo se encontra na fase inicial de cálculos.

BANCOS FEDERAIS

Estatutos devem incluir eleição de trabalhador nos conselhos

Os bancos federais, entre eles o BB, a Caixa Federal, devem adotar medidas visando o cumprimento à lei federal nº 12.353, aprovada pelo Congresso Nacional e sancionada pelo presidente Luís Inácio Lula da Silva no dia 29 de dezembro. A nova legislação assegura o direito de eleição de um representante dos funcionários no Conselho de Administração das

empresas públicas, sociedades de economia mista, suas subsidiárias e controladoras em que a União, direta ou indiretamente, detenha maioria do capital social com direito a voto. A Contraf inclusive vai procurar as direções dos bancos federais para dialogar sobre a implantação dessa nova forma de representação dos funcionários nas empresas públicas. “Trata-se de

um espaço sempre reivindicado pelos sindicatos. Ou seja, a participação dos trabalhadores, em busca da transparência e fortalecimento dessas instituições”, analisa o presidente do Sindicato, Jefferson Boava.

De acordo com a lei, o representante será eleito pelo voto direto dos trabalhadores e o processo eleitoral será organizado pelas

entidades sindicais e pelas empresas. E mais. O representante dos trabalhadores no Conselho não poderá participar de “discussões e deliberações que envolvam relações sindicais, remuneração, benefícios e vantagens, inclusive materiais de previdência complementar e assistenciais, hipótese em que fica configurado o conflito de interesses”.

BANCO DO BRASIL

Regulamento do Previ Futuro está disponível

O novo Regulamento do Plano PREVI Futuro, aprovado no dia 14 de dezembro do ano passado pela PREVIC, já está disponível para consulta dos participantes. As principais mudanças

dizem respeito ao cumprimento da Resolução CGPC (Conselho de Gestão da Previdência Complementar) Nº 6 que implementou os institutos de Portabilidade, Resgate, Autopatócinio e Benefí-

cio Proporcional Diferido.

O novo Regulamento também amplia o leque de benefícios para os participantes tais como: aposentadoria antecipada aos 50 anos, fim da idade mínima de 55 anos

para concessão de benefício, maior facilidade para reingresso ao Plano, possibilidade de adesão de participantes já aposentados pelo INSS, dentre outras melhorias.

Fonte: Previ

Sindicato dos Bancários de Campinas e Região

EXPEDIENTE - O BANCÁRIO - PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE CAMPINAS E REGIÃO
 PRESIDENTE: JEFERSON RUBENS BOAVA
 JORNALISTA RESPONSÁVEL: JAIRO GIMENEZ (MTB 13.683)
 DIRETORA DE IMPRENSA: MARIA APARECIDA DA SILVA ALTINO
 IMPRESSÃO: GRÁFICA SANTA EDWIGES
 SEDE: RUA FERREIRA PENTEADO, 460, CENTRO. FONE.: (19) 3731-2688 - FAX: (19) 3234-5602
 CLUBE: (19) 3251-3718
 SUBSEDES: AMERICANA: (19) 3406-7869
 AMPARO: (19) 3807-6164
 MOGI GUAÇU: (19) 3841-3993
 SJB VISTA: (19) 3622-3514
 INTERNET: WWW.BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
 E-MAIL: JORBANC@BANCARIOSCAMPINAS.ORG.BR
 TIRAGEM: 11.000 EXEMPLARES
 FILIADO À FEEB SP-MS E CONTRAF-CUT

ITAÚ

Faxina incompleta

O Sindicato constatou que em algumas agências do Itaú a faxina é executada apenas num período do dia. Isso ocorre porque o profissional contratado tem sob sua responsabilidade a execução do serviço em duas unidades do banco por dia.

Como a faxina é incompleta, acaba sobrando para os próprios



Júlio César Costa

bancários a limpeza dos locais de trabalho. O que é um tremendo absurdo. “Já cobramos uma solução do Itaú. Queremos a imediata resolução do problema. É inaceitável tal ‘economia’ com servi-

ços indispensáveis ao bom funcionamento do local de trabalho. Afinal, com um lucro enorme não dá para engolir essa postura”, frisa o diretor do Sindicato, Mauri Sérgio. Com a palavra o banco.

Sindicato assina acordo sobre violência no trabalho

O Sindicato assina nesta segunda-feira, dia 7, o Acordo sobre Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, que tem como prioridade o combate à prática de assédio moral. O acordo, conquistado na Campanha Nacional do ano passado e inédito na história das relações de trabalho no Brasil, cria um canal específico para apurar as denúncias de as-

sédio moral dos bancários, que poderão ser apresentadas pelos sindicatos aos bancos. Neste caso, os sindicatos têm 10 dias para encaminhar as denúncias; já os bancos têm prazo de 60 dias para apurar os fatos.

“Trata-se de um canal de denúncia que visa coibir todo tipo de violência no ambiente de trabalho; entre elas, o assédio moral”, des-

taca o diretor de Saúde do Sindicato, Gustavo Moreno, que participa da assinatura do acordo junto com o presidente Jeferson.

Não à violência

O bancário pode fazer sua denúncia diretamente no site do Sindicato. Basta clicar no ícone disponível no alto da página principal. Diga não à violência no trabalho.

GOVERNO

Davi Zaia assume Secretaria Estadual do Trabalho

Júlio César Costa



Davi Zaia e o presidente Jeferson durante assinatura do acordo 2010/11

Convidado pelo governador Geraldo Alckmin, o presidente da Federação dos Bancários de SP e MS, Davi Zaia, assumiu a Secretaria Estadual de Emprego e Relações do Trabalho. A solenidade de transmissão de cargo ocorreu no dia 4 de janeiro, em São Paulo. Reeleito Deputado Estadual no ano passado, Davi se licenciou da presidência da Federação dos Bancários.

PREVI:BB

MF aprova acordo sobre superavit

O Ministério da Fazenda aprovou no último dia 28, e a Previc já protocolou para análise da Previc, o novo regulamento do Plano 1 do fundo de pensão dos funcionários do Banco do Brasil, que incorpora o benefício especial temporário de 20% e trata da des-

tinuação da Reserva Especial acumulada em 2009. Agora só falta a aprovação da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para que seja feito o crédito das doze primeiras parcelas.

O processo de aprovação do

acordo teve de ser reiniciado depois que o Ministério da Fazenda determinou no dia 19 de janeiro alterações no texto que já estava aprovado pelas demais instâncias, conforme matéria publicada na edição anterior deste jornal.

Fonte: Contraf

BANCO DO BRASIL

Reunião dia 16 com pedevistas e aposentados da ex-Nossa Caixa

O Sindicato realiza no próximo dia 16, na sede às 9h30, reunião com os funcionários da ex-Nossa Caixa que se desligaram da

instituição via Programa Voluntário de Demissão (PDV), durante o processo de fusão com o Banco do Brasil. Na pauta, entre outros as-

suntos, CCP e direitos não respeitados pelo BB. A reunião contará com a participação do assessor jurídico do sindicato.

Tire suas dúvidas

Cálculo do 13º inclui horas extras

Pergunta: Recebi horas extras o longo do ano de 2010. Essas horas extras são contadas para o cálculo do 13º salário? J. M.S.

Resposta: Sim, as horas extras integram a base para o cálculo da gratificação natalina, ou 13º salário, assim como as gratificações, inclusive a de função. Se você recebe comissão por venda de produto, esta também deve integrar o cálculo para o recebimento do 13º salário. E note, se você vende produtos de outra empresa, do mesmo grupo econômico (exemplo: trabalha no Banco e vende produto da Seguradora), deveria receber comissão por referidas vendas e, recebendo-as, estas também devem integrar a base para o cálculo da gratificação natalina. De qualquer forma, caso o banco descumpra seu direito, denuncie tal fato ao sindicato, que serão tomadas as providências administrativas e judiciais eventualmente cabíveis.

Crivelli Advogados Associados

Perguntas ou sugestões de temas devem ser enviadas para jorbanc@bancarioscampinas.org.br

Quanto pior, melhor. É a proposta da Febraban para correspondentes

A Febraban (Federação Brasileira de Bancos) não gostou nem um pouco do novo marco do correspondente bancário proposto pelo Banco Central, segundo o jornal Valor (edição do dia 20 de janeiro último). A regulamentação proposta pelo BC, que substituirá as regras de 2003, pretende impedir a "atuação dos chamados 'pastinhas', os agentes independentes que ofertam crédito consignado, e assegurar que a venda de serviços fora do canal bancário seja feita por pessoas treinadas".

E prevê que o "correspondente atue apenas nos pontos onde tenha instalações e que haja formalização de vínculo entre empresa e os funcionários envolvidos nessas atividades".

O novo marco deve incluir também uma certificação específica aos funcionários da rede correspondente, que "contemple aspectos técnicos dos produtos e serviços, além de noções sobre operações de Crédito Direto ao Consumidor (CDC)". Para a Febraban, os correspondentes bancários

não podem ser enquadrados como instituições financeiras, como propõe o BC. Inclusive apresentaram proposta ao Banco Central, informa o citado jornal. A certificação proposta pelo BC, segundo os bancos, "deve ser restrita para operações de crédito e arrendamento mercantil e que seja feita por uma entidade certificadora reconhecida e não pela instituição contratante".

"Na prática, os bancos querem os correspondentes como tentáculos na sua busca para aumentar

os lucros, porém não concordam que os empregados desses estabelecimentos tenham os mesmos direitos da categoria bancária. O que vigora hoje e é inaceitável. Como diz o próprio BC, os correspondentes 'são empresas prestadoras de serviços a instituições financeiras'. Hoje, as chamadas terceirizadas", avalia o presidente do Sindicato, Jeferson Boava. Segundo ele, quem desempenha funções bancárias, bancário é. Aliás, esse tem sido o entendimento da Justiça do Trabalho.

ACORDO

Santander paga PLR, PPRS e variável dia 18

O Santander atendeu reivindicação dos sindicatos e antecipa o pagamento da segunda parcela da PLR e do PPRS para o próximo dia 18, segundo comunicou na sexta-feira, dia 4. O banco vai pagar ainda renda variável do segundo semestre de 2010. De acordo com o balanço divulgado no último dia 3, o banco espanhol obteve lucro líquido de R\$ 7,382 bilhões em 2010 no Brasil, um aumento de

34% em relação a 2009, quando lucrrou R\$ 5,508 bilhões.

Segunda parcela da PLR

Cada bancário do Santander ganhará o total da regra básica e do adicional, deduzindo-se a primeira parcela que foi paga em outubro do ano passado. Confira:

■ **Regra básica da PLR:** 2,2 salários de cada empregado com teto de R\$ 15.798,20 descontando-se o adianta-

mento de 54% do salário mais R\$ 660,48, com teto de R\$ 4.308,60;

■ **Parcela adicional da PLR:** 2% do lucro líquido distribuídos linearmente, com teto de R\$ 2.400,00 descontando-se o adiantamento de 2% do lucro do 1º semestre, com teto de R\$ 1.200.

Segunda parcela do PPRS e renda variável

O acordo aditivo do Santander pre-

vê o pagamento do PPRS, no valor de no mínimo R\$ 1.350 deduzindo-se a antecipação de R\$ 540. O PPRS será compensável dos Programas Internos (PPE - Programa Próprio Específico e PPG - Programa Próprio Gestão) que também serão pagos para os funcionários elegíveis. No entanto, a PLR não será compensável no Santander, como faculta a convenção coletiva.

Fonte: Contraf

57 ANOS

Inscrição para Torneio de Soçaite e Tênis até dia 23

Hopi Hari: 1 ingresso válido para 4 pessoas (juntas) por R\$ 208,00. Promoção válida até o dia 28 deste mês. Venda na tesouraria

do Sindicato, no período das 9h às 16h30.
Wet'n Wild: R\$39,00 durante a semana. R\$ 53,00 aos sábados e domingos.

O prazo de inscrição para Torneio de Futebol Soçaite e Tênis de Campo, em comemoração aos 57 anos de fundação do Sindicato, termina no próximo dia 23. Já o Torneio será realizado no Clube nos dias 26 e 27 deste mês.

As inscrições devem ser feitas no setor de Atendimento do Sindicato (sede) ou via e-mail para esportes@bancarioscampinas.org.br.
Soçaite: 12 atletas por time; bancários sindicalizados e convida-



Julio César Costa

dos. Neste caso, no máximo dois atletas.

Tênis: individual. O sindicalizado pode inscrever um convidado. Participe. Comemore os 57 anos do Sindicato, fundado no dia 27 de fevereiro de 1954.

FARMÁCIA DO SINDICATO



Serviço de Entrega em Campinas

Taxa: R\$ 3,00. Ligue 3731-2688

Tudo em duas vezes, sem juros: cheque 30/60 dias
Pagamento à vista com cartões Visa e Mastercard

Confira nossos preços. Desconto de até 35%

Remédio	Farmácia do Sindicato	Preço de Tabela
Plantaben 5gr 30 env.	R\$ 47,33	R\$ 63,10
Crestor 10mg cx 30c	R\$ 88,61	R\$ 118,15
Sustrate 50 cpds	R\$ 13,07	R\$ 17,43
Tamarine 250 grs	R\$ 34,91	R\$ 46,55

Classibancários

Gol G4
Vendo, 2 portas, 2010, vidro elétrico. 51.600 km. R\$ 20.900,00. Tratar com Cid. Fone: (19) 7805-3013.

Corsa Classic
Vendo, 4 portas, 2010/2010. 19.000 km. Trava elétrica, preto. R\$ 22.900,00. Tratar com Cid. Fone: (19) 7805-3013.

Parati CL 1.6
Vendo, vinho, gasolina 92/92, documentado, pneus novos, revisada. Linda. R\$ 8.900,00. Tratar com Divino. Fones: (19) 9661-3701 e 3276-5717.

Moto Suzuki Yes 125
Vendo, 2007, preta, documentada, IPVA em dia, conservada. R\$ 2.900,00. Tratar com Divino. Fones: (19) 9661-3701 e 3276-5717.

Fox 1.0
Vendo, 2008, prata, completo (ar, direção, vidro, retrovisor elétricos), som (original de fábrica), 32.000 km, excelente estado

de conservação. R\$ 28 mil. Tratar com César: (19) 9117-6787 ou com Daniela, 9119-3999.

Apto Vila Industrial

Vendo, novo, 2 dorms. com AE, cozinha planejada, área de serviço e banheiro com AE, 1 vaga na garagem, condomínio com lazer completo. R\$ 160 mil. Aceito financiamento. Tratar com Gisele. Fone: (19) 9779-7557.

Apto 2 dormitórios

Vendo, 1 dorm. com armário sob medida e cama embutida, WC Social com box, gabinete, sala para 2 ambientes, coz. planejada, AS com armário, sem elevador, 1 vaga de garagem descoberta. Área de lazer - salão de festas, churrasqueira, playground, portaria 24 horas. Mais informações: (19) 7807.1156 e 9316.7519.

Acompanhante

Para senhoras em eventos, consulta médica e compras, com carro próprio. Tratar com Rosa Maria. Fones: (19) 3289-6939 e 8109-5357.