

9 de março de 2020 – nº 1577

**BANCÁRIO**

Sindicato recupera mais de R\$ 14 mi na Justiça

PLR: 25 anos    Itaú reintegra adocida



Cláudio de Oliveira/Max Francioli

**8 DE MARÇO**  
**DIA INTERNACIONAL DA MULHER**

Igualdade de oportunidades e respeito

 App BancáriosCPS: convênios (Baixe em App Store ou Google Play) • [www.bancarioscampinas.org.br](http://www.bancarioscampinas.org.br)

 Facebook: @bancarioscps  [youtube.com/bancarioscps](https://youtube.com/bancarioscps)  Twitter: @bancarioscps  Instagram: @bancarioscps  WhatsApp: (19) 99883-7717

## Acordo regula atividades em agência digital do Itaú

Reunidos em assembleia no próprio local de trabalho, no dia 6 deste mês de março, os funcionários da agência digital do Itaú em Campinas aprovaram o acordo que regula as atividades via atendimento remoto.

Entre outros pontos, o Itaú se compromete em cumprir as normas regulamentadoras referentes à proteção à saúde, física e mental; em especial a NR-17. Por exemplo: **a)** o relacionamento com clientes, realizado via telefone, com utilização simultânea de terminais de computador, não pode ultrapassar, ao longo do dia, o tempo equivalente à metade da jornada de trabalho; **b)** serão disponibilizados equipamentos ergonômicos; **c)** as saídas do local de trabalho, a qualquer momento da jornada, para satisfazer necessidades fisiológicas, não serão controladas e não irão impactar nas avaliações.



Arquivo

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Pelo presente, o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Campinas e Região convoca os senhores associados desta entidade para Assembleia Geral Extraordinária a realizar-se no próximo dia 12 de março de 2020, às 17h30, em primeira convocação, caso não haja a presença mínima de 2/3 dos associados, em segunda convocação às 18h00, com qualquer número de associados presentes, na Rua Ferreira Penteado, 460, nesta cidade, com a seguinte Ordem do Dia:

Alteração do Estatuto Social para prever a hipótese de vacância do Conselho Fiscal e sua recomposição.

Campinas, 06 de março de 2020

**Ana Stela Alves de Lima**  
Presidente

Publicado na edição do dia 06/03/2020 do jornal Correio Popular

## Convênios

• Instituto Equilíbrio & Harmonia (Terapias Alternativas). F: (19) 32342012 e (11) 98766-4368. contatoequilibrioeharmonia@gmail.com. • Wizard (Escola de Idiomas), em Socorro. F: (19) 3895-8287 e (11) 97162-3343. wizardsochorrosp@yahoo.com.br. • Ótica Nossa Senhora do Belém, em Itatiba. F: (11) 4524-0138 e 94263-9296. oticabellem176@hotmail.com. • Instituto Curarte (Fisioterapia). F: (19) 99702-5915 e 98173-0565. institutocurarte@gmail.com. • Solar Park Estacionamentos. F: (19) 3232-9094 e 98343-5471. jjsolarpark@gmail.com. • Dra. Thaís de A. Augusto Moneda (Odontologia). F: (19) 99135-3643. thamoneda@gmail.com. • Lúcia Cabelos (Salão de Beleza). F: (19) 3731-2688 e 98132-6473. lucia.mff@gmail.com. • Colégio Nossa Senhora da Misericórdia. F: (19) 2121-1550 e 2121-1551. secretaria.cps@reducar.com.br e adm.cps@reducar.com.br. • Prepara curso Campinas Abolição. FL19) 3271-7190 e 98968-5550. campinasabolicacao@prepara.com.br. • Pleno Imóveis. F: (19) 99288-4710. carla@plenoimoveis.com.br. • Lavanderia Primebr. F: (19) 99400-9600. contato@lavanderiaprime.com. • Colônia USCEESP (Colônias de Férias). F: (19) 3731-2688. atendimento@bancarioscampinas.org.br. • T-Rex (Pq Temático). F: (19) 99339-7727. roberto.remendes@gmail.com. • UNITÁ (Faculdade). F: (19) 3231-0077 e 99303-5410. marketing@unitafaculdade.com.br. • Faculdades Anhanguera. F: (19) 99362-9732, 3731-2688 e 99883-8243. newton.cavallini@anhanguera.com.

Educação: Use o APP BancáriosCPS: convênios. Clique em Convênios, depois em Faculdades. Baixe nas lojas Apple Store ou Google Play

## Carnaval no Clube

A matinê de Carnaval reuniu 650 pessoas (sindicalizados, dependentes e convidados) no Clube, nos dias 23 e 25 de fevereiro. A Banda Canta Brasil comandou a folia. O desfile de fantasia, realizado na terça-feira (25) reuniu 96 crianças. Foram distribuídas medalhas aos participantes.



Júlio César Costa

## Torneio de Truco em Indaiatuba

A dupla (foto) formada por Rafael (Bradesco Centro, Indaiatuba) e Sílvio (convidado) sagrou-se campeã do Torneio de Truco realizado no último dia 15 de fevereiro, em Indaiatuba. A dupla formada por Daniel (Bradesco, shopping, Indaiatuba) e Douglas (convidado) ficou com o troféu de vice-campeã; A dupla Alexandre e Pedrão (Bradesco Centro, Indaiatuba), ficou em terceiro lugar. Organizado pelo Sindicato, o Torneio reuniu 180 pessoas na Chácara João Lourenço.



Júlio César Costa

# Violência, não. Igualdade e respeito, sim

*A principal bandeira de luta levantada nas atividades comemorativas ao Dia Internacional da Mulher (8 de março) foi o fim da violência e do feminicídio, conforme escolha das bancárias consultadas em recente pesquisa realizada pela Confederação dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), da qual o Sindicato é filiado.*

No Brasil, segundo a plataforma Eva (Evidências sobre Violências e Alternativas), do Instituto Igarapé, as mulheres estão no topo de todos os tipos de violência, com exceção da letal: violência física (73%), patrimonial (78%), psicológica (83%) e sexual (88%). Além do impacto na vida, no dia a dia, a violência atinge a produtividade, gera ausências no trabalho, demissões e redução da performance. Para a cientista política Ilona Szabó de Carvalho, em sua coluna no jornal Folha de S. Paulo (4/12/19), os dados apresentados pela citada plataforma, "contribui para a elaboração de políticas públicas para prevenir, reduzir e eliminar a violência" contra as mulheres.

No mundo bancário, a categoria deu um passo importante, conquistou um canal e atendimento às mulheres vítimas de violência, durante negociação entre as instituições financeiras e os sindicatos, realizada no último dia 19 de fevereiro. O canal será regulamentado em acordo, a ser assinado em breve.

### Violência contra a mulher, no país (2018)

Homicídios: 4.069  
Feminicídio: 1.206  
Estupros: 53.726  
Violência doméstica: 263.067 casos  
Fonte: Anuário Brasileiro de Segurança Pública (2019)

### Desigualdade salarial nos bancos

16.400 mulheres contratadas em 2019  
Salário médio: R\$ 3.893,00  
Equivala a 75,7% da remuneração média dos homens admitidos no período.  
Fonte: Dieese

### Postos de trabalho

467.686 mil trabalhadores no setor bancário  
49% dos postos ocupados por mulheres  
Ano: 2017  
Fonte: Dieese

Depois da violência, outra grande questão é a desigualdade de gênero, seja no trabalho ou na política. Os salários das bancárias contratadas em 2019, por exemplo, corresponderam a 75,7% da remuneração dos bancários contratados no mesmo ano, segundo o Dieese.

Quanto à participação das mulheres em cargos de chefia, a discriminação também persiste. No país, as mulheres com idade entre 30 e 49 anos, ocupando cargos de gerência e diretoria no setor formal, representavam 39,2% e 42,4%, respectivamente, em 2017, segundo levantamento do jornal Folha de S. Paulo, com base na Rais (Relação Anual de Informações Sociais).

Na política, a desigualdade ainda é gritante. O direito das mulheres votarem completou 88 anos no último dia 24 de fevereiro. Conquista histórica da onda feminista. Inclusive as mulheres participaram ativamente na luta contra a ditadura militar instalada no país em 1964 e pela redemocratização no final do anos 70 do século passado. Porém, a representação em várias esferas políticas permanece minoritária. Para ilustrar esse descompasso, na atual legislatura, apenas 77 deputadas na Câmara Federal (15% das 513 cadeiras); no Senado, tão somente 12 parlamentares (14,8% das 81 cadeiras).

É preciso mudar, é possível mudar. Mobilização é a palavra chave para cumprir um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), proposto pela ONU em 2015, para ser alcançado em 2030; ou seja, igualdade de gênero e empoderamento das mulheres (ODS 5).

## Depoimento

## Participação da bancária em cargo gerencial

"A cada dia tem aumentado a participação das mulheres, principalmente em níveis de gerenciamento. Porém, é pequena quando se trata de cargos executivos".

*Marli Ap. Fonseca Galdiano Bom, gerente regional do Bradesco, em Campinas.*

"A participação da mulher na estrutura do Banco reflete o mercado financeiro no geral, que é essencialmente masculino. O processo para chegar a uma posição de comando exige muito mais esforço e competência de uma mulher do que de um homem. Alçar funções executivas é difícil, mas não impossível. Existe espaço para as mulheres no BB, mas questões familiares ainda pesam na decisão de ocupar esses espaços. Precisamos de muito foco e resiliência."

*Tatianne de Oliveira Silva, gerente geral, agência Dr. Quirino do Banco do Brasil, em Campinas.*



Airton Francisco





## Patrícia Bassanin disputa reeleição no SantanderPrevi

A diretora de Patrimônio do Sindicato, Patrícia Bassanin, disputa reeleição ao Conselho Fiscal do SantanderPrevi. A eleição será eletrônica, via site do fundo de previdência privada ([www.santanderprevi.com.br](http://www.santanderprevi.com.br)), entre os dias 30 de março de 3 de abril. Votam os participantes ativos e assistidos.

Entre as propostas de trabalho, a) assegurar o debate de todas as propostas de mudanças, entre os representantes dos participantes e assistidos e a patrocinadora; b) discutir o plano de aposentadoria nos locais de trabalho, com regularidade; e c) garantir efetiva fiscalização.

## Itaú reintegra bancária adoecida, após ação do Sindicato

O juiz Vinícius de Miranda Taveira, da 5ª Vara do Trabalho de Campinas, determinou ao Itaú a reintegração de uma bancária acometida por doença laborativa psiquiátrica e por Ler/Dort (Lesões por Esforços Repetitivos/Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho), durante audiência de instrução de ação ingressada pelo Sindicato. A decisão judicial é recente, mas o histórico de desrespeito por parte do maior banco privado do país é antigo, recorrente.

A reintegração estabelecida pelo juiz da 5ª Vara do Trabalho de Campinas, é a segunda em sete anos. Em 2013, a Justiça determinou a primeira reintegração. De volta ao Itaú, a bancária já adoecida por Ler/Dort foi humilhada o tempo todo. Durante a sua jornada de 8h, não desempenhava praticamente nenhuma função. E as poucas tarefas repassadas, não tinham relação com seu cargo original, ficando o tempo todo isolada do restante da equipe.

A intimidação praticada pelo Itaú, uma nítida demonstração de assédio moral, adoeceu ainda mais a bancária. Após quatro anos de opressão, em 2017, nova demissão arbitrária. De imediato, a bancária procurou o Plantão de Saúde do Sindicato, que abriu CAT (Comunicação de Acidente de trabalho). Na sequência, o Departamento Jurídico do Sindicato ingressou ação contra o INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), visando o reconhecimento do acidente de trabalho como causador de patologias psiquiátricas e de redução da capacidade física, e ação na Justiça pleiteando a reintegração.

Para o diretor de Saúde do Sindicato, Gustavo Frias, a "decisão judicial representa uma vitória contra abuso de poder. E mais: respeito à saúde e garantia dos direitos dos trabalhadores".

**Plantão de Saúde:**  
Toda segunda-feira,  
no período das 14h às 17h,  
na sede em Campinas  
Agende uma consulta: (19) 3731-2688

## Sindicato recupera mais de R\$ 14 milhões

O Depto. Jurídico do Sindicato recuperou R\$ 14.492.680,10 no ano passado. As ações ingressadas contra o Bradesco, Itaú, Santander, Caixa Federal e Banco do Brasil, dentre outras instituições, tramitaram quatro anos na Justiça e beneficiaram 309 trabalhadores (as). As principais reivindicações foram 7ª e 8ª horas e extras.

### Jurídico em números

Processo em andamento	1.175
Novos processos	191
Comissões de conciliação	56
Audiências judiciais	279
Plantões de atendimento	332 (50 exclusivos para questões de saúde e 38 para assuntos cíveis)
Homologações de rescisões contratuais	167

## PLR: 25 anos de conquista



Cláudio de Oliveira/Max Francioli

Encerrou no dia 3 deste mês de março o prazo para os bancos creditarem a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), referente ao exercício de 2019, conforme estabelece a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

A PLR, é preciso destacar, não é uma benesse, um presente das instituições financeiras. Ao contrário dos chamados programas próprios, a PLR é negociada entre os bancos e os sindicatos. Conquistada depois de muita mobilização, luta, a PLR completa 25 anos em setembro próximo, o chamado mês da data-base, momento em que acontece a negociação, a renovação da CCT e até a ampliação de direitos.

Citada pela Constituição de 1946, a PLR só foi regulamentada, transformada em lei, no ano 2000. A categoria bancária, em 1995, antecipou o direito em cinco anos. E mais: com regras mais favoráveis. A PLR prevista em lei é paga apenas quando as metas são atingidas.

### Linha do tempo

#### Em 1995

regra básica: 72% do salário mais valor fixo.

#### Em 1997

regra básica alterada: 80% do salário mais valor fixo.

#### Em 2006

nova mudança na regra básica: 90% do salário mais valor fixo. Criada a parcela adicional com distribuição linear de 8% da variação anual do lucro líquido.

#### Em 2009

mudou o formato da parcela adicional conquistada em 2006: 2% do lucro líquido, com distribuição linear.

#### Em 2013

o percentual da parcela adicional passou de 2% para 2,2%.

**Quem luta, conquista. Junte-se ao Sindicato.**